



***DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
CON I POTERI DELLA GIUNTA***

***OGGETTO: Ciclo di gestione della Performance – Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2026- Art. 7, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.***

**Delibera N°. 23 del 24/12/2025**

***Certificato di pubblicazione***

*Si attesta che alla presente deliberazione pubblicata all'Albo Camerale Informatico*

***Dal 24/12/2025 Al 31/12/2025***

*non è stata prodotta alcuna opposizione.*

***Il Segretario Generale f.f.  
Dott. Diego Carpitella***

L'anno **duemilaventicinque** il giorno 24 del mese di dicembre in Trapani, il Commissario Straordinario Dott. Giuseppe Pace, assistito dal Segretario Generale f.f. Dott. Diego Carpitella, ha adottato il seguente provvedimento.

*VISTO* lo Statuto della Regione Siciliana;

*VISTO* lo Statuto della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Trapani;

*VISTA* la legge 29 dicembre 1993, n. 580 recante “riordinamento delle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura” e successive modifiche ed integrazioni;

*VISTA* la legge regionale 4 aprile 1995, n. 29 recante “norme sulle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio” e successive modifiche ed integrazioni;

*VISTO* il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

*VISTA* la legge regionale 2 marzo 2010, n. 4, recante “nuovo ordinamento delle camere di commercio industria artigianato e agricoltura” e il relativo “regolamento di attuazione approvato con DPRS 5 agosto 2010, n. 17”;

*VISTO* il D.M. 4 agosto 2011, n. 156, concernente il “regolamento relativo alla designazione e nomina dei componenti del Consiglio ed all’elezione dei membri della giunta delle camere di commercio in attuazione dell’art. 12 della legge 29 dicembre 1993, n. 580, come modificata dal decreto legislativo 15 febbraio 2010 n. 23”;

*Visto* il D.lgs. n.39 del 2013;

*VISTO* il Decreto Ministeriale 21 aprile 2015 di accorpamento delle Camere di Commercio di Agrigento, Caltanissetta e Trapani;

*VISTO* il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n.219;

*VISTO* il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, che ha apportato modifiche al D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, dando attuazione a quanto previsto dall’articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (c.d. “riforma Madia”);

*VISTI* i Decreti Ministeriali 8 agosto 2017 e 16 febbraio 2018 di “Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove camere di commercio, e determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale”;

*VISTO* il Decreto-Legge 13/2023, convertito con modifiche dalla Legge 41/2023;

*VISTA* la normativa relativa all’adozione del presente atto, ed in particolare il seguente fatto:

Il D.Lgs. 74/2017 prevede, tra l’altro, che “le Amministrazioni Pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance” (di seguito SMVP). Le principali modifiche introdotte riguardano la valutazione della performance organizzativa e individuale nelle Pubbliche Amministrazioni, con lo scopo di migliorarne la produttività, nonché di potenziare l’efficienza e la trasparenza. Ispirandosi al principio di semplificazione, si introducono novità anche sul sistema premiale e di valutazione del rendimento dei dipendenti, precisando che il rispetto delle relative disposizioni non incide solo sull’erogazione dei premi e sul riconoscimento delle progressioni economiche, ma è anche condizione necessaria per il conferimento di incarichi dirigenziali e di responsabilità.

Tra le novità del D.Lgs. 74/2017 si rileva l’introduzione dei cd “obiettivi generali” che identificano le priorità strategiche delle Pubbliche Amministrazioni. In tal senso, in armonia alle iniziative del Sistema Camerale intraprese nel corso del 2022 per la definizione di “obiettivi comuni” alle Camere di Commercio, si è deciso di avviare un percorso sinergico per le Camere di Commercio Siciliane che, attraverso l’analisi, lo sviluppo e la sostenibilità degli obiettivi nazionali preveda una corretta adattabilità alla realtà isolana normativamente differente da quella nazionale.

*In coerenza con il D.M. 30 giugno 2022, n. 132, il Piano della Performance è confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Pertanto, il presente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance si integra con la sezione del PIAO dedicata alla performance, garantendo coerenza tra obiettivi, risorse e strumenti di programmazione.*

*Il presente documento assume la forma di un Manuale Operativo funzionale a regolare il processo di misurazione e valutazione della performance dell'Ente camerale ed a tal fine si propone una breve descrizione dei punti principali inerenti al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance delle CCIAA della Sicilia.*

*Il Sistema di Misurazione si colloca all'interno del più ampio percorso di trasformazione richiesto alle Pubbliche Amministrazioni che, a vario livello, vengono coinvolte nel processo di riforma avviato con l'emanazione del D.lgs. 150/09 e volto alla promozione del miglioramento della Performance.*

*La pianificazione strategica della Camera di Commercio è conformata alle disposizioni normative del regolamento di contabilità contenute nel DPR 254/05, dello Statuto camerale e del Regolamento dei servizi.*

*L'architettura complessiva e la struttura del sistema sono incardinati in fasi e tempi predeterminati secondo un ciclo tale da garantire sufficienti requisiti tecnici di validità, affidabilità e funzionalità.*

*Il SMVP è adottato e aggiornato con cadenza annuale, in coerenza con i documenti di programmazione economico-finanziaria e con le sezioni del PIAO.*

*In data 19 dicembre 2022 la Giunta di Unioncamere Sicilia ha approvato per la prima volta i modelli predisposti da ICO, nell'ambito delle attività progettuali affidate, denominati "il sistema di misurazione e valutazione della performance delle Camere di Commercio della Sicilia" e "il sistema di pesatura della complessità organizzativa delle Camere di Commercio della Sicilia". Tali modelli costituiscono elementi di particolare importanza per la determinazione dei criteri di valutazione dei dirigenti e del comparto non dirigenziale nonché linee guida per la definizione della graduazione delle strutture dirigenziali.*

*Con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 01/02/2023 la Camera di Commercio di Trapani, a seguito acquisizione parere favorevole dell'OIV, si è dotata di un nuovo "SMVP" predisposto seguendo le linee guida e i modelli forniti da Unioncamere Sicilia.*

*In data 28 novembre 2023 è stata pubblicata la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale".*

*La direttiva vuole riportare l'attenzione e inserire elementi di discontinuità rispetto alla misurazione e valutazione della performance individuale nel settore pubblico. Ne consegue che il nostro sistema di misurazione e di valutazione della performance di seguito SMVP deve essere aggiornato anche alla luce dell'entrata in vigore del D.l. 13/2023, convertito con le modifiche dalla L. 41/2023, che impone alle Pubbliche Amministrazioni l'inserimento negli obiettivi dell'anno in corso il vincolo di legge sul rispetto dei termini dei pagamenti.*

*In data 25 luglio 2024 la Giunta di Unioncamere Sicilia ha, in conformità a quanto disposto con il D.L. 13/2023, ha predisposto e approvato un'appendice al sistema di misurazione e valutazione della performance delle Camere di Commercio della Sicilia.*

*La Camera di Commercio di Trapani con Delibera del Commissario Straordinario n. 15 del 30/09/2024 ha recepito e approvato, integrando il proprio SMVP a decorrere dal 01/01/2025, l'appendice predisposta in data 25 luglio 2024 dalla Giunta di Unioncamere Sicilia.*

*In data 11 dicembre 2025 Unioncamere Sicilia ha distribuito alle Camere di Commercio il modello di aggiornamento predisposto da IC Outsourcing S.c.r.l., nell'ambito delle attività progettuali affidate, denominati "il sistema di misurazione e valutazione della performance delle Camere di Commercio della Sicilia" e "il sistema di pesatura della complessità organizzativa delle Camere di Commercio della Sicilia".*

*Tali modelli costituiscono elementi di particolare importanza per la determinazione dei criteri di valutazione dei dirigenti e del comparto non dirigenziale nonché linee guida per la definizione della graduazione delle strutture dirigenziali.*

*Per quanto sopra il SMVP alla luce delle nuove indicazioni prevede che la valutazione sia il frutto del contributo di una pluralità di soggetti, interni o esterni all'organizzazione.*

*L'obiettivo è riconoscere alle persone che lavorano nella PA una nuova centralità, inserendo il processo di valutazione in un contesto più ampio, in cui si guarda non solo ai risultati del singolo, ma anche alla capacità dell'organizzazione di valorizzare il merito, aggiungere valore, potenziare le competenze e i talenti delle persone.*

*Il punto di arrivo del processo di aggiornamento del SMVP dovrà essere l'adozione di sistemi di misurazione e di valutazione a 360 gradi, che prevedano l'utilizzo combinato di tutte le forme di valutazione, quindi si passerà dalla tradizionale valutazione effettuata dal superiore gerarchico a un approccio più inclusivo e collaborativo. Ecco, dunque, la **“valutazione dal basso”** con i collaboratori che valutano i propri superiori, la valutazione tra pari e la valutazione collegiale. Il tutto con l'obiettivo di adottare un sistema di valutazione a tutto tondo, in cui forme diverse e complementari garantiscano un riscontro più oggettivo e completo.*

*La Camera di Commercio, in considerazione della propria autonomia funzionale, intende attuare con gradualità e analisi prospettica il suggerimento ministeriale, tenendo conto della particolare situazione di sottodimensionamento del personale camerale e di specificità dei servizi offerti al territorio.*

### **IN DIRITTO**

- *Art. 20, comma 3, della legge 23 dicembre 1993, n. 580 e successive modifiche ed integrazioni;*
- *D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017;*
- *Legge 145/2018;*
- *Decreto del Ministero dello sviluppo economico del 13 luglio 2022;*
- *Decreto-Legge 13/2023, convertito con modifiche dalla Legge 41/2023;*

### **CONSIDERATO**

- *Che il modello di Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato da Unioncamere Sicilia in data 19 dicembre 2022, utilizzato oggi dalla maggior parte delle Camere siciliane con la condivisione dei rispettivi OIV, risulta ancora attuale e corrispondente alle indicazioni delle vigenti normative di riferimento;*
- *Che con la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 01/02/2023 la Camera di Commercio di Trapani, a seguito acquisizione parere favorevole dell'OIV, si è dotata di un nuovo “SMVP” predisposto seguendo le linee guida e i modelli forniti da Unioncamere Sicilia;*
- *Che il Decreto-Legge 13/2023, convertito con modifiche dalla Legge 41/2023, impone alle Pubbliche Amministrazioni di ridurre la componente economica di risultato spettante ai Dirigenti apicali e di Area se non rispettano i termini di pagamento delle fatture commerciali stabiliti dalla legge;*
- *Che in data 25 luglio 2024 la Giunta di Unioncamere Sicilia ha, in conformità a quanto disposto con il D.L. 13/2023, ha predisposto e approvato un'appendice al sistema di misurazione e valutazione della performance delle Camere di Commercio della Sicilia;*
- *Che la Camera di Commercio di Trapani con Delibera del Commissario Straordinario n. 15 del 30/09/2024 ha recepito e approvato, integrando il proprio SMVP a decorrere dal 01/01/2025, l'appendice predisposta in data 25 luglio 2024 dalla Giunta di Unioncamere Sicilia;*

- *Che per determinare questi obiettivi annuali, la norma si basa sull'indicatore di ritardo annuale previsto dalla Legge 145/2018;*
- *Che la verifica del raggiungimento degli obiettivi, affidata all'Organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile, avviene attraverso gli indicatori elaborati attraverso una piattaforma elettronica specifica per la gestione delle certificazioni;*
- *Che la retribuzione di risultato potenziale dovrà essere riconosciuta al Segretario Generale, ai Dirigenti dell'Area amministrativo-contabile e ai Dirigenti che gestiscono il Budget Direzionale, in relazione agli obiettivi definiti dal D.L. 13/2023;*
- *Che con nota del 18/12/2025 a firma del Segretario Generale, il modello del nuovo "SMVP" è stato inviato alle OO.SS. al fine di acquisire dalle stesse eventuali modifiche o integrazioni;*
- *Che entro i termini di cui alla nota sopra menzionata non sono pervenute modifiche o integrazioni da parte delle OO.SS.;*

### **DELIBERA**

*Per i fatti, le normative, le motivazioni e le considerazioni premessi;*

- *DI DARE MANDATO all'Ufficio Segreteria Generale di trasmettere il presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione, ai fini dell'acquisizione del parere obbligatorio e vincolante ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n. 150 del 27 Ottobre 2009;*
- *DI APPROVARE e subordinare l'efficacia del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – SMVP – della Camera di Commercio di Trapani, che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, previa acquisizione di parere obbligatorio e vincolante dell'OIV;*
- *DI DARE MANDATO all'Ufficio Segreteria Generale di curarne la pubblicazione nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", del sito istituzionale della Camera di Commercio di Trapani, e trasmettere il presente provvedimento ai Dirigenti camerali successivamente all'acquisizione del parere favorevole da parte dell'O.I.V.*

*Il Segretario Generale f.f.  
Dott. Diego Carpitella*

*Il Commissario Straordinario  
Dott. Giuseppe Pace*