

***Determinazione del Segretario Generale
Area Servizi Amministrativi e Finanziari***
UFFICIO CONTABILITA' DEL PERSONALE

N. 162 del 03/11/2025

Oggetto: Rideterminazione del trattamento economico del personale in quiescenza e rideterminazione del trattamento di fine servizio in applicazione del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.5.2000, n° 10 per il triennio economico 2019-2021 – Sig.ra La Barbera Enza.

Il Segretario Generale f.f.

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

Visto il D.P.R. 5 novembre 1949, n. 1182 recante "Norme di attuazione dello Statuto della Regione Siciliana nelle materie relative all'Industria e al Commercio";

VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e s.m.i recante "Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";

Vista la L.R. 4 aprile 1995, n. 29 e s.m.i contenente "Norme sulle Camere di Commercio I.A.A";

VISTA la L.R. 10/2000 recante "Norme sulla Dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana";

VISTO il D.P.R. 254/2005 recante "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";

VISTA la L.R. 2 marzo 2010, n. 4 "Nuovo ordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura";

VISTO il D.P.R.S. 5 agosto 2010 n. 17 "Regolamento di attuazione della L.R. 2 marzo 2010, n.4, recante Nuovo ordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";

VISTA la vigente legislazione regionale in materia pensionistica ed in particolare:

a) la L.R. 23.02.1962 n. 2 e succ. mod. ed integr.;

b) la L.R. 29.12.2003 n. 21, art. 20 ;

c) la L.R. 07.05.2015 n. 9, artt. 51 e 52;

d) la L.R. 17.05.2016 n. 8 art. 1;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Generale della Camera di Commercio di Trapani n°154 del 23/09/2024, con la quale la Sig.ra La Barbera Enza, Istruttore direttivo, nata a Misilmeri (PA) il 12/10/1957 è stata collocata in quiescenza e cancellata, in data 31/10/2024, dal ruolo camerale con il riconoscimento, ai sensi della L.R.8/2016, in via provvisoria della pensione diretta di €. 31.732,39 a.I. oltre la tredicesima mensilità e comprensiva dell'indennità integrativa speciale;

PRESO ATTO degli aumenti a titolo di perequazione automatica del trattamento pensionistico già attribuiti d'ufficio, ove spettanti, nelle misure e con le decorrenze di legge;

CONSIDERATO che con la stessa determinazione del Segretario Generale n°154 del 23/09/2024 è stata quantificata l'indennità di buonuscita pari ad euro € 91.613,89 al lordo delle ritenute di legge, da erogare, al netto delle anticipazioni concesse, con le modalità previste dall'art. 1 comma 484 della Legge n.147/2013, salvo conguaglio positivo o negativo.

VISTO l'art.19 della L.R.n.29/1995 che equipara il trattamento giuridico-economico dei dipendenti camerali a quello dei dipendenti della Regione Siciliana;

CONSIDERATO che, a seguito dell'entrata in vigore del C.C.R.L. relativo al comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, per il triennio economico 2019-2021, pubblicato nel supplemento ordinario n. 2 della Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 55 del 13 dicembre 2024, la Camera di Commercio ha provveduto a rideterminare il trattamento economico del personale in servizio presso l'Ente alla data di applicazione del contratto e che, di conseguenza, si rende necessario procedere al ricalcolo delle pensioni precedentemente determinate in via provvisoria;

*CONSIDERATO che l'Ufficio competente, in applicazione del citato CCRL, ha rivisto le schede allegate alla citata determinazione del Segretario Generale della Camera di Commercio di Trapani n°154 del 23/09/2024 e proceduto alla predisposizione di nuove tabelle contenenti l'adeguamento del rateo mensile della pensione e la rimodulazione della buonuscita spettante alla Sig.ra La Barbera Enza che risultava in servizio alla data di decorrenza dell'applicazione del contratto collettivo;
RITENUTO di dover procedere al conseguente adeguamento del rateo mensile pensionistico e della buonuscita della Sig.ra La Barbera Enza, dalla data di collocamento in quiescenza e secondo i conteggi allegati al presente provvedimento – allegati 1 e 2 - per farne parte integrante e sostanziale, riconoscendo anche le somme arretrate maturate e le differenze perequative determinate;
VISTO il bilancio camerale;
CONSIDERATA l'obbligatorietà della presente spesa derivata dall'applicazione del contratto collettivo regionale di lavoro;*

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato, che qui s'intende ripetuto e trascritto:

ADEGUARE, con decorrenza dalla data di collocamento in quiescenza, il rateo mensile di pensione della Sig.ra La Barbera Enza e l'indennità di buonuscita così come determinati con atto del Segretario Generale n° 154 del 23/09/2024, come da allegate schede nominative che si includono al presente provvedimento sotto i numeri 1 e 2;

RICONOSCERE le differenze pensionistiche maturate dalla data del collocamento in quiescenza alla data di effettivo adeguamento della pensione nonché tutte le differenze perequative derivanti;

RICONOSCERE le differenze del TFS maturate con l'applicazione del nuovo contratto collettivo;

AUTORIZZARE l'ufficio di Ragioneria e l'ufficio del Personale all'adeguamento degli importi di cui alle schede allegate nonché al pagamento dei futuri ratei mensili di pensione per gli importi come sopra rideterminati imputando la spesa al corrente bilancio camerale.

PRENDERE ATTO che la presente non è soggetta alla pubblicità legale di cui all'art. 8 del regolamento approvato con la delibera di Consiglio n. 8 del 21.12.2010;

TRASMETTERE copia della presente all'ufficio di Ragioneria, all'ufficio Contabilità del Personale, all'ufficio del personale e all'interessata.

***Il Segretario Generale f.f.
Dott. Diego Carpitella***

Allegato 1

La Barbera Enza							
Pensione al	31/10/2024						
		Determinazio ne media stipendiale ultimo quinquennio					
2024				(x 13 mensilità)			
stipend.mens.		€ 2.369,10		(x 13 mensilità)			
vac. Contr. inglobata				(x 13 mensilità)			
		€ 2.369,10					
2023				(x 13 mensilità)			
stipend.mens.		€ 2.369,10		(x 13 mensilità)			
vac. Contr. inglobata				(x 13 mensilità)			
		€ 2.369,10					
2022				(x 13 mensilità)			
stipend.mens.		€ 2.369,10		(x 13 mensilità)			
vac. Contr. inglobata				(x 13 mensilità)			
		€ 2.369,10					
2021							
stipend.mens.		€ 2.369,10		(x 13 mensilità)			
vac. Contr.				(x 13 mensilità)			
		€ 2.369,10					
2020							
stipend.mens.		€ 2.314,46		(x 13 mensilità)			
vac. Contr.				(x 13 mensilità)			
		€ 2.314,46					
2019							
stipend.mens.		€ 2.291,13		(x 13 mensilità)			
vac. Contr.				(x 13 mensilità)			
		€ 2.291,13					
anno di riferimento	retr. Goduta nel periodo di riferimento	punto % per numero anni	ISTAT anno precedente decorrenza pensione	ISTAT riferito all'anno da rivalutare	retribuzione rivalutata	giorni di godimento	retribuzione teorica del periodo di riferimento
	a	b	c	d	$E = (a \times b \times c : d)$	f	$G = (E \times f)$
2024	€ 30.798,24	1,00	200,2026	200,2026	€ 30.798,24	300	€ 9.239.470,50
2023	€ 30.798,24	1,00	200,2026	200,2026	€ 30.798,24	360	€ 11.087.364,60
2022	€ 30.798,24	1,01	200,2026	189,9455	€ 32.785,96	360	€ 11.802.945,65
2021	€ 30.798,24	1,02	200,2026	175,7128	€ 35.792,52	360	€ 12.885.308,32
2020	€ 30.087,92	1,03	200,2026	172,4365	€ 35.980,72	360	€ 12.953.058,68
2019	€ 29.784,63	1,04	200,2026	172,4365	€ 35.963,83	60	€ 2.157.830,07
						1800	€ 60.125.977,82
						R. m.	€ 33.403,32
				mensile	€ 2.366,07	85%	€ 28.392,82

Calcolo seconda quota

DETERMINAZIONE MONTANTE CONTRIBUTIVO PER QUOTA C							
Anno	Montante contributivo anni precedenti	PIL	Montante contributivo rivalutato	Imponibile retributivo anno corrente	Aliquota contributiva	Montante contributivo anno corrente	Montante complessivo rivalutato
a	b	c	d = b x c	e	f	g = e x f	h = d + g
1996		1,062054	-	€ -	33,00	€ -	€ -
1997	€ -	1,055871	-	€ -	33,00	€ -	€ -
1998	€ -	1,053597	-	€ -	33,00	€ -	€ -
1999	€ -	1,056503	-	€ -	33,00	€ -	€ -
2000	€ -	1,051781	-	€ -	33,00	€ -	€ -
2001	€ -	1,047781	-	€ -	33,00	€ -	€ -
2002	€ -	1,043698	-	€ -	33,00	€ -	€ -
2003	€ -	1,041614	-	€ -	33,00	€ -	€ -
2004	€ -	1,039272	-	€ 33.639,83	33,00	€ 11.101,14	€ 11.101,14
2005	€ 11.101,14	1,040506	11.550,80	€ 34.950,37	33,00	€ 11.533,62	€ 23.084,42
2006	€ 23.084,42	1,035386	23.901,29	€ 39.861,71	33,00	€ 13.154,36	€ 37.055,65
2007	€ 37.055,65	1,033937	38.313,21	€ 36.133,51	33,00	€ 11.924,06	€ 50.237,27
2008	€ 50.237,27	1,034625	51.976,74	€ 40.895,40	33,00	€ 13.495,48	€ 65.472,22
2009	€ 65.472,22	1,033201	67.645,96	€ 41.431,21	33,00	€ 13.672,30	€ 81.318,26
2010	€ 81.318,26	1,017935	82.776,70	€ 39.447,40	33,00	€ 13.017,64	€ 95.794,34
2011	€ 95.794,34	1,016165	97.342,86	€ 40.498,27	33,00	€ 13.364,43	€ 110.707,29
2012	€ 110.707,29	1,011344	111.963,15	€ 40.011,70	33,00	€ 13.203,86	€ 125.167,01
2013	€ 125.167,01	1,001643	125.372,66	€ 37.762,32	33,00	€ 12.461,57	€ 137.834,23
2014	€ 137.834,23	0,998073	137.568,62	€ 39.653,93	33,00	€ 13.085,80	€ 150.654,42
2015	€ 150.654,42	1,005058	151.416,43	€ 41.288,34	33,00	€ 13.625,15	€ 165.041,58
2016	€ 165.041,58	1,004684	165.814,63	€ 40.200,01	33,00	€ 13.266,00	€ 179.080,63
2017	€ 179.080,63	1,005205	180.012,74	€ 41.947,25	33,00	€ 13.842,59	€ 193.855,33
2018	€ 193.855,33	1,013478	196.468,11	€ 43.200,47	33,00	€ 14.256,16	€ 210.724,27
2019	€ 210.724,27	1,018254	214.570,83	€ 53.055,13	33,00	€ 17.508,19	€ 232.079,02
2020	€ 232.079,02	1,019199	236.534,71	€ 45.681,21	33,00	€ 15.074,80	€ 251.609,51
2021	€ 251.609,51	1,000000	251.609,51	€ 57.272,40	33,00	€ 18.899,89	€ 270.509,40
2022	€ 270.509,40	1,009758	273.149,03	€ 52.392,20	33,00	€ 17.289,43	€ 290.438,46
2023	€ 290.438,46	1,023082	297.142,36	€ 57.013,60	33,00	€ 18.814,49	€ 315.956,85
2024	€ 315.956,85	1,000000	315.956,85	€ 42.779,37	33,00	€ 14.117,19	€ 330.074,04

Coeff.	5,7230%
Il Quota	17.437,05 €

Allegato 2

ALLEGATO 2							
		2024	2023	2022	2021	2020	2019
stipend.mens.		€ 2.369,10	€ 2.369,10	€ 2.369,10	€ 2.369,10	€ 2.314,46	€ 2.291,13
IIS		€ 531,77	€ 531,77	€ 531,77	€ 531,77	€ 531,77	€ 531,77
		€ 2.900,87	€ 2.900,87	€ 2.900,87	€ 2.900,87	€ 2.846,23	€ 2.822,90
stipend.13 mens.		€ 37.711,25	€ 37.711,25	€ 37.711,25	€ 37.711,25	€ 37.000,93	€ 36.697,64
Pensione al	31/10/2024						
anno di riferimento	retr. Goduta nel periodo di riferimento	punto % per numero anni	ISTAT anno precedente decorrenza pensione	ISTAT riferito all'anno da rivalutare	retribuzione rivalutata	giorni di godimento	retribuzione teorica del periodo di riferimento
	a	b	c	d	$E = (a \times b \times c : d)$	f	$G = (a \times f)$
2024	€ 37.711,25					300	€ 11.313.373,50
2023	€ 37.711,25					360	€ 13.576.048,20
2022	€ 37.711,25					360	€ 13.576.048,20
2021	€ 37.711,25					360	€ 13.576.048,20
2020	€ 37.000,93					360	€ 13.320.333,00
2019	€ 36.697,64					60	€ 2.201.858,10
						1800	€ 67.563.709,20
						R. m.	37535,394
				mensile			€ 3.127,95
Totale							€ 3.127,95

<u>Determinazione della indennità di buonuscita</u>							
<u>Calcolo I^a quota al 31.12.2003)</u>							
				anni	mesi	giorni	
- Servizio di ruolo (I ^a quota) ai fini buonuscita							
ANZIANITA' AL 31/12/2003				15	10	30	
Servizio Pre-Ruolo							
				0	0		
Ricongiunto							
Riscatto							
TOTALE				15	10	30	
arrotondabili ad anni		16					
€ 3.127,95			x anni	16	€ 50.047,19	Indennità di buonuscita lorda	
						calcolata al 31.12.2003	
<u>Calcolo II^a quota dal 01.01.2004:</u>							
<u>Servizio di ruolo :</u>				anni	mesi	giorni	
				20	10	0	
Riporto ante 2004 e aspettativa					-1		
Totale				20	9	0	
pari ad anni		21					
€ 2.369,10			x 80 % =	€ 1.895,28			
€ 531,77			x 48% =	€ 255,25			
€ -				€ 2.150,53		Indennità di buonuscita lorda	
€ 2.329,74		21			€ 48.924,46		
<u>TOTALE LORDO SPETTANTE</u>							
€ 50.047,19	prima quota						
€ 48.924,46	seconda quota						
€ 98.971,65	Totale spettante al lordo delle ritenute di legge						
98.971,65 €	Totale spettante al lordo delle ritenute di legge						
33.465,27 €	Anticipi ricevuti						
65.506,38 €	Totale spettante al netto degli anticipi lordo delle ritenute di legge						
50.000,00 €	Prima Rata - ott. 25						
15.506,38 €	Seconda Rata - ott. 26						