



**Determinazione del Segretario Generale
"Servizi Amministrativi e Finanziari"
Ufficio Contabilità del Personale**

N. 102 del 12/06/2025

Oggetto: Nuovo Ordinamento professionale introdotto dal CCRL Comparto non dirigenziale 2019/2021 - Classificazione del personale in Servizio al 1° Giugno 2025 nelle nuove aree.

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.

- *Visto lo Statuto della Regione Siciliana;*
- *Visto il D.P.R. 5 novembre 1949, n. 1182 recante "Norme di attuazione dello Statuto della Regione Siciliana nelle materie relative all'Industria e al Commercio";*
- *Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e s.m.i recante "Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";*
- *Vista la L.R. 4 aprile 1995, n. 29 e s.m.i. contenente "Norme sulle Camere di Commercio I.A.A";*
- *Vista la L.R. 10/2000 recante "Norme sulla Dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana";*
- *Visto il D.P.R. 254/2005 recante "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";*
- *Visto il D.Lgs. n. 23 del 15.02.2010 "Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio";*
- *Vista la L.R. 2 marzo 2010, n. 4 "Nuovo ordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura";*
- *Visto il D.P.R.S. 5 agosto 2010 n. 17 "Regolamento di attuazione della L.R. 2 marzo 2010, n.4, recante Nuovo ordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura";*
- *Visto il Decreto Legislativo n.165/2001, contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;*
- *Visto il vigente CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale;*
- *Visto il vigente Regolamento camerale di organizzazione degli uffici e dei servizi;*
- *Richiamato l'art. 3, comma 1, del D.Lgs. n. 80/2021, il quale, nel sostituire il comma 1-bis dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, ha modificato la disciplina relativa all'inquadramento del personale delle Pubbliche Amministrazioni, prevedendo la suddivisione in almeno tre distinte aree funzionali, nonché regolando le modalità di progressione economica e professionale all'interno delle aree e l'accesso a quelle superiori;*
- *Considerato inoltre che lo stesso intervento legislativo ha disposto l'introduzione di una ulteriore area funzionale, destinata al personale di elevata qualificazione, demandandone l'istituzione alla contrattazione collettiva;*

- *Considerato che in data 9 dicembre 2024, è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) relativo al personale del comparto non dirigenziale della Regione Sicilia e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10, per il triennio 2019-2021, pubblicato nel supplemento ordinario n. 2 della Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 55 del 13 dicembre 2024. Tale sottoscrizione è avvenuta a seguito dei prescritti pareri di legge e della certificazione positiva della Corte dei Conti.*
- *Preso Atto che, in attuazione del richiamato disposto legislativo, il CCRL del comparto non dirigenziale 2019/2021 ha definito il nuovo sistema di classificazione introducendo un modello classificatorio innovativo per la gestione del personale e la valorizzazione delle competenze;*
- *L'art. 17 del CCRL stabilisce la suddivisione del personale in quattro aree professionali:*
 - Area dei Coadiutori;*
 - Area degli Assistenti;*
 - Area dei Funzionari;*
 - Area delle Elevate Professionalità.*
- *Verificato, in considerazione di quanto sopra esposto, che:*
 - *Le quattro Aree sono individuate mediante le declaratorie, ben definite dal vigente CCRL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento nella medesima Area. Le stesse corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie per l'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative. All'interno dell'Area si ha equivalenza e fungibilità delle mansioni ed esigibilità delle stesse in relazione alle esigenze organizzative del lavoro (cft. Art.17 comma 1 CCRL 2019-2021);*
 - *In un'ottica di semplificazione, il CCRL 2019/2021 ha previsto, per ciascuna Area, un'unica posizione di accesso dall'esterno, eliminando le fasce economiche al loro interno.*
 - *Per il personale già in servizio il passaggio dall'attuale al nuovo inquadramento avviene automaticamente secondo quanto indicato nella tabella C (allegata al CCRL 2019/2021) di trasposizione automatica nel sistema di classificazione. Tuttavia, al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione di tali nuove disposizioni, lo stesso CCRL prevede che il nuovo sistema di classificazione entrerà in vigore soltanto a far data dal 1° giorno del mese successivo a un periodo dilatorio di 5 mesi con decorrenza dalla sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo, vale a dire dal 1° giugno 2025.*
 - *Con il presente atto, pertanto, si provvede alla ricognizione del personale in servizio con automatico inquadramento nelle rispettive Aree, così come individuate dal CCRL 2019/2021, a decorrere dal 1° giugno 2025 e, precisamente:*
 - i dipendenti di categoria A e B sono inquadrati nell' Area dei Coadiutori;*
 - i dipendenti di categoria C sono inquadrati nell'Area degli Assistenti;*
 - i dipendenti di categoria D sono inquadrati nell'Area dei Funzionari.*
- *Preso atto che, per quanto espressamente previsto dal vigente Contratto Collettivo, tra le norme di prima applicazione, ai sensi dell'art. 97 dello stesso, il trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale prevede che:*
 - *ai dipendenti inquadrati nelle nuove Aree viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui al vigente CCRL 2019-2021;*
 - *il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento, alla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione, viene mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale" e non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art.18;*
 - *il valore dell'indennità di amministrazione delle nuove Aree di inquadramento, alla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione, viene stabilita negli importi di cui alla*

Tabella E allegata al CCRL con esclusione del personale già in servizio per il quale è mantenuta nell'importo già in godimento.

- *Considerato che con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di Aree e non più per Categorie come previsto dai precedenti CCRL;*
- *Rilevato che i profili professionali sono identificati dagli Enti, in considerazione delle famiglie professionali e in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l'inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti Aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A dello stesso CCRL;*

DETERMINA

Per le motivazioni riportate in premessa e qui riproposte:

- *Di prendere Atto del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo III, Capo I, del CCRL 2019-2021 Regione Sicilia comparto non dirigenziale, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° giugno 2025, del personale in servizio alla medesima data;*
- *Di reinquadrare con decorrenza 1° giugno 2025 il personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella C di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione allegata al CCRL 2019-2021) e secondo la tabella allegata al presente provvedimento, sub lettera A);*
- *Di trasmettere la presente determina all'Ufficio Contabilità del Personale, all'Ufficio Gestione Giuridica del Personale per la consequenziale notifica agli interessati e per l'aggiornamento dei fascicoli personali;*
- *Di dare atto che il presente atto non è soggetto alla pubblicità legale ai sensi dell'art. 8 del Regolamento approvato con delibera di Consiglio n. 8 del 21.12.2010 .*

*IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
(Dott. Diego Carpitella)*

Allegato A

Dipendente	Categoria	Precedente classificazione	Nuovo sistema di Classificazione in base Area di appartenenza – CCRL 2019/2021
AIELLO GIROLAMA VALERIA	D7	Funzionario	Funzionario
ANGELO VINCENZA	B7	Collaboratore	Coadiutore
BADALUCCO CATERINA	D7	Funzionario	Funzionario
BASIRICO' FRANCESCO	C9	Istruttore	Assistente
BELLISSIMO MARIA LUISA	B7	Collaboratore	Coadiutore
BONGIORNO ANGELA	B7	Collaboratore	Coadiutore
CAPIZZI IGNAZIO	C9	Istruttore	Assistente
CASTIGLIA VINCENZO	A6	Commesso	Coadiutore
CAVALCANTE ELISABETTA	C9	Istruttore	Assistente
COSTANZA DOMENICA	D7	Funzionario	Funzionario
CRISCENTI PIETRO	C9	Istruttore	Assistente
FARACI ANTONINO	D7	Funzionario	Funzionario
GALIA GIUSEPPE	C9	Istruttore	Assistente
GIURLANDO IGNAZIO	C9	Istruttore	Assistente
GUAIANA MARIA	C9	Istruttore	Assistente
GUTTADAURO KATIA TIZIANA	B7	Collaboratore	Coadiutore
LO PINTO VINCENZO	C9	Istruttore	Assistente
MIRABILE MARIA	B7	Collaboratore	Coadiutore
ODDO CARLO	A6	Commesso	Coadiutore
POMA ANTONINA	A6	Commesso	Coadiutore
SCARPITTA ELISA LUCIA	C9	Istruttore	Assistente
SUGAMELI GIUSEPPINA	B7	Collaboratore	Coadiutore
SUGAMIELE STEFANIA	B7	Collaboratore	Coadiutore
VALENTI PIETRO	C9	Istruttore	Assistente
VENTIMIGLIA GIANNI	D7	Funzionario	Funzionario
ZAMBUTO CINZIA	C9	Istruttore	Assistente