



REGOLAMENTO

PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 16.11.2022

Art.1 OGGETTO

La presente disciplina riguarda le modalità di svolgimento delle procedure selettive di tipo valutativo per la progressione tra le aree in applicazione dell'art 52, comma 1 bis, penultimo periodo del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, e del sistema di classificazione di cui all'articolo 13, commi 6, 7 ed 8 del CCNL Comparto Funzioni locali del 16.11.2022 (cd. progressione straordinaria).

Le aree sono definite dall'art. 12 del medesimo contratto nazionale di lavoro e sono:

Area degli Operatori

Area degli Operatori Esperti

Area degli Istruttori

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

Le progressioni tra le aree consistono in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo della Camera di Commercio di Salerno, che consentono il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore attraverso un'apposita procedura valutativa diretta ad accertare competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento delle attività lavorative proprie dell'area di destinazione effettivamente utilizzate dall'amministrazione.

La progressione straordinaria tra le aree è effettuabile, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, fino a tutto il 31 dicembre 2025, ovvero successiva scadenza eventualmente disposta dalla legge o dalla contrattazione collettiva, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno.

L'attuazione della progressione tra le aree avviene nel rispetto del piano triennale del fabbisogno di personale contenuto nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO).

Art. 2 REQUISITI E TITOLI DI STUDIO

Possono partecipare alle procedure di progressione straordinaria tra le aree, previste dall'art 13 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022, i dipendenti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- assunti a tempo indeterminato e in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
- che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio. Nel caso in cui il dipendente abbia riportato una valutazione negativa, anche solo in uno degli anni del triennio in esame, non può essere ammesso alla procedura. Si precisa che, al fine della determinazione della decorrenza dell'ultimo triennio, si farà riferimento all'anno dell'ultima valutazione formalizzata alla data



dell'avviso e che, ai sensi del Sistema di Valutazione della Performance adottato dall'Ente, la valutazione si intende positiva se superiore a punti 50 e il punteggio massimo ottenibile è di punti 100.

- non destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- in possesso dei titoli di studio e dell'esperienza maturata di cui in appresso, come da Tabella C di cui al CCNL del personale del comparto funzioni locali siglato il 16 novembre 2022:

Tabella C
Tabella di corrispondenza

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

Art. 3 **DISCIPLINA**

a) Commissione di valutazione

La Commissione è nominata con provvedimento del Segretario Generale. E' composta da 3 soggetti, di norma interni all'amministrazione, di cui il Presidente è il Segretario Generale, affiancato da due Dirigenti dell'Ente, in possesso delle competenze richieste dal ruolo. Può ricorrersi anche ad un componente esterno esperto in organizzazione del lavoro

b) Avviso di selezione

La Giunta camerale, in sede di approvazione, ovvero integrazione e modificazione, del piano triennale del fabbisogno del personale contenuto nel PIAO individua, sussistendo i requisiti previsti dalla



disciplina applicabile, i posti che possono essere coperti mediante procedure valutative interne, ai sensi dell'articolo precedente.

Una volta programmata, la selezione è preceduta da apposito Avviso da pubblicare nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale e all'Albo camerale per almeno 15 giorni; l'Avviso è portato a conoscenza di tutti i dipendenti al fine di assicurarne la massima diffusione.

L'Avviso di cui al punto precedente contiene l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza deve contenere la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili a partecipare alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente ad apposito schema da allegare all'Avviso.

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

L'ammissione o l'esclusione dalla selezione viene disposta dal Segretario Generale.

L'Avviso di cui al comma 2 può essere motivatamente revocato quando l'interesse pubblico lo richieda.

c) Graduatoria

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

A parità, costituisce titolo di preferenza la maggiore anzianità di servizio prestata nell'Ente. In caso di persistente parità, parità si applica il criterio della maggiore età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, purché abbiano raggiunto un punteggio complessivo di almeno 60/100.

La graduatoria è utilizzata solamente nel limite dei posti per i quali la procedura è indetta e non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni verticali tra le aree.

La graduatoria è approvata con determinazione del Segretario Generale, che provvede anche, previo accertamento del possesso dei requisiti, all'assunzione ed alla sottoscrizione del contratto individuale.

Art. 4

ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature per la progressione straordinaria saranno valutate in base ai seguenti elementi:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza;
- b) possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli utilizzati per l'accesso a selezione;
- c) possesso delle competenze professionali richieste per la posizione da coprire.

La valutazione dei suddetti elementi dà luogo all'assegnazione di un numero massimo di 100 punti secondo quanto indicato nell'Allegato al presente Regolamento, di cui costituisce parte integrante.

Art. 5

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è effettuata dalla Commissione che definisce il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i parametri contenuti nell'Allegato.

Art. 6

FINANZIAMENTO

Le progressioni straordinarie tra le aree effettuate con la procedura in deroga sono finanziate dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018.

Le risorse di cui al comma precedente nella fase transitoria di prima applicazione sono destinate integralmente alle progressioni tra le aree

Art. 7

PROVVEDIMENTO FINALE

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.

L'inquadramento nell'Area superiore verrà effettuato con determinazione del Segretario Generale.

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (posizione economica iniziale).

Il passaggio all'area immediatamente superiore esonera il dipendente dal periodo di prova previsto dalla normativa contrattuale vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

Art.8

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento, si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti in materia, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Raffaele De Sio)