



Oggetto: **Costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente - anno 2026**

ABSTRACT

Con il presente provvedimento la Giunta procede ad individuare per l'anno 2026 le risorse variabili finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo delle risorse decentrate sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente, in applicazione delle previsioni di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022 e quindi, a quantificare in via definitiva il Fondo delle risorse per l'anno 2026 in applicazione degli artt. 79 del CCNL 16/11/2022 e 58 del CCNL 23/02/2026.

Il Presidente, con l'assistenza del Segretario Generale, espone quanto segue:

PREMESSO CHE

- con Atto Gestionale n. 9 del 21/04/2026, ai sensi degli artt. 79 del CCNL 16/11/2022 e 58 del CCNL 23/02/2026, è stata effettuata una prima individuazione delle risorse del fondo utilizzabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2026, pari a € 496.539,89.
- con Deliberazione n. 67 del 29/04/2026 recante "Atto di indirizzo per la costituzione del fondo delle risorse decentrate e direttive alla parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per il triennio 2026-2028", la Giunta di questa Camera di Commercio, ha deliberato:
 - di adeguare le disponibilità del fondo, come consentito dall'art. 79 co. 2 lett. c) del CCNL 16.11.2022, secondo i criteri fissati dalla Metodologia per la valorizzazione economica degli obiettivi del Piano della Performance ai fini dell'incremento del fondo delle risorse decentrate del personale ex art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022, adottata con Deliberazione di Giunta n.123 del 22/07/2025;
 - di ancorare la determinazione concreta dell'incremento al raggiungimento di una data percentuale degli obiettivi prioritari/strategici:
 - incremento al 100% se gli obiettivi prioritari/strategici della Camera sono raggiunti oltre il 90%;
 - incremento secondo la percentuale di raggiungimento degli obiettivi prioritari/strategici della Camera qualora gli stessi vengano conseguiti in percentuale tra il 70 ed il 90%;
 - nessun incremento qualora gli obiettivi prioritari/strategici della Camera vengano conseguiti in percentuale inferiore al 70%;
- di incaricare il Segretario Generale, nel rispetto dei criteri sopra indicati e d'intesa con i Dirigenti d'Area, di individuare tra gli obiettivi per l'anno 2026 del Piano integrato dell'attività e dell'organizzazione 2025-2027 approvato con Deliberazione di Giunta n. 03 del 29 gennaio 2026, quei programmi, attività e/o azioni maggiormente significativi per il miglioramento qualitativo dei servizi, indicando altresì le risorse da portare ad incremento del Fondo 2026;

CONSIDERATO CHE

- in applicazione della predetta metodologia, l'analisi per la valorizzazione economica dei singoli obiettivi è stata condotta mediante l'utilizzo di una scheda di rilevazione, in cui sono



stati riportati gli obiettivi strategici ed i relativi progetti/piani di miglioramento più significativi, così come definiti e approvati nel Piano della Performance dell'anno di riferimento (All.1);

- la scheda di rilevazione prevede diversi parametri di dimensionamento, al fine di pervenire ad una valutazione dell'incidenza dell'attivazione di tali progetti sulla quantificazione delle risorse variabili del fondo;
- i progetti/piani di miglioramento vengono ricondotti agli obiettivi operativi che concorrono al raggiungimento degli obiettivi strategici e sono valutati alla luce dei seguenti criteri:

Criterio		Descrizione
a)	Rilevanza dell'impegno da profondere da parte del personale coinvolto	Misura l'impegno e la professionalità richiesti da parte delle risorse umane impiegate
b)	Grado di innovazione previsto per i progetti da attivare	Misura il grado di innovazione previsto per le attività da realizzare tenendo conto anche della necessità di studi e/o formazione specifica in quanto attività non già presenti
c)	Coinvolgimento delle risorse umane, finanziarie e strumentali	Misura il n. di dipendenti coinvolti nel progetto e se previsti, le risorse finanziarie gestite e/o i beni strumentali impiegati
d)	Livello strategico del progetto da realizzare in relazione agli obiettivi da conseguire	Misura il contributo specifico del progetto al raggiungimento dell'Obiettivo Strategico cui è collegato
e)	Impatto diretto verso la struttura interna	Misura l'impatto del progetto a favore della struttura interna dell'Ente in termini organizzativi e di miglioramento dei processi interni
f)	Impatto diretto verso gli stakeholder esterni	Misura l'impatto del progetto a favore degli stakeholder esterni dell'Ente in un'ottica di miglioramento dei servizi e di gradimento complessivo

- secondo una scala progressiva di punteggio (da 1 a 8 punti) viene quindi presa in considerazione l'incidenza del progetto/piano di miglioramento sulla complessiva gestione della struttura secondo valori che vanno da una valutazione di incidenza minima a una valutazione di incidenza alta come riportato di seguito:

Valutazione	Descrizione



Alta	7 - 8	La realizzazione del progetto produce rilevanti modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione
Medio Alta	5 - 6	La realizzazione del progetto produce significative modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione
Media	3 - 4	La realizzazione del progetto produce sufficienti modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione
Minima	1 - 2	La realizzazione del progetto produce limitate modificazioni del sistema organizzativo e gestionale della struttura in relazione ai parametri di valutazione

- la determinazione del valore economico dell'incremento del Fondo delle risorse decentrate viene effettuata prevedendo, in corrispondenza di ciascun punto attribuito a seguito della pesatura complessiva degli obiettivi operativi, un incremento delle risorse in misura non superiore a € 1.000,00 per ciascun punto rilevato;
- la pesatura dei diversi Obiettivi operativi connessi agli Obiettivi Strategici dell'Ente, pari alla sommatoria dei punteggi attribuiti complessivamente ai progetti/piani di miglioramento, è pari a complessivi 224 punti;
- il predetto punteggio complessivo costituisce il presupposto per determinare il corrispondente valore di incremento del fondo nella misura - che qui viene proposta - non superiore a € 1.000,00 per ciascun punto attribuito a seguito della pesatura complessiva di ciascun obiettivo;
- per quanto precede, le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo, come consentito dall'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022, vengono quantificate in un importo complessivo pari a € 224.000,00 considerando la misura massima di € 1.000,00 per ciascun punto attribuito (*misura determinata in analogia a quanto applicato da altre CCIAA*);
- i progetti individuati in Allegato sub 1 sono stati inoltrati all'Organismo Indipendente di Valutazione per la verifica nel merito della compatibilità con il piano della performance dell'Ente ed ai fini della valorizzazione delle risorse per la remunerazione della performance organizzativa ed individuale del personale camerale;
- nel rispetto degli indirizzi per l'individuazione delle risorse da destinare alla componente variabile del fondo risorse decentrate anno 2026 in applicazione degli artt. art. 79, comma 2, lettere a), b), d), 79, comma 3 del CCNL 16/11/2022 e 58 del CCNL 23/02/2026, forniti dalla



Giunta di questa Camera di Commercio con la detta deliberazione n. 67 del 29 aprile scorso, è stata altresì predisposta una ipotesi di costituzione del "Fondo risorse decentrate" per il personale che è stata già sottoposta, in via preventiva, alla valutazione del Collegio dei revisori per la certificazione della costituzione del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e relative circolari applicative;

- la predetta ipotesi - secondo il dettaglio indicato in Allegato sub 2 del presente atto - individua il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2026 nell'importo pari a € **779.001,89**;

IL PRESIDENTE PERTANTO PROPONE ALLA GIUNTA

1. di determinare le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo per l'anno 2026, come consentito dall'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022, nell'importo pari a € 224.000,00 per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, come definiti nel piano della performance ed il cui dettaglio è presente in Allegato sub 1 al presente atto;
2. di quantificare, pertanto, il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2026 nell'importo pari a € **779.001,89** secondo il dettaglio indicato in Allegato sub 2 al presente atto;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente efficace ed eseguibile.

Il Presidente apre la discussione e dà la parola al dr. Antonio Palmieri, Responsabile Servizio Organizzazione Sviluppo Capitale Umano.

Verificato che nessun consigliere chiede la parola sul tema in trattazione

LA GIUNTA

UDITA la relazione del Presidente;

VISTO

- l'art. 4 del [Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165](#) che dispone la distinzione delle competenze tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo in capo alla Giunta camerale e la gestione finanziaria tecnica e amministrativa in capo ai Dirigenti;
- l'art. 1 della [Legge 7 agosto 1990 n. 241](#) per il quale l'attività amministrativa persegue i fini determinati dalla legge ed è retta da criteri di economicità, di efficacia, di imparzialità, di pubblicità e trasparenza;
- gli artt. 5 e 6 della [Legge 7 agosto 1990 n. 241](#), che definiscono i soggetti responsabili dell'istruttoria tecnico-amministrativa, nonché i relativi compiti;
- gli artt. 14 e 15 della [Legge 29 dicembre 1993, n. 580 e s.m.i](#) che disciplinano la Giunta e le riunioni e deliberazioni;
- lo Statuto della Camera di Commercio di Padova vigente pubblicato sul sito istituzionale dell'ente;
- il Regolamento per il funzionamento della Giunta camerale approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 19 del 15/12/2022;
- il Regolamento di organizzazione amministrativa della Camera di Commercio di Padova approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 13 del 23.07.2012 ed in particolare gli artt. 16, 17 e 19.

ACCERTATO



- che l'intervento proposto è coerente con quanto indicato nella Relazione Previsionale e programmatica 2026 approvata dal Consiglio camerale con deliberazione n. 15 del 27 ottobre 2025.

PRESO ATTO

- che il Responsabile del Servizio Organizzazione Sviluppo Capitale Umano ha valutato le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione ed i presupposti che siano rilevanti per l'emanazione del provvedimento, ai fini istruttori, ai sensi degli artt. 5 e 6 della [Legge 7 agosto 1990 n. 241](#).

ACQUISITO

- il parere favorevole del Segretario Generale, cui è affidata la gestione del budget direzionale, che esercita il controllo di regolarità contabile e amministrativa e della conformità degli atti alle leggi;
- il nulla osta del Dirigente dell'Area Servizi Finanziari e Promozione Economica sulla proposta in esame;
- il parere favorevole del Segretario Generale che coadiuva il processo decisionale degli Organi di governo dell'Ente fornendo pareri e consulenze alla Giunta e al Consiglio.

VISTO l'art. 11 del Regolamento per il funzionamento della Giunta camerale, secondo il quale il Presidente e i componenti della Giunta devono astenersi dal prendere parte alle deliberazioni nei casi in cui sia ravvisabile un contrasto tra l'interesse, anche potenziale, proprio e quello perseguito con l'oggetto di trattazione.

VERIFICATO che sono presenti il Presidente Santocono e i consiglieri Allibardi, Bertin, Bressan, Destro, Montagnin e Poli e che pertanto sussiste il numero legale ai fini della votazione del presente provvedimento.

A VOTI unanimi palesemente espressi

DELIBERA

1. di determinare le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo per l'anno 2026, come consentito dall'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022, nell'importo pari a € 224.000,00 per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, come definiti nel piano della performance ed il cui dettaglio è presente in Allegato sub 1 al presente atto;
2. di quantificare, pertanto, il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2026 nell'importo pari a € **779.001,89** secondo il dettaglio indicato in Allegato sub 2 al presente atto;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente efficace ed eseguibile.

Il Segretario

Roberto Crosta

(firma digitale ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 - art. 20, comma 1 bis)

Il Presidente

Antonio Santocono

(firma digitale ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 - art. 20, comma 1 bis)



Ufficio/Servizio referente per la predisposizione della delibera: Servizio Organizzazione Sviluppo Capitale Umano

Dirigente competente: Segretario Generale Roberto Crosta

Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (e conforme alle Regole tecniche previste [dall'art. 71 del Codice dell'Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005](#)). Il documento è sottoscritto con firma digitale, verificabile con i software elencati sul sito dell'[Agenzia per l'Italia digitale](#). In caso di stampa cartacea di documento firmato digitalmente, l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rende il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art. [4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179](#)