



CAMERA DI COMMERCIO
SALERNO

Numero Repertorio: 2026000978

Data Repertorio: 07/07/2026 16:59:56

ID Documento: GDOC1_D_22282988

Impronta: A9AE54EA9EB00611B20D19BD572C204C14CA4CD96C160DD514C107D635D3C6
0A

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE – ANNO 2026: COSTITUZIONE PROVVISORIA (PREVENTIVO).

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto l'art. 66 del Regolamento per il personale camerale, approvato con D.l. 12.7.1982, relativo alle attribuzioni del Segretario generale;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;

Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e smi dal D.lgs.219/2016;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

Visto il DPR 2 novembre 2005, n. 254;

Visto il D.M. del 7 febbraio 2013 con il quale il sottoscritto è stato nominato Segretario Generale dell'Ente Camerale e la relativa presa d'atto della Giunta camerale con deliberazione n. 20 del 19 febbraio 2013;

Vista la deliberazione n.22 dell'11 maggio 2026, con la quale la Giunta Camerale ha rinnovato, con decorrenza immediata, l'incarico del sottoscritto;

Vista la deliberazione di Giunta camerale n. 65 del 22 dicembre 2022 con la quale è stata approvata la revisione parziale della macrostruttura e la riarticolazione organizzativa dei Servizi assegnati alle Aree gestionali, così articolate:

I. Area "Affari generali e gestione risorse umane";

II. Area "Finanze"

III. Area "Anagrafe e patrimonio";

IV "Promozione economica – tutela e regolazione del mercato";

Vista la deliberazione del Consiglio Camerale n. 14 del 22 dicembre 2025 con la quale è stato

approvato il preventivo economico 2026;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 67 del 22 dicembre 2025 con la quale sono stati approvati i budget direzionali ex art. 8 del DPR 254/05 per l'esercizio 2026;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 5 del 30 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028";

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/07/2024;

Visti i precedenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area II della Dirigenza (Regioni ed Autonomie locali) e dell'Area delle Funzioni Locali, in particolare quello relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020, il cui art. 57 disciplina, dall'anno 2021, la costituzione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

Ricordato che occorre procedere alla costituzione provvisoria (a preventivo) del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2026, riservando alla successiva consuntivazione l'inserimento delle risorse che al momento non risultano quantificabili con esattezza;

Visto l'art. 57, co. 2, del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020, che individua le voci di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e, in particolare, la lett. a), relativa all'unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi definiti per l'anno 2020, che per la Camera di Commercio di Salerno ammonta a € 100.247,43, comprensivo dell'importo unico consolidato, inclusivo della R.I.A., pari a € 91.627,56 e delle risorse ex art. 56, co. 1, del medesimo C.C.N.L., pari a € 8.619,87 pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari dell'anno 2015 relativo ai dirigenti;

Visto l'art. 56, co. 1 e 2, del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020, secondo cui, a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari dell'anno 2015 relativo ai dirigenti, incremento che per la Camera di Commercio di Salerno, in considerazione di un monte salari 2015 pari a € 563.390,20, ammonta a € 8.619,87 e che, in forza dell'art. 11, co. 1, lett. a), del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, deve intendersi non soggetto al limite di spesa di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

Visto l'art. 39, co. 1 e 2, del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali del 16/07/2024, secondo cui il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del C.C.N.L. del 17/12/2020 è stabilmente incrementato di un importo percentuale pari allo 0,46% a decorrere dal 1° gennaio 2020, rideterminato nel 2,01% a decorrere dal 1° gennaio 2021, da calcolarsi sul monte salari dell'anno 2018 relativo ai dirigenti; tali risorse concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5, e, per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;

Considerato che il monte salari dell'anno 2018 relativo ai dirigenti della Camera di Commercio di Salerno ammonta a € 480.150,00 (fonte: tabelle 12 e 13 del conto annuale 2018) e che, pertanto, l'incremento stabile di cui all'art. 39, co. 1, del C.C.N.L. del 16/07/2024 risulta pari a € 9.651,02; Visto l'art. 39, co. 3, del C.C.N.L. del 16/07/2024, secondo cui, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, co. 604, della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, co. 2, lett. e), del C.C.N.L. del 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti; tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, co. 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017; detto incremento, per la Camera di Commercio di Salerno, risulta pari a € 1.056,33;

Visto l'art. 24, co. 1, del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali del 23/02/2026, secondo cui il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del C.C.N.L. del 16/07/2024 è stabilmente incrementato, a decorrere dal 1° gennaio 2024, di un importo pari al 3,05% del monte salari dell'anno 2021;

Considerato che il monte salari dell'anno 2021 relativo ai dirigenti della Camera di Commercio di Salerno ammonta a € 548.984,00 (fonte: tabelle 12 e 13 del conto annuale 2021) e che, pertanto, l'incremento stabile di cui all'art. 24, co. 1, del C.C.N.L. del 23/02/2026 risulta pari a € 16.744,01;

Visto l'art. 24, co. 3, del C.C.N.L. del 23/02/2026, secondo cui, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, co. 121, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di bilancio 2025), ciascun ente può ulteriormente incrementare la parte variabile del Fondo, oltre il limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021 relativo al personale destinatario del medesimo Fondo, da destinare a retribuzione di risultato, con oneri a valere su risorse appositamente stanziare a carico del bilancio dell'ente; detto incremento, per la Camera di Commercio di Salerno, risulta pari a € 1.207,76;

Vista la quota strutturalmente definita di cui all'art. 26, co. 3, del C.C.N.L. Area II della Dirigenza (Regioni ed Autonomie locali) del 23/12/1999, stanziata per l'attivazione di nuovi servizi e confluita tra le risorse di cui all'art. 57, co. 2, lett. e), del C.C.N.L. del 17/12/2020 (risorse autonomamente stanziare dall'ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio), quantificata dalla Giunta camerale con deliberazione n. 5 del 30/1/2026 in € 243.969,72;

Visto l'art. 23, co. 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Considerato che il limite di spesa per l'anno 2026, in forza di quanto sopra indicato, è costituito dall'ammontare del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'anno 2016, pari a € 412.500,00;

Visto l'art. 11, co. 1, lett. a), del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, secondo cui il limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo D.Lgs. n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Preso atto che, per quanto sopra esposto, risultano non soggetti al limite di spesa di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs. 75/2017: le risorse ex art. 56, co. 1, del C.C.N.L. del 17/12/2020, pari a € 8.619,87; gli incrementi stabili ex art. 39, co. 1, del C.C.N.L. del 16/07/2024 ed ex art. 24, co. 1, del C.C.N.L. del 23/02/2026, complessivamente pari a € 26.395,03; l'incremento ex art. 39, co. 3, del C.C.N.L. del 16/07/2024, pari a € 1.056,33; l'incremento ex art. 24, co. 3, del C.C.N.L. del 23/02/2026, pari a € 1.207,76;

Verificata la disponibilità sui conti del bilancio dell'ente destinati alla copertura della spesa, come risulta dal prospetto riportato nel dispositivo;

Visto il D.P.R. 2 novembre 2005, n. 254, recante il regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

Ritenuto di procedere alla costituzione provvisoria del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2026, rinviando alla sede di consuntivo la definitiva quantificazione;

Visto il parere espresso dal responsabile del procedimento, nonché dal Capo Servizio AA.GG. e Gestione del Personale, dr.ssa Emilia De Luca, in ordine alla sola legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;

Visto il parere espresso dal Dirigente AREA I° e AREA II°, dr. Antonio Luciani, il quale dopo aver verificato le condizioni di legittimità del presente atto dichiara, in relazione alla propria carica, che nulla osta all'adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

di considerare la premessa narrativa quale motivazione di fatto e di diritto del presente provvedimento;

di costituire, in via provvisoria (a preventivo), per i motivi descritti in premessa, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della Camera di Commercio di Salerno per l'anno 2026 in complessivi € 372.876,27, come risulta dalla seguente tabella:

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
1) Unico importo annuale delle risorse stabili (art. 57, co. 2, lett. a), CCNL 17/12/2020) – importo unico consolidato comprensivo della	€ 100.247,43

R.I.A., pari a € 91.627,56, oltre alle risorse ex art. 56, co. 1, CCNL 17/12/2020 (incremento dell'1,53% del monte salari anno 2015), pari a € 8.619,87, non soggette al limite di spesa	
2) Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle ex art. 43, L. 449/1997 e art. 24, co. 3, D.Lgs. 165/2001 (art. 57, co. 2, lett. b), CCNL 17/12/2020)	€ 0,00
3) Importo corrispondente alle R.I.A. non più corrisposte al personale cessato dal servizio (art. 57, co. 2, lett. c), CCNL 17/12/2020)	€ 0,00
4) Incremento stabile ex art. 39, co. 1 e 2, CCNL 16/07/2024 (2,01% del monte salari anno 2018, pari a € 480.150,00) – non soggetto al limite di spesa	€ 9.651,02
5) Incremento stabile ex art. 24, co. 1, CCNL 23/02/2026 (3,05% del monte salari anno 2021, pari a € 548.984,00), con decorrenza 1° gennaio 2024 – non soggetto al limite di spesa	€ 16.744,01
6) Risorse autonomamente stanziare dall'ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali (art. 57, co. 2, lett. e), CCNL 17/12/2020) – quota ex art. 26, co. 3, CCNL 23/12/1999 per attivazione di nuovi servizi	€ 243.969,72
TOTALE RISORSE FISSE	€ 370.612,18
RISORSE VARIABILI	
6) Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ex art. 60, CCNL 17/12/2020 (art. 57, co. 2, lett. d), CCNL 17/12/2020)	€ 0,00
7) Incremento ex art. 39, co. 3, CCNL 16/07/2024 (0,22% del monte salari anno 2018, pari a € 480.150,00), da destinare a retribuzione di risultato – non soggetto al limite di spesa ex art. 1, co. 604, L. 234/2021	€ 1.056,33
8) Incremento ex art. 24, co. 3, CCNL 23/02/2026 (0,22% del monte salari anno 2021, pari a € 548.984,00), da destinare a retribuzione di risultato – non soggetto al limite di spesa ex art. 1, co. 121, L. 207/2024	€ 1.207,76
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 2.264,09
TOTALE FONDO PROVVISORIO DISPONIBILE ANNO 2026	€ 372.876,27

di dare atto che, con riferimento al limite di spesa previsto dalla normativa vigente:

a) il limite di spesa per l'anno 2026, in forza dell'art. 23, co. 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è costituito dall'ammontare del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'anno 2016, pari a € 412.500,00, come certificato con verbale dell'Organo di controllo n. 16 del 26/09/2016 ex art. 40-bis, co. 1, D.Lgs. 165/2001;

b) dal limite di spesa sopra indicato risultano escluse le risorse ex art. 56, co. 1, del C.C.N.L. del 17/12/2020 (€ 8.619,87), gli incrementi stabili ex art. 39, co. 1, del C.C.N.L. del 16/07/2024 (€ 9.651,02) ed ex art. 24, co. 1, del C.C.N.L. del 23/02/2026 (€ 16.744,01), neutralizzati ai sensi dell'art. 11, co. 1, lett.

a), del D.L. 135/2018, nonché gli incrementi ex art. 39, co. 3, del C.C.N.L. del 16/07/2024 (€ 1.056,33) ed ex art. 24, co. 3, del C.C.N.L. del 23/02/2026 (€ 1.207,76), esclusi dal limite rispettivamente ai sensi dell'art. 1, co. 604, della L. 234/2021 e dell'art. 1, co. 121, della L. 207/2024;

c) l'applicazione dell'art. 23, co. 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, riepilogata nella seguente tabella, non comporta alcuna decurtazione, in quanto il Fondo 2026, calcolato al netto degli importi non soggetti al limite di spesa, è di importo inferiore al limite riferito al Fondo dell'anno 2016:

VERIFICA DEL LIMITE DI SPESA EX ART. 23, CO. 2, D.LGS. 75/2017	IMPORTO
Fondo dirigenti anno 2016 – limite di spesa (certificato con verbale dell'Organo di controllo n. 16 del 26/09/2016 ex art. 40-bis, co. 1, D.Lgs. 165/2001: € 372.143,71 risorse stabili; € 40.356,29 risorse variabili)	€ 412.500,00
Fondo anno 2026 (importo complessivo provvisorio)	€ 372.876,27
a detrarre: risorse ex art. 56, co. 1, CCNL 17/12/2020 (incremento 1,53% monte salari 2015), non soggette al limite	- € 8.619,87
a detrarre: miglioramenti contrattuali CCNL 16/07/2024 e CCNL 23/02/2026 (art. 39, co. 1, CCNL 16/07/2024: € 9.651,02; art. 24, co. 1, CCNL 23/02/2026: € 16.744,01), neutralizzati rispetto al limite ex art. 11, co. 1, lett. a), D.L. 135/2018	- € 26.395,03
a detrarre: incremento ex art. 39, co. 3, CCNL 16/07/2024, non soggetto al limite ex art. 1, co. 604, L. 234/2021	- € 1.056,33
a detrarre: incremento ex art. 24, co. 3, CCNL 23/02/2026, non soggetto al limite ex art. 1, co. 121, L. 207/2024	- € 1.207,76
Fondo anno 2026 – importi rilevanti ai fini del limite di spesa	€ 335.597,28
Decurtazione ex art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017 (abbattimento quota eccedente il limite del Fondo anno 2016)	€ 0,00

di dare atto che alla quantificazione provvisoria del Fondo riportata in tabella corrisponde una spesa per oneri riflessi (INPS 23,80%, ex ENPDEP 0,093%, INAIL 0,404%) e IRAP (8,5%) a carico dell'Amministrazione, per un totale complessivo, al lordo degli oneri, di € 495.153,59, spesa che trova copertura sui conti del bilancio dell'ente come risulta dal seguente prospetto:

di dare atto che, nell'ambito dell'ammontare complessivo del Fondo, la somma destinata al finanziamento della retribuzione di posizione dell'anno 2026 ammonta a € 261.013,39 (70% del

fondo), mentre la parte residua di € 111.862,88 (30% del fondo), unitamente alle risorse a ciò espressamente destinate dai CC.CC.NN.LL., è destinata alla retribuzione di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 57, co. 3, del C.C.N.L. del 17/12/2020;

di riservare alla sede di consuntivo la costituzione definitiva del Fondo, previo inserimento delle risorse che al momento della presente definizione a preventivo non risultano quantificabili con esattezza;

di trasmettere la presente determinazione al Collegio dei Revisori dei conti per la certificazione di competenza ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva, al fine di agevolare l'esecuzione dei successivi adempimenti.

Il presente documento informatico, firmato digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005 e s.m.i, è esecutivo e sarà pubblicato nell'Albo camerale on line, ai sensi dell'art.32 della legge 18/06/09, n.69

Il Responsabile del
Procedimento Amm.vo
(dott. ssa Emilia De Luca)

Il Segretario Generale
(Dott. Raffaele De Sio)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.