



***DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA***

***Oggetto: Approvazione “Relazione sulla Performance “Anno 2024 Art.10, Comma 1, Lett. B),
del D.Lgs. 27 Ottobre 2009 N. 150.***

Delibera N° 11 del 30/05/2025

Certificato di pubblicazione

Si attesta che alla presente deliberazione pubblicata all’Albo Camerale Informatico

Dal 30/05/2025 Al 06/06/2025

non è stata prodotta alcuna opposizione.

***Il Segretario Generale f.f.
Dott. Diego Carpitella***

*L'anno **duemilaventicinque** il giorno 30 del mese di Maggio, in Trapani, il Commissario Straordinario Dott. Giuseppe Pace, assistito dal Segretario Generale f.f. Dott. Diego Carpitella, ha adottato il seguente provvedimento.*

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Trapani;

VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580 recante "riordinamento delle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 4 aprile 1995, n. 29 recante "norme sulle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 2 marzo 2010, n. 4, recante "nuovo ordinamento delle camere di commercio industria artigianato e agricoltura" e il relativo "regolamento di attuazione approvato con DPRS 5 agosto 2010, n. 17";

VISTO il D.M. 4 agosto 2011, n. 156, concernente il "regolamento relativo alla designazione e nomina dei componenti del Consiglio ed all'elezione dei membri della giunta delle camere di commercio in attuazione dell'art. 12 della legge 29 dicembre 1993, n. 580, come modificata dal decreto legislativo 15 febbraio 2010 n. 23";

Visto il D.lgs. n.39 del 2013;

VISTO il Decreto Ministeriale 21 aprile 2015 di accorpamento delle camere di commercio di Agrigento, di Caltanissetta e di Trapani;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n.219;

VISTI i Decreti Ministeriali 8 agosto 2017 e 16 febbraio 2018 di "Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove camere di commercio, e determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale";

VISTO in particolare l'articolo 61, comma 2, del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, il quale prevede che, ad esclusione del collegio dei revisori dei conti, gli organi delle Camere di Commercio in corso di accorpamento che sono scaduti alla data di entrata in vigore del citato decreto decadono dal trentesimo giorno successivo alla predetta data ed il Ministro dello Sviluppo Economico, sentita la Regione interessata, nomina un commissario straordinario;

PRESO atto che gli organi della Camera di Commercio di Trapani risultavano scaduti alla data di entrata in vigore del citato decreto legge e che, dunque, occorre procedere al commissariamento degli stessi;

VISTO il Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 11.11.2020, notificato con pec. prot. n. mise.AOO_PIT.REGISTRO UFFICIALE.U.258578 del 12/11/2020, acclarato al prot. generale della scrivente Camera di Commercio al n. 15106/E del 12/11/2020, e ritenuto di darvi esecuzione;

DATO atto che con il succitato Decreto è stato nominato Commissario Straordinario della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Trapani Giuseppe Pace fino all'insediamento del nuovo Consiglio della nuova Camera di Commercio di Agrigento, Caltanissetta e Trapani, con i poteri del Presidente, della Giunta e del Consiglio;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n. 1 del 13.11.2020 avente per oggetto "Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 11.11.2020. Insediamento Commissario Straordinario, Giuseppe Pace";

VISTA la normativa relativa all'adozione del presente atto, ed in particolare il seguente fatto:

L'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009, al comma 1, lettera b), prevede l'adozione, entro il 30 giugno di ogni anno, di un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato;

Il D.Lgs. 14/03/2013 n. 33 all'art.10, rubricato "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità", ed esattamente ai sotto elencati commi stabilisce quanto segue:

- comma 3: "Gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'Amministrazione, definita in via generale nel "Piano della Performance" e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni Amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.";*
- comma 4: "Le amministrazioni pubbliche garantiscono la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance.";*
- comma 8: "Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione: «Amministrazione trasparente» di cui all'articolo 9:*
- il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione;*
- il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150....omissis..."*;

A tale riguardo - ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del citato decreto legislativo n. 150/2009 - la "Relazione sulla Performance" deve evidenziare, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati, nonché in relazione alle risorse disponibili, con evidenza dei possibili ed eventuali scostamenti.

In DIRITTO

Decreto Lgs. 165/2001 testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

- Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, artt. 10 e 15 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle PP.AA.";*
- Delibera CIVIT n. 5/2012 Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D.Lgs n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della "Relazione sulla Performance" di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto;*
- Delibera CIVIT n. 6/2012 "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla Performance" (art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs n. 150/2009).*
- Decreto Lgs. 14.03.2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle PP.AA.";*
- Decreto Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 delle Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";*

CONSIDERATO

- Che a decorrere dal 2022 una serie di documenti programmatori che le PPAA sono tenute ad adottare, ivi compreso il "Piano delle Performance", confluiscono in un unico atto denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);*
- Che il modello di Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato da Unioncamere Sicilia in data 19 dicembre 2022, già adottato dalla CCIAA di Trapani e utilizzato oggi dalla maggior parte delle Camere siciliane con la condivisione dei rispettivi OIV, risulta ancora attuale e corrispondente alle indicazioni delle vigenti normative di riferimento;*
- Che con l'entrata in vigore del Decreto-Legge 13/2023, convertito con modifiche dalla Legge 41/2023, la Consulta dei Segretari Generali delle Camere di Commercio della Sicilia ha ritenuto non necessario apportare modifiche al SMVP, approvato da Unioncamere Sicilia, ma piuttosto predisporre un'appendice che consenta il rispetto delle disposizioni del D.L. 13/2023;*

- Che la Giunta di Unioncamere Sicilia ha approvato, in data 25/07/2024, tale appendice al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- Che la Camera di Commercio di Trapani con Delibera del Commissario Straordinario con i Poteri della Giunta n. 15 del 30/09/2024, "Ciclo di gestione della Performance - integrazione al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025 e Pesatura della complessità organizzativa camerale", ha approvato l'appendice al SMVP, predisposta da Unioncamere Sicilia, disponendo che la stessa produrrà i suoi effetti a decorrere dal 01/01/2025;
- Che per quanto sopra espresso, e a seguito parere dell'O.I.V camerale del 18/11/2024, per l'anno 2024 l'Ente ha mantenuto il vigente SMVP integrato dalla su menzionata appendice;
- Che con Delibera del Commissario Straordinario con i Poteri della Giunta n. 3 del 31/01/2024 l'Ente ha approvato il "PIAO 2024-2026" e, con esso, il "Piano triennale per prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e l'integrità" dell'Ente, rinvenibile in apposita sezione del documento;
- Che con la predetta Delibera l'Ente ha provveduto altresì ad approvare il "Piano triennale della Performance 2024/2026", rinvenibile anch'esso in apposita sezione del "PIAO 2024-2026", e ha definito gli obiettivi strategici ed operativi per ciascuna articolazione organizzativa, nonché la misurazione e valutazione della Performance individuale del Segretario Generale e dei Dirigenti;
- Che l'OIV dell'Ente, in data 28/04/2025, ha predisposto la "Relazione sul Funzionamento Complessivo del Sistema di Valutazione, della Trasparenza e Integrità dei Controlli Interni" per l'anno 2024, pubblicata nel sito istituzionale nella sezione "A.T", sub sezione 1° livello "Controlli e rilievi sull'Amministrazione", sezione 2° livello "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe", verificando gli obiettivi contenuti nel rispetto delle linee guida di cui alla delibera A.N.A.C. n.6/2012;
- Che il presente atto è stato redatto dal Dott. Pietro Agostino Cracchiolo, Dirigente dell'Area "Affari Generali- Inforcenter - Regolazione e Tutela del Mercato", di concerto con il Segretario Generale f.f. Dott. Diego Carpitella ;
- Sentito il parere di legittimità del Segretario Generale f.f.;
- Per i fatti, le normative, le motivazioni e le considerazioni premessi;

DELIBERA

- Di approvare la "Relazione sulla Performance 2024" che allegata alla presente Deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- Di sottoporre all'O.I.V. dell'Ente camerale la presente relazione per la successiva validazione;
- Di trasmettere il presente atto all'Ufficio "Pianificazione e Controllo" e all'Ufficio "Servizi Informatici";
- Di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio "Servizi Informatici" di pubblicare la "Relazione sulla Performance anno 2024" nel sito istituzionale dell'Ente camerale nella sezione "Amministrazione Trasparente", sub-sezione "Performance" in "Relazione sulla Performance";
- Di dare atto che la presente non comporta prenotazione di spesa.

Il Segretario Generale f.f.
Dott. Diego Carpitella

Il Commissario Straordinario
Dott. Giuseppe Pace