



***DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
CON I POTERI DELLA GIUNTA***

*Oggetto: Attribuzione al Segretario Generale f.f. Dott. Diego Carpitella della indennità di risultato per l'anno 2025.*

**Delibera N° 18 del 30/06/2026**

***Certificato di pubblicazione***

*Si attesta che alla presente deliberazione pubblicata all'Albo Camerale Informatico*

***Dal 30/06/2026 Al 07/07/2026***

*non è stata prodotta alcuna opposizione.*

***Il Segretario Generale f.f.  
Dott. Diego Carpitella***

L'anno **duemilaventisei** il giorno 30 del mese di giugno, in Trapani, il Commissario Straordinario Dott. Giuseppe Pace, assistito dal Vice Segretario Generale f.f. Dott. Giuseppe Cassisa, ha adottato il seguente provvedimento.

- *VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;*
- *VISTO lo Statuto della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Trapani;*
- *VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580 recante "riordinamento delle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura" e successive modifiche ed integrazioni;*
- *VISTA la legge regionale 4 aprile 1995, n. 29 recante "norme sulle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio" e successive modifiche ed integrazioni;*
- *VISTA la legge regionale 2 marzo 2010, n. 4, recante "nuovo ordinamento delle camere di commercio industria artigianato e agricoltura" e il relativo "regolamento di attuazione approvato con DPRS 5 agosto 2010, n. 17";*
- *VISTO il D.M. 4 agosto 2011, n. 156, concernente il "regolamento relativo alla designazione e nomina dei componenti del Consiglio ed all'elezione dei membri della giunta delle camere di commercio in attuazione dell'art. 12 della legge 29 dicembre 1993, n. 580, come modificata dal decreto legislativo 15 febbraio 2010 n. 23";*
- *VISTO il D.lgs. n.39 del 2013;*
- *VISTO il Decreto Ministeriale 21 aprile 2015 di accorpamento delle camere di commercio di Agrigento, di Caltanissetta e di Trapani;*
- *VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n.219;*
- *VISTI i Decreti Ministeriali 8 agosto 2017 e 16 febbraio 2018 di "Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove camere di commercio, e determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale";*
- *VISTO in particolare l'articolo 61, comma 2, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, il quale prevede che, ad esclusione del collegio dei revisori dei conti, gli organi delle Camere di Commercio in corso di accorpamento che sono scaduti alla data di entrata in vigore del citato decreto decadono dal trentesimo giorno successivo alla predetta data ed il Ministro dello Sviluppo Economico, sentita la Regione interessata, nomina un commissario straordinario;*
- *PRESO atto che gli organi della Camera di Commercio di Trapani risultavano scaduti alla data di entrata in vigore del citato decreto legge e che, dunque, occorre procedere al commissariamento degli stessi;*
- *VISTO il Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 11.11.2020, notificato con pec. prot.n. mise.AOO\_PIT.REGISTRO UFFICIALE.U.258578 del 12/11/2020, acclarato al prot. Generale della scrivente Camera di Commercio al n. 15106/E del 12/11/2020, e ritenuto di darvi esecuzione;*
- *DATO atto che con il succitato Decreto è stato nominato Commissario Straordinario della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trapani Giuseppe Pace fino all'insediamento del nuovo Consiglio della nuova Camera di Commercio di Agrigento, Caltanissetta e Trapani, con i poteri del Presidente, della Giunta e del Consiglio;*
- *VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n. 1 del 13.11.2020 avente per oggetto "Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 11.11.2020. Insediamento Commissario Straordinario, Giuseppe Pace";*
- *VISTA la normativa relativa all'adozione del presente atto, ed in particolare il seguente fatto:  
Con la deliberazione n. 21 del 21.12.2011 si è affidato al Dr. Diego Carpitella l'incarico di Segretario Generale f.f. in attesa dell'esito della procedura per la selezione del nuovo Segretario*

*Generale, con assegnazione ad interim, allo stesso, anche della responsabilità dell'Area "Servizi Amministrativi e Finanziari".*

*Il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell'area della dirigenza prevede, una componente retributiva di risultato, finalizzata a costituire una indennità per il conseguimento di livelli di particolare qualità della prestazione, misurati in relazione al grado di raggiungimento di obiettivi operativi predeterminati e fissati dall'Organo politico.*

*Il d.lgs. 20 ottobre 2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha introdotto una nuova procedura per l'attribuzione della retribuzione della indennità di risultato dei Dirigenti.*

*Inoltre l'art. 8 del contratto individuale di lavoro prevede che l'indennità di risultato sia correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, anche sotto il profilo qualitativo, accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi.*

*Con la deliberazione del Commissario Straordinario con i Poteri della Giunta n. 14 del 17.06.2026 è stata approvata la Relazione sulla Performance per l'anno 2025, evidenziando i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati, nonché in relazione alle risorse disponibili. La relazione sulla Performance è stata inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione per la dovuta validazione. L'Organismo Indipendente di Valutazione, nella riunione del 24 Giugno 2026, ha provveduto alla redazione del "Documento di validazione della Relazione sulla Performance" fornendo gli elementi di giudizio qualitativi utili ai fini della valutazione annuale, per cui occorre adesso passare alla valutazione del Segretario Generale f.f.*

### **In DIRITTO**

- *L.R. 15 maggio 2000 N. 10 recante "Norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana – Istituzione ruolo unico" ;*
- *D.P.Reg. n. 22 giugno 2001, n. 10. "...omissis...Contratto collettivo regionale di lavoro dell'Area della dirigenza".*
- *C.C.R.L. Comparto della Dirigenza quadriennio giuridico ed economico 2019-2021;*
- *Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività' del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"- L.R. 5 aprile 2011, n. 5 "Disposizioni per la trasparenza, semplificazione, efficienza, informatizzazione della PA"*
- *Delibera di Giunta camerale n. 9 del 13.03.2013 "Metodologia di Misurazione e valutazione della performance individuale dei Dirigenti"*
- *Delibera del Commissario Straordinario con i Poteri della Giunta n. 14 del 17/06/2026 "Approvazione Relazione sulla Performance 2025"*
- *Documento di "Validazione della Relazione della Performance" anno 2025 dell'O.I.V. datato 24/06/2026;*

### **CONSIDERATO**

- *che l'art. 8 del contratto individuale dei Dirigenti prevede che l'indennità di risultato sia correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati anche sotto il profilo qualitativo e che tale accertamento venga operato dall'O.I.V.;*
- *che in data 25.02.2025 è stato siglato da parte delle OO.SS. il nuovo contratto del comparto dirigenziale per il triennio giuridico ed economico 2019 – 2021 e che lo stesso all'articolo 75 prevede una diversificazione nell'attribuzione dell'indennità di risultato;*

- *che l'art.23 del D. Lgs 75/2017 dispone che "...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ...non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...");*
- *che l'articolo 11 comma 1 lettera "a" del D.L. 135/2018, convertito in Legge dall'articolo 1 comma 1 della Legge 11 febbraio 2019 n. 12, stabilisce che il limite di cui all'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto 75/2017 dai contratti collettivi nazionali di lavoro e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
- *che il Segretario Generale f.f. ha dimostrato, nell'azione quotidiana, capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo i risultati attesi, svolgendo con ottimi risultati le ulteriori attività assegnategli in considerazione, tra l'altro, delle delicate e molteplici funzioni svolte;*
- *che dalla scheda di valutazione emergono gli obiettivi assegnati e la misurazione della performance del Segretario Generale f.f. sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente in questo Ente;*
- *che il Dr. Diego Carpitella oltre a svolgere, con risultati eccellenti, la funzione di Segretario Generale è altresì il Dirigente dell'Area "Servizi Amministrativi e Finanziari";*
- *che il Dr. Diego Carpitella, con Delibera di Giunta n. 71 del 21.12.2010, è stato nominato Direttore dell'Azienda Speciale "Servizi alle Imprese" ed espleta tali funzioni con risultati eccellenti, dimostrando grandi competenze e senso di appartenenza in considerazione del fatto, tra le altre cose, che per tale attività non percepisce alcun compenso;*
- *che gli obiettivi comuni al sistema camerale e l'obiettivo anticorruzione sono stati monitorati dall'O.I.V. e reputati raggiunti quali obiettivi dell'Ente;*
- *che a fronte di una dotazione organica di 39 dipendenti, approvata con Decreto del 16.02.2018 dell'allora Ministero dello Sviluppo Economico oggi Ministero delle Imprese e del Made in Italy, al 31.12.2025 il personale in servizio era composto da n. 28 unità e che nonostante la carenza di personale tutti gli obiettivi dell'Area di competenza sono stati pienamente raggiunti;*
- *doveroso ed improcrastinabile esprimere una valutazione sull'attività svolta attestandosi su un livello di giudizio ottimo, che solo l'Organo politico può adottare in quanto si avvale in senso stretto della collaborazione del Segretario Generale f.f. Dott. Diego Carpitella;*
- *sentito il parere di legittimità del Vice Segretario Generale f.f. Dott. Giuseppe Cassisa;*
- *Per i fatti, le normative, le motivazioni e le considerazioni premessi;*

### **DELIBERA**

- *Di prendere atto del documento di validazione della Performance anno 2025, redatto dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente camerale in data 24/06/2026;*
- *Di esprimere giudizio positivo sulla attività svolta dal Segretario Generale f.f. Dott. Diego Carpitella dall'1.1.2025 al 31.12.2025;*
- *Di attribuire al Segretario Generale Dott. Diego Carpitella l'indennità di risultato nella misura del 70% della retribuzione di posizione, considerato l'importo stanziato sul conto di pertinenza;*
- *Di dare mandato all'Ufficio contabilità del personale di provvedere al pagamento degli emolumenti al Segretario Generale f.f. Dott. Diego Carpitella, - relativi all'anno 2025 e determinati nella misura del 70% della retribuzione di posizione –facendo gravare la spesa sul conto 321013, c.d.c. NA01 "Retribuzione di risultato dirigenti"del bilancio di esercizio 2024;*

- Di prendere atto che la retribuzione di risultato è pubblicata nel sito istituzionale dell'Ente camerale nella sezione "Amministrazione trasparente", sub sezione "Personale – Dirigenti";
- Di dare mandato alla Segreteria Organi Istituzionale di trasmettere il presente atto all'interessato dott. Diego Carpitella.

*Il Vice Segretario Generale f.f.*

*Dott. Giuseppe Cassisa*

*Il Commissario Straordinario*

*Dott. Giuseppe Pace*