CAMERA DI COMMERCIO
SALERNO

NUCLEO DI CONTROLLO E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

PROPOSTA DI VALUTAZIONE ANNUALE DEL SEGRETARIO GENERALE (*art. 14, comma 4, d.lgs. n. 150/2009*)

Proposta di valutazione 2024 del Segretario Generale

Sommario:

1. *Introduzione*
2. *Il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (Sistema)*
3. *Elementi su cui basare la proposta di valutazione del Segretario Generale*
4. *La valutazione del Segretario Generale: la proposta del N.C.V. per il 2024*

1. Introduzione

La presente proposta viene presentata ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. e) del decreto legislativo n. 150/2009, che attribuisce all'Organismo che svolge le funzioni di O.I.V., il compito di proporre all'Organo di indirizzo politico-amministrativo (Giunta Camerale) la valutazione annuale del Dirigente di vertice dell'Ente e l'attribuzione ad esso delle premialità di cui al titolo III del medesimo decreto.
Si specifica che la presente proposta di valutazione è riferita alle funzioni di indirizzo e coordinamento svolte dal Segretario Generale nell'ambito del Ciclo della Performance con particolare riferimento agli obiettivi di performance definiti con la Delibera di Giunta camerale n. 11 del 31 gennaio 2024.

2. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale

La valutazione della performance del Segretario Generale tiene conto sia dell'esito del monitoraggio delle attività svolte da 22 uffici con particolare riferimento ai tempi medi unitari (TMU) cioè ai volumi e ai carichi di lavoro, per la verifica del miglioramento e/o del mantenimento dei tempi previsti per la erogazione dei servizi, sia di tre obiettivi di performance assegnati ad inizio anno.

3. Elementi su cui basare la proposta di valutazione del Segretario Generale

La Relazione sulla Performance per l'anno 2024, approvata dalla Giunta Camerale con delibera n. 29 del 9/06/2025 e validata il 20/06/2025 riporta alla sezione 4 le seguenti risultanze:

Area Staff al Segretario Generale

Stampa e Cerimoniale
In quest'ufficio, complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti 0,25 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Stampa e Cerimoniale	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	89,39	93,02	3,23	0,25	0,28%

Il TMU ponderato registra una variazione negativa, con uno scarto dello 0,28% rispetto al 2023, tale variazione può essere considerata quale mantenimento dei livelli di efficienza/efficacia dell'anno precedente e consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Studi, Supporto Strategico e Programmazione

In quest'ufficio complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti 0,00 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Studi e Supporto Strategico	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	138,20	98,07	-40,13	0,00	0,00%

Il TMU ponderato non registra alcuna variazione rispetto al 2023, ciò può essere considerato quale mantenimento dei livelli di efficienza/efficacia dell'anno precedente e consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Assistenza legale e contenzioso

In quest'ufficio complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti 4,84 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Assistenza Legale e Contenzioso	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	110,13	115,29	5,16	4,84	4,39%

Il TMU ponderato registra una variazione negativa con uno scarto del 4,39% rispetto al 2023, tale variazione può essere considerata quale mantenimento dei livelli di efficienza/efficacia dell'anno precedente e consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Area Dirigenziale 1 e 2

Personale

In quest'ufficio complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti 0,09 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Personale	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	102,49	115,00	12,51	0,09	0,08%

Il TMU ponderato registra una variazione negativa con uno scarto dello 0,08% rispetto al 2023, tale variazione può essere considerata quale mantenimento dei livelli di efficienza/efficacia dell'anno precedente e consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Protocollo Informatico e Gestione Documentale

In quest'ufficio complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti -0,01 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Protocollo informatico e Gestione documentale	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	4,01	4,01	0,00	-0,0003	-0,01%

Il TMU ponderato registra una variazione positiva con uno scarto del -0,01% rispetto al 2023, tale variazione consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Diritto Annuale

In quest'ufficio complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti -0,02 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Programmazione e fiscalità	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	1,04	1,01	-0,03	-0,02	-1,96%

Il TMU ponderato registra una variazione positiva del -1,96% rispetto al 2023, tale variazione consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Contenzioso Tributario

In quest'uffici, complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti 0,01 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Diritto Annuale e Contenzioso Tributario	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	51,51	45,04	-6,47	0,01	0,02%

Il TMU ponderato registra una variazione leggermente negativa del 0,02% rispetto al 2023, tale variazione può essere considerata quale mantenimento dei livelli di efficienza/efficacia dell'anno precedente e consente di dare una valutazione positiva agli uffici.

Contabilità generale e Fisco e Lavoro

In quest'uffici, complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti -0,16 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Contabilità Generale e Fisco e Lavoro	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	46,41	41,41	-5	-0,16	-0,35%

Il TMU ponderato registra una variazione positiva del -0,35% rispetto al 2023, tale variazione consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Area Dirigenziale 3

Pratiche Telematiche e coordinamento Data Entry

In quest'uffici, complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti 0,00 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Pratiche Telematiche e Coordinamento Data Entry	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	9,34	12,51	3,17	0,00	0,00%

Il TMU ponderato registra una variazione dello 0,00% rispetto al 2023, tale variazione consente di dare una valutazione positiva agli uffici.

Controllo Qualità dati Registro Imprese

In quest'ufficio, complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti -0,58 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Controllo Qualità Registro Imprese	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	7,24	8,15	0,51	-0,58	-8,00%

Il TMU ponderato registra una variazione positiva con uno scarto del -8,00% rispetto al 2023, tale variazione consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

S.U.A.P.

In quest'ufficio complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti 0,06 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

S.U.A.P.	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	4,17	4,34	0,17	0,06	1,42%

Il TMU ponderato registra una variazione negativa con uno scarto dell' 1,42% rispetto al 2023, tale variazione può essere considerata quale mantenimento dei livelli di efficienza/efficacia dell'anno precedente e consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Albi e ruoli

In quest'ufficio, complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti -0,04 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Albi e Ruoli	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	16,55	16,45	-0,10	-0,04	-0,27%

Il TMU ponderato registra una variazione positiva con uno scarto del -0,27% rispetto al 2023, tale variazione consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Controllo Attività regolate

In quest'ufficio complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti 0,19 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Attività Regolamentate	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	10,25	10,54	0,29	0,19	1,90%

Il TMU ponderato registra una variazione negativa con uno scarto dell' 1,90% rispetto al 2023, tale variazione può essere considerata quale mantenimento dei livelli di efficienza/efficacia dell'anno precedente e consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Sanzioni Registro delle Imprese

In quest'ufficio complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti -2,41 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Sanzioni Registro Imprese	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	5,59	6,17	0,58	-2,41	-43,20%

Il TMU ponderato registra una variazione positiva con uno scarto del -43,20% rispetto al 2023, tale variazione consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Archivio, Logistica Patrimonio e Sicurezza, Acquisti e Servizi Generali

In quest'uffici complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti 0,63 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Archivio, Logistica Patrimonio e Sicurezza, Acquisti e Servizi Generali	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	49,38	44,43	-4,55	0,63	1,28%

il TMU ponderato registra una variazione negativa con uno scarto dell'1,28% rispetto al 2023, tale variazione è da considerare quale mantenimento dei livelli di efficienza/efficacia dell'anno precedente e consente di dare una valutazione positiva agli uffici.

Area dirigenziale 4

Eventi e Digitalizzazione

In quest'ufficio, complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti -7,03 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Eventi e digitalizzazione	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	76,11	70,33	-5,38	-7,03	-9,23%

Il TMU ponderato registra una variazione positiva con uno scarto del -9,23% rispetto al 2023, tale variazione consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Incentivi alle imprese e Finanza agevolata

In quest'ufficio, complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti -0,01 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Incentivi alle imprese	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	15,27	11,14	-4,13	-0,01	-0,10%

Il TMU ponderato registra una variazione positiva del -0,10% rispetto al 2023, tale variazione consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Ufficio Metrico e Ispettivo

In quest'ufficio complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti -9,18 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Metrico	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	38,44	28,04	-10,40	-9,18	-23,87%

Il TMU ponderato registra una variazione positiva del -23,87% rispetto al 2023, tale variazione consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Protesti

In quest'ufficio, complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti 0,002 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Protesti	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	7,31	7,57	0,26	0,002	0,02%

Il TMU ponderato registra una variazione leggermente negativa con uno scarto dello 0,02% rispetto al 2023, tale variazione può essere considerata quale mantenimento dei livelli di efficienza/efficacia dell'anno precedente e consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Marchi e Brevetti

In quest'ufficio, complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti -0,02 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Marchi e Brevetti	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	24,09	22,44	-1,25	-0,02	-0,09%

Il TMU ponderato registra una variazione positiva con uno scarto del -0,09% rispetto al 2023, tale variazione consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Tutela Consumatori ed Utenti

In quest'ufficio complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti -0,01 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Tutela consumatori ed utenti	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	31,07	30,00	-1,07	-0,01	-0,04%

Il TMU ponderato registra una variazione del -0,04% rispetto al 2023, tale variazione consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Ordinanze

In quest'ufficio, complessivamente, si ha la seguente variazione del TMU ponderato pari a minuti 0,10 (espresso in minuti + frazioni in centesimi).

Ordinanze	2023	2024	scostamento Assoluto	scostamento ponderato	Scarto in % su 2023
TMU	45,02	39,37	-5,25	0,10	0,21%

Il TMU ponderato registra una variazione negativa con uno scarto dell0 0,21% rispetto al 2023, tale variazione può essere considerata quale mantenimento dei livelli di efficienza/efficacia dell'anno precedente e consente di dare una valutazione positiva all'ufficio.

Il NCV ritiene dovere precisare che i TMU dei predetti Uffici/Servizi/Attività la cui variazione rispetto all'esercizio 2023 è stata indicata quale negativa sono ricompresi entro un margine inferiore al 5% e quindi valutabili positivamente in quanto hanno comunque garantito il mantenimento dei livelli di produttività, efficacia e efficienza come tra l'altro previsto dai documenti correlati al Ciclo della Performance dell'Ente camerale.

Il risultato complessivo derivante dell'analisi dei TMU correlati agli obiettivi assegnati al Segretario Generale viene utilizzato quale parametro di riferimento per la valutazione del Fattore 1 Descrittore 4 della Scheda di Valutazione allegata alla presente proposta.

Per sintetizzare, il NCV, riporta nelle tabelle che seguono il valore percentuale di conseguimento degli obiettivi direttamente e indirettamente assegnati al Segretario Generale della Camera di Commercio

OBIETTIVI INDIVIDUALI DA UFFICI ASSEGNATI DIRETTAMENTE AL SEGRETARIO GENERALE

Descrizione	Valore assoluto	Valore %
Obiettivi con target raggiunto	3	100%
Obiettivi con target parzialmente raggiunto	0	0%
Obiettivi con target non raggiunto	0	0%
Obiettivi totali assegnati	3	100%

OBIETTIVI INDIVIDUALI DA UFFICI ASSEGNATI INDIRETTAMENTE AL SEGRETARIO GENERALE

AREE 1 e 2

Descrizione	Valore assoluto	Valore %
Obiettivi con target raggiunto	5	100%
Obiettivi con target parzialmente raggiunto	0	0%
Obiettivi con target non raggiunto	0	0%
Obiettivi totali assegnati	5	100%

AREA 3

Descrizione	Valore assoluto	Valore %
Obiettivi con target raggiunto	7	100%
Obiettivi con target parzialmente raggiunto	0	0%
Obiettivi con target non raggiunto	0	0%
Obiettivi totali assegnati	7	100%

AREA 4

Descrizione	Valore assoluto	Valore %
Obiettivi con target raggiunto	7	100%
Obiettivi con target parzialmente raggiunto	0	0%
Obiettivi con target non raggiunto	0	0%
Obiettivi totali assegnati	7	100%

Altri obiettivi di performance assegnati al Segretario Generale ed ai dirigenti nell'anno 2024:

Segretario Generale

Descrizione	**Misurazione al 31/12/2024**	
- KPI 1 - Realizzare l'indagine di Customer satisfaction annualmente - target (si/no)	misura =	si
- KPI 2 - Agg. sezioni "amm.trasparente" sito web (n. sez.implem.) target >= 71	misura =	71
- KPI 3 – Stampa e cerimoniale - rassegne stampa realizzate nell'anno - target >=220	misura =	258

Dirigente Aree 1 e 2

Descrizione	**Misurazione al 31/12/2024**	
- KPI 1 - Anticorruzione - D.A. e contenz.tributario - turnazione interventi in rappresentanza dell'Ente innanzi ai diversi gradi di giustizia tributaria - target (si/no)	misura =	si
- KPI 2 - Bilancio, finanze e risorse - tempo medio emissione mandato, a decorrere dall'atto di liquidazione (n. gg.) - target <= 15	misura =	6,14
- KPI 3 - Realizzare l'indagine di Customer satisfaction annualmente - target (si/no)	misura =	si

Dirigente Area 3

Descrizione	**Misurazione al 31/12/2024**	
- KPI 1 - Anticorruzione - Registro delle Imprese - turnazione degli addetti tra lavorazione pratiche telematiche e sportelli - target (si/no)	misura =	si
- KPI 2 - Registro delle imprese - lavorazione modelli S1 non sospesi (n. gg.) -target <= 4	misura =	1,90
- KPI 3 - Anticorruzione - Registro delle Imprese - assegnazione casuale pratiche da lavorare - target (si/no)	misura =	si

Dirigente Area 4

Descrizione	**Misurazione al 31/12/2024**
- KPI 1 – Emanazione bando P.I.D. (si/no)	misura = si
- KPI 2 - Erogare voucher alle imprese – target >= 40	misura = 50
- KPI 3 - Anticorruzione - Regolazione e tutela del mercato - rotazione responsabili dei procedimenti amministrativi per il rilascio di autorizzazioni ministeriali ai centri tecnici per il montaggio di cronotachigrafi analogici e digitali della provincia (si/no)	misura = si

4. La valutazione del Segretario Generale: la proposta dall'Organismo per il 2024

Occorre preliminarmente evidenziare che:

- ✓ Il Sistema per la misurazione e la valutazione della performance (d'ora in avanti "*Sistema"*), applicabile per l'anno 2024, prevede, oltre all'assegnazione di obiettivi di performance al Segretario Generale ed ai Dirigenti, la possibilità, all'art. 23, di integrare tali obiettivi con ulteriori attività di monitoraggio: "La rendicontazione dei risultati di performance può essere integrata attraverso gli allegati al consuntivo, le risultanze di eventuali e periodiche attività di monitoraggio e verifica disposte in coerenza e ad integrazione della disciplina contenuta nel Sistema". Al riguardo il Piano della performance per l'anno 2024, approvato con delibera n. 11 del 31 gennaio 2024, stabilisce, con riferimento al predetto art. 23 punto 1 del *Sistema*, di continuare ad utilizzare per la valutazione del Segretario Generale e dei dirigenti, in maniera prevalente, le risultanze del sistema di misurazione dei tempi medi unitari (T.M.U.) dei servizi/uffici di competenza.
- ✓ Nel predetto Piano e nella Relazione sulla performance per l'anno 2024, punto 4, si riporta il sistema di misurazione dei TMU, con i dettagli valutativi che stabiliscono i criteri e la percentuale entro la quale lo scostamento è da considerarsi mantenimento dei TMU e quindi del livello dei servizi;

E' opportuno altresì evidenziare che:

- ✓ al punto 4 della Relazione sulla Performance 2024 approvata con Delibera della Giunta camerale in data 9/06/2025 si legge testualmente che "Il mantenimento dell'erogazione dei servizi/svolgimento delle attività è garantito laddove la variazione negativa dei TMU (cioè un incremento dei TMU) non sia superiore al 5% rispetto ai TMU rilevati nell'esercizio precedente. Tale percentuale è stabilita nel Piano della performance, quale parametro fondamentale di valutazione. Al riguardo per il N.C.V. sarà possibile valutare come obiettivi con target raggiunto quei servizi/uffici per i quali si è verificato uno scostamento negativo dei TMU ponderati (minuti) non superiore al 5% rispetto ai TMU dell'anno precedente.

Alla luce di tutto quanto sopra e delle risultanze esposte nei paragrafi che precedono,

il N.C.V.

- ✓ tenuto conto delle schede di dettaglio degli uffici allegate alla Relazione sulla Performance (Allegato 1);
- ✓ tenuto conto di quanto esposto nella sez. 4 della Relazione sulla Performance;
- ✓ tenuto, altresì, conto delle risultanze, a consuntivo, degli indicatori di cui agli altri obiettivi di performance assegnati al Segretario Generale ed alla dirigenza;

- ✓ sentito il responsabile dell'Ufficio Ciclo della Performance, nonché Struttura Tecnica Permanente del NCV, dott. Gerardo Martinangelo, che ha puntualmente verificato la correttezza dei dati contenuti nella presente relazione;
- ✓ pur considerando che le seguenti strutture non hanno fatto registrare valori di incremento rispetto all'anno 2023:
    - Ufficio Stampa e Cerimoniale;
    - Ufficio Studi, Supporto strategico e Programmazione;
    - Ufficio Assistenza legale e contenzioso;
    - Ufficio Personale;
    - Ufficio Contenzioso Tributario;
    - Ufficio Pratiche telematiche e coordinamento Data Entry;
    - Ufficio S.U.A.P.;
    - Ufficio Controllo Attività regolate;
    - Uffici Archivio, Logistica Patrimonio e Sicurezza, Acquisti e Servizi Generali;
    - Ufficio Protesti;
    - Ufficio Ordinanze;

- ✓ visto l'art.14 – comma 4 – lettera e), del D.Lgs. 150/2009, che dispone che l'OIV (NCV) *"propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III"*;
- ✓ visti gli articoli 9.3, 10, 11, 12, 13, 14, 14bis, 19.1 del "*Sistema per la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance organizzativa e individuale del personale*" approvato con delibera della Giunta camerale n. 10 del 31 gennaio 2024, recanti, per il Segretario Generale ed i dirigenti, i fattori di valutazione, pesi, scale di graduazione e correlazione tra punteggio complessivo e premialità attribuite;
- ✓ visto, in particolare, il peso attribuito ai diversi fattori: obiettivi di Area (max 60%), capacità di valutazione differenziata dei collaboratori (max 4%), comportamenti direttivi e manageriali (max 12%), contributo assicurato alla performance complessiva dell'Ente (max 16%), competenze e capacità (max 8%);
- ✓ vista la scheda di valutazione per il Segretario Generale e i dirigenti allegata al predetto sistema di misurazione;
- ✓ tenuto conto degli ulteriori elementi acquisiti durante il colloquio avuto con il Segretario Generale, dott. Raffaele De Sio,

PROPONE

- ✓ alla **G**iunta **C**amerale, la valutazione del Segretario Generale, dott. Raffaele De Sio, relativa all'anno 2024 effettuata con le modalità previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dalla Camera di Commercio di Salerno (Scheda di Valutazione Allegata);

RICORDA

- ✓ alla **G**iunta **C**amerale che, ai sensi dell'art. 15 del Sistema per la misurazione e valutazione della performance, può motivatamente discostarsi dalla proposta formulata dal questo N.C.V.;
- ✓ al valutato che, qualora in disaccordo con la valutazione finale attribuita dal NCV, ha facoltà di tutelare i propri interessi attraverso la specifica disciplina prevista dal "Sistema" oltre che, attraverso gli istituti di tutela previsti dalla legge di natura giurisdizionale.

Salerno li, 24/06/2025 Il N.C.V.

Firmato digitalmente da:
CRISPI FRANCO
Firmato il 24/06/2025 12:07
Seriale Certificato: 1738873
Valido dal 14/09/2022 al 14/09/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA