

## **Deliberazione di Giunta Camerale n. 32 del 30/06/2026**

**Oggetto: Costituzione Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato Anno 2026 – CCRL del personale dell’area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10.**

### **La Giunta Camerale**

**Premesso** che il testo unico sul pubblico impiego, D. Lgs. 165/2001, impone a tutte le amministrazioni la costituzione di un Fondo che costituisce il presupposto per l’erogazione del salario accessorio in favore del personale dipendente;

**Preso Atto** che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti;

**Richiamato** il vigente CCRL dell’Area Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della L.R. n. 10/2000 e in particolare gli artt. 68, 69 e 70 che definiscono le modalità di determinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato;

**Considerato** che la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato costituisce materia di competenza dell’Ente che quantifica il valore del fondo in considerazione dei limiti finanziari vigenti e dei contratti di diritto privato in essere;

**Rilevato** pertanto, che è necessario procedere alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato per l’anno 2026 nel rispetto delle vigenti norme in materia e della disciplina contrattuale dettata dal vigente CCRL dell’Area Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della L.R. n. 10/2000;

**Visto** l’art. 23 del D.Lgs. 75/2017, il quale dispone che “...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ...non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016...”;

**Richiamata** la delibera di Giunta n. 54 del 20/10/2025, “*Costituzione Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato Anno 2025*” che qui si intende integralmente riportata nella parte che riguarda i parametri connessi alla struttura e alla complessità organizzativa dell’Ente;

**Preso Atto** che il tetto massimo del trattamento accessorio del personale dell'area dirigenziale 2026, nel rispetto di quanto previsto dal citato D. Lgs. 75/2017, è pari ad € 67.189,80;

**Richiamato** l'ultimo contratto individuale di lavoro che l'Amministrazione ha sottoscritto con la Segretaria Generale (unico dirigente in servizio) con l'esplicita quantificazione, nel rispetto delle normative di legge e contrattuali, della retribuzione di posizione e di risultato;

**Accertato** che dalla data di nomina dell'attuale Segretaria Generale (D.A. n. 20/GAB del 22 novembre 2019) il limite relativo al trattamento accessorio del personale dell'area dirigenziale è stato sempre rispettato;

**Atteso** che in data 06/08/2025 ( D.A.n.18/GAB/2025) è stata confermata l'attuale Segretaria Generale a seguito di procedure di selezione;

**Constatato** che la quantificazione della quota variabile per l'annualità 2026 è stata effettuata nel rispetto delle previsioni normative e contrattuali in vigore con particolare riguardo alle disposizioni del vigente CCRL e della L. 150/09 e s.m.i., tenuto conto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance camerale;

**Preso atto** dell'astensione della Segretaria Generale per incompatibilità con la materia trattata ex art. 11 comma 3 del regolamento della Giunta camerale;

**Atteso** che il predetto articolo dispone che in sostituzione della Segretaria Generale le funzioni di segretario verbalizzante siano espletate dal componente di Giunta camerale più giovane d'età, nell'odierna seduta l'Avv. Fortunata Sciotto

### **Delibera**

- di costituire il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato anno 2026 per il personale dirigente come di seguito indicato:

<b>FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE E DI RISULTATO ANNO 2026</b>	
Retribuzione parte variabile	€ 51.646,00
Retribuzione di risultato	€ 15.493,80
<b>Totale</b>	<b>€ 67.189,80</b>

- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei revisori per gli adempimenti di competenza;  
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D. Lgs. N. 33/2013 e ss. mm. ii.;  
- di pubblicare la presente delibera nell'albo camerale online del sito istituzionale.

**Il Segretario Verbalizzante**  
Fortunata Sciotto

**Il Presidente**  
Ivo Blandina