Camera di Commercio
Trapani

Determinazione del Segretario Generale
Area Servizi Amministrativi e Finanziari
Ufficio Contabilità del Personale

N. 41 del 11/02/2025

Oggetto:Vultaggio Giovanna –Determinazione Indennità di Buonuscita.

Il Segretario Generale f.f.

- *Visto lo Statuto della Regione Siciliana;*
- *Visto il D.P.R. 5 novembre 1949, n. 1182 recante "Norme di attuazione dello Statuto della Regione Siciliana nelle materie relative all'Industria e al Commercio";*
- *Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e s.m.i recante "Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";*
- *Vista la L.R. 4 aprile 1995, n. 29 e s.m.i contenente "Norme sulle Camere di Commercio I.A.A" ;*
- *Vista la L.R. 10/2000 recante " Norme sulla Dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana";*
- *Visto il D.P.R. 254/2005 recante " Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";*
- *Vista la L.R. 2 marzo 2010, n. 4 " Nuovo ordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura" ;*
- *Visto il D.P.R.S. 5 agosto 2010 n. 17 "Regolamento di attuazione della L.R. 2 marzo 2010, n.4, recante Nuovo ordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";*
- *Vista la vigente legislazione regionale in materia pensionistica ed in particolare:*
  a) la L.R. 23.02.1962 n. 2 e succ. mod. ed integr.;
  b) la L.R. 29.12.2003 n. 21, art. 20;
  c) la L.R. 07.05.2015 n. 9, artt. 51 e 52;
  d) la L.R. 17.05.2016 n. 8 art. 1;
- *Richiamato il comma 5 dell'art.7, della legge 23/02/1962, n.2 che prevede l'erogazione dell'indennità di buonuscita a favore dei dipendenti che lasciano il servizio, con diritto a pensione ovvero ai loro eredi;*
- *Visto il comma 4 dell'art.6 della L.R. 01/02/1963, n.11 che prevede le modalità di calcolo dell'indennità di buonuscita di cui al predetto art.6 della L. R. n.2/62;*
- *Visto il comma 6 dell'art.20 della L. R. n.21/2003, che apporta modifiche nella determinazione della buonuscita, prevedendo che a decorrere dal 1° gennaio 2004, le modalità di calcolo relative alla liquidazione dell'indennità di buonuscita, spettante ai dipendenti regionali, sono regolate dalle disposizioni statali che disciplinano la materia, fatta salva la quota di liquidazione spettante per l'anzianità maturata al 31 dicembre 2003, per la quale continuano ad applicarsi le modalità di calcolo regionali previgenti, con riferimento alla retribuzione ultima in godimento alla data di cancellazione dal ruolo;*
- *Visto il comma 8 dell'art.13 della L.R.17.3.2016, n.3 che modifica ulteriormente la modalità di calcolo del trattamento di buonuscita di cui all'art. 6, comma 4, della L.R. n.11/1963, prevedendo che lo stesso venga calcolato con riferimento alla media delle retribuzioni dell'ultimo quinquennio;*

- *Vista la delibera di Giunta n.21 del 06.07.2018 con la quale la dipendente Sig.ra Giovanna Vultaggio è stata collocata in quiescenza con decorrenza 01.09.2018 ai sensi della L.R. 8/2016;*
- *Considerato che, dal combinato disposto della Legge n.147/2013 e della Legge n.122/2010 e della Legge Regionale n. 9/2015, si evince che il riconoscimento dell'indennità di buonuscita, corrisposta dalla Camera a seguito di cessazione a vario titolo dall'impiego è effettuato:*
  a) in un unico importo annuale se l'ammontare complessivo della prestazione, al lordo delle relative trattenute fiscali, è complessivamente pari o inferiore a 50.000 euro;
  b) in due importi annuali se l'ammontare complessivo della prestazione, al lordo delle relative trattenute fiscali, è complessivamente superiore a 50.000 euro ma inferiore a 100.000 euro. In tal caso il primo importo annuale è pari a 50.000 euro e il secondo importo annuale è pari all'ammontare residuo;
  c) in tre importi annuali se l'ammontare complessivo della prestazione, al lordo delle relative trattenute fiscali, è complessivamente uguale o superiore a 100.000 euro , in tal caso il primo importo annuale è pari a 50.000 euro, il secondo importo annuale è pari a 50.000 euro e il terzo importo annuale è pari all'ammontare residuo;
- *Richiamata la circolare INPS n.73 del 5.6.2014 avente per oggetto: "art.1, commi 484 e 485, della legge 27.12.2013, n.147 in materia di rateizzazione e di nuovi termini di pagamento dei Tfs e dei Tfr per i dipendenti pubblici" e in particolare chiarisce che la prestazione non può essere liquidata e messa in pagamento:*
  a) prima di dodici mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro quando questa è avvenuta per raggiungimento dei limiti di età, estinzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;
  b) prima dei ventiquattro mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro quando questa è avvenuta per dimissioni volontarie (con o senza diritto a pensione anticipata) o per recesso da parte del datore di lavoro (licenziamento, destituzione dall'impiego etc.).
- *Considerato che, ai sensi dell'art.1 della legge regionale 10.7.2015, n.12 ,il trattamento di fine servizio dei dipendenti collocati in quiescenza, ai sensi dei commi 3 e 5 dell'art. 52 l.r. 9/2015, è corrisposto con le modalità e i tempi previsti dalla normativa statale in caso di pensionamenti anticipati, con decorrenza dalla data in cui il dipendente maturerebbe il diritto a pensione secondo le disposizioni dell'art. 24 D.L. 201/2011 convertito in L. 214/2011 e s.m.i.";*
- *Considerato che l'anzianità utile complessiva ai fini del calcolo dell'indennità di buonuscita è pari ad anni 22 (arrotondati) sino al 31/12/2003 ed anni 14 (arrotondati) dall'01/01/2004 al 31/08/2018 per cui la dipendente Giovanna Vultaggio ha diritto ad un trattamento di fine servizio complessivo, arrotondato di anni 36;*
- *Visto il prospetto (allegato 1) redatto dal competente Ufficio Contabilità del personale che quantifica la Indennità di Buonuscita spettante alla dipendente in quiescenza Vultaggio, al lordo delle relative trattenute fiscali, in € 99.584,84 lordi da erogare con le modalità previste dall'art. 1 comma 484 della Legge n.147/2013, nei tempi previsti dalla l.r. 9/2015;*
- *Richiamato il progetto di cabina di regia sulle questioni del personale camerale, approvato dalla Giunta di Unioncamere Sicilia il 20 aprile 2021, e in particolare preso atto delle attività svolte dal tavolo tecnico con particolare riguardo alle tematiche relative all'uniformità delle procedure applicate dalle Camere siciliane in materia di trattamento giuridico, economico e fiscale del TFS/TFR spettante al personale camerale. Nel merito il tavolo si è pronunciato sulle modalità di calcolo delle buonuscite e sui regimi fiscali da applicare alle varie casistiche di trattamento;*
- *Richiamati i diversi tavoli di confronto (07 maggio 2021 e successivi), tra i referenti delle CCIAA siciliane e la Società consortile Infocamere, in merito all'iscrizione e la gestione giuridica, contabile e fiscale del TFS/TFR – Gestione dipendenti pubblici CCIAA Sicilia;*
- *Considerato che, dalle risultanze dei lavori dei suddetti tavoli tecnici e nell'ottica dell'uniformità procedurale tra Camere, è emersa la necessità di adeguare il calcolo fiscale applicato nella prassi camerale e ciò anche in considerazione delle recenti disposizioni normative in tema di abbattimenti fiscali e detassazione IFR;*

- *Considerato che con determinazione del Segretario Generale n°128 del 30 settembre 2020 è stata affidata alla Società Consortile "Infocamere" la gestione in outsourcing degli stipendi. In particolare il servizio prevede il caricamento dei dati variabili ed elaborazione mensile delle retribuzioni del personale dipendente, dei compensi del personale parasubordinato e dei pensionati ivi compresa la gestione fiscale riguardante gli elaborati;*
- *Visto il prospetto redatto dal competente Ufficio Contabilità del personale che quantifica l'indennità di buonuscita lorda spettante alla dipendente in quiescenza Giovanna Vultaggio e preso atto che i conteggi netti verranno effettuati direttamente da Infocamere;*

DETERMINA

Per quanto in premessa specificato, che qui s'intende ripetuto e trascritto:

- ***Di quantificare** in € 99.584,84 l'indennità lorda di buonuscita, da corrispondere alla dipendente in quiescenza Vultaggio Giovanna, al lordo delle relative trattenute fiscali, da erogare con le modalità previste dall'art. 1 comma 484 della Legge n.147/2013 e nei tempi previsti dalla l.r. 9/2015, secondo i conteggi di cui all'allegato prospetto (allegato 1), che fa parte integrante della presente determinazione, salvo conguaglio positivo o negativo;*
- ***Di incaricare** l'Ufficio Ragioneria di porre in essere ogni successivo e consequenziale procedimento amministrativo necessario alla definizione dell'erogazione del saldo TFS spettante alla dipendente Vultaggio Giovanna ;*
- ***Di prendere atto** che la presente non è soggetta alla pubblicità legale di cui all'art. 8 del regolamento approvato con la delibera di Consiglio n. 8 del 21.12.2010;*
- ***Di trasmettere** copia della presente all'ufficio di Ragioneria, all'ufficio contabilità del personale, all'ufficio del personale e all'interessata **giovanna.vultaggio@steppenwolf.eu .***

Il Segretario Generale f.f.
(Dott. Diego Carpitella)

Firmato digitalmente da:
CARPITELLA DIEGO
Firmato il 11/02/2025 11:54
Seriale Certificato: 3012686
Valido dal 27/11/2023 al 27/11/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Allegato 1

		2018	2017	2016	2015	2014	
stipend.mens.		€ 2.361,99	€ 2.287,30	€ 2.260,90	€ 2.247,88	€ 2.247,88	
IIS		€ 538,00	€ 538,00	€ 538,00	€ 538,00	€ 538,00	
		€ 2.899,99	**€ 2.825,30**	**€ 2.798,90**	**€ 2.785,88**	**€ 2.785,88**	
stipend.13 mens.		€ 37.699,87	€ 36.728,90	€ 36.385,70	€ 36.216,44	€ 36.216,44	

Vultaggio Giovanna

Pensione al	**01/09/2018**						
anno di riferimento	retr. Goduta nel periodo di riferimento	punto % per numero anni	ISTAT anno precedente decorrenza pensione	ISTAT riferito all'anno da rivalutare	retribuzione rivalutata	giorni di godimento	retribuzione teorica del periodo di riferimento
	a	b	c	d	E = (a x b x c : d	f	G = (a x f)
2018	€ 37.699,87					240	€ 9.047.968,80
2017	€ 36.728,90					360	€ 13.222.404,00
2016	€ 36.385,70					360	€ 13.098.852,00
2015	€ 36.216,44					360	€ 13.037.918,40
2014	€ 36.216,44					360	€ 13.037.918,40
2013	€ 36.216,44					120	€ 4.345.972,80
						1800	€ 65.791.034,40
						R. m.	€ 36.550,57
				mensile			**€ 3.045,88**
Totale							**€ 3.045,88**

Determinazione della indennità di buonuscita							
Calcolo I^quota al 31.12.2003)							
					anni	mesi	giorni
- **Servizio di ruolo** (I^quota) ai fini buonuscita							
Dal 01.6.1986 al 31.12.2003					17	7	0
Servizio Pre-Ruolo							
Del. Giunta n.231/1991 - Riconoscimento L.R. n. 39/85					4	3	0
Ricongiunto							
					0	0	0
Riscatto							
					0	0	0
TOTALE					21	10	0
arrotondabili ad anni		**22**					
€ 3.045,88			x anni	**22**	**€ 67.009,39**	**Indennità di buonuscita lorda**	
						calcolata al 31.12.2003	
Calcolo II^ quota dal 01.01.2004:							
Servizio di ruolo :					anni	mesi	giorni
Dal 1.1.2004 al 31.08.2018					14	8	0
Riporto ante 2004					0	-2	0
Totale					14	6	0
pari ad anni		14					
€ 2.361,99			x 80 % =	€ 1.889,59			
€ 538,00			x 48%=	**€ 258,24**			
Totale				€ 2.147,83		**Indennità di buonuscita lorda**	
€ 2.326,82		14			€ 32.575,45	**calcolata al 31.08.2018**	
TOTALE LORDO SPETTANTE							
€ 67.009,39	prima quota						
€ 32.575,45	seconda quota						
€ 99.584,84	**Totale spettante al lordo delle ritenute di legge**						
€ -	**Anticipi concessi**						
€ 99.584,84	**Residuo da erogare**						

	Importo	mensilità
Prima quota	**€ 50.000,00**	**feb-25**
saldo	**€ 49.584,84**	**feb-26**