



**Oggetto: Costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente - anno 2026**

**ABSTRACT**

Con il presente provvedimento la Giunta procede ad individuare per l'anno 2026 le risorse variabili finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale, in applicazione delle previsioni di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17/12/2020 e quindi a quantificare in via definitiva il medesimo Fondo per l'anno 2026 in applicazione degli artt. 57 del CCNL del 17/12/2020, 39 del 16/07/2024 e 24 del 23/02/2026.

Il Presidente, con l'assistenza del consigliere Massimo Bressan che, ai sensi dell'art. 9 comma 4 del Regolamento per il funzionamento della Giunta camerale, assume il ruolo di Segretario per la presente deliberazione, poichè il Segretario Generale, il Vice segretario e la dirigente che li sostituisce, si trovano in situazione di conflitto di interessi, espone quanto segue:

**PREMESSO CHE**

- con Atto Gestionale n. 10 del 21/04/2026 il Segretario Generale, ai sensi degli artt. 57 del CCNL 17/12/2020, 39 del CCNL 16/07/2024 e 24 del CCNL del 23/02/2026, ha effettuato una prima individuazione delle risorse stabili del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale per l'anno 2026, pari a € 197.190,88.
- con deliberazione n. 68 del 29/04/2026 recante "Atto di indirizzo per la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale: anno 2026. Direttive alla parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per il triennio 2026-2028 per il personale dirigente", la Giunta di questa Camera di Commercio ha deliberato:
  - di adeguare le disponibilità del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, secondo i criteri fissati dalla Metodologia per l'incremento del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ex art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, adottata con Deliberazione di Giunta n.124 del 22/07/2025;
  - di ancorare la determinazione concreta dell'incremento al raggiungimento di una data percentuale degli obiettivi prioritari/strategici:
    - incremento al 100% se gli obiettivi prioritari/strategici della Camera sono raggiunti oltre il 90%;
    - incremento secondo la percentuale di raggiungimento degli obiettivi prioritari/strategici della Camera qualora gli stessi vengano conseguiti in percentuale tra il 70 ed il 90%;
    - nessun incremento qualora gli obiettivi prioritari/strategici della Camera vengano conseguiti in percentuale inferiore al 70%;
  - di incaricare il Segretario Generale, nel rispetto dei criteri sopra indicati e d'intesa con i Dirigenti d'Area, di individuare tra gli obiettivi per l'anno 2026 del Piano integrato dell'attività e dell'organizzazione 2026-2028 approvato con Deliberazione di Giunta n. 03 del 29 gennaio 2026 - successivamente aggiornato con



deliberazione n. 34 del 24 marzo scorso - quei programmi, attività e/o azioni maggiormente significativi per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi, indicando altresì le risorse da portare ad incremento del Fondo 2026;

#### CONSIDERATO CHE

- in applicazione della predetta metodologia, l'analisi è stata condotta mediante l'utilizzo di una scheda di rilevazione in cui sono stati riportati i servizi attivati/incrementati/da attivare più significativi, così come definiti e approvati nel Piano della Performance (All.1);
- la scheda di rilevazione prevede diversi parametri di dimensionamento, al fine di pervenire ad una valutazione dell'incidenza dell'attivazione di tali servizi sulla quantificazione delle risorse variabili del fondo;
- i detti servizi sono stati valutati alla luce dei seguenti parametri:
  - Impegno richiesto: valutazione dello spessore e della rilevanza dell'azione dirigenziale in corrispondenza dell'attivazione di nuovi servizi;
  - Innovatività: attività innovative da dedicare riguardo ai nuovi servizi attivati al fine di dimensionare le specifiche funzioni dirigenziali;
  - Rilevanza esterna ed interna: rilevanza oggettiva in termini di efficacia ed efficienza del servizio sia nell'impatto esterno a favore della comunità delle imprese sia nell'organizzazione interna;
  - Coinvolgimento dei fattori e delle risorse: coinvolgimento delle risorse materiali, umane e finanziarie da impiegare per lo sviluppo del progetto operativo e/o la stabilizzazione dei servizi ed attività;
  - Valore strategico: il livello strategico del servizio attivato in relazione agli obiettivi da conseguire;
- secondo una scala progressiva di punteggio (da 1 a 10 punti) è stata quindi presa in considerazione l'incidenza del servizio attivato/incrementato sulla complessiva gestione della struttura, nei termini di cui ai parametri sopra indicati, secondo valori che vanno da una valutazione di incidenza minima a una valutazione di incidenza elevata, con determinazione del peso finale attribuito quale media dei parametri di valutazione utilizzati;
- individuati e pesati i servizi, secondo quanto appena detto, è stata effettuata la valorizzazione delle risorse prevedendo, per ciascun punto della pesatura complessiva di ciascun servizio attivato/incrementato, di attribuire un incremento delle risorse variabili in misura non superiore all'1% delle risorse stabili del Fondo;
- la pesatura complessiva di ciascun servizio attivato/incrementato è pari a complessivi 46 punti;
- il predetto punteggio complessivo costituisce il presupposto per determinare il corrispondente valore di incremento del fondo nella misura - che qui viene proposta - non superiore all'1% delle risorse stabili del Fondo per ciascun punto della pesatura complessiva di ciascun servizio attivato/incrementato;
- per quanto precede, le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale, come consentito dall'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17/12/2020, vengono quantificate in un importo complessivo pari a € 90.700,00 considerando la misura massima dell'1% per ciascun punto attribuito (misura determinata in analogia a quanto applicato da altre CCIAA);
- i progetti individuati in Allegato sub 1 sono stati inoltrati all'Organismo Indipendente di Valutazione per la verifica nel merito della compatibilità con il piano della performance



dell'Ente ed ai fini della valorizzazione delle risorse per la remunerazione della performance organizzativa ed individuale del personale camerale;

- nel rispetto degli indirizzi per l'individuazione delle risorse da destinare alla componente variabile del Fondo di cui trattasi, forniti dalla Giunta di questa Camera di Commercio con Deliberazione n. 68 del 29 aprile scorso in applicazione degli artt. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17/12/2020, 39 comma 3 del CCNL 16/07/2024 e 24 del 23/02/2026 è stata altresì predisposta una ipotesi di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale che è stata già sottoposta, in via preventiva, alla valutazione del Collegio dei revisori per la certificazione della costituzione del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e relative circolari applicative;
- la predetta ipotesi - secondo il dettaglio indicato in Allegato sub 2 del presente atto - individua il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale per l'anno 2026 nell'importo pari a **€ 312.962,22**;

#### IL PRESIDENTE PERTANTO PROPONE ALLA GIUNTA

1. di determinare le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale, per l'anno 2026, come consentito dall'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17/12/2020, nell'importo pari a € 90.700,00, per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, come definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri del trattamento accessorio del personale dirigente per l'anno 2026 ed il cui dettaglio è presente in Allegato sub 1 del presente atto;
2. di quantificare pertanto, secondo il dettaglio indicato in Allegato sub 2 del presente atto, il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale per l'anno 2026 nell'importo pari a **€ 312.962,22**;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente efficace ed eseguibile.

Il Presidente apre la discussione e dà la parola al dr. Antonio Palmieri, Responsabile Servizio Organizzazione Sviluppo Capitale Umano.

Verificato che nessun consigliere chiede la parola sul tema in trattazione

#### LA GIUNTA

UDITA la relazione del Presidente;

#### VISTO

- l'art. 4 del [Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165](#) che dispone la distinzione delle competenze tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo in capo alla Giunta camerale e la gestione finanziaria tecnica e amministrativa in capo ai Dirigenti;
- l'art. 1 della [Legge 7 agosto 1990 n. 241](#) per il quale l'attività amministrativa persegue i fini determinati dalla legge ed è retta da criteri di economicità, di efficacia, di imparzialità, di pubblicità e trasparenza;
- gli artt. 5 e 6 della [Legge 7 agosto 1990 n. 241](#), che definiscono i soggetti responsabili dell'istruttoria tecnico-amministrativa, nonché i relativi compiti;
- gli artt. 14 e 15 della [Legge 29 dicembre 1993, n. 580 e s.m.i](#) che disciplinano la Giunta e



le riunioni e deliberazioni;

- lo Statuto della Camera di Commercio di Padova vigente pubblicato sul sito istituzionale dell'ente;
- il Regolamento per il funzionamento della Giunta camerale approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 19 del 15/12/2022;
- il Regolamento di organizzazione amministrativa della Camera di Commercio di Padova approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 13 del 23.07.2012 ed in particolare gli artt. 16, 17 e 19.

#### ACCERTATO

- che l'intervento proposto è coerente con quanto indicato nella Relazione Previsionale e programmatica 2026 approvata dal Consiglio camerale con deliberazione n. 15 del 27 ottobre 2025.

#### PRESO ATTO

- che il Responsabile del Servizio Servizio Organizzazione Sviluppo Capitale Umano ha valutato le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione ed i presupposti che siano rilevanti per l'emanazione del provvedimento, ai fini istruttori, ai sensi degli artt. 5 e 6 della [Legge 7 agosto 1990 n. 241](#);

#### ACQUISITO

- il parere favorevole del Segretario Generale, cui è affidata la gestione del budget direzionale, che esercita il controllo di regolarità contabile e amministrativa e della conformità degli atti alle leggi;
- il nulla osta del Dirigente dell'Area Servizi Finanziari e Promozione Economica sulla proposta in esame;
- il parere favorevole del Segretario Generale che coadiuva il processo decisionale degli Organi di governo dell'Ente fornendo pareri e consulenze alla Giunta e al Consiglio.

VISTO l'art. 11 del Regolamento per il funzionamento della Giunta camerale, secondo il quale il Presidente e i componenti della Giunta devono astenersi dal prendere parte alle deliberazioni nei casi in cui sia ravvisabile un contrasto tra l'interesse, anche potenziale, proprio e quello perseguito con l'oggetto di trattazione.

VERIFICATO che sono presenti il Presidente Santocono e i consiglieri Allibardi, Bertin, Bressan, Destro, Montagnin e Poli e che pertanto sussiste il numero legale ai fini della votazione del presente provvedimento.

A VOTI unanimi palesemente espressi

#### **DELIBERA**

1. di determinare le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale, per l'anno 2026, come consentito dall'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17/12/2020, nell'importo pari a € 90.700,00, per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, come definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di



programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri del trattamento accessorio del personale dirigente per l'anno 2026 ed il cui dettaglio è presente in Allegato sub 1 del presente atto;

2. di quantificare pertanto, secondo il dettaglio indicato in Allegato sub 2 del presente atto, il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale per l'anno 2026 nell'importo pari a **€ 312.962,22**;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente efficace ed eseguibile.

Il Segretario

Massimo Bressan

*(firma digitale ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 - art. 20, comma 1 bis)*

Il Presidente

Antonio Santocono

*(firma digitale ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 - art. 20, comma 1 bis)*

Ufficio/Servizio referente per la predisposizione della delibera: Servizio Organizzazione Sviluppo Capitale Umano

Dirigente competente: Segretario Generale Roberto Crosta

*Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (e conforme alle Regole tecniche previste [dall'art. 71 del Codice dell'Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005](#)). Il documento è sottoscritto con firma digitale, verificabile con i software elencati sul sito dell'[Agenzia per l'Italia digitale](#). In caso di stampa cartacea di documento firmato digitalmente, l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rende il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art. [4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179](#).*