

Performance operativa									
Descrizione sintetica obiettivi operativi	Correlazione strategica	Correlazione operativa	Azione	raggiungimento target collettivo	indicatore	livello di comportamento	valore numerico	Peso attribuito	valore totale
GOVERNANCE	Ciclo di Gestione della Performance	Pianificazione, Programmazione, Monitoraggio e Controllo	Redazione Piano della Performance	si	vedi albero performance ente	alto	1	5	5
			Redazione Relazione sulla Performance	si	vedi albero performance ente	alto	1	5	5
			Aggiornamento area amministrazione trasparente - sito camerale	si	vedi albero performance ente	alto	1	5	5
			Revisione Piano delle partecipate	si	vedi albero performance ente	alto	1	5	5
			Aggiornamento dati MEF	si	vedi albero performance ente	alto	1	5	5
			Informazione agli Stakeholder	si	vedi albero performance ente	alto	1	4	4
			Pubblicazione Informazioni per gli Stakeholder	si	vedi albero performance ente	alto	1	5	5
TOTALE OBIETTIVO									34
	Correlazione strategica	Correlazione operativa	Azione	raggiungimento target collettivo	indicatore	livello di comportamento	valore numerico	Peso attribuito	
REGOLAZIONE E TUTELA DEL MERCATO	Regolazione e tutela del mercato	Regolazione e tutela del mercato	Visite metriche	si	vedi albero performance ente	alto	1	4	4
			Ordinanze sanzionatorie	si	vedi albero performance ente	alto	1	4	4
			Apertura al pubblico Protesti	si	vedi albero performance ente	alto	1	4	4
			Efficienza Pagina web – Ufficio protesti	si	vedi albero performance ente	alto	1	4	4
			Apertura al pubblico Diritto annuale	si	vedi albero performance ente	alto	1	4	4
			Sgravi tributari	si	vedi albero performance ente	alto	1	4	4
			Incasso insoluto Diritto annuale	si	vedi albero performance ente	alto	1	4	4
			Rilascio/Rinnovo firma digitale	si	vedi albero performance ente	alto	1	4	4
			Rilascio documenti a valere per l'estero	si	vedi albero performance ente	alto	1	4	4
TOTALE OBIETTIVO									36
TOTALE PERFORMANCE OPERATIVA									70
Comportamento organizzativo									
Elementi di valutazione						livello di comportamento	valore numerico	Peso attribuito	Risultato attribuito (a x b)
Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare						eccellente	1	10	10
Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione						eccellente	1	7	7
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori						eccellente	1	6	6
Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare						eccellente	1	7	7
									30
TOTALE COMPLESSIVO									100