



Giunta camerale /Adunanza del giorno 31.03.2026

Delibera n. 26

OGGETTO: Linee di indirizzo Fondo Dirigenza in attuazione CCNL 23/2/2026 e ridefinizione peso posizioni dirigenziali

L'anno duemilaventisei, il giorno 31 del mese di marzo, convocata con nota n. 11172 del 24.03.2026, alle ore 15.00 si è riunita, presso la sede di Viterbo, la Giunta camerale per deliberare sugli argomenti di cui all'ordine del giorno.

<i>GIUNTA CAMERALE CAMERA DI COMMERCIO DI RIETI-VITERBO</i>			
COGNOME	NOME	Presente	Assente
MELARAGNI	Luigia		X
MERLANI	Domenico - Presidente	X	
ORSOLINI	Rino	X	
PACIFICI	Mauro		X
PEPARELLO	Vincenzo	X	
TOSTI	Leonardo – Vice Presidente	X	

<i>COLLEGIO DEI REVISORI</i>			
COGNOME	NOME	Presente	Assente
SANTOPRETE	Giulio		X
MORACA	Arrigo		X
RUBINI	Maurizio		X

Esercita le funzioni di Segretario, il Segretario Generale Dott. Francesco Monzillo coadiuvato dalla Dott.ssa Federica Ghitarrari per la verbalizzazione.



DELIBERA DI GIUNTA N. 26 DEL 31.03.2026

OGGETTO: Linee di indirizzo Fondo Dirigenza in attuazione CCNL 23/2/2026 e ridefinizione peso posizioni dirigenziali

Il Presidente informa che lo scorso 23 febbraio è stato sottoscritto il nuovo CCNL per la dirigenza dell'Area Funzioni locali, accordo che ha previsto, oltre ad un miglioramento del trattamento economico tabellare, un incremento del fondo per la retribuzione di posizione e risultato.

Ciò premesso, il Presidente invita il Segretario Generale a fornire al Consesso i riferimenti tecnico-giuridici per la costituzione del fondo per la dirigenza anno 2026. Il Relatore chiarisce che il nuovo contratto prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2024, un incremento stabile del fondo pari al 3,05% del monte salari anno 2021, valore che per la Camera di Rieti Viterbo ammonta ad € 12.270,49. Tale somma è destinata a coprire l'aumento della retribuzione di posizione di € 1.792,44 previsto dall'art. 22 del contratto e per la parte residuale, è destinata a retribuzione di risultato e welfare integrativo. Il CCNL ridetermina i nuovi valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione, rispettivamente, in € 14.515,11 e in € 48.084,81.

Viene, altresì, definito che l'aumento della retribuzione di risultato debba essere applicato a tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31.12.2021, a decorrere dal 1° gennaio 2024. Conseguentemente, nonostante la modifica della struttura organizzativa su due aree dirigenziali deliberata lo scorso 3 marzo, l'incremento deve essere applicato con riferimento a tre posizioni dirigenziali. Gli adeguamenti relativi al biennio 2024-2025 costituiscono somme arretrate non incidenti sul fondo dell'anno 2026.

Il Segretario ricorda come il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente sia stato costituito, in base alle disposizioni vigenti, mediante la sommatoria dei fondi dirigenziali già esistenti presso le Camere accorpate. Tale modalità di costituzione ha determinato un ammontare complessivo del fondo strutturalmente parametrato a un assetto organizzativo che prevedeva la presenza di tre dirigenti. L'attuale configurazione dell'organico dirigenziale non assume valenza automatica ai fini della rideterminazione del fondo, il quale avendo natura strutturale e carattere incomprimibile non può essere oggetto di riduzioni discrezionali o unilaterali da parte dell'amministrazione, né può essere automaticamente adeguato al mutare contingente del numero dei dirigenti in servizio, salvo che ciò avvenga nei casi espressamente regolati dalla normativa contrattuale nazionale o da disposizione di legge.

Riprende la parola il Presidente, il quale, sulla base delle disposizioni vigenti sopra richiamate, precisa come il fondo debba essere costituito, anche per l'anno 2026, nella sua interezza, secondo i criteri e gli incrementi stabiliti dal vigente CCNL, senza operare decurtazioni fondate su valutazioni meramente organizzative o su contingenze dell'assetto dirigenziale. Tuttavia, l'eventuale quota di fondo che dovesse risultare eccedente rispetto al fabbisogno necessario a garantire il trattamento accessorio dei dirigenti in servizio, d'intesa con lo stesso personale dirigente, non sarà oggetto di redistribuzione a titolo di retribuzione di risultato, ma dovrà essere destinato a economia di bilancio, in coerenza con i principi di sana gestione finanziaria, senza che ciò possa essere interpretato come una riduzione del fondo medesimo.

Alla luce di tali considerazioni, il Presidente ritiene sia opportuno ridefinire in questa sede anche il valore delle retribuzioni di posizione che, oltre a considerare l'incremento esplicitamente previsto dal nuovo contratto, tenga adeguatamente conto del mutato e complesso assetto organizzativo dell'Ente su due aree



dirigenziali che assorbiranno ciascuna parte dei servizi costituenti la soppressa area dirigenziale operando tra l'altro sulle due sedi di Rieti e di Viterbo.

La definizione della retribuzione di posizione dovrà tenere conto anche delle funzioni di vicariato attribuite al Dirigente in servizio con Delibera n.25 di cui al precedente punto all'ordine del giorno.

Dopo aver rimodulato il valore delle retribuzioni di posizione e l'incidenza della retribuzione di risultato sarà possibile determinare la destinazione del fondo anno 2026, nell'ambito del quale dovrà trovare copertura anche la retribuzione di posizione del dirigente cessato Dr. Cipriano per i primi due mesi dell'anno nonché il trattamento economico riconosciuto al medesimo per l'incarico di direttore generale dell'Azienda Speciale Centro Italia.

Al termine, dopo ampia discussione

LA GIUNTA

- Sentita la relazione del Presidente;
- Uditi i riferimenti del Segretario Generale;
- Visto il D. Lgs.vo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la parte riguardante le materie di competenza degli organi di governo e della dirigenza;
- Visto lo Statuto della Camera di Commercio di Rieti-Viterbo, in particolare nelle norme che stabiliscono le competenze degli organi di governo e della dirigenza;
- Visto il D.P.R. 2 novembre 2005, n. 254 "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio" con particolare riferimento alle modalità di gestione del budget direzionale;
- Visto il CCNL 2016-2018 del personale dirigente dell'area delle funzioni locali siglato il 17.12.2020;
- Visto il CCNL 2019-2021 del personale dirigente dell'area delle funzioni locali siglato il 16.07.2024;
- Visto il CCNL 2022-2024 del personale dirigente dell'area delle funzioni locali siglato il 23.02.2026;
- Dato atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza è stato costituito, a seguito dei processi di accorpamento delle preesistenti Camere, mediante la sommatoria dei rispettivi fondi dirigenziali e risulta pertanto originariamente dimensionato in relazione a un assetto organizzativo comprendente tre dirigenti;
- Preso atto che dal 01 marzo 2026 la struttura dell'Ente prevede la presenza di due dirigenti in servizio;
- Considerato che il Fondo della dirigenza presenta carattere incompressibile, non suscettibile di riduzione unilaterale da parte dell'Ente, né correlabile automaticamente alle variazioni del numero dei dirigenti in servizio;
- Atteso che non ricorrono le condizioni per l'integrazione facoltativa del fondo ai sensi dell'art. 24, comma 2, del CCNL 2022-2024 e ai sensi dell'art. 39, comma 3, del CCNL 2019-2021;
- Precisato che le eventuali risorse del Fondo non utilizzate, in quanto eccedenti rispetto al fabbisogno derivante dall'attuale assetto dirigenziale, non saranno oggetto di redistribuzione, ma confluiranno in economia di bilancio;
- Atteso che si rende necessario ridefinire il valore delle retribuzioni di posizione per la complessità delle funzioni come richiamato in premessa;
- Rilevato che negli Enti con meno di tre dirigenti in servizio, non è obbligatoria l'attivazione delle procedure di contrattazione integrativa, essendo le relative materie rimesse al confronto, procedura quest'ultima di natura eventuale;
- Vista l'informativa resa alle OO.SS. con nota prot. 11118 del 23/3/2026 ai sensi dell'art. 4 del CCNL Funzioni locali Area dirigenza;



Unanime,

DELIBERA

- di destinare al fondo per la dirigenza anno 2026 un importo complessivo di euro **218.667,49** derivante dalle seguenti disposizioni contrattuali e normative:

Art. 57, comma 2, lettera A, CCNL 17.12.2020	255.369,61	Importo unico annuale anno 2020
Art. 56, comma 1, CCNL 17.12.2020	5.018,78	Incremento dell'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015
Art. 1, comma 3, lettera E, CCNL 12.02.2002	-16.784,85	Decurtazione stabile
Art. 9, comma 2bis della L. 122/2010 (L. 147/2013)	-44.007,81	Decurtazione stabile
Art. 39, comma 1, CCNL 16.07.2024	6.152,21	Incremento del 2,01% da calcolarsi sul monte salari anno 2018
Art. 24, comma 1, CCNL 23.02.2026	12.270,49	Incremento del 3,05% da calcolarsi sul monte salari anno 2021
Art. 43 CCNL 16.07.2024	648,86	Compenso Direzione Azienda Speciale
Totale	218.667,29	

- di dare mandato al Segretario Generale, sulla base delle linee di indirizzo formulate con la presente deliberazione, di predisporre con proprio atto la formale costituzione del fondo per la retribuzione della dirigenza anno 2026 da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti;
- di approvare i parametri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e le relative fasce, come da allegati A) e B) che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
- di incrementare, sulla base dell'art. 22, comma 4, del CCNL 23.02.2026, il valore delle retribuzioni di posizione dei tre dirigenti in servizio dal 01.01.2026 al 28.02.2026 di € 562,98 (1.792,44/13*2).
- di definire il trattamento economico onnicomprensivo annuale del Segretario Generale Dott. Francesco Monzillo, a decorrere dal 1/3/2026, come segue:
 - retribuzione di posizione annua per tredici mensilità di euro 75.000,00, ricompresa nel tetto massimo della fascia iniziale di cui al DM 13.07.2022;
 - retribuzione di risultato nella misura del 30% del valore della retribuzione di posizione;
- di dare mandato al Presidente di procedere alla sottoscrizione della modifica del contratto individuale di lavoro del Segretario Generale sulla base delle decisioni adottate con il presente provvedimento;
- di definire il trattamento economico annuale della dirigente D.ssa Federica Ghitarrari, a decorrere dal 1/3/2026, come segue:



- retribuzione di posizione annua per tredici mensilità di euro 51.800,00;
- retribuzione di risultato nella misura del 30% del valore della retribuzione di posizione;
- di dare mandato al Presidente di procedere alla sottoscrizione della modifica del contratto individuale di lavoro del Segretario Generale sulla base delle decisioni adottate con il presente provvedimento
- di dare mandato al Segretario Generale di procedere alla sottoscrizione della modifica del contratto individuale di lavoro della dirigente sulla base delle decisioni adottate con il presente provvedimento;

IL SEGRETARIO GENERALE

(Francesco Monzillo)



Firmato digitalmente da:
Monzillo Francesco
Firmato il 01/04/2026 11:58
Seriale Certificato: 5967579
Valido dal 26/03/2026 al 26/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

IL PRESIDENTE

(Domenico Merlani)



Firmato digitalmente da:
Merlani Domenico
Firmato il 01/04/2026 10:59
Seriale Certificato: 5290377
Valido dal 23/12/2025 al 23/12/2028
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



ALLEGATO A

FASCE RETRIBUTIVE in base al PESO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Peso	Valore retribuzione di posizione
DA 10 A 14	32.000,00
DA 15 A 18	38.000,00
DA 19 A 22	44.000,00
DA 23 A 25	48.050,00

Funzioni vicarie: Il valore della retribuzione di posizione annua è incrementato di una percentuale pari al 5% della retribuzione di posizione del Segretario Generale

PESO POSIZIONE DIRIGENZIALE "Promozione, Servizi amministrativi e Tutela del Mercato"

Fattore	Indicatori	Elementi quali-quantitativi	Scala di valutazione	Punteggio
Relazioni	Relazioni interne	Relazioni frequenti e costanti	5	3
		Regolare e costante integrazione con altre strutture interne	3	
		Limitata integrazione con altre strutture interne	2	
	Relazioni esterne	Relazioni dirette, frequenti e prevalenti con l'utenza ed enti istituzionali esterni	5	5
		Relazioni frequenti con altre istituzioni	3	
		Limitate relazioni con l'utenza o altre istituzioni	2	
Responsabilità	Rilevanza e rischio della responsabilità del ruolo	Elevato grado di rilevanza e di esposizione delle funzioni esercitate sul piano amministrativo,	5	5



		contabile, civile e penale		
		Medio grado di rilevanza e di esposizione delle funzioni esercitate verso la magistratura contabile e ordinaria	3	
		Responsabilità prevalente sul piano amministrativo e verso l'interno	2	
Decisioni	Complessità e frequenza del processo decisionale	Elevata variabilità, complessità della normativa e/o necessità di adottare frequentemente decisioni tempestive	5	
		Grado intermedio di variabilità normativa e complessità decisionale	3	5
		Limitata variabilità normativa e limitata discrezionalità	2	
Capitale umano	Complessità nella gestione della risorsa umana	Gestione di relazioni complesse	5	
		Gestione di relazioni anche complesse su dipendenti diretti	3	5
		Limitata dimensione gestionale delle risorse umane	2	

Totale punteggio 23



ALLEGATO B

FASCE RETRIBUTIVE RETRIBUZIONE POSIZIONE SEGRETARIO GENERALE D.MISE 13.07.2022

Valore complessivo delle variabili misurate (Σ punteggi simboli variabili)	Livello di complessità	Fascia economica
0	Pre-complesso	Massimo contrattuale euro 46.292,37 (CCNL 16.07.2024)
1-7	Iniziale	Massimo euro 85.000,00
8-14	Intermedio	Massimo euro 115.000,00
≥ 15	Elevato	Massimo euro 150.000,00

PESO POSIZIONE SEGRETARIO GENERALE

VARIABILI							Punteggi o per singola variabile	Punti assegna ti
Endogene			Esogene					
Proventi correnti (mln €)	Numero dipendenti (unità)	Numero sedi (unità)	Interventi economici (mln €)	Numero imprese attive (unità)	Quote e partecipazioni (mln €)	Capoluogo di regione si/no		
$\leq 7,0$	≤ 50	0	$\leq 2,0$	≤ 70.000	$\leq 1,0$	No	0	0
7,1-11,0	51-80	1	2,1-4,0	70.001-85.000	1,1-6,5	Si con Unione Regionale	1	1
11,1-14,0	81-110	2	4,1-6,0	85.001-110.000	6,6-23,0	Si senza Unione Regionale	2	2
$> 14,0$	> 110	> 2	$> 6,0$	> 110.001	$> 23,1$		3	0

* dati al 31.12.2024 (ultimo bilancio approvato)

PUNTEGGIO 3