

Cognome e nome: **DE SIO RAFFAELE**Area: **SEGRETARIO GENERALE e AREA DI STAFF**

Aree dirette: n. 1 di cui n. 1 di rilevanza esterna -

Titolare dal: 2009

Personale diretto: n.10 unità (Indirettamente tutto il personale)

Periodo di riferimento: anno 2025

Fattore 1 - Obiettivi di Area (60/100)		Punti P	Peso% p	Pxp
Realizzare rassegne stampa, rassegne stampa realizzate nell'anno, target >= 220, a consuntivo = 224		100	10% di 60	6,0
Incrementare il livello di informazione e trasparenza percepito dall'utenza. Realizzare annualmente l'indagine di Customer satisfaction. Target = SI, a consuntivo = SI		100	10% di 60	6,0
Incrementare il livello di informazione e trasparenza percepito dall'utenza. Implementazione, numero sezioni "amministrazione trasparente" e sito web. Target >= 71, a consuntivo = 71		100	10% di 60	6,0
Miglioramento/Mantenimento dei servizi (schede TMU)		100	70% di 60	42,0
Punteggio Pesato Totale - (ΣpxP)				60,0
Fattore 2 - Capacità di valutazione differenziata (4/100)			Punti	S/Tot
1° Descrittore	I giudizi espressi dal S.G. nel valutare i propri collaboratori sono risultati chiari e obiettivi.		1/4	4,0
Punteggio Totale Fattore 2				4,00
Fattore 3 - Comportamenti direttivi e manageriali (12/100)			Punti	S/Tot
1° Descrittore	Livello di collaborazione e condivisione - Giudizio: Risulta inalterato rispetto ai precedenti esercizi. Il dr. De Sio è riuscito a divulgare le competenze e le conoscenze possedute ai Dirigenti operanti nella Camera di Commercio.		1/4	4,0
2° Descrittore	Livello di interazione con gli Organi di indirizzo politico-amm.vo e con gli Organi di controllo interni ed esterni - Giudizio: Eccellente, collaborativo e sempre disponibile ad interagire indistintamente con tutti.		1/4	4,0
3° Descrittore	Orientamento all'innovazione - Giudizio: Dimostra ampia disponibilità a discutere e adottare innovazioni d'ogni genere.		1/4	4,0
Punteggio Totale Fattore 3				12,0
Fattore 4 Contributo assicurato alla performance dell'Ente (16/100)				
1° Descrittore	Livello di propositività/collaborazione alla programmazione – Giudizio: Il dr De Sio rappresenta il perno principale dell'attività di programmazione definita dagli Organi di Governo.		1/4	4,0
2° Descrittore	Rispetto dei tempi procedurali di competenza - Giudizio: Il giudizio del Fattore in esame è strettamente correlato ai valori dei TMU rilevati a consuntivo.		1/4	4,0
3° Descrittore	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza; promuovere la formazione di tutto il personale - Giudizio: Nella qualità di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza della CCIAA di Salerno il Segretario Generale ha coordinato il personale delle diverse strutture coinvolto nelle procedure definite nel PIAO (Sez. 2) in maniera eccellente.		1/4	4,0
4° Descrittore	Livello quali-quantitativo nei rapporti con l'utenza e loro coinvolgimento nel processo valutativo - Giudizio: Comportamento espresso in maniera eccellente e caratterizzato da un elevato livello di professionalità.		1/4	4,0
Punteggio Totale Fattore 4				16,0
Fattore 5 – Competenze e capacità dimostrate (8/100)				
1° Descrittore	Competenze di integrazione multidisciplinare e multi-professionale - Giudizio: E' sempre più evidente che l'esperienza maturata negli anni anche per il 2025 ha rappresentato un valore aggiunto insostituibile.		1/4	4,0
2° Descrittore	Capacità nell'assumere decisioni chiare e precise - Giudizio: Coerenza, concretezza caratterizzano le capacità e le competenze del Segretario Generale.		1/4	4,0
Punteggio Totale Fattore 5				8,0
VALUTAZIONE FINALE ATTRIBUITA				
Punteggio = Totale Fattori				100
Circ. 1/2024 DFP: Mancato raggiungimento obiettivo "tempo medio di pagamento" <= 30gg; applicazione riduzione 30% dell'indennità di risultato spettante. (SI/NO)				NO

Data

Il Valutato (Firma per p.v.)

L'Organismo di Valutazione

Osservazioni del Valutato

Indicazioni dell'Ente e/o del Valutatore

Data _____

Il Valutato

L'Organismo di Valutazione
