

## **CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI GENOVA**

Riunione della Giunta Camerale di lunedì 2 marzo 2026 - Ore 15.15

Presenti	Assenti		
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sig. Luigi ATTANASIO	- Presidente
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sig. Alessandro CAVO	- Vicepresidente Vicario
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott.ssa Paola NOLI (*)	- Vicepresidente
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sig. Paolo CORSIGLIA	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott. Stefano MESSINA	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sig. Giovanni MONDINI	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott. Felice NEGRI	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sig. Massimiliano SPIGNO	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott. Massimiliano TUMIATI	- Presidente Revisori dei Conti
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott. Gian Alberto MANGIANTE	- Revisore dei Conti
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Dott. Riccardo SCARPULLA	- Revisore dei Conti
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott. Maurizio CAVIGLIA	- Segretario Generale

\*\*\*

(\*) La dott.ssa Noli entra alle ore 15.17 dopo la comunicazione n. 39c.

Assistono il Segretario Generale il Dirigente Vicario, Dott. Marco Razeto e la sig.ra Angela Modestini. Partecipano alla riunione l'ing. Filippo Delle Piane, in qualità di Presidente della Consulta per le infrastrutture e l'urbanistica e il dott. Alessandro Pitto, in qualità di Presidente della Consulta per il settore marittimo, portuale e logistico.

OGGETTO: Consuntivo risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti camerali - Anno 2025.

Il PRESIDENTE riferisce:

La Giunta Camerale con proprio precedente atto n. 422 del 25/11/2024 ha determinato in via preventiva le risorse da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti camerali per l'anno 2025 in applicazione dell'art. 57 del CCNL 2016-2018 (Area Funzioni Locali), richiamato dall'art. 39 del vigente CCNL 2019/2021. Si ricorda che il fondo 2025 è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 10/2/2025 con apposito verbale.

L'importo complessivo del fondo preventivo era stato determinato in € 318.193,12 (Allegato 1) ed era stato quantificato sulla base dei dati provvisori non essendo ancora disponibili quelli definitivi.

Pertanto, a seguito dell'accertamento definitivo dei residui del fondo dell'anno precedente, pari a € 74.153,63 rispetto agli € 62.223,41 originariamente previsti, si procede alla rideterminazione delle risorse aggiuntive di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 2016/2018, originariamente inserite per un totale di € 122.223,41.

Al riguardo occorre precisare che siccome l'art. 57 comma 3 del CCNL 2016/2018 ha mutato la connotazione delle economie del fondo rispetto a quanto previsto dal precedente CCNL 1998/1999 (art. 27 comma 9) deve interpretarsi l'innovativa disciplina del secondo periodo del comma, prevedente che le risorse che non sia stato possibile utilizzare incrementino la retribuzione di risultato del medesimo anno laddove non sia stato possibile utilizzarle per tali finalità. A titolo cautelativo, oltre che coerente con la continuità della gestione dell'istituto, questo Ente ha preferito adottare una prudente interpretazione non affermativa di tale impossibilità.

Pertanto in un'ottica di continuità della prassi e della logica seguita da questo Ente nella costituzione dei fondi destinati alla remunerazione della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, si propone di continuare a considerare gli importi inseriti un tempo come risorse di cui all'art. 57 comma 3 (Importo residuo fondo anno precedente), quale quota parte di risorse stanziata autonomamente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali (art. 57 comma 2 let e) CCNL 2016/2018), nello specifico in armonia con le logiche di gestione stabilite dalla programmazione pluriennale e coerenti con un andamento programmato e non erratico delle risorse destinate a remunerare i risultati e le prestazioni.

Per effetto di quanto sopra, il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato 2025 è ricalcolato in € 330.123,34. Poiché tale importo comprende gli incrementi contrattuali pari a € 15.488,32 che non sono soggetti al vincolo, il totale fondo per la verifica del limite di cui all'art. 23 d.lgs. 75/2017 ammonta a € 314.635,02. Poiché tale valore eccede il limite del Fondo 2016 (€ 309.872,95 Delibera n. 265 del 19.12.2016) si procede alla decurtazione di € 4.762,07.

Il Fondo 2025, nel rispetto dei vincoli di contenimento è pertanto determinato a consuntivo in € 325.361,27 (Allegato 2).

Dal momento che la Giunta, con precedente proprio atto n. 422 del 25/11/2024, aveva determinato il Fondo 2025 preventivo nella misura di € 318.193,12 le ulteriori risorse rese disponibili per 2025 e destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di risultato dei dirigenti camerale ammontano a € 7.168,15.

Si ricorda, infine, che con deliberazione n. 501 del 15.12.2025 la Giunta camerale ha definito in € 60.949,68 l'importo del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'esercizio 2025.

#### LA GIUNTA CAMERALE

Udita l'esposizione sull'argomento in oggetto;

Visto il CCNL 2019/2021 per la dirigenza, siglato in data 16/7/2024, e, in particolare, gli artt. 39 e 43;

Visti gli artt. 56 e 57 del CCNL 2016/2018 per la dirigenza, siglato in data 17/12/2020;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 422 del 25.11.2024;

Visto il provvedimento della Giunta Camerale n. 265 del 19 dicembre 2016;

Visto l'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

Visto l'allegato prospetto (Allegato 2) relativo alla rideterminazione a consuntivo delle somme destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti camerale per l'anno 2025;

Visto l'art. 1 comma 784 della legge 205/2017 e verificata l'insussistenza di squilibri strutturali nel proprio bilancio in grado di provocare il dissesto finanziario;

Richiamata la deliberazione n. 501 del 15.12.2025;

Dato atto che in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024;

Considerato che il nuovo CCNL del 23/02/2026 conferma la previgente disciplina di costituzione del Fondo, aggiornandone esclusivamente le componenti economiche;

Considerato che l'Amministrazione provvederà con separato atto a dare copertura agli incrementi di retribuzione di posizione e risultato per le annualità 2024 e 2025, tenendo conto delle istruzioni operative che verranno fornite con le prossime circolari in materia;

Considerato che la presente deliberazione sarà inviata al Collegio dei Revisori per i controlli di competenza;

Unanime,

d e l i b e r a

- di rendere disponibili per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti camerali relativa al 2025, la differenza tra le risorse di cui all'allegato prospetto (allegato 2) e quelle precedentemente determinate (allegato 1) pari a totali € 7.168,15.

ALLEGATI

Il Presidente  
f.to Sig. Luigi Attanasio

Il Segretario Generale  
f.to Dott. Maurizio Caviglia



Per copia conforme ad uso amministrativo  
IL DIRIGENTE VICARIO  
Dott. Marco RAZETO

**FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2025 - preventivo**

Art. 57 CCNL 2016/2018 - Art. 39 CCNL 2019/2021

**Limite fondo 2020 (art. 23 d.lg. 75/2017)**

Fondo 2016		309.872,95	
<b>Limite fondo 2025</b>			<b>309.872,95</b>

**Art. 57 CCNL 2016/2018**

**Comma 2 let. a)**

**Importo consolidato risorse stabili Fondo 2020:**

Art. 26 CCNL 1998/2001	150.797,72		
Art. 23 CCNL 2002/2003	8.902,35		
Art. 4 CCNL 2004/2005	8.346,98		
Art. 16 CCNL 2006/2007	7.981,98		
Art. 5 CCNL 2008/2009	4.452,36		
	<u>180.481,39</u>		<b>180.481,39</b>

**Art 56 comma 1 CCNL 2016/2018**

Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 della quota della dirigenza		<u>6.291,31</u>	<b>6.291,31</b>
---	--	-----------------	-----------------

**Comma 2 let. e)**

Risorse scelte organizzative e gestionali	60.000,00		
Importo residuo fondo anno precedente (*)	62.223,41		
Importo residuo fondo risultato anno precedente (delibera /202 )			
			<b>122.223,41</b>

**Art. 39 CCNL 2019/2021**

**comma 1**

Incremento 2,01% del monte salari 2018 della quota della dirigenza		<u>8.289,68</u>	<b>8.289,68</b>
--	--	-----------------	-----------------

**comma 3**

0,22% del monte salari 2018 della quota della dirigenza		<u>907,33</u>	<b>907,33</b>
---	--	---------------	---------------

<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2025</b>			<b><u>318.193,12</u></b>
--	--	--	--------------------------

(\*) importo stimato

**TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2025 verifica limite (art. 23 d.lgs. 75/2017)**

TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2025		318.193,12	
Incrementi Art 56 comma 1 CCNL 2016/2018 (non soggetti a vincolo)	-	6.291,31	
Incremento art. 39 comma 1 CCNL 2019/2021 (non soggetto a vincolo)	-	8.289,68	
Incremento art. 39 comma 3 CCNL 2019/2021 (non soggetto a vincolo)	-	907,33	
Totale Fondo Retribuzione Posizione e Risultato 2025 soggetto a vincolo			<b>302.704,81</b>
Fondo 2016 (delibera n. 265 del 19/12/2016) (limite fondo)			<b>- 309.872,95</b>
Differenza negativa nessuna decurtazione da apportare (verifica limite art. 23 d.lg. 75/2017)			<b>- 7.168,15</b>
<b>Totale Fondo Retribuzione Posizione e Risultato 2025 post decurtazione</b>			<b><u>318.193,12</u></b>

**FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2025 - consuntivo**

Art. 57 CCNL 2016/2018 - Art. 39 CCNL 2019/2021

**Limite fondo 2020 (art. 23 d.lg. 75/2017)**

Fondo 2016	309.872,95	
<b>Limite fondo 2025</b>		<b>309.872,95</b>

**Art. 57 CCNL 2016/2018**

**Art. 57 comma 2 let. a)**

**Importo consolidato risorse stabili Fondo 2020:**

Art. 26 CCNL 1998/2001	150.797,72	
Art. 23 CCNL 2002/2003	8.902,35	
Art. 4. CCNL 2004/2005	8.346,98	
Art. 16 CCNL 2006/2007	7.981,98	
Art. 5 CCNL 2008/2009	4.452,36	
	<u>180.481,39</u>	180.481,39

**Art 56 comma 1 CCNL 2016/2018**

Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 della quota della dirigenza	<u>6.291,31</u>	6.291,31
---	-----------------	----------

**Art.57 comma 2 let. e)**

Risorse scelte organizzative e gestionali	60.000,00	
Importo residuo fondo anno precedente	72.552,46	
Importo residuo fondo risultato anno precedente (delibera 451/2024 )	1.601,17	
<b>totale risorse ex art 57 comma 3</b>	<u>74.153,63</u>	
<b>Totale risorse scelte organizzative e gestionali</b>		<b>134.153,63</b>

**Art. 39 CCNL 2019/2021**

**comma 1**

incremento 2,01% del monte salari 2018 della quota della dirigenza	<u>8.289,68</u>	8.289,68
--	-----------------	----------

**comma 3**

0,22% del monte salari 2018 della quota della dirigenza	<u>907,33</u>	907,33
---	---------------	--------

<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2025</b>		<u><b>330.123,34</b></u>
--	--	--------------------------

**TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2025 verifica limite (art. 23 d.lgs. 75/2017)**

TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2025	330.123,34	
Incrementi Art 56 comma 1 CCNL 2016/2018 (non soggetti a vincolo)	- 6.291,31	
Incremento art. 39 comma 1 CCNL 2019/2021 (non soggetto a vincolo)	- 8.289,68	
Incremento art. 39 comma 3 CCNL 2019/2021 (non soggetto a vincolo)	- 907,33	- 15.488,32
<b>Totale Fondo Retribuzione Posizione e Risultato 2025 soggetto a vincolo</b>		<b>314.635,02</b>
Fondo 2016 (delibera n. 265 del 19/12/2016) (limite fondo)		- 309.872,95
Differenza negativa nessuna decurtazione da apportare (verifica limite art. 23 d.lg. 75/2017)		<u>4.762,07</u>

<b>Totale Fondo Retribuzione Posizione e Risultato 2025 post decurtazione</b>		<u><b>325.361,27</b></u>
---	--	--------------------------