



Variazione dei fabbisogni di personale 2024 - 2026

Il Piano di reclutamento approvato con deliberazione di Giunta n. 4 del 30 gennaio 2024 aveva previsto di procedere:

- all'attivazione delle progressioni verticali in deroga per l'acquisizione di:
 - **n. 2 unità di Operatori esperti già categoria B** (con una spesa annua complessiva pari ad **€ 1.642,96**) a tempo pieno ed indeterminato attraverso una progressione fra le Aree sulla base di una procedura valutativa riservata al personale in servizio ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022;
 - **n. 2 unità di Istruttori già categoria C** (con una spesa annua complessiva pari ad **€ 5.124,42**) a tempo pieno ed indeterminato attraverso una progressione fra le Aree sulla base di una procedura valutativa riservata al personale in servizio ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022;
 - **n. 4 unità di Funzionari ed Elevata Qualificazione già categoria D** (con una spesa annua complessiva pari ad **€ 7.913,69**) a tempo pieno ed indeterminato attraverso una progressione fra le Aree sulla base di una procedura valutativa riservata al personale in servizio ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022;
- allo scorrimento delle allora vigenti graduatorie relative al concorso pubblico unitario per esami tra le Camere di Commercio di Venezia Rovigo e di Padova per la copertura di n. 12 posti di categoria C, posizione economica C1, per l'acquisizione di:
 - **n. 1 unità di Istruttore già categoria C** (con una spesa annua complessiva pari ad **€ 30.751,84**) profilo professionale "Specialista amministrativo per il controllo, le attività istituzionali, la comunicazione, la gestione risorse umane, acquisti, contabilità e ICT" a tempo pieno ed indeterminato, a presidio delle competenze dell'Area contabile;
 - **n. 1 unità di Istruttore già categoria C** (con una spesa annua complessiva pari ad **€ 30.751,84**) profilo professionale "Specialista anagrafico e di vigilanza e tutela del mercato" a tempo pieno ed indeterminato, a presidio delle competenze relative ai servizi front end offerti alle imprese;
- al ricorso al mercato del lavoro per l'acquisizione di:
 - **n. 4 unità di Istruttori già categoria C** (con una spesa annua complessiva pari ad **€ 123.007,36**) a tempo pieno ed indeterminato attraverso l'espletamento di una selezione pubblica per il profilo professionale "Specialista promozionale per i servizi per lo sviluppo delle imprese per l'occupazione e il placement", a presidio delle competenze dell'Area Sviluppo e Promozione Economica e degli Uffici di Staff.



La situazione attuale

Alla data del 28 maggio 2024, si sono concluse le procedure valutative per le progressioni di cui all'art. 13 del CCNL 16.11.2022 funzioni locali (*progressioni verticali in deroga*) che hanno consentito di acquisire:

- un Operatore esperto già categoria B rispetto alle due unità inizialmente previste;
- n. 2 unità di Istruttori già categoria C;
- n. 4 unità di Funzionari ed Elevata Qualificazione già categoria D;

All'esito dello scorrimento delle graduatorie relative al concorso pubblico unitario per esami tra le Camere di Commercio di Venezia Rovigo e di Padova per la copertura di n. 12 posti di categoria C, il Segretario Generale, con Determinazione n. 30 del 27/03/2024:

- ha proceduto all'assunzione di un candidato idoneo presente nella graduatoria del profilo professionale "Specialista amministrativo per il controllo, le attività istituzionali, la comunicazione, la gestione risorse umane, acquisti, contabilità e ICT", a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza 05 aprile 2024;
- ha preso atto, altresì, che nessuno dei candidati idonei presenti nella graduatoria del profilo professionale "Specialista anagrafico e di vigilanza e tutela del mercato" si è reso disponibile all'assunzione;

Con decorrenza 01/05/2024, per raggiungimento del limite massimo di età ai fini della pensione di vecchiaia come previsto dalla vigente normativa di cui al Decreto-Legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214, è stato collocato a riposo un dipendente dell'Area Istruttori profilo professionale "Istruttore specialista anagrafico, di regolazione del mercato e dei servizi di e-government".

Alla data odierna, la dotazione organica complessiva prevede n. 106 unità di personale, secondo lo schema di seguito riportato che evidenzia, altresì, il livello di copertura delle singole aree così come previste nel nuovo sistema di classificazione introdotto dal CCNL del personale non dirigente sottoscritto il 16.11.2022:

	Dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta n. 143 del 26/09/2023	Personale in servizio al 25.06.2024 (attuale alla data odierna)	Posti vacanti
<i>Dirigenti</i>	<i>3 di cui 1 con incarico a tempo determinato di Segretario Generale</i>	<i>3 di cui 1 con incarico a tempo determinato di Segretario Generale</i>	<i>0</i>
<i>Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione</i>	37	37	0



Area degli Istruttori	61	49	12
Area degli Operatori Esperti	5	5	0
Area degli Operatori		1	(-1)*
TOTALI	106	95	11

*La rimodulazione della consistenza organica approvata con deliberazione n. 143 del 26/09/2023 ha comportato la soppressione di quattro posti originariamente previsti dal D.M del 16 febbraio 2018 in categoria A ora area Operatori che, pertanto, si configura come area ad esaurimento.

Con decorrenza 01/07/2024, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, un dipendente dell'Area Istruttori profilo professionale "Istruttore specialista anagrafico, di regolazione del mercato e dei servizi di e-government" passerà alle dipendenze di altra amministrazione pubblica all'esito di specifica procedura per l'assunzione con mobilità esterna volontaria.

Con deliberazione n. 2 del 30/01/2024 la Giunta di questa Camera di Commercio ha approvato l'aggiornamento dell'articolazione degli Uffici in Staff al Segretario Generale, che ha previsto:

- un riordino dell'articolazione e delle competenze del Servizio Segreteria di Direzione e Comunicazione Integrata per consentire un presidio unitario delle progettualità relative all'orientamento al lavoro - così come individuate dagli organi di governo - con gli altri progetti di carattere strategico e trasversale alla struttura camerale;
- l'individuazione di due ambiti di attività e competenze del Servizio Organizzazione Sviluppo Capitale Umano - con particolare riferimento alle Politiche di Sviluppo del Capitale Umano ed alla Gestione Amministrativa del Capitale Umano - rafforzando il Servizio con le competenze relative all'organizzazione, gestione ed amministrazione complessiva delle politiche formative della Camera di Commercio oltre che con le competenze relative alla gestione dei tirocini curriculari ed extracurriculari.

Con deliberazione n. 53 del 30/04/2024 la Giunta di questa Camera di Commercio ha approvato la proposta di riorganizzazione strategica delle funzioni promozionali previa adozione - entro i primi mesi dell'anno 2025 - di una diversa modalità organizzativa che preveda una gestione diretta dei bandi istituzionali da parte della Camera di Commercio ed una gestione tramite Venicepromex o altre strutture del sistema come la Fondazione per il turismo, di prossima costituzione, delle attività legate alla valorizzazione e promozione del territorio ed alla progettazione comunitaria; a tal fine, è stato conferito mandato al Segretario Generale di elaborare uno specifico progetto di riorganizzazione, secondo le linee prospettate, previa analisi delle diverse variabili da prendere in considerazione (costi e benefici, risparmi, personale, modalità).



Rilevazione del fabbisogno

Per quanto precede, tenuto conto dei documenti programmatici di carattere strategico, la rilevazione del fabbisogno di cui al Piano di reclutamento approvato con deliberazione di Giunta n. 4 del 30 gennaio 2024, deve essere riconsiderata:

- quanto al numero di unità da acquisire mediante ricorso al mercato del lavoro;
- quanto al profilo professionale oggetto di selezione.

La prevista riorganizzazione strategica delle funzioni promozionali da attuare anche attraverso Venicepromex e le altre strutture del sistema come la Fondazione per il turismo, di prossima costituzione, consente di rivedere l'idea originaria di un potenziamento del Servizio Promozione e Progetti di Sviluppo del Territorio a favore di un rafforzamento delle seguenti aree organizzative:

- **Uffici di Staff:**
 - ridefinito il perimetro del Servizio Organizzazione Sviluppo Capitale Umano si rende opportuno un potenziamento dello stesso ai fini di una gestione complessiva delle politiche formative nonché dei tirocini curriculari ed extracurriculari della Camera di Commercio, per favorire un presidio unitario con l'istituto dell'apprendistato di recente estensione al mondo del lavoro pubblico;
 - avendo previsto un presidio unitario delle progettualità relative all'orientamento al lavoro con gli altri progetti di carattere strategico e trasversale alla struttura camerale si rende parimenti opportuno un potenziamento del Servizio Segreteria di Direzione e Comunicazione Integrata e Orientamento al Lavoro anche in funzione di una più consapevole strategia comunicativa pluridirezionale e multicanale che vede la Camera di Commercio quale aggregatore di esperienze e moltiplicatore di opportunità per lo sviluppo del territorio.

Area Registro delle Imprese e Regolazione del Mercato:

- **Servizio Registro delle Imprese:** vanno rafforzate le competenze relative ai servizi offerti alle imprese sia di front end, cui assegnare nel corso dell'anno 2024 un istruttore, sia di consulenza e di supporto alla presentazione delle pratiche telematiche. Proseguiranno, inoltre, le attività connesse all'assegnazione dei domicili digitali, alla qualità dei dati contenuti nel registro tramite le cancellazioni d'ufficio delle imprese che presentano determinati requisiti e le verifiche su alcune attività regolamentate (mediazione immobiliare, autoriparatori), per le quali si possono programmare nel corso del triennio 2024 - 2026 opportune integrazioni di risorse umane.
- **Servizio Mediazione Arbitrato e Crisi d'Impresa:** le modifiche apportate al D. Lgs. 28/2010 della recente riforma Cartabia 2022 e il successivo decreto ministeriale n. 150 del 24.10.2023, richiedono un elevato incremento delle funzionalità dell'organismo di mediazione della Camera di Commercio in ottica di un'erogazione qualitativa del servizio. Per rispondere adeguatamente a tali esigenze, si rende opportuno l'inserimento di un istruttore a supporto dell'attività di segreteria degli incontri di mediazione.



- **Servizio Regolazione del Mercato:** le possibili dinamiche di carriera del personale addetto all'Ufficio Brevetti fanno ritenere necessario il rafforzamento dell'organico con l'inserimento di una figura di istruttore al fine di consentirne un graduale apprendimento e avvio in modo da assicurare la costante resa qualitativa del servizio erogato;
- **Area Contabile e Finanziaria**
 - andrà rafforzato l'asset strategico della Camera di Commercio che necessita di competenze trasversali per la gestione dei progetti relativi ai lavori che interessano gli immobili di proprietà della Camera e nel contempo supportare la struttura delegata a seguire le procedure di acquisto di beni, servizi e forniture in relazione agli adempimenti derivanti dall'applicazione del Codice Appalti (D.Lgs. n. 36/2023)

Definizione della strategia di copertura del fabbisogno

Sulla scorta di quanto già ampiamente riportato nel Piano di reclutamento approvato con deliberazione di Giunta n. 4 del 30 gennaio 2024, ai fini della copertura del fabbisogno 2024 il budget assunzionale disponibile per l'anno 2024 pari a **€ 30.751,85** a cui si aggiungono i resti della capacità assunzionale non utilizzata nell'anno 2022 e 2023 e pari a **€ 166.565,87** ammonta ad un totale di **€ 197.317,72**.

Alla luce del fabbisogno come sopra rimodulato si rende ora necessario un adeguamento della strategia di copertura del fabbisogno di personale rispetto a quella originariamente prevista nel medesimo Piano, con specifico riferimento:

- al numero di unità di personale da acquisire attraverso l'espletamento di una selezione pubblica;
- al profilo professionale (o ai profili professionali) da acquisire attraverso l'espletamento della detta selezione pubblica.

Nei limiti della capacità assunzionale disponibile, per l'anno 2024, l'Ente camerale può quindi procedere al ricorso al mercato del lavoro per l'acquisizione di:

- **n. 2 unità dell'Area Istruttori** (con una spesa annua complessiva pari ad **€ 61.503,68**) a tempo pieno ed indeterminato attraverso l'espletamento di una selezione pubblica per il profilo professionale "Specialista Organizzazione, governance, comunicazione, gestione risorse umane", a presidio degli Uffici di Staff;
- **n. 2 unità dell'Area Istruttori** (con una spesa annua complessiva pari ad **€ 61.503,68**) a tempo pieno ed indeterminato attraverso l'espletamento di una selezione pubblica per il profilo professionale "Specialista anagrafico, di regolazione del mercato e dei servizi di e-government", a presidio dell'Area Registro delle Imprese e Regolazione del Mercato;
- **n. 1 unità dell'Area Istruttori** (con una spesa annua complessiva pari ad **€ 30.751,84**) a tempo pieno ed indeterminato attraverso l'espletamento di una selezione pubblica per il profilo professionale "Specialista gestione economico-finanziaria provveditorato e ICT" a presidio dell'Area Contabile e Finanziaria;



La situazione del fabbisogno di personale, alla luce delle possibili nuove acquisizioni di personale come sopra previste, entro la fine dell'anno 2024 sarebbe pertanto la seguente:

Categoria	Dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta n. 143 del 26/09/2023	Personale in servizio al 25.06.2024 (attuale alla data odierna)	Personale in servizio al 31.12.2024 (in caso di copertura dei posti previsti)**
<i>Dirigenti</i>	3 di cui 1 con incarico a tempo determinato di Segretario Generale	3 di cui 1 con incarico a tempo determinato di Segretario Generale	3 di cui 1 con incarico a tempo determinato di Segretario Generale
<i>Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione</i>	37	37	37
<i>Area degli Istruttori</i>	61	49	53
<i>Area degli Operatori Esperti</i>	5	5	5
<i>Area degli Operatori</i>		1	(-1)*
TOTALI	106	95	99

*La rimodulazione della consistenza organica approvata con deliberazione n. 143 del 26/09/2023 ha comportato la soppressione di quattro posti originariamente previsti dal D.M del 16 febbraio 2018 in categoria A ora area Operatori che, pertanto, si configura come area ad esaurimento.

**La proiezione tiene conto altresì di un'uscita di personale (area Istruttori) per assunzione con mobilità esterna volontaria presso altra pubblica amministrazione, con decorrenza 01/07/2024.

La tabella evidenzia che, alla data del 31.12.2024, tenendo conto delle informazioni in possesso alla data odierna, pure con la previsione del completamento della copertura del fabbisogno relativo al piano occupazionale per l'anno 2024, non vi sarà personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta n. 143 del 26/09/2023.