



CAMERA DI COMMERCIO
DELLE MARCHE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA CAMERALE

Oggetto: Ciclo della Performance 2026: Assegnazione obiettivi individuali al Segretario Generale.

Presenti:

SABATINI	Gino	Presidente
BARONCIANI	Alessandra	Settore Industria
BORDONI	Moreno	Settore Servizi alle imprese
DI SANTE	Tommaso	Settore Agricoltura
GASTREGHINI	Luca	Settore Industria
MENICHELLI	Giorgio	Settore Trasporti e Spedizioni
PIERPAOLI	Marco	Settore Servizi alle imprese
POLACCO	Massimiliano	Settore Turismo
SANTORI	Andrea	Settore Industria
SERRA	Angelo	Settore Commercio

Assenti giustificati:

///

Del Collegio dei Revisori sono presenti: dott. Marco CANNELLA, Componente.

Il Presidente richiama preliminarmente la deliberazione di Giunta n. 2 del 30/01/2026 con la quale si è dato avvio al Ciclo della performance dell'anno 2026, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009 ss.mm.ii., mediante l'adozione del P.I.A.O. 2026-2028, nell'ambito del quale sono stati definiti gli obiettivi strategici che la Camera di Commercio delle Marche si propone di perseguire nel triennio 2026-2028 e gli obiettivi operativi collegati, come dettagliatamente descritti nella sezione del P.I.A.O. "Valore pubblico, Performance e Anticorruzione", ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett.a) e 1-ter del D.Lgs. n. 150/2009 ss.mm.ii.;

Prosegue ricordando le linee guida Unioncamere che, dal 2019, in condivisione con il Dipartimento della funzione pubblica sui temi riguardanti la performance e la valutazione delle Pubbliche Amministrazioni, hanno proposto alle Camere di Commercio un nuovo modello di ciclo della performance appartenente alla realtà del sistema "camerale", aggiornato, semplificato e coerente con la cornice generale di norme ed indirizzi governativi;

Ritenuto necessario ed opportuno in tale contesto provvedere alla formale assegnazione degli obiettivi individuali al Segretario Generale, ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. n. 150/2009 ss.mm.ii. e secondo le modalità e condizioni previste dal vigente Sistema di Misurazione e

Valutazione della Performance adottato da questa Camera, con particolare riferimento al paragrafo 4 sulla Performance Individuale , che al punto 2 prevede che “per il Segretario Generale il numero ed il contenuto degli obiettivi è stabilito dalla giunta camerale”;

Vista la scheda in allegato (Allegato “1”), contenente gli obiettivi individuali, completi di indicatori e target da assegnare, al Segretario Generale per l’anno 2026, definiti secondo le indicazioni del Presidente, sentiti i componenti della Giunta;

Considerato, peraltro, che tali obiettivi non esauriscono il perimetro della valutazione della figura di vertice dell’organizzazione camerale, il quale comprende anche le forme e le modalità con le quali la figura stessa interpreta il suo ruolo, in particolare nel rapporto con l’organo di indirizzo politico, e che saranno, pertanto, monitorate in corso d’anno;

Vista la macrostruttura organizzativa della Camera delle Marche come aggiornata con deliberazione n. 20 del 04/03/2026 e con contestuale aggiornamento del P.I.A.O. nella sezione di riferimento 4.1 “Azioni di sviluppo e riconfigurazione organizzativa”, che risulta articolata in cinque aree dirigenziali alle quali fanno capo cinque incarichi dirigenziali, attualmente non coperti da dirigenti in servizio e che si rende pertanto opportuno individuare fin da ora gli obiettivi individuali riferiti a ciascun dirigente da assegnare con atto del Segretario Generale nel caso dell’ eventuale entrata in servizio nel corso del 2026;

Ritenuto di integrare ed aggiornare il P.I.A.O. 2026-2028 nella sezione di riferimento 3.5 “Performance Individuale” (Allegato “7”) e di procedere alle comunicazioni e pubblicazioni di legge;

Visto l’art. 2 della Legge 29/12/1993 n. 580 così come modificato dal D.Lgs. 25/11/2016 n. 219, emanato in attuazione dell’art. 10 della legge delega 124/2015;

LA GIUNTA

Udita e condivisa l’introduzione del Presidente;

Richiamati la Legge 29/11/1993 n. 580 sul Riordinamento delle Camere di Commercio, come modificata dal D.Lgs. n. 23/2010, il D.P.R. 02/11/2005 n. 254;

Visto il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 “Attuazione della Legge 04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D.Lgs. n., 74/2017;

Visto il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, nel testo aggiornato ed integrato con delibera della giunta camerale n. 61 del 27/05/2024;

Richiamati gli atti di programmazione ed il preventivo economico 2026;

All'unanimità, previo appello nominale effettuato dal Presidente;

DELIBERA

1. di assegnare al Segretario Generale gli obiettivi individuali per l'anno 2026, nel documento allegato (Allegato "1" che forma parte integrante del presente provvedimento), utili per la valutazione individuale del Segretario Generale dell'anno 2026, ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
2. di dare mandato agli uffici di consegnare al Segretario Generale la scheda di valutazione individuale per l'anno 2026, come prevista dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
3. di individuare gli obiettivi Individuali da assegnare al personale dirigente all'atto dell'assunzione in servizio nel corso del 2026, come dalle schede allegate (Allegati da "2" a "6");
4. di integrare ed aggiornare il P.I.A.O. 2026-2028 nella sezione 3.5 Performance Individuale (Allegato "7") e di procedere alle comunicazioni e pubblicazioni di legge;
5. di pubblicare la presente delibera all'albo camerale;
6. di procedere alle pubblicazioni di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE

Deborah Giraldi

IL PRESIDENTE

Gino Sabatini

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20,21,22,23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 7/3/2005 e s.m.i.)

GEDOC: GDOC1 F (3656646)

Descrizione fascicolo : (*Performance 2026- obiettivi individuali del SG e dirigenti*)

Area 5 – Programmazione, monitoraggio e controllo dell'Ente -Dirigente: *Deborah Giraldi*)

Responsabile del procedimento / E.Q. Provveditorato: *Sonia Cimonetti*