



COMUNICAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Selezione n. 1/2024

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA NELL'ORGANICO DELL'ENTE DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NELL'AREA ISTRUTTORI (CCNL FUNZIONI LOCALI) PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE SERVIZI ANAGRAFICI, DI REGOLAZIONE DEL MERCATO E DI E-GOVERNMENT", RISERVATO AI SOGGETTI DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA N. 68/1999

La prova orale risulta articolata in un colloquio:

- finalizzato ad accertare le conoscenze sulle materie oggetto della prova scritta nonché delle capacità linguistiche ed informatiche; per queste ultime l'accertamento non concorrerà alla formazione del punteggio finale, ma solo alla formulazione di un giudizio di idoneità/non idoneità

(Peso = 50% della valutazione complessiva)

La Commissione esaminatrice ha individuato in via preliminare alla prova orale i seguenti criteri di valutazione:

Indicatore	Criteri di assegnazione dei voti				
	Non valutabili o insufficienti. Contenuto ed argomentazioni assenti, fuori tema o gravemente lacunosi, esposizione incerta, disorganica e assente.	Carenti. Contenuto e argomentazione incompleti, inesatti o superficiali, con errori o imprecisioni, con esposizione incerta e non organica.	Adeguati. Contenuto generalmente corretto ed argomentato con esposizione soddisfacente.	Più che adeguati. Contenuto e argomentazione completi, corretti, esauritivi ed esposizione efficace.	Ottimi. Contenuto e argomentazioni approfondite e articolate con esposizione fluida e incisiva.
Conoscenza e trattazione della materia, argomentazioni coerenti ed efficacia espositiva. (Massimo 30 punti)	1-10	11-20	21-24	25-27	28-30

- motivazionale e di orientamento comportamentale finalizzato ad accertare le soft skill, di seguito indicate: analisi e soluzione dei problemi di media complessità, capacità comunicativa e relazionale, orientamento all'utenza, organizzazione, pianificazione, orientamento ai risultati, equilibrio, proattività

(Peso = 50% della valutazione complessiva)

La Commissione esaminatrice ha individuato in via preliminare alla prova orale i seguenti criteri di valutazione:

Indicatore	Criteri di assegnazione dei voti				
Efficacia nell'espressione delle soft skill (Massimo 30 punti)	Non valutabili o insufficienti. Le soft skill richieste dall'avviso - in coerenza con il livello contrattuale e la posizione oggetto della selezione - risultano mediamente possedute ad un livello insufficiente. Il candidato dimostra una limitata profondità nell'espressione delle soft skill: i comportamenti sono espressi con una intensità insufficiente, con poca efficacia rispetto a situazioni e obiettivi e agiti in modo fortemente discontinuo.	Carenti. Le soft skill richieste dall'avviso - in coerenza con il livello contrattuale e la posizione oggetto della selezione - risultano mediamente possedute ad un livello non pienamente sufficiente. Il candidato dimostra una scarsa profondità nell'espressione delle soft skill: i comportamenti sono espressi con non piena intensità, con scarsa efficacia rispetto a situazioni e obiettivi e agiti in modo discontinuo.	Adeguati. Le soft skill richieste dall'avviso - in coerenza con il livello contrattuale e la posizione oggetto della selezione - risultano mediamente possedute ad un livello sufficiente. Il candidato dimostra una discreta profondità nell'espressione delle soft skill: i comportamenti sono espressi con sufficiente intensità, con moderata efficacia rispetto a situazioni e obiettivi e agiti in modo non sempre continuativo.	Più che adeguati. Le soft skill richieste dall'avviso - in coerenza con il livello contrattuale e la posizione oggetto della selezione - risultano mediamente possedute ad un livello più che adeguato, anche se non pieno. Il candidato dimostra una più che apprezzabile profondità nell'espressione delle soft skill: i comportamenti sono espressi con una buona intensità, con adeguata efficacia rispetto a situazioni e obiettivi e agiti con continuità nella maggior parte delle situazioni.	Ottimi. Le soft skill richieste dall'avviso - in coerenza con il livello contrattuale e la posizione oggetto della selezione - risultano complessivamente possedute al livello massimo e nella loro pienezza. Il candidato dimostra eccellente profondità nell'espressione delle soft skill: i comportamenti sono espressi con una elevata intensità, con piena efficacia rispetto a situazioni e obiettivi e agiti con continuità in ogni situazione.
	1-10	11-20	21-24	25-27	28-30

La valutazione finale è la media ponderata dei punteggi attribuiti agli elementi di valutazione.

La prova orale è superata riportando una valutazione minima complessiva non inferiore a 21/30.