



**Determinazione del Segretario Generale
Area Servizi Amministrativi e Finanziari
Ufficio contabilità del personale**

N. 88 del 09/05/2025

Oggetto: Determinazione Trattamento di fine servizio e rideterminazione del trattamento economico del personale in quiescenza in applicazione del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.5.2000, n° 10 per il triennio economico 2019-2021 – Sig.ra Aiello Giuseppina Daniela.

Il Segretario Generale f.f.

- *VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;*
- *Visto il D.P.R. 5 novembre 1949, n. 1182 recante "Norme di attuazione dello Statuto della Regione Siciliana nelle materie relative all'Industria e al Commercio";*
- *VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e s.m.i recante "Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";*
- *Vista la L.R. 4 aprile 1995, n. 29 e s.m.i contenente "Norme sulle Camere di Commercio I.A.A." ;*
- *VISTA la L.R. 10/2000 recante " Norme sulla Dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana";*
- *VISTO il D.P.R. 254/2005 recante " Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";*
- *VISTA la L.R. 2 marzo 2010, n. 4 " Nuovo ordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura" ;*
- *VISTO il D.P.R.S. 5 agosto 2010 n. 17 "Regolamento di attuazione della L.R. 2 marzo 2010, n.4, recante Nuovo ordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";*
- *VISTA la vigente legislazione regionale in materia pensionistica ed in particolare:*
 - *la L.R. 23.02.1962 n. 2 e succ. mod. ed integr.;*
 - *la L.R. 29.12.2003 n. 21, art. 20;*
 - *la L.R. 07.05.2015 n. 9, artt. 51 e 52;*
 - *la L.R. 17.05.2016 n. 8 art. 1;*
- *RICHIAMATA la Delibera del Commissario Straordinario della Camera di Commercio di Trapani n°7 del 18/12/2020, con la quale la Sig.ra Aiello Giuseppina Daniela, Funzionario direttivo, nata ad Alcamo (TP) il 22/09/1958 è stata collocata in quiescenza e cancellata, in data 31/12/2020, dal ruolo camerale con il riconoscimento, ai sensi della L.R.8/2016, in via provvisoria della pensione diretta di €. 33.044,79 a.I. oltre la tredicesima mensilità e l'indennità integrativa speciale;*
- *PRESO ATTO degli aumenti a titolo di perequazione automatica del trattamento pensionistico già attribuiti d'ufficio, ove spettanti, nelle misure e con le decorrenze di legge;*
- *RICHIAMATO il comma 5 dell'art.7, della legge 23/02/1962, n.2 che prevede l'erogazione dell'indennità di buonuscita a favore dei dipendenti che lasciano il servizio, con diritto a pensione ovvero ai loro eredi;*
- *VISTO il comma 4 dell'art.6 della L.R. 01/02/1963, n.11 che prevede le modalità di calcolo dell'indennità di buonuscita di cui al predetto art.6 della L. R. n.2/62;*
- *VISTO il comma 6 dell'art.20 della L. R. n.21/2003, che apporta modifiche nella determinazione della buonuscita, prevedendo che a decorrere dal 1° gennaio 2004, le modalità di calcolo relative alla liquidazione dell'indennità di buonuscita, spettante ai dipendenti regionali, sono regolate dalle disposizioni statali che disciplinano la materia, fatta salva la quota di liquidazione spettante per l'anzianità maturata al 31 dicembre 2003, per la quale continuano ad applicarsi le modalità di*

calcolo regionali previgenti, con riferimento alla retribuzione ultima in godimento alla data di cancellazione dal ruolo;

- *VISTO il comma 8 dell'art.13 della L.R.17.3.2016, n.3 che modifica ulteriormente la modalità di calcolo del trattamento di buonuscita di cui all'art. 6, comma 4, della L.R. n.11/1963, prevedendo che lo stesso venga calcolato con riferimento alla media delle retribuzioni dell'ultimo quinquennio;*
- *CONSIDERATO che, dal combinato disposto della Legge n.147/2013 e della Legge n.122/2010 e della Legge Regionale n. 9/2015, si evince che il riconoscimento dell'indennità di buonuscita, corrisposta dalla Camera a seguito di cessazione a vario titolo dall'impiego è effettuato:*
 - a) *in un unico importo annuale se l'ammontare complessivo della prestazione, al lordo delle relative trattenute fiscali, è complessivamente pari o inferiore a 50.000 euro;*
 - b) *in due importi annuali se l'ammontare complessivo della prestazione, al lordo delle relative trattenute fiscali, è complessivamente superiore a 50.000 euro ma inferiore a 100.000 euro. In tal caso il primo importo annuale è pari a 50.000 euro e il secondo importo annuale è pari all'ammontare residuo;*
 - c) *in tre importi annuali se l'ammontare complessivo della prestazione, al lordo delle relative trattenute fiscali, è complessivamente uguale o superiore a 100.000 euro, in tal caso il primo importo annuale è pari a 50.000 euro, il secondo importo annuale è pari a 50.000 euro e il terzo importo annuale è pari all'ammontare residuo.*
- *RICHIAMATA la circolare INPS n.73 del 5.6.2014 avente per oggetto: "art.1, commi 484 e 485, della legge 27.12.2013, n.147 in materia di rateizzazione e di nuovi termini di pagamento dei Tfs e dei Tfr per i dipendenti pubblici" e in particolare chiarisce che la prestazione non può essere liquidata e messa in pagamento:*
 - *prima di dodici mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro quando questa è avvenuta per raggiungimento dei limiti di età, estinzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;*
 - *prima dei ventiquattro mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro quando questa è avvenuta per dimissioni volontarie (con o senza diritto a pensione anticipata) o per recesso da parte del datore di lavoro (licenziamento, destituzione dall'impiego etc.).*
- *CONSIDERATO che, ai sensi dell'art.1 della legge regionale 10.7.2015, n.12, il trattamento di fine servizio dei dipendenti collocati in quiescenza, ai sensi dei commi 3 e 5 dell'art. 52 l.r. 9/2015, è corrisposto con le modalità e i tempi previsti dalla normativa statale in caso di pensionamenti anticipati, con decorrenza dalla data in cui il dipendente maturerebbe il diritto a pensione secondo le disposizioni dell'art. 24 D.L. 201/2011 convertito in L. 214/2011 e s.m.i.”.*
- *CONSIDERATO che l'anzianità utile complessiva ai fini del calcolo dell'indennità di buonuscita è pari ad anni 22 (arrotondati) sino al 31/12/2003 ed anni 17 (arrotondati) dall'01/01/2004 al 31/12/2020 per cui la dipendente Aiello Giuseppina Daniela ha diritto ad un trattamento di fine servizio complessivo, arrotondato di anni 39;*
- *RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Camerale n°193/2000 con la quale è stata concessa, ai sensi e agli effetti della L.R. 11/88, l'anticipazione del 70% della buonuscita per un importo lordo pari ad € 29.661,05;*
- *RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Camerale n°59/2008 con la quale è stata concessa, ai sensi e agli effetti della L.R. 11/88, l'ulteriore anticipazione del 70% della buonuscita per un importo lordo pari ad € 18.480,91*
- *RICHIAMATA la Determinazione del Segretario Generale n°243/2014 con la quale è stata concessa, ai sensi e agli effetti della L.R. 11/88, l'ulteriore anticipazione del 70% della buonuscita per un importo lordo pari ad € 17.510,00;*
- *VISTO il prospetto (allegato 2), redatto dal competente Ufficio Contabilità del personale, che quantifica la Indennità di Buonuscita spettante alla dipendente in quiescenza Sig.ra Aiello Giuseppina Daniela, al lordo delle relative trattenute fiscali e al netto delle anticipazioni concesse, in €. 66.811,90 lordi da erogare con le modalità previste dall'art. 1 comma 484 della Legge n.147/2013 per aver maturato i 41 anni e 10 mesi di servizio e nei tempi previsti dalla l.r. 9/2015;*
- *RILEVATO che l'indennità di buonuscita è corrisposta con decorrenza dalla data in cui la dipendente maturerebbe il diritto a pensione secondo le disposizioni dell'art.24 del D.L.201/2011 convertito, con modificazioni, dalla Legge 214/2011 e s. m. i. (cd Legge Fornero);*

- *RICHIAMATO il progetto di cabina di regia sulle questioni del personale camerale, approvato dalla Giunta di Unioncamere Sicilia il 20 aprile 2021, e in particolare preso atto delle attività svolte dal tavolo tecnico con particolare riguardo alle tematiche relative all'uniformità delle procedure applicate dalle Camere siciliane in materia di trattamento giuridico, economico e fiscale del TFS/TFR spettante al personale camerale. Nel merito il tavolo si è pronunciato sulle modalità di calcolo delle buonuscite e sui regimi fiscali da applicare alle varie casistiche di trattamento;*
- *RICHIAMATI i diversi tavoli di confronto (07 maggio 2021 e successivi), tra i referenti delle CCIAA siciliane e la Società consortile Infocamere, in merito all'iscrizione e la gestione giuridica, contabile e fiscale del TFS/TFR – Gestione dipendenti pubblici CCIAA Sicilia;*
- *CONSIDERATO che, dalle risultanze dei lavori dei suddetti tavoli tecnici e nell'ottica dell'uniformità procedurale tra Camere, è emersa la necessità di adeguare il calcolo fiscale applicato nella prassi camerale e ciò anche in considerazione delle recenti disposizioni normative in tema di abbattimenti fiscali e detassazione IFR;*
- *CONSIDERATO che con Determinazione del Segretario Generale n°128 del 30 settembre 2020 è stata affidata alla Società Consortile "Infocamere" la gestione in outsourcing degli stipendi. In particolare il servizio prevede il caricamento dei dati variabili ed elaborazione mensile delle retribuzioni del personale dipendente, dei compensi del personale parasubordinato e dei pensionati ivi compresa la gestione fiscale riguardante gli elaborati;*
- *VISTO il prospetto redatto dal competente Ufficio Contabilità del personale che quantifica l'indennità di buonuscita lorda spettante alla dipendente in quiescenza;*
- *VISTO l'art.19 della L.R.n.29/1995 che equipara il trattamento giuridico-economico dei dipendenti camerale a quello dei dipendenti della Regione Siciliana;*
- *CONSIDERATO che, a seguito dell'entrata in vigore del C.C.R.L. relativo al comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, per il triennio economico 2019-2021, pubblicato nel supplemento ordinario n. 2 della Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 55 del 13 dicembre 2024, la Camera di Commercio ha provveduto a rideterminare il trattamento economico del personale in servizio presso l'Ente alla data di applicazione del contratto e che, di conseguenza, si rende necessario procedere al ricalcolo delle pensioni precedentemente determinate in via provvisoria;*
- *CONSIDERATO che l'Ufficio competente, in applicazione del citato CCRL, ha rivisto le schede allegate alla citata Delibera del Commissario Straordinario della Camera di Commercio di Trapani n°7 del 18/12/2020 e proceduto alla predisposizione di nuove tabelle contenenti l'adeguamento del rateo mensile della pensione e la rimodulazione della buonuscita spettante alla Sig.ra Aiello Giuseppina Daniela che risultava in servizio alla data di decorrenza dell'applicazione del contratto collettivo;*
- *RITENUTO di dover procedere al conseguente adeguamento del rateo mensile pensionistico della Sig.ra Aiello Giuseppina Daniela, dalla data di collocamento in quiescenza e secondo i conteggi allegati al presente provvedimento (allegato 1) per farne parte integrante e sostanziale, riconoscendo anche le somme arretrate maturate e le differenze perequative determinate;*
- *VISTO il bilancio camerale;*
- *CONSIDERATA l'obbligatorietà della presente spesa derivate da norme di legge e dall'applicazione del contratto collettivo regionale di lavoro;*

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato, che qui s'intende ripetuto e trascritto:

- *Di quantificare in € 66.811,90 l'indennità lorda di buonuscita, da corrispondere alla Sig.ra Aiello Giuseppina Daniela al lordo delle ritenute di legge e al netto delle anticipazioni concesse, da erogare con le modalità previste dall'art. 1 comma 484 della Legge n.147/2013 per aver maturato i 41 anni e 10 mesi di servizio e nei tempi previsti dalla l.r. 9/2015, secondo i conteggi di cui all'allegato prospetto (allegato 2), che fa parte integrante della presente determinazione, salvo conguaglio positivo o negativo;*

- *Di adeguare, con decorrenza dalla data di collocamento in quiescenza, il rateo mensile di pensione della sig.ra Aiello Giuseppina Daniela come da allegata scheda nominativa che si include al presente provvedimento (allegato 1);*
- *Di riconoscere le differenze pensionistiche maturate dalla data del collocamento in quiescenza alla data di effettivo adeguamento della pensione nonché tutte le differenze perequative derivanti;*
- *Di autorizzare l'ufficio di Ragioneria e l'ufficio del Personale all'adeguamento degli importi di cui alle schede allegate nonché al pagamento dei futuri ratei mensili di pensione per gli importi come sopra rideterminati imputando la spesa al corrente bilancio camerale.*
- *Di prendere atto che la presente non è soggetta alla pubblicità legale di cui all'art. 8 del regolamento approvato con la delibera di Consiglio n. 8 del 21.12.2010;*
- *Di trasmettere copia della presente all'ufficio di Ragioneria, all'ufficio Contabilità del Personale, all'ufficio del personale e all'interessata.*

***IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
(Dott. Diego Carpitella)***

Allegato 1

AIELLO GIUSEPPINA DANIELA							
Pensione al	31/12/2020						
		Determinazione media stipendiale ultimo quinquennio					
2020					(x 13 mensilità)		
stipend.mens.	€ 3.065,50				(x 13 mensilità)		
vac. Contr. inglobata					(x 13 mensilità)		
	€ 3.065,50						
2019					(x 13 mensilità)		
stipend.mens.	€ 3.037,06				(x 13 mensilità)		
vac. Contr. inglobata					(x 13 mensilità)		
	€ 3.037,06						
2018					(x 13 mensilità)		
stipend.mens.	€ 2.899,97				(x 13 mensilità)		
vac. Contr. inglobata					(x 13 mensilità)		
	€ 2.899,97						
2017					(x 13 mensilità)		
stipend.mens.	€ 2.825,28				(x 13 mensilità)		
vac. Contr.					(x 13 mensilità)		
	€ 2.825,28						
2016					(x 13 mensilità)		
stipend.mens.	€ 2.798,88				(x 13 mensilità)		
vac. Contr.					(x 13 mensilità)		
	€ 2.798,88						
2015					(x 13 mensilità)		
stipend.mens.	€ 2.798,88				(x 13 mensilità)		
vac. Contr.					(x 13 mensilità)		
	€ 2.798,88						
anno di riferimento	retr. Goduta nel periodo di riferimento	punto % per numero anni	ISTAT anno precedente decorrenza pensione	ISTAT riferito all'anno da rivalutare	retribuzione rivalutata	giorni di godimento	retribuzione teorica del periodo di riferimento
	a	b	c	d	E = (a x b x c : d)	f	G = (E x f)
2020	€ 39.851,51	1,00	172,4365	172,4365	€ 39.851,51	360	€ 14.346.543,90
2019	€ 39.481,79	1,01	172,4365	172,4365	€ 39.876,61	360	€ 14.355.579,15
2018	€ 37.699,61	1,02	172,4365	171,5786	€ 38.645,87	360	€ 13.912.513,84
2017	€ 36.728,64	1,03	172,4365	169,7118	€ 38.437,86	360	€ 13.837.630,59
2016	€ 36.385,44	1,04	172,4365	167,8653	€ 38.871,32	360	€ 13.993.673,59
2015	€ 36.385,44	1,05	172,4365	167,8653	€ 39.245,08	0	€ 0,00
						1800	€ 70.445.941,07
						R. m.	€ 39.136,63
				mensile	€ 2.772,18	85%	€ 33.266,14
Calcolo I Quota							
- Servizio di ruolo (I^ quota)						17	7
Servizio Pre-Ruolo						4	10
Ricongiunto							0
Riscatto							
TOTALE						22	5
Percentuale Pensione		68,54					
Retribuzione Media Quinquennio		€ 39.136,63					
M. Q. X Percentuale Pensione		€ 26.824,25					

Calcolo II Quota							
Totale montante contributivo	324.684,44						
Coefficiente di trasformazione		4,7900%					
TOTALE II QUOTA	€ 14.356,05						
Calcolo pensione ai sensi art.52 1° comma L.r. 9/2015							
I Quota	26.824,25						
II Quota	14.356,05						
Totale	€ 41.180,30						
CALCOLO I E II QUOTA AL 90%	€ 37.062,27						
Determinazione del Trattamento Pensionistico da Attribuire							
Minore tra i due trattamenti pensionistici come sopra		€.	33.266,14				
Trattamento mensile pensionistico come sopra		€.	2.772,18	a			
Calcolo I.I.S.							
I.I.S.		€.	538,00				
I.I.S. al netto della trattenuta del 8,8%		€.	490,66	b			
I.I.S. annua		€.	5.887,87				
TOTALI							
Totale annuo da corrispondere		€.	39.154,01				
Totale mensile da corrispondere		€.	3.262,83	a+b			

DETERMINAZIONE MONTANTE CONTRIBUTIVO PER QUOTA C							
Anno	Montante contributivo anni precedenti	PIL	Montante contributivo rivalutato	Imponibile retributivo anno corrente	Aliquota contributiva	Montante contributivo anno corrente	Montante complessivo rivalutato
a	b	c	d = b x c	e	f	g = e x f	h = d + g
1996		1,062054	-	€ -	33,00	€ -	€ -
1997	€ -	1,055871	-	€ -	33,00	€ -	€ -
1998	€ -	1,053597	-	€ -	33,00	€ -	€ -
1999	€ -	1,056503	-	€ -	33,00	€ -	€ -
2000	€ -	1,051781	-	€ -	33,00	€ -	€ -
2001	€ -	1,047781	-	€ -	33,00	€ -	€ -
2002	€ -	1,043698	-	€ -	33,00	€ -	€ -
2003	€ -	1,041614	-	€ -	33,00	€ -	€ -
2004	€ -	1,039272	-	€ 41.706,09	33,00	€ 13.763,01	€ 13.763,01
2005	€ 13.763,01	1,040506	14.320,49	€ 46.118,00	33,00	€ 15.218,94	€ 29.539,43
2006	€ 29.539,43	1,035386	30.584,71	€ 48.930,65	33,00	€ 16.147,11	€ 46.731,82
2007	€ 46.731,82	1,033937	48.317,76	€ 46.591,60	33,00	€ 15.375,23	€ 63.692,99
2008	€ 63.692,99	1,034625	65.898,36	€ 60.262,08	33,00	€ 19.886,49	€ 85.784,85
2009	€ 85.784,85	1,033201	88.632,99	€ 49.132,09	33,00	€ 16.213,59	€ 104.846,58
2010	€ 104.846,58	1,017935	106.727,00	€ 52.725,42	33,00	€ 17.399,39	€ 124.126,39
2011	€ 124.126,39	1,016165	126.132,89	€ 51.326,65	33,00	€ 16.937,79	€ 143.070,68
2012	€ 143.070,68	1,011344	144.693,67	€ 51.715,36	33,00	€ 17.066,07	€ 161.759,74
2013	€ 161.759,74	1,001643	162.025,51	€ 50.523,53	33,00	€ 16.672,76	€ 178.698,27
2014	€ 178.698,27	1,000000	178.698,27	€ 52.037,91	33,00	€ 17.172,51	€ 195.870,78
2015	€ 195.870,78	1,005058	196.861,49	€ 52.463,80	33,00	€ 17.313,05	€ 214.174,54
2016	€ 214.174,54	1,004684	215.177,73	€ 52.400,32	33,00	€ 17.292,11	€ 232.469,84
2017	€ 232.469,84	1,005205	233.679,85	€ 55.036,48	33,00	€ 18.162,04	€ 251.841,89
2018	€ 251.841,89	1,013478	255.236,21	€ 59.731,70	33,00	€ 19.711,46	€ 274.947,67
2019	€ 274.947,67	1,018254	279.966,56	€ 63.639,15	33,00	€ 21.000,92	€ 300.967,48
2020	€ 300.967,48	1,019199	306.745,75	€ 54.359,65	33,00	€ 17.938,69	€ 324.684,44

Allegato 2

		2020	2019	2018	2017	2016	2015
stipend.mens.		€ 3.065,50	€ 3.037,06	€ 2.899,97	€ 2.825,28	€ 2.798,88	€ 2.798,88
IIS		€ 538,00	€ 538,00	€ 538,00	€ 538,00	€ 538,00	€ 538,00
		€ 3.603,50	€ 3.575,06	€ 3.437,97	€ 3.363,28	€ 3.336,88	€ 3.336,88
stipend.13 mens.		€ 46.845,51	€ 46.475,79	€ 44.693,61	€ 43.722,64	€ 43.379,44	€ 43.379,44

Pensione al 31/12/2020							
anno di riferimento	retr. Goduta nel periodo di riferimento	punto % per numero anni	ISTAT anno precedente decorrenza pensione	ISTAT riferito all'anno da rivalutare	retribuzione rivalutata	giorni di godimento	retribuzione teorica del periodo di riferimento
	a	b	c	d	$E = (a \times b \times c : d)$	f	$G = (a \times f)$
2019	€ 46.845,51					360	€ 16.864.383,90
2018	€ 46.475,79					360	€ 16.731.284,70
2017	€ 44.693,61					360	€ 16.089.699,60
2016	€ 43.722,64					360	€ 15.740.150,40
2015	€ 43.379,44					360	€ 15.616.598,40
2014	€ 43.379,44					0	€ 0,00
						1800	€ 81.042.117,00
						R. m.	45023,39833
				mensile			€ 3.751,95
Totale							€ 3.751,95

<u>Determinazione della indennità di buonuscita</u>							
<u>Calcolo I^a quota al 31.12.2003)</u>							
					anni	mesi	giorni
- Servizio di ruolo (I^a quota) ai fini buonuscita							
0				17	7	0	
Servizio Pre-Ruolo							
				4	3		
Ricongiunto							
Riscatto							
TOTALE							
				21	10	0	
arrotondabili ad anni		22					
€ 3.751,95			x anni	22	€ 82.542,90	Indennità di buonuscita lorda calcolata al 31.12.2003	
<u>Calcolo II^a quota dal 01.01.2004:</u>							
<u>Servizio di ruolo :</u>							
					anni	mesi	giorni
				16	11	30	
Riporto ante 2004 e aspettativa							
						-2	
Totale							
				16	9	30	
pari ad anni		17					
€ 3.065,50			x 80 % =	€ 2.452,40			
€ 538,00			x 48% =	€ 258,24			
€ -				€ 2.710,64			
€ 2.936,53		17			€ 49.920,97	Indennità di buonuscita lorda	
TOTALE LORDO SPETTANTE							
€ 82.542,90	prima quota						
€ 49.920,97	seconda quota						
€ 132.463,86	Totale spettante al lordo delle ritenute di legge						
Tfs lordo spettante				132.463,86 €			
anticipi ricevuti Delib. Giunta N.193/00				29.661,05 €			
anticipi ricevuti Delib. Giunta N.59/08				18.480,91 €			
anticipi ricevuti Det. Segretario Generale. N.243/14				17.510,00 €			
Tfs lordo dovuto				66.811,90 €			
PRIMA RATA - MAGGIO 2025				50.000,00 €			
SECONDA RATA - MAGGIO 2026				16.811,90 €			