



E s t r a t t o

del verbale n. 8 della Riunione di Giunta del 8 luglio 2025 ore 11,00

Sono presenti i Signori:

Sangalli Carlo	- Presidente
Dal Checco Massimo	- Vicepresidente
Accornero Marco	- Settore Artigianato
Albanese Vincenzo	- Settore Servizi alle imprese
Cerioli Renato	- Settore Industria
Dellabianca Andrea	- Settore Servizi alle imprese
Bonomelli Simona (<i>in videoconferenza</i>)	- Componente del Collegio dei Revisori dei conti
Cimbolini Luciano (<i>in videoconferenza</i>)	- Presidente del Collegio dei Revisori dei conti
Tommasino Mario (<i>in videoconferenza</i>)	- Componente del Collegio dei Revisori dei conti

Sono assenti giustificati i Signori:

De Albertis Regina	- Settore Industria
Rota Alessandro	- Settore Agricoltura

Segretario: il Segretario generale Elena Vasco assistita da Concetta Colanero dell'ufficio Segreteria di Direzione e Presidenza.

Constatata quindi la sussistenza del numero legale necessario per la validità della seduta, si dà inizio alla riunione.



F) ***Fattori abilitanti***

n. 84 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Personale dirigente 2025: determinazione delle risorse variabili ai sensi dell'articolo 57 commi 2 e 3 del CCNL del 17.12.2020

Il Segretario generale riferisce:

il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Personale dirigente viene determinato annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente.

Il 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro - parte giuridica e parte economica - relativo al Personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali, per il triennio 2019-2021. Lo stesso all'art. 7 prevede che la contrattazione collettiva integrativa si svolga, ad un unico livello presso ciascuna amministrazione, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL sopra indicato, tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale (costituita con delibera del Presidente n. 1081 del 01.08.2024 e ratificata in Giunta con delibera n. 137 del 28.10.2024). Inoltre, all'articolo 35, sono indicate le materie oggetto di contrattazione collettiva.

Occorre ora definire il corretto finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del Personale dirigente individuando le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020 e ai sensi dell'art. 39 del CCNL sopra indicato.

In particolare, l'articolo 57 comma 2 lett. d) del CCNL 17.12.2020 specifica che, tra le risorse destinate ad alimentare il Fondo per il trattamento accessorio della dirigenza, sono comprese anche le somme connesse all'applicazione del principio dell'onnicomprendività della retribuzione ai sensi dell'art. 43 del CCNL 16.07.2024 che disapplica e sostituisce l'art. 60 del CCNL 17.12.2020.

Il Fondo anno 2025 sarà integrato da tale voce a seguito della sua quantificazione che potrà avvenire solo alla chiusura dell'anno in corso.

L'articolo 57 comma 2 lettera e) del CCNL 17.12.2020 prevede la possibilità di alimentare il Fondo per la retribuzione accessoria dei dirigenti con risorse autonomamente stanziare per adeguare detto Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio e nel rispetto dei limiti previsti dalla vigente normativa in materia.

La componente di finanziamento del sopra ricordato articolo 57 comprende le voci previste dall'ex art. 26 comma 2 del CCNL 23.12.1999 (1,2% del Monte salari 1997) e dall'art. ex 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999 (attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'incremento quali-quantitativo dei servizi esistenti).

In merito all'integrazione del Monte Salari 1997, l'unico presupposto necessario e sufficiente consiste nella verifica della capacità di spesa dell'Ente. Al riguardo si precisa che l'importo da inserire nel Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del Personale dirigente 2025 risulta pari a € 4.083,00 (1,2% del Monte salari 1997 pari a € 340.280,00) e che tale importo trova piena copertura nella voce "Oneri per il personale" anno 2025.



Considerato quanto sopra esposto, si propone di alimentare il Fondo della dirigenza 2025 relativamente all'art. 57 comma 2 lettera e) - per la parte corrispondente alla voce ex art 26 comma 2 del CCNL 23.12.1999 - per un importo pari a € 4.083,00.

Con deliberazione di Giunta n. 104 del 27 maggio 2019 la sono stati definiti i criteri e la metodologia da utilizzare al fine di determinare gli adeguamenti al Fondo della dirigenza previsti dall'art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999, basata su apposite schede di rilevazione impostate avendo riguardo a taluni e selezionati parametri di valutazione finalizzati ad effettuare una ricognizione che dia conto non solo del censimento dei nuovi servizi attivati in un determinato periodo temporale, ma anche dell'incidenza di tali ulteriori servizi sulle responsabilità dirigenziali e delle diverse ed aggiuntive complessità gestionali che i dirigenti si sono trovati a fronteggiare.

Si ritiene opportuno confermare la metodologia sinteticamente sopra ricordata e descritta in modo analitico nella delibera di Giunta 104 del 27 maggio 2019, ritenendo che la stessa risulti tuttora adeguata alla realtà e alle caratteristiche dell'Ente.

L'analisi ricostruttiva della attuale sussistenza e delle motivazioni che hanno determinato l'incremento dei nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione ai sensi dell'ex art. 26, comma 3 a partire dal 2017 è stata aggiornata con riferimento all'anno 2024. I risultati sono riportati nell'Allegato 1 che ne rappresenta parte integrante della presente delibera. In particolare sono stati effettuati degli aggiustamenti in ragione della variazione di alcune priorità strategiche, come ad esempio la maggiore complessità del progetto SUAP a seguito della convenzione attivata con il Comune di Milano e, successivamente all'avvio operativo, l'implementazione delle attività connesse al sistema di Customer Relationship Management (es. azioni di customizzazione, analisi dei dati, rilevazione dei bisogni degli utenti, sperimentazione di azioni di marketing automation).

Tenuto conto delle considerazioni sopra indicate, si propone di alimentare il Fondo della dirigenza 2025 relativamente all'art. 57 comma 2 lettera e) - per la parte corrispondente alla voce ex art 26 comma 3 del C.C.N.L. 23.12.1999 - per un importo pari a € 604.061,00.

Inoltre, l'articolo 39, comma 3 del CCNL 16.07.2024 prevede che *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. ...omissis...”*. Pertanto, si propone di integrare il Fondo in oggetto per € 2.947,42 (0,22% MS 2018 € 1.339.737,00).

Nel Fondo della dirigenza 2025, oltre alle voci inserite nell'importo unico consolidato e alle voci sopra indicate, confluirà anche la seguente risorsa:

Risorse di cui all'art. 57, comma 3 ultimo periodo

Art. 57, comma 3 ultimo periodo CCNL 17.12.2020	omissis...Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.”	€ 135.640,33
---	---	--------------



La Giunta, preso atto di quanto esposto nelle premesse e visto il parere del Collegio dei Revisori dei conti relativo alla certificazione delle economie rilasciato in data 24 giugno 2025, all'unanimità,

d e l i b e r a

- 1) di confermare la metodologia indicata nella delibera di Giunta n. 104 del 27 maggio 2019 - e relativi allegati - al fine della quantificazione dei nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione finalizzati all'incremento quali-quantitativo dei servizi esistenti per l'adeguamento del Fondo della dirigenza per l'anno 2025;
- 2) di approvare l'analisi ricostruttiva inerente ai nuovi servizi o implementazione di quelli esistenti come da allegato n. 1, che costituisce parte integrante del presente provvedimento, in relazione al periodo 2017-2024;
- 3) di riconoscere l'integrazione del Fondo della dirigenza 2025 relativamente all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 come segue:
 - comma 2 lett. e) per la parte corrispondente alla voce ex art 26 comma 2 del CCNL 23.12.1999 - per un importo pari a € 4.083,00;
 - comma 2 lettera e) per la parte corrispondente alla voce ex art 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999 - per un importo pari a € 604.061,00;
 - comma 2 lettera e) per la parte corrispondente alla voce ex art. 39 comma 3 del CCNL 16.07.2024 - per un importo pari a € 2.947,42;
 - comma 3 ultimo periodo per un importo di € 135.640,33;
- 4) di dare mandato al Segretario generale affinché costituisca, con propri provvedimenti, il Fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizioni e di risultato della dirigenza per l'anno 2025, tenuto conto di quanto indicato nelle premesse a nei punti precedenti.

Area Personale innovazione e sportelli
Responsabile del procedimento: L. Blasio

Milano, 8 luglio 2025

Il Segretario: F.to Elena Vasco

Il Presidente: F.to Carlo Sangalli

La presente deliberazione sarà pubblicata sul sito istituzionale - Albo camerale - dal 23 al 29 luglio 2025.

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Segreteria di Direzione e Presidenza
(Concetta Colanero)