

## DELIBERA DI GIUNTA CAMERALE

### OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023

Il Presidente ricorda ai presenti che la Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. n. 150/2009, è il documento consuntivo delle attività svolte dall'Ente camerale nel corso dell'anno precedente. La bozza relativa al 2023 viene oggi presentata alla Giunta per l'approvazione; chiede, pertanto, al Segretario Generale di prendere la parola per i chiarimenti del caso.

Il Dr. Esposito ricorda che il detto documento costituisce lo strumento mediante il quale l'Ente informa i cittadini e tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, circa le principali attività svolte nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il Ciclo di Gestione della Performance.

Il Segretario Generale passa quindi ad illustrare sinteticamente la Relazione, al cui contenuto si rimanda per l'analisi di dettaglio ed in cui sono stati riassunti ed evidenziati i risultati raggiunti nel 2023 rispetto ai singoli obiettivi programmati dalla Camera di Commercio, così come definiti nella Relazione Previsionale e Programmatica e nel Piano della Performance.

Per ciò che concerne le attività istituzionali, ed in modo particolare la promozione del territorio e gli incentivi alle imprese, anche lo scorso anno le iniziative intraprese sono state numerose, dai bandi per l'erogazione di voucher, (ad esempio per l'insediamento di nuove attività nei piccoli Comuni a rischio spopolamento) alle numerose attività legate ai progetti strategici della Camera (come Mirabilia, Salute & Trigu e Enterprise Oriented) e all'ILab creato per supportare la transizione digitale delle imprese, che rappresenta uno degli assi portanti del PNRR, ossia lo strumento a suo tempo individuato dal Governo per attenuare l'impatto economico e sociale della pandemia e rendere l'economia italiana più competitiva, dinamica e innovativa.

La Camera ha poi una forte presenza sul territorio sotto il profilo culturale, come dimostra il Premio nazionale eno-letterario "Vermentino", che dal 2017 richiama annualmente autori ed editori da tutta Italia e passa in rassegna le migliori pubblicazioni a tema eno-gastronomico e che nel 2023 ha avuto un'ulteriore visibilità nazionale attraverso la partecipazione, per la prima volta, al Salone Internazionale del Libro di Torino.

Sul piano dei rapporti esterni, L'Ente da sempre si confronta in maniera sinergica con le altre Istituzioni locali, con le quali collabora partecipando ad iniziative e progetti. Ad esempio, ancora con riguardo al PNRR - la Camera ha partecipato, in qualità di soggetto esecutore, al progetto denominato: "e.INS - Ecosystem of Innovation for Next Generation Sardinia, in collaborazione con l'Università degli Studi di Sassari.

Oltre a realizzare le attività sopra descritte e, più in generale, le iniziative previste dai documenti di programmazione, naturalmente l'Ente continua ad adempiere con puntualità all'attività amministrativa istituzionale ed ordinaria, sempre più intensa e in continua evoluzione, e il personale ha sopportato con impegno dei notevoli carichi di lavoro a causa della situazione di sott'organico. Comunque, sottolinea il Dr. Esposito, proprio dallo scorso anno si è cominciato ad ovviare al problema: si sono infatti concluse alcune procedure di selezione pubblica nonché di progressioni di carriera, ed altre ne verranno espletate nel 2024. Ancora, l'attività formativa svolta dai dipendenti è stata come di consueto intensa, non solo grazie alle linee formative di Unioncamere e ai webinar organizzati dalle società del Sistema camerale per l'aggiornamento specialistico, ma anche per via della prosecuzione del progetto del Dipartimento della Funzione Pubblica "Competenze digitali per la P.A.", cui la Camera ha aderito fin dall'inizio, per l'organizzazione interna di percorsi formativi (nel 2023 in materia di trasparenza e di nuovo Codice degli appalti) e, infine, anche sul piano del benessere organizzativo, con la riproposizione degli incontri sulla mindfulness su iniziativa del Comitato Unico di Garanzia (CUG) camerale.

Nel 2023 si è poi svolta un'intensa attività diretta alla valorizzazione del patrimonio professionale: si sono infatti attivate delle procedure sia per il reclutamento di personale che per la crescita di quello interno, attraverso l'espletamento di progressioni di carriera ed economiche.

Passando ora all'iter di approvazione della Relazione sulla Performance, Il Segretario Generale ricorda che, ai sensi dell'art. 14, co. 4, del D. Lgs. n. 150/2009, la stessa debba essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il quale è, inoltre, tenuto a predisporre una relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni.



A tal proposito comunica che il Dr. Boi, l'OIV dell'Amministrazione, ha già esaminato la bozza di Relazione oggi in approvazione, e con nota del 21 aprile u.s. ha proceduto alla sua piena e completa validazione.

In merito al metodo utilizzato per la valutazione dei singoli, il Segretario Generale spiega che i dipendenti - come è ormai prassi consolidata - hanno redatto una scheda individuale utilizzando un format predisposto dall'Ente, nella quale sono stati riportati i compiti svolti da ciascuno nel corso del 2023 sotto il profilo sia qualitativo che quantitativo.

Tali schede sono state assemblate in un unico documento, il Report sulla Performance individuale 2023, siglato dallo stesso Segretario Generale e conservato presso la Struttura Tecnica Permanente costituita nell'ambito del Servizio Affari Generali e Risorse Umane.

Il Segretario Generale, infine, ribadisce che il personale ha svolto in maniera assolutamente soddisfacente le proprie attività - arrivando in alcuni casi a approfondire un impegno di portata superiore rispetto agli obiettivi e ai compiti assegnati - e ciò verrà riconosciuto nella fase di valutazione attraverso le apposite schede individuali. Anche gli altri componenti di Giunta rilevano l'eccellente lavoro svolto dalla struttura camerale, che ha consentito il puntuale adempimento sia dei compiti tradizionali che delle attività di recente competenza.

A questo punto riprende la parola il Presidente per comunicare che, a seguito della validazione della Relazione adottata dalla Giunta, l'Ente sarà in grado di completare l'iter di erogazione del salario accessorio di cui al Contratto Decentrato firmato in data 08/11/2023, con riferimento al personale di ruolo. Dopo breve dibattito,

## LA GIUNTA

UDITO quanto esposto dal Presidente e dal Segretario Generale;

VISTO il D. Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, in base al quale le stesse devono definire e sviluppare un Ciclo di Gestione della Performance strutturato nel rispetto dei principi di premialità e trasparenza;

CONSIDERATO che il sopraindicato Decreto prevede che ogni anno le Amministrazioni redigano e pubblichino, entro il 31 gennaio, un documento programmatico denominato Piano della Performance che individua ed esplicita "...gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";

CONSIDERATO che il completamento del Ciclo di Gestione della Performance si attua con l'approvazione della Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, che rappresenta lo strumento attraverso il quale l'Ente camerale illustra ai cittadini ed agli stakeholder i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente;

ESAMINATA la bozza della suddetta Relazione, oggi sottoposta all'esame della Giunta;

VISTO il Sistema di valutazione e misurazione della Performance, approvato con deliberazione n. 83 del 22/07/2011 e attualmente ancora vigente, nelle more della definizione del nuovo sistema;

RICHIAMATO l'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. 150/2009, che stabilisce che l'OIV valida la Relazione sulla Performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;

VISTA la nota del 21 aprile con la quale l'OIV ha validato la Relazione sulla Performance;



VISTA la circolare del 29/03/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che - in forza della modifica normativa introdotta dal D. Lgs. n. 74/2017 all'art. 10, comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 - prevede che, entro il 30 giugno di ciascun anno, le Amministrazioni predispongano e pubblichino nel proprio sito istituzionale la Relazione sulla Performance, approvata dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV;

All'unanimità,

#### **DELIBERA**

- di approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2023, che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante;
- di prendere atto dell'attività svolta da ciascun dipendente come illustrata dal Report sulla Performance individuale 2023;
- di dare conseguentemente mandato al Segretario Generale di porre in essere tutti gli adempimenti amministrativi necessari, anche al fine di assicurare la pubblicità della suddetta Relazione.

La presente delibera non è soggetta a controllo, ai sensi del comma 4/bis dell'art. 1 della Legge Regionale n. 38 del 13/12/1994, così come modificata dall'art.1 della L.R. n. 4 del 13/1/1995.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr. Pietro Esposito

IL PRESIDENTE  
Ing. Stefano Visconti