

		FONDO DIRIGENZA 2026 TV-BL
Voce fondo	CCNL	
art. 26, comma 1, lett. a)	CCNL 23.12.1999	155.657,24
art. 26, comma 1, lett. b)	CCNL 23.12.1999	
art. 26, comma 1, lett. d) Monte Salari DIR 1997	CCNL 23.12.1999	4.136,82
art. 26, comma 1, lett. g)		
RIA Chahinian , Argenti e Trevisiol (DIR cessati dal servizio dal 1.1.1998)	CCNL 23.12.1999	21.907,69
art. 26, comma 1, lett. i)		
ONNICOMPRENSIVITA'	CCNL 23.12.1999	0,00
art. 26, comma 2 MONTE SALARI 1997 1,2%	CCNL 23.12.1999	3.971,35
art. 26, comma 3	CCNL 23.12.1999 e art. 57	96.777,88
art. 23, comma 1: incremento di € 520,00 annuali per ogni funzione dirigenziale . €		
520,00x3 DIR Treviso	CCNL 22.2.2006	2.600,00
art. 23, comma 3		
MONTE SALARI	CCNL 22.2.2006	7.592,62
art. 4, comma 1	CCNL 14.5.2007	4.576,00
art. 4, comma 4		
MONTE SALARI	CCNL 14.5.2007	3.901,16
art. 16, comma 1	CCNL 22.2.2010	1.435,20
art. 16, comma 4		
MONTE SALARI	CCNL 22.2.2010	8.318,83
art. 5, comma 4	CCNL 3.8.2010	2.595,78
art. 5, comma 1	CCNL 3.8.2010	2.444,00
art.1, comma 3, lett. E)	CCNL 12.2.2002	-13.427,88
Art. 1, comma 236 L. n. 208/2015 "a decorrere dal 1/1/2016 l'ammontare complessivo delle risorse non può superare l'importo determinato per l'anno 2015..." pari ad € 216.205,16 per ex Treviso.		-1.800,00
Art. 1 comma 456 L. n. 147/2013 per Belluno		-39.812,04
Totale fondo anno 2016 ex Treviso ed EX Belluno		260.874,65
Totale Fondo UNICO 2020 (ex art. 23 , comma 2 del D.Lgs. N. 75/2017)		260.874,65
A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l’Area II, sono incrementate di una percentuale pari all’1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti MS 2015 € 236.140,36		
	CCNL 17.12.2020 - art. 56, c. 1	3.612,95
RIA non più corrisposte nell'anno precedente	CCNL 17.12.2020 - art. 57, c. 2, lett. c	0,00
	CCNL 17.12.2020 - art. 57, c. 2, lett. d	0,00
Onnicomprensività della retribuzione		
Totale Fondo art. 57 CCNL 17/12/2020		264.487,60
1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 € 284.568,00	CCNL 16/7/2024 - art. 39, comma 1	
2,01% a decorrere dal 1.01.2021.		5.719,82
In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018: € 284.568,00	CCNL 16/7/2024 - art. 39, comma 3	626,05
Totale Fondo 2025 art. 57 CCNL 17/12/2020, come incrementato dall'art. 39 CCNL 16/7/2024		270.833,47
1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 39 del CCNL 16.07.2024 è stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2024, di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021 :€ 379.746,00	CCNL 2026 - art. 24, comma 1	11.582,25
ANNO 2024		

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 16.07.2024 è stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2024, di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021 : € 379.746,00 ANNO 2025	CCNL 2026 - art. 24, comma 1	11.582,25
1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 16.07.2024 è stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2024, di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021 : € 379.746,00 ANNO 2026	CCNL 2026 - art. 24, comma 1	11.582,25
3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, ciascun ente può ulteriormente incrementare la parte variabile del presente fondo, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021, relativo al personale destinatario del medesimo fondo, da destinare a retribuzione di risultato. € 379.746,00 ANNO 2025	CCNL 2026 - art. 24, comma 3	835,44
3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, ciascun ente può ulteriormente incrementare la parte variabile del presente fondo, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021, relativo al personale destinatario del medesimo fondo, da destinare a retribuzione di risultato. € 379.746,00 ANNO 2026	CCNL 2026 - art. 24, comma 4	835,44
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della L. n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;	CCNL 17.12.2020 - art. 57, c. 2, lett. b	15.000,00
Totale Fondo 2026 art. 39 CCNL 16/7/2024 come incrementato da art. 24 CCNL 2026		322.251,11
L'art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 dispone che <i>“al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, dal 1.1.2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016...”</i> .		