



CAMERA DI COMMERCIO
DELLE MARCHE

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: Approvazione dell'avviso per la selezione per esami per la copertura di n.5 posti Area Funzionari ed Elevate qualificazioni (profilo professionale "Funzionario amministrativo contabile e di supporto") da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno: avvio procedura.

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la L. n. 580/1993 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

Visto il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23.02.2026 e i precedenti contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al comparto di riferimento;

Visto il D.P.R. n. 487/1994, modificato dal D.P.R. n.693/1996 e D.P.R. n. 82/2023, recante "Norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi";

Vista la Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenente le Linee guida sulle procedure concorsuali;

Visto il Regolamento Europeo (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati e il D. Lgs. n.196/2003 e s.m.i. recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";

Visto il Decreto Legislativo n. 198/2006, e s.m.i., recante "Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge 28.11.2005 n. 246";

Visto il D. Lgs.n. 82/2005 e s.m.i. recante "Codice dell'Amministrazione digitale";

Visti il D.P.R. n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e la L. n. 241/1990 , con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Vista la L. n. 56/2019 recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazione e la prevenzione dell'assenteismo", in particolare l'art. 3 - Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione;

Viste la L. n. 127/1997 e s.m.i. e la L. n. 191/1998 recanti misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo, con disposizioni sui limiti di preferenza relativi all'età per la partecipazione ai concorsi pubblici;



Vista la L. n. 370/1988 sull'esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le Amministrazioni Pubbliche;

Vista la L. n.732/1984, riguardante l'eliminazione del requisito della buona condotta ai fini dell'accesso agli impieghi pubblici;

Vista la L. n.407/1998 recante la disciplina a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;

Visto il D. Lgs. n.66/2010 concernente le disposizioni in materia di "Codice dell'ordinamento militare" ed in particolare gli artt. 678, comma 9 e 1014, commi 1 lett. a), 3 e 4 che prevedono una riserva obbligatoria per il 30% dei posti che le P.A. di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 devono garantire a favore dei militari delle tre Forze Armate, congedati senza demerito; Vista la legge 05.02.1992 n. 104, relativa a norme in materia di assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone con disabilità fisiche e/o psichiche;

Vista la L. n. 68/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Visto il D.Lgs. n. 40/2017, art. 18, comma 4, (come introdotto dall'art. 1, comma 9-bis, del D.L. 44/2023 convertito in L. 74/2023 che prevede una riserva obbligatoria per il 15% dei posti dei posti messi a concorso a favore degli operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile Universale senza demerito.

Vista la L. n. 68/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Visto il D.L. n.80/2021 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla L. n.113/2021 ed in particolare l'art. 3, c. 4-bis volto ad assicurare nelle prove scritte dei concorsi pubblici indetti da Stato, Regioni, Province, Città Metropolitane, Comuni e dai loro enti strumentali, a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove;

Vista la L. n. 170/2010 riguardante le "Nuove norme in materia di disturbi specifici di apprendimento in ambito scolastico";

Richiamati il D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174, l'art. 38 del citato D. Lgs. n. 165/2001 e la Direttiva 2004/38/CE del 29.4.2004, relativi alle norme sull'accesso ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei cittadini di Paesi terzi che si trovino in particolari condizioni;

Visto il D.L. n. 36/2022, (convertito con modificazioni dalla L. n. 79/2022, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza");



Visto il D.L. n.144/2026, (c.d. "Decreto PA"), convertito in legge con modificazioni dalla L. n. 174/2026;

Visto il "Regolamento di acquisizione delle risorse umane" della Camera di Commercio delle Marche approvato con delibera n. 10/C.C del 19/12/25;

Vista la delibera di Giunta n. 101/G.C. del 30/09/26 con la quale, previa verifica del rispetto delle condizioni richieste in materia di contenimento della spesa pubblica relativa alle assunzioni nel pubblico impiego, è stato approvato, all'interno della Sezione 3 "Organizzazione capitale umano" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) per il periodo 2026-2028;

Vista la determina n. 52/S.G. del 19/07/24 con la quale sono stati adeguati i profili professionali della Camera di commercio al nuovo ordinamento professionale delineato dal CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

Tenuto conto dell'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 rivolte al personale delle Pubbliche Amministrazioni collocato in disponibilità, richiesto con nota n. 120214 del 22/09/26: riscontrata negativamente in modo espresso dalla Regione Marche con nota n.126440 del 29/09/26; e per cui si è concluso l'iter di verifica presso il Dipartimento della Funzione Pubblica per inutile decorso del termine perentorio di 20 giorni di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato in via derogatoria dal D.L. n. 36/2022, art. 3, comma 3-quater, convertito con L. n. 79/2022;

Considerato che non si applica la riserva prevista dalla L. n. 68/1999 in quanto risulta già coperta la "quota d'obbligo".

Considerato, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., che nell'Area messa a concorso, alla data del 31/12/2025, il genere femminile è rappresentato al 71% e il genere maschile al 29% e che pertanto il differenziale tra i generi è superiore al 30%, e che potrà essere applicato, a parità di merito, anche tale titolo di preferenza.

Considerato che l'art. 15 del citato regolamento di acquisizione delle risorse umane consente di ridurre i tempi di pubblicazione dell'avviso da trenta a venti giorni in caso di urgenza;

Considerata, a tal proposito, la necessità per l'ente camerale - che dalla sua istituzione nel 2018 come ente unico non ha bandito selezioni dall'esterno, venendo meno la sostituzione del personale cessato dal servizio - di garantire un livello adeguato dei servizi camerali, e ritenuto opportuno procedere con speditezza alla acquisizione dei profili oggetto della presente procedura da affiancare al personale in servizio, prevedendo un periodo di pubblicazione dell'avviso di venti giorni;

Considerato che, in assenza di candidati/e idonei/e riservatari, i posti riservati saranno coperti secondo l'ordine della graduatoria di merito della presente selezione;



Considerato che l'assunzione dei/delle vincitori/trici avverrà in conformità alla normativa vigente sul pubblico impiego e nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

D E T E R M I N A

1. di approvare l'Avviso di selezione per esami per la copertura di n. 5 posti Area Funzionari ed Elevate qualificazioni profilo professionale "Funzionario amministrativo contabile e di supporto" (allegato al presente provvedimento a costituirne parte integrante) da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, e di avviare la relativa procedura;
2. di disporre la pubblicazione integrale dell'Avviso per un periodo minimo di venti giorni naturali e consecutivi sul portale del Reclutamento "InPa" e sul sito istituzionale della Camera di Commercio delle Marche (Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso), ai sensi dell'art.19 del D.Lgs. n.33/2013.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Deborah Giraldi

Atto sottoscritto con firma digitale (D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

*Fascicolo: GDOC1_F_4162324 Selezione per n. 5 posti area Funzionari Amministrativo contabile e di supporto - Anno 2026
Area Segreteria Generale*