



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI GENOVA

Riunione della Giunta Camerale di lunedì 26 febbraio 2024 - Ore 15.08

Presenti	Assenti		
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sig. Luigi ATTANASIO	- Presidente
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sig. Alessandro CAVO	- Vicepresidente Vicario
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott.ssa Paola NOLI	- Vicepresidente
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Sig. Paolo CORSIGLIA	
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Dott. Stefano MESSINA	
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Sig. Giovanni MONDINI	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott. Felice NEGRI	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sig. Massimiliano SPIGNO	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott. Ruggero REGGIARDO	- Presidente Revisori dei Conti
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott. Gian Alberto MANGIANTE(*)	- Revisore dei Conti
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott. Giuseppe NOVELLI	- Revisore dei Conti
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott. Maurizio CAVIGLIA	- Segretario Generale

(*) Il dott. Mangiante entra alle ore 15.35 durante la comunicazione n. 30C.

Assistono il Segretario Generale il Dirigente Vicario, Dott. Marco Razeto, e la sig.ra Angela Modestini. Partecipano alla riunione il consigliere ing. Filippo Delle Piane, in qualità di Presidente della Consulta per le infrastrutture e l'urbanistica e il consigliere dott. Alessandro Pitto, in qualità di Presidente della Consulta per il settore marittimo, portuale e logistico.

N. 77 del 26.02.2024

OGGETTO: Disponibilità risorse decentrate - Anno 2023 - art. 79 e 80 CCNL 2019/2021 personale comparto funzioni locali.

Con propria precedente deliberazione n. 364 del 19/12/2022, la Giunta Camerale ha definito in € 942.155,76 le risorse da destinare al trattamento accessorio del personale per il 2023 in applicazione dell'art. 79 del nuovo CCNL 2019/2021 personale comparto funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022 e nel rispetto dei vincoli di contenimento attualmente vigenti come da prospetto allegato (Allegato 1). Si ricorda che il fondo 2023 è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 19/1/2023 con apposito verbale.

Il totale delle risorse decentrate era stato quantificato, relativamente ad alcune voci (art. 79 cc. 2 CCNL 16.11.2022) con un importo stimato sulla base del dato storico e per altre, ad importo pari a zero in attesa degli approfondimenti della disciplina di costituzione del fondo da poco novellata.

Nello specifico si tratta delle risorse derivanti, dalla differenza dei nuovi incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria, dal rateo per il 2023 delle differenze stipendiali tra le ex categorie B3 e B1 e tra D3 e D1 a seguito riclassificazione del personale (decorrenza 1/4/2023), dai compensi accessori non liquidati al personale titolare di posizione organizzativa, dai risparmi derivanti dal fondo lavoro straordinario e dall'applicazione dell'art. 4 3 della legge 449/1997. Riguardo a quest'ultimo punto si fa riferimento alle casistiche previste dall'art. 15 comma 1 lett. d) del CCNL 1/4/1999 modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL 5/10/2001 lett. c) (contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali). Nel nostro Ente la fattispecie rientrante nel punto c) e di cui si è tenuto conto è quella relativa ai Concorsi a premio.

A esercizio concluso quindi è stato possibile calcolare gli importi definitivi da rendere disponibili per l'esercizio 2023 in aggiunta al fondo precedentemente deliberato (deliberazione n. 364 del 19/12/2022)

Gli importi così calcolati, sono:

- differenza dei nuovi incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria € 18.737,55;

- differenze stipendiali tra le ex categorie B3 e B1 e tra D3 e D1 a seguito riclassificazione del personale € 20.167,98;

- compensi accessori non liquidati al personale titolare di posizione organizzativa € 1.453,94;

- per i Concorsi a premio € 330,00 che al netto degli oneri riflessi diventano € 249,26. Alla luce delle precisazioni contenute nella circolare Mise del 12 novembre 2018 per cui gli introiti destinati al trattamento accessorio devono coprire tutti i costi di personale si inseriscono nel fondo gli importi di cui al precedente paragrafo al netto degli oneri riflessi;

- risparmi lavoro straordinario anno 2022 € 20.369,27.

Quindi il totale accertato di queste voci pari a € 60978,00 essendo superiore a quello già inserito nel fondo pari a € 20.000,00 determina un saldo positivo pari a € 40.978,00.

Con riferimento alla componente variabile del fondo, si precisa come la Giunta camerale, con la già citata deliberazione n. 364 del 19 dicembre 2022, avesse rappresentato l'opportunità di avvalersi delle facoltà di adeguamento del fondo di cui al citato art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, al fine di incentivare il personale dell'Ente nel perseguimento di livelli prestazionali necessari per poter traguardare positivamente gli obiettivi strategici dell'Ente dalla stessa definiti e successivamente confluiti nella dedicata sezione del PIAO (Piano integrato di attività e di organizzazione) approvato con la deliberazione n. 22 del 30 gennaio 2023.

Coerentemente a quanto sopra, appare opportuno rimandare la fase di verifica a consuntivo degli esiti raggiunti a fronte degli obiettivi prefissati in occasione della prossima stesura della Relazione sulla Performance 2023.

Infine, in applicazione dell'art. 80 comma 1 si aggiungono le economie relative all'impiego della parte stabile del fondo 2022 pari a € 31.614,13, che si possono evincere dalla tabella 15 del conto annuale 2022 (differenza risorse tra costituzione e destinazione).

Ai fini dell'applicazione dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017 l'inserimento nel fondo degli importi relativi ai compensi accessori non liquidati al personale titolare di posizione organizzativa e ai concorsi a premio ha determinato il supero del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/17 di € 1.174,16.

Pertanto, nel rispetto di tale limite le ulteriori risorse rese disponibili per l'anno 2023, al netto dell'importo di cui al paragrafo precedente, ammontano a €

71.417,96 così come risulta dal prospetto allegato (Allegato n. 2) che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

LA GIUNTA CAMERALE

Udita l'esposizione sull'argomento in oggetto;

Visti gli artt. 79 e 80 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni n. 364 del 19.12.2022 e n. 22 del 30.1.2023;

Visto il provvedimento della Giunta Camerale n. 264 del 19 dicembre 2016;

Visto l'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

Vista la circolare Mise del 12 novembre 2018 avente per oggetto "Esiti dei lavori del Tavolo tecnico congiunto MEF, MISE e Unioncamere su tematiche relative ad istituti contrattuali oggetto di rilievo nelle verifiche ispettive";

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2023 sottoscritto il 18/13/2023 e in particolare l'art. 2 comma 1 e l'art. 4 comma 2;

Vista la relazione illustrativa e la Relazione tecnica finanziaria al contratto integrativo 18/12/2023 (art. 40, comma 3 sexies, D.lgs n. 165/2001);

Visti gli allegati prospetti relativi alla determinazione delle somme da rendere disponibili per le risorse decentrate anno 2023;

Visto il verbale del collegio dei revisori dei conti n. 1 del 19/1/2023;

Considerato che la presente deliberazione sarà inviata al Collegio dei Revisori per i controlli di competenza;

Unanime,

d e l i b e r a

- di approvare gli importi accertati in fase di consuntivazione fatti palesi nell'allegato 3;

- di rendere disponibili per gli impieghi a carattere variabile 2023 le risorse di cui all'allegato prospetto (allegato 2) pari a totali € 71.417,96.

ALLEGATI

Risorse decentrate - Costituzione fondo annualità 2023 Art. 79 CCNL 2019/2021		
RISORSE PARTE STABILE		
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 e 1 bis		
c. 1 let a)	risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018	670.978,21
c. 1 let b)	Euro 84,50 moltiplicato le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018	8.196,50
c. 1 let d)	differenza degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria (**)	
c. 1 bis	differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a seguito riclassificazione a carico bilancio (**)	
Importo risorse parte stabile art 79 cc 1 e 1 bis CCNL 2019/2021		679.174,71
RISORSE PARTE VARIABILE		
CCNL 16/11/2022 art 79 cc. 2 e art. 80		
c.2 let. a)	risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105/2018	554,77
c.2 let. b)	1,2% monte salari 1997 esclusa la quota calcolata per la dirigenza	40.163,21
c.2 let c)	risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti	315.000,00
c.2 let. d)	risparmi fondo lavoro straordinario anno 2022 (**)	20.000,00
art. 80 c. 1	quota risorse parte stabile (art. 67, commi 1 e 2) non utilizzate nell'anno precedente (*)	-
art. 79 c. 5	quote una-tantum relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022	16.393,00
Importo parte variabile CCNL 16/11/2022 art. 79 cc. 1 2 5		392.110,98
(*) Importo che sarà inserito a consuntivo		
(**) Importo stimato		
DECURTAZIONI		
DL 78/2010 art. 9 comma 2-bis	eccedenza fondo 2014 rispetto al totale fondo 2010	- 10.523,05
DL 78/2010 art. 9 comma 2-bis	decurtazione proporzionale per riduzione personale in servizio (situazione al 31/12/2014)	- 118.606,88
TOTALE DECURTAZIONI		- 129.129,93
Totale fondo risorse decentrate anno 2023 al netto delle decurtazioni		942.155,76
Totale Fondo risorse decentrate 2023 verifica limite (art. 23 d.lgs. 75/2017)		
Totale fondo risorse decentrate anno 2023 al netto delle decurtazioni		942.155,76
Fondo retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative e alta prof.tà		210.450,00
Incrementi stipendiali art. 67 comma 2 let a) (€ 83,20 per n. dipendenti in servizio al 31/12/2015)		- 9.318,40
Incrementi stipendiali 2018 delle posizioni economiche di categorie di cui art. 64 CCNL 21/5/2018		- 12.121,56
risparmi fondo lavoro straordinario anno 2022 (**)		- 20.000,00
Economie Fondo 2022 (*)		-
Incremento risorse CCNL 2019/2021 art. 79 c. 1 let b) anno 2023		- 8.196,50
Incremento risorse CCNL 2019/2021 art. 79 c. 1 let b) anni 2021 2022		- 16.393,00
Totale Fondo risorse decentrate 2023 per verifica limite (art. 23 d.lgs. 75/2017)		1.086.576,30
Fondo 2016 (Delibera n. 264 del 19/12/2016)		1.101.301,51
risparmi fondo lavoro straordinario anno 2015 (Delibera n. 264 del 19/12/2016)		- 14.196,17
Totale Fondo risorse decentrate 2016 al netto dei risparmi lavoro straordinario (limite fondo)		1.087.105,34
Decurtazione Fondo 2023 per superamento limite Fondo 2016 (art. 23 d.lgs. 75/2017)		-
Totale fondo risorse decentrate 2023 post decurtazioni (art. 23 d.lgs. 75/2017)		942.155,76
Utilizzo parte stabile Bilancio di previsione 2023		
CCNL 21/5/2018 art. Progressioni economiche categoria storiche		- 245.722,91
CCNL 21/5/2018 art. Indennità comparto (fondo) art.33 CCNL 22/1/04		- 47.696,54
CCNL 21/5/2018 art. Finanziamento inquadramento V - VI q. f. CCNL 31/3/99		- 7.959,65
Totale impieghi fissi (non negoziabili)		- 301.379,11
RISORSE DISPONIBILI CCDI 2023	Differenza tra totale risorse decentrate 2022 e risorse destinate ad impieghi fissi	640.776,65

Anno 2023 - Resa disponibilità somme di cui art.79 e 80 CCNL 2019/2021			
ARTICOLO 79 cc. 1 e 2 CCNL 16.11.2022	stima	accertamento	Resa in disponibilità
compensi accessori non liquidati a titolari di posizione organizzativa o altra professionalità	-	1.453,94	1.453,94
economie fondo lavoro straordinario anno 2022	20.000,00	20.369,27	369,27
differenza degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria	-	18.737,55	18.737,55
differenze stipendiali anno 2023 (rateo) tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a seguito riclassificazione a carico bilancio	-	20.167,98	20.167,98
applicazione legge 449 art. 43 punto c) concorsi a premio (importo al netto degli oneri riflessi)	-	249,26	249,26
totale	20.000,00	60.978,00	40.978,00
ARTICOLO 80 c. 1 CCNL 16/11/2022	Impieghi previsti dal CCDI 2022 sottoscritto il 16/11/2022	Impieghi accertati	Resa in disponibilità
progressione economiche orizzontali	231.850,63		
nuove progressioni	17.500,00		
differenza incrementi contrattuali a regime posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria (CCNL 21/5/2018)	8.855,02		
totale	258.205,65	234.473,00	23.732,65
indennità comparto (quota fondo)	48.681,39	40.799,91	7.881,48
inquadramento 6° qualifica funzionale (art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995)	7.959,65	7.959,65	- 0,00
totale	314.846,69	283.232,56	31.614,13
Decurtazione Fondo 2023 per superamento limite Fondo 2016 (art. 23 d.lgs. 75/2017)			- 1.174,16
Totale risorse ad incremento del fondo risorse decentrate nel rispetto del limite di cui all'art. 23 D.lgs. 75/17			71.417,96

Risorse decentrate - Costituzione fondo annualità 2023 - Consuntivo Art. 79 CCNL 2019/2021		
RISORSE PARTE STABILE		
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 e 1 bis		
c. 1 let a)	risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018	670.978,21
c. 1 let a)	risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettera d) compensi accessori non liquidati nel 2023 a titolari di ex posizione organizzativa	1.453,94
c. 1 let b)	Euro 84,50 moltiplicato le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018	8.196,50
c. 1 let d)	differenza degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria	18.737,55
c. 1 bis	differenze stipendiali anno 2023 (rateo) tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a seguito riclassificazione a carico bilancio	20.167,98
Importo risorse parte stabile art 79 cc 1 e 1 bis CCNL 2019/2021		719.534,19
RISORSE PARTE VARIABILE		
CCNL 16/11/2022 art 79 cc. 2 e art. 80		
art. 79 c. 2 let. a)	risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105/2018: - rateo retribuzione individuale d'anzianità cessati 2022	554,77
art. 79 c. 2 let. b)	applicazione legge 449 art. 43 punto c) concorsi a premio (importo al netto degli oneri riflessi) 1,2% monte salari 1997 esclusa la quota calcolata per la dirigenza	249,26 40.163,21
art. 79 c. 2 let. c)	risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti	315.000,00
art. 79 c. 2 let. d)	risparmi fondo lavoro straordinario anno 2022	20.369,27
art. 79 c. 5	quote una-tantum relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022	16.393,00
art. 80 c. 1	quota risorse parte stabile non utilizzate nell'anno precedente	31.614,13
Importo parte variabile CCNL 16/11/2022 art. 79 cc. 1 2 5		424.343,62
DECURTAZIONI		
DL 78/2010 art. 9 comma 2-bis	eccedenza fondo 2014 rispetto al totale fondo 2010	- 10.523,05
DL 78/2010 art. 9 comma 2-bis	decurtazione proporzionale per riduzione personale in servizio (situazione al 31/12/2014)	- 118.606,88
TOTALE DECURTAZIONI		- 129.129,93
Totale fondo risorse decentrate anno 2023 al netto delle decurtazioni		1.014.747,88
Totale Fondo risorse decentrate 2023 verifica limite (art. 23 d.lgs. 75/2017)		
Totale fondo risorse decentrate anno 2023 al netto delle decurtazioni		1.014.747,88
Fondo retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative e alta prof.tà		210.450,00
Incrementi stipendiali art. 67 comma 2 let a) (€ 83,20 per n. dipendenti in servizio al 31/12/2015)		- 9.318,40
Incrementi stipendiali 2018 delle posizioni economiche di categorie di cui art. 64 CCNL 21/5/2018		- 12.121,56
risparmi fondo lavoro straordinario anno 2022		- 20.369,27
Economie Fondo 2022		- 31.614,13
Incremento risorse CCNL 2019/2021 art. 79 c. 1 let b) anno 2023		- 8.196,50
Incremento risorse CCNL 2019/2021 art. 79 c. 1 let b) anni 2021 2022		- 16.393,00
Incrementi stipendiali 2021 delle posizioni economiche di categoria di cui all'art. 76 CCNL 16/11/22		- 18.737,55
differenze stipendiali anno 2023 (rateo) tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a seguito riclassificazione a carico bilancio		- 20.167,98
Totale Fondo risorse decentrate 2023 per verifica limite (art. 23 d.lgs. 75/2017)		1.088.279,50
Fondo 2016 (Delibera n. 264 del 19/12/2016)		1.101.301,51
risparmi fondo lavoro straordinario anno 2015 (Delibera n. 264 del 19/12/2016)		- 14.196,17
Totale Fondo risorse decentrate 2016 al netto dei risparmi lavoro straordinario (limite fondo)		1.087.105,34
Decurtazione Fondo 2023 per superamento limite Fondo 2016 (art. 23 d.lgs. 75/2017)		- 1.174,16
Totale fondo risorse decentrate 2023 post decurtazioni (art. 23 d.lgs. 75/2017)		1.013.573,72

