

**INSTITUT FÜR
WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG**

der

Handels-, Industrie-,
Handwerks- und Land-
wirtschaftskammer Bozen**ISTITUTO PER LA PROMOZIONE
DELLO SVILUPPO ECONOMICO**

della

Camera di commercio,
Industria, artigianato
e agricoltura di Bolzano**Anordnung des Direktors des Institutes für
Wirtschaftsförderung****Provvedimento del Direttore dell'Istituto per la
promozione dello sviluppo economico****Betreff:**

Amt für Innovation und Unternehmensentwicklung - Auftragserteilungen für Referententätigkeit und Catering-Service anlässlich der Tagung „Mitarbeiter gewinnen – erfolgreiches Recruiting“. Ermächtigung zur Ausgabe.

Oggetto:

Ufficio Innovazione e Sviluppo d'impresa – Conferimento di un incarico per attività di docenza in occasione dell'evento "Acquisire dipendenti – Recruiting efficace" dell'11 aprile 2024. Autorizzazione alla spesa.

Präambel und Begründung:

Der Arbeitskräfte- und Fachkräftemangel stellt eine große Herausforderung für die Südtiroler Wirtschaft dar. Der Arbeitsmarkt hat sich von einem Angebots- zu einem Nachfragemarkt entwickelt und die Unternehmen müssen ihre Personalentwicklung und -akquise stärken.

Die Handelskammer möchte die Südtiroler Unternehmen darin unterstützen, attraktive(re) Arbeitgeber/innen zu werden, am Arbeitsmarkt als solche sichtbar zu sein, um die richtigen Mitarbeiter/innen zu finden und zu halten.

Der Servicebereich Work in Südtirol des Amtes für Innovation und Unternehmensentwicklung, hat am 11. April 2024 von 17.00 - 18.30 Uhr, in der Handelskammer Bozen, die Veranstaltung „Mitarbeiter gewinnen – erfolgreiches Recruiting. Steigern Sie Ihre Arbeitgeber-Attraktivität!“ organisiert, die sich an alle Interessierten, insbesondere an Arbeitgeber/innen, richtete.

Während der Informationsveranstaltung wurden Vorträge von Experten/innen aus dem Bereich Human Resources gehalten, insbesondere zu den Erfolgsfaktoren bei der Einstellung von Mitarbeitern/innen, sowie Best-Practice-Vorträge und es wurden praxisorientierte Ratschläge aufgezeigt, wie der Rekrutierungsprozess im Unternehmen, effizient gestaltet werden kann.

Aufgrund der angebotenen Themen war es daher notwendig, mit externen Experten/innen zusammenzuarbeiten, welche über die spezifischen Fachkenntnisse und -kompetenzen, verfügen.

Im Institut standen keine geeigneten Personen mit der erforderlichen beruflichen Qualifikation zur Verfügung, um die Referententätigkeit anlässlich der genannten Informationsveranstaltung zu übernehmen.

Preambolo e motivazione:

La carenza di manodopera e di lavoratori/lavoratrici qualificati/e è una sfida importante per l'economia altoatesina. Il mercato del lavoro si è trasformato da mercato dell'offerta a mercato della domanda e le aziende devono rafforzare lo sviluppo e l'acquisizione del personale.

La Camera di commercio aiuta le imprese altoatesine a diventare datori di lavoro (più) attrattivi e, come tali, essere visibili sul mercato del lavoro per trovare e fidelizzare i/le collaboratori/trici giusti/e.

Il servizio Work in Alto Adige dell'Ufficio Innovazione e Sviluppo d'impresa ha organizzato l'11 aprile 2024 dalle ore 17.00 - 18.30 presso la sede della Camera di commercio di Bolzano, la manifestazione "Acquisire dipendenti – Recruiting efficace: ottimizzate la vostra attrattività come datori di lavoro!", rivolta agli/alle interessati/e, in particolare ai datori e datrici di lavoro.

Durante la manifestazione informativa sono state svolte relazioni da parte di esperti ed esperte nel campo delle risorse umane, in particolare sono stati illustrati i fattori determinanti dell'efficacia nel reclutamento del personale, nonché interventi di best-practice e consigli pratici su come rendere efficace il processo di reclutamento di nuovi collaboratori e collaboratrici azienda.

Si è reso, pertanto, necessario, nell'ambito delle diverse tematiche offerte, collaborare con esperti esterni o con esperte esterne dotati/e di conoscenze e competenze professionali specifiche.

All'interno dell'Istituto non erano disponibili persone idonee con la necessaria qualificazione professionale per svolgere le attività di docenza per la manifestazione informativa sopra indicata.

Die Auswahl von Expertinnen und Experten erfolgte auf Basis der Arbeitsanweisung des QM-Systems ISO 9001:2015 „Auswahlkriterien für Experten“, wobei u. a. folgende Kriterien berücksichtigt werden: Sprache der Maßnahme, fachliche und didaktische Kompetenz des Experten, spezifische Qualifikation für die Maßnahme, Verfügbarkeit.

Gemäß Rundschreiben der Handelskammer Bozen Nr. 18 vom 23.12.2021 können die Aufträge für Referententätigkeit an externe Experten bzw. an Lieferanten für Dienstleistungen bis 150.000 EUR durch Direktvergabe erteilt werden.

Die folgenden Experten/innen wurden für die Durchführung der Referententätigkeit ermittelt, da sie als erfahrene Fachberater/in im Bereich des Rekrutierungsprozesses, gelten:

- Barbara Jaeger, Geschäftsführerin Business Pool GmbH aus Bozen, hat einen Impulsvortrag zum Thema „Mitarbeiter gewinnen – erfolgreiches Recruiting“ gehalten; für das Unternehmen Business Pool GmbH Bozen, war für die inhaltliche Abwicklung des Events, eine Vergütung in Höhe von 500 EUR, zzgl. MwSt., vorgesehen;
- Alexander Ploner, Head of HR Management, HTI (Leitner, Prinoth, Demaclenko, Troyer), hat einen Erfahrungsbericht, gehalten, die Vergütung war nicht vorgesehen.

Die Vergütung für die Leistungen der Experten und für den Nutzen durch die Referententätigkeit erscheint als angemessen.

Allgemeine Rahmenbestimmungen:

Gesetz Nr. 580 vom 29. Dezember 1993.

Dekret des Präsidenten der Region Trentino-Südtirol Nr. 9/L vom 12. Dezember 2007: Einheitstext der Regionalgesetze über die Ordnung der Handels-, Industrie-, Handwerks- und Landwirtschaftskammern von Trient und von Bozen.

Das Statut des Institutes für Wirtschaftsförderung.

Regionalgesetz Nr. 3 vom 17. April 2003 über die Delegation von Verwaltungsbefugnissen an die Autonomen Provinzen Trient und Bozen.

Gesetzesvertretendes Dekret Nr. 36 vom 31. März 2023 – Kodex der öffentlichen Verträge.

Landesgesetz Nr. 16 vom 17. Dezember 2015 – Bestimmungen über die öffentliche Auftragsvergabe.

Maßnahme:

La scelta degli esperti e delle esperte è avvenuta sulla base dell'istruzione di lavoro del sistema di gestione della qualità ISO 9001:2015 „Criteri di selezione per esperti“ considerando - tra l'altro - i seguenti criteri: lingua della misura, competenza tecnica e didattica dell'esperto, qualificazione specifica per la misura, disponibilità.

Ai sensi della circolare della Camera di commercio di Bolzano n. 18 del 23.12.2021 gli incarichi per attività di docenza possono essere conferiti a esperti esterni ovvero a fornitori per servizi fino a 150.000 EUR in via diretta.

I seguenti esperti ed esperte sono stati/e individuati/e come idonei/e per lo svolgimento dell'attività di docenza in quanto consulenti esperti/e nel processo di reclutamento:

- Barbara Jaeger, direttrice di Business Pool S.p.A, di Bolzano, ha svolto l'intervento di apertura sul tema "Acquisire dipendenti – Recruiting efficace"; è stato previsto per l'impresa Business Pool S.p.A. Bolzano un compenso di 500 EUR, oltre l'IVA, per il contenuto della conferenza;
- Alexander Ploner, Head of HR-Management, HTI (Leitner, Prinoth, Demaclenko, Troyer) ha svolto l'intervento di best-practice, non è stato previsto un compenso.

Il compenso per la prestazione richiesta e per l'utilità conseguita attraverso le attività di docenza è da ritenersi congruo.

Disposizioni generali:

Legge 29 dicembre 1993, n. 580.

Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento delle Camere di commercio, industria, artigianato ed agricoltura di Trento e di Bolzano, approvato con decreto del Presidente della Regione Trentino-Alto Adige 12 dicembre 2007, n. 9/L.

Lo statuto dell'Istituto per la promozione dello sviluppo economico.

Legge regionale 17 aprile 2003, n. 3, sulla delega di funzioni amministrative alle Province autonome di Trento e di Bolzano.

Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 – Codice dei contratti pubblici.

Legge provinciale 17 dicembre 2015, n. 16 – Disposizioni sugli appalti pubblici.

Dispositivo:

Dies vorausgeschickt, ordnet der Direktor wie folgt an:

Tutto ciò premesso, il Direttore dispone quanto segue:

Die Auftragserteilung für die Referententätigkeit anlässlich der Veranstaltung „Mitarbeiter gewinnen – erfolgreiches Recruiting“, am 11. April 2024, an die in der Präambel genannten Referenten/innen wird genehmigt und die Bezahlung ausschließlich zugunsten des Unternehmens Business Pool AG aus Bozen, einer Vergütung von insgesamt 500 EUR, zzgl. 22% MwSt., wird ermächtigt.

L'affidamento dell'incarico per l'attività di docenza nell'ambito dell'evento "Acquisire dipendenti – Recruiting efficace" dell'11 aprile 2024, ai relatori/relatrici indicati nel preambolo è approvato e viene autorizzato il pagamento, solamente all'impresa Business Pool S.p.A. di Bolzano, dell'importo di 500 EUR, oltre l'IVA 22%.

Rechtsmittelbelehrung:

Innerhalb von 60 Tagen ab Veröffentlichung bzw. Zustellung dieser Verwaltungsmaßnahme kann bei der Autonomen Sektion des Regionalen Verwaltungsgerichts Bozen Rekurs dagegen eingebracht werden.

Rimedi legali:

Entro 60 giorni dalla pubblicazione oppure dalla notifica del presente provvedimento amministrativo può essere presentato ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale, Sezione Autonoma di Bolzano.

DER DIREKTOR

IL DIRETTORE

(Dr. Alfred Aberer)

(digital signiert gemäß des GVD Nr. 82/2005)

(firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005)