

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI GENOVA

Riunione della Giunta Camerale di lunedì 2 marzo 2026 - Ore 15.15

Presenti	Assenti		
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sig. Luigi ATTANASIO	- Presidente
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sig. Alessandro CAVO	- Vicepresidente Vicario
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott.ssa Paola NOLI (*)	- Vicepresidente
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sig. Paolo CORSIGLIA	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott. Stefano MESSINA	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sig. Giovanni MONDINI	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott. Felice NEGRI	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sig. Massimiliano SPIGNO	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott. Massimiliano TUMIATI	- Presidente Revisori dei Conti
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott. Gian Alberto MANGIANTE	- Revisore dei Conti
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Dott. Riccardo SCARPULLA	- Revisore dei Conti
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dott. Maurizio CAVIGLIA	- Segretario Generale

(*) La dott.ssa Noli entra alle ore 15.17 dopo la comunicazione n. 39c.

Assistono il Segretario Generale il Dirigente Vicario, Dott. Marco Razeto e la sig.ra Angela Modestini. Partecipano alla riunione l'ing. Filippo Delle Piane, in qualità di Presidente della Consulta per le infrastrutture e l'urbanistica e il dott. Alessandro Pitto, in qualità di Presidente della Consulta per il settore marittimo, portuale e logistico.

N. 108 del 02.03.2026

OGGETTO: Disponibilità risorse decentrate - Anno 2025 - art. 79 e 80 CCNL 2019/2021 personale comparto funzioni locali.

Con propria precedente deliberazione n. 450 del 16/12/2024, la Giunta Camerale ha definito in € 967.398,19 le risorse da destinare al trattamento accessorio del personale per il 2025 in applicazione dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 personale comparto funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022 e nel rispetto dei vincoli di contenimento attualmente vigenti come da prospetto allegato (Allegato 1). Si ricorda che il fondo 2025 è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 10/2/2025 con apposito verbale.

Il totale delle risorse decentrate era stato quantificato, relativamente ad alcune voci (art. 79 e 80 CCNL 16.11.2022) con un importo stimato sulla base del dato storico e per altre, ad importo pari a zero in attesa della rideterminazione a consuntivo degli importi esatti da inserire nel fondo.

Nello specifico si tratta delle risorse derivanti, dai risparmi della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato nel 2024 (parte stabile), dai compensi accessori non liquidati al personale titolare di posizione di elevata qualificazione, dai risparmi derivanti dal fondo lavoro straordinario e dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997. Riguardo a quest'ultimo punto si fa riferimento alle casistiche previste dall'art. 15 comma 1 lett. d) del CCNL 1/4/1999 modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL 5/10/2001 lett. c) (contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali). Nel nostro Ente la fattispecie rientrante nel punto c) e di cui si è tenuto conto è quella relativa ai Concorsi a premio.

A esercizio concluso quindi è stato possibile calcolare gli importi definitivi da rendere disponibili per l'esercizio 2025 in aggiunta al fondo precedentemente deliberato (deliberazione n. 450 del 16/12/2024).

E' stato confermato a consuntivo l'importo preventivato pari a € 9.847,21 relativo alle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettera c) del CCNL 21 maggio 2018 retribuzione individuale di anzianità del personale cessato nel 2024.

Quindi, sono stati accertati i seguenti importi (allegato n. 2):

- compensi accessori non liquidati a titolari di posizione di elevata qualificazione € 3.417,45;
- risparmi lavoro straordinario anno 2024 € 15.731,47;
- concorsi a premio € 249,26 al netto degli oneri riflessi (importo lordo € 330,00). L'inserimento nel Fondo avviene al netto degli oneri di legge in ottemperanza alla circolare Mise del 12 novembre 2018, che impone la copertura di tutti i costi di personale con gli introiti destinati al trattamento accessorio;

Quindi il totale accertato di queste voci essendo superiore a quello già inserito nel fondo determina un saldo positivo pari a € 9.398,18.

Con riferimento alla componente variabile del fondo, si precisa come la Giunta camerale, con la già citata deliberazione n. 450 del 16 dicembre 2024, avesse rappresentato l'opportunità di avvalersi delle facoltà di adeguamento del fondo di cui al citato art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, al fine di incentivare il personale dell'Ente nel perseguimento di livelli prestazionali necessari per poter traguardare positivamente gli obiettivi strategici dell'Ente dalla stessa definiti e successivamente confluiti nella dedicata sezione del PIAO (Piano integrato di attività e di organizzazione) approvato con la deliberazione n. 23 del 27 gennaio 2025.

Coerentemente a quanto sopra, appare opportuno rimandare la fase di verifica a consuntivo degli esiti raggiunti a fronte degli obiettivi prefissati in occasione della stesura della Relazione sulla Performance 2025.

Infine, in applicazione dell'art. 80 comma 1 si aggiungono le economie relative all'impiego della parte stabile del fondo 2024 pari a € 35.868,03, (differenza risorse tra costituzione e destinazione).

In attuazione dell'accordo a stralcio sottoscritto il 18 dicembre 2024, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei Funzionari titolari di incarichi di elevata qualificazione sono state incrementate di € 35.000,00. Tale variazione, unitamente all'integrazione di ulteriori importi nel Fondo, ha reso necessaria una ulteriore diminuzione di € 38.666,71, al fine di garantire il rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017.

Pertanto, nel rispetto del limite sopra richiamato, le ulteriori disponibilità per l'anno 2025 - al netto delle somme indicate al paragrafo precedente - risultano pari a € 6.599,49,

come da prospetto allegato (Allegato n. 2). Tale importo, aggiunto allo stanziamento di € 967.398,19 già previsto con deliberazione n. 450 del 16 dicembre 2024 (Allegato n. 1), determina un 'Fondo consuntivo 2025' complessivo di € 973.997,68 (Allegato n. 3)

LA GIUNTA CAMERALE

Udita l'esposizione sull'argomento in oggetto;

Visto l'art. 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni n. 450 del 16.12.2024 e n. 23 del 27.1.2025;

Visto il provvedimento della Giunta Camerale n. 264 del 19 dicembre 2016;

Visto l'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

Vista la circolare Mise del 12 novembre 2018, avente per oggetto "Esiti dei lavori del Tavolo tecnico congiunto MEF, MISE e Unioncamere su tematiche relative ad istituti contrattuali oggetto di rilievo nelle verifiche ispettive";

Visto l'accordo collettivo decentrato integrativo a stralcio in applicazione della previsione di cui all'art. 7, comma 4 lettera U) del CCNL 16/11/22 sottoscritto il 18/12/2024;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2025 sottoscritto il 10/12/2025;

Vista la relazione illustrativa e la Relazione tecnica finanziaria al contratto integrativo 10/12/2025 (art. 40, comma 3 sexies, D.lgs n. 165/2001);

Visti gli allegati prospetti relativi alla determinazione delle somme da rendere disponibili per le risorse decentrate anno 2025;

Visto il verbale del collegio dei revisori dei conti n. 2 del 10/2/2025;

Dato atto che in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024;

Considerato che il nuovo CCNL conferma e non disapplica la previgente disciplina in materia di costituzione del Fondo per le risorse decentrate, integrandone esclusivamente le componenti economiche e i criteri di utilizzo, ma mantenendo inalterata la struttura fondamentale di alimentazione delle

risorse stabili e variabili già definita dai precedenti contratti collettivi nazionali;

Ritenuto di riservarsi pertanto la facoltà di integrarne gli importi, con separato atto, alla luce delle circolari applicative di prossima emanazione, valutando se imputare tali incrementi all'annualità 2025 o a quella successiva;

Considerato che la presente deliberazione sarà inviata al Collegio dei Revisori per i controlli di competenza;

Unanime,

d e l i b e r a

- di approvare gli importi accertati in fase di consuntivazione fatti palesi nell'allegato 3;

- di rendere disponibili per gli impieghi a carattere variabile 2025 le risorse di cui all'allegato prospetto (allegato 2) pari a totali € 6.599,49;

ALLEGATI

Il Presidente

f.to Sig. Luigi Attanasio

Il Segretario Generale
f.to Dott. Maurizio Caviglia



Per copia conforme ad uso amministrativo
IL DIRIGENTE VICARIO
Dott. Marco RAZETO

Risorse decentrate - Costituzione fondo annualità 2025 - Preventivo Art. 79 CCNL 2019/2021		
RISORSE PARTE STABILE		
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 e 1 bis		
c.1 let a)	risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2; lettere a), b), c), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018	670.978,21
c.1 let a)	risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettera , c) del CCNL 21 maggio 2018 ria personale cessato 2023/2024 (*)	9.847,21
c.1 let a)	risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettera d) compensi accessori non liquidati nel 2021 a titolari di ex posizione organizzativa (**)	-
c.1 let b)	Euro 84,50 moltiplicato le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018	8.196,50
c.1 let d)	differenza degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria	18.737,55
c.1 bis	differenze stipendiali anno 2024 tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a seguito riclassificazione a carico bilancio	26.218,38
Importo risorse parte stabile art 79 cc 1 e 1 bis CCNL 2019/2021		733.977,85
RISORSE PARTE VARIABILE		
CCNL 16/11/2022 art 79 cc. 2 e art. 80		
c.2 let. a)	risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105/2018	5.224,74
c.2 let. a)	rateo retribuzione individuale d'anzianità cessati 2024 (*)	-
c.2 let. a)	applicazione legge 449 art. 43 punto c) concorsi a premio (importo al netto degli oneri riflessi) (**)	40.163,21
c.2 let. b)	1,2% monte salari 1997 esclusa la quota calcolata per la dirigenza	-
c.2 let c)	risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti	305.000,00
c.3	incremento risorse c.2 let c) 0,22% monte salari 2018 (pro quota fondo risorse decentrate)	6.150,46
c.2 let. d)	risparmi fondo lavoro straordinario anno 2024 (*)	10.000,00
art. 80 c. 1	quota risorse parte stabile (art. 67, commi 1 e 2) non utilizzate nell'anno precedente (**)	-
Importo parte variabile CCNL 16/11/2022 art. 79 cc. 1 2 5		366.538,41
(*) Importo stimato		
(**) Importo che sarà inerito a consuntivo		
DECURTAZIONI		
DL 78/2010 art. 9 comma 2-bis	eccedenza fondo 2014 rispetto al totale fondo 2010	10.523,05
DL 78/2010 art. 9 comma 2-bis	decurtazione proporzionale per riduzione personale in servizio (situazione al 31/12/2014)	118.606,88
TOTALE DECURTAZIONI		- 129.129,93
Totale fondo risorse decentrate anno 2025 al netto delle decurtazioni		971.386,34
Totale Fondo risorse decentrate 2025 verifica limite (art. 23 d.lgs. 75/2017)		
Totale fondo risorse decentrate anno 2025 al netto delle decurtazioni		971.386,34
Stanziamiento retribuzione di posizione e risultato incarichi di elevata qualificazione		210.450,00
Incremento pro quota stanziamento retribuzione di posizione e risultato incarichi di elevata qualificazione risorse c.2 let c)		1.436,64
Incremento pro quota stanziamento retribuzione di posizione e risultato incarichi di elevata qualificazione risorse c.2 let c)		-
0,22% monte salari 2018		1.436,64
Incrementi stipendiali art. 67 comma 2 let a) (€ 83,20 per n. dipendenti in servizio al 31/12/2015)		9.318,40
Incrementi stipendiali 2018 delle posizioni economiche di categorie di cui art. 64 CCNL 21/5/2018		12.121,56
risparmi fondo lavoro straordinario anno 2024 (*)		10.000,00
Economie Fondo 2024		-
incremento risorse c.2 let c) 0,22% monte salari 2018 (quota fondo risorse decentrate)		6.150,46
Incremento risorse CCNL 2019/2021 art. 79 c. 1 let b) anno 2025		8.196,50
Incrementi stipendiali 2021 delle posizioni economiche di categoria di cui all'art. 76 CCNL 16/11/22		18.737,55
differenze stipendiali annue tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a seguito riclassificazione a carico bilancio		26.218,38
Totale Fondo risorse decentrate 2025 per verifica limite (art. 23 d.lgs. 75/2017)		1.091.093,49
Fondo 2016 (Delibera n. 264 del 19/12/2016)		1.101.301,51
risparmi fondo lavoro straordinario anno 2015 (Delibera n. 264 del 19/12/2016)		14.196,17
Totale Fondo risorse decentrate 2016 al netto dei risparmi lavoro straordinario (limite fondo)		1.087.105,34
Decurtazione Fondo 2025 per superamento limite Fondo 2016 (art. 23 d.lgs. 75/2017)		- 3.988,15
Totale fondo risorse decentrate 2025 post decurtazioni (art. 23 d.lgs. 75/2017)		967.398,19

Anno 2025 - Resa disponibilità somme di cui art.79 e 80 CCNL 2019/2021

ARTICOLO 79 cc. 1 e 2 CCNL 16.11.2022	stima	accertamento	Resa in disponibilità
compensi accessori non liquidati a titolari di posizione organizzativa o altra professionalità		3.417,45	3.417,45
economie fondo lavoro straordinario anno 2024	10.000,00	15.731,47	5.731,47
applicazione legge 449 art. 43 punto c) concorsi a premio (importo al netto degli oneri riflessi)		249,26	249,26
totale	10.000,00	19.398,18	9.398,18
ARTICOLO 80 c. 1 CCNL 16/11/2022	Impieghi previsti dal CCDI 2024 sottoscritto il 18/12/2024	Impieghi accertati	Resa in disponibilità
progressione economiche orizzontali	277.098,97		
nuove progressioni	22.000,00		
totale	299.098,97	267.023,59	32.075,38
indennità comparto (quota fondo)	49.505,52	44.819,37	4.686,15
inquadramento 6° qualifica funzionale (art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995)	5.357,35	4.532,93	824,42
compensi di cui let e) art 80 comma 2 e art. 84 CCNL 16/11/22	35.558,97	37.276,89	1.717,92
totale	389.520,81	353.652,78	35.868,03
Ricalcolo decurtazione	Decurtazione Fondo preventivo 2025	Decurtazione Fondo consuntivo 2025	
Decurtazione Fondo 2025 per superamento limite Fondo 2016 (art. 23 d.lgs. 75/2017)	- 3.988,15	- 42.654,86	- 38.666,71
Totale risorse ad incremento del fondo risorse decentrate nel rispetto del limite di cui all'art. 23 D.lgs. 75/17			6.599,49

**Risorse decentrate - Costituzione fondo annualità 2025 - Consuntivo
Art. 79 CCNL 2019/2021**

RISORSE PARTE STABILE			
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 e 1 bis			
c. 1 let a)	risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018	670.978,21	
c. 1 let a)	risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettera c) del CCNL 21 maggio 2018 rila personale cessato 2023/2024	9.847,21	
c. 1 let a)	risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettera d) compensi accessori non liquidati nel 2025 a titolari di ex posizione organizzativa	3.417,45	
c. 1 let b)	Euro 84,50 moltiplicato le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018	8.196,50	
c. 1 let d)	differenza degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria	18.737,55	
c. 1 bis	differenze stipendiali anno 2024 tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a seguito riclassificazione a carico bilancio	26.218,38	
Importo risorse parte stabile art 79 cc 1 e 1 bis CCNL 2019/2021			737.395,30
RISORSE PARTE VARIABILE			
CCNL 16/11/2022 art 79 cc. 2 e art. 80			
c.2 let. a)	risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2105/2018		
c.2 let. a)	rateo retribuzione individuale d'anzianità cessati 2024	5.224,74	
c.2 let. a)	applicazione legge 449 art. 43 punto c) concorsi a premio (importo al netto degli oneri riflessi)	249,26	
c.2 let. b)	1,2% monte salari 1997 esclusa la quota calcolata per la dirigenza.	40.163,21	
c.2 let c)	risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti	305.000,00	
c.3	incremento risorse c.2 let c) 0,22% monte salari 2018 (pro quota fondo risorse decentrate)	6.150,46	
c.2 let. d)	risparmi fondo lavoro straordinario anno 2024	15.731,47	
art. 80 c. 1	quota risorse parte stabile (art. 67, commi 1 e 2) non utilizzate nell'anno precedente	35.868,03	
Importo parte variabile CCNL 16/11/2022 art. 79 cc. 1 2 5			408.387,16
DECURTAZIONI			
DL 78/2010 art. 9 comma 2-bis	eccedenza fondo 2014 rispetto al totale fondo 2010	10.523,05	
DL 78/2010 art. 9 comma 2-bis	decurtazione proporzionale per riduzione personale in servizio (situazione al 31/12/2014)	118.606,88	
TOTALE DECURTAZIONI			129.129,93
Totale fondo risorse decentrate anno 2025 al netto delle decurtazioni			1.016.652,54
Totale Fondo risorse decentrate 2025 verifica limite (art. 23 d.lgs. 75/2017)			
Totale fondo risorse decentrate anno 2025 al netto delle decurtazioni		1.016.652,54	
Stanziamiento retribuzione di posizione e risultato incarichi di elevata qualificazione		210.450,00	
incremento pro quota stanziamento retribuzione di posizione e risultato incarichi di elevata qualificazione risorse c.2 let c)		1.436,64	
incremento pro quota stanziamento retribuzione di posizione e risultato incarichi di elevata qualificazione risorse c.2 let c) 0,22% monte salari 2018		1.436,64	
Incremento stanziamento risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato Accordo a stralcio CCDI 18/12/2024		35.000,00	
Incrementi stipendiali art. 67 comma 2 let a) (€ 83,20 per n. dipendenti in servizio al 31/12/2015)		9.318,40	
Incrementi stipendiali 2018 delle posizioni economiche di categorie di cui art. 64 CCNL 21/5/2018		12.121,56	
risparmi fondo lavoro straordinario anno 2024		15.731,47	
Economie Fondo 2024		35.868,03	
Incremento risorse c.2 let c) 0,22% monte salari 2018 (quota fondo risorse decentrate)		6.150,46	
Incremento risorse CCNL 2019/2021 art. 79 c. 1 let b) anno 2025		8.196,50	
Incrementi stipendiali 2021 delle posizioni economiche di categoria di cui all'art. 76 CCNL 16/11/22		18.737,55	
differenze stipendiali annue tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a seguito riclassificazione a carico bilancio		26.218,38	
Totale Fondo risorse decentrate 2025 per verifica limite (art. 23 d.lgs. 75/2017)			1.129.760,20
Fondo 2016 (Delibera n. 264 del 19/12/2016)		1.101.301,51	
risparmi fondo lavoro straordinario anno 2015 (Delibera n. 264 del 19/12/2016)		14.196,17	
Totale Fondo risorse decentrate 2016 al netto dei risparmi lavoro straordinario (limite fondo)			1.087.105,34
Decurtazione Fondo 2025 per superamento limite Fondo 2016 (art. 23 d.lgs. 75/2017)		42.654,86	
Totale fondo risorse decentrate 2025 post decurtazioni (art. 23 d.lgs. 75/2017)			973.997,68

Utilizzo parte stabile Bilancio di previsione 2025			
CCNL 16/11/2022 art. 80 Progressioni economiche categoria storiche	-	259.121,55	
CCNL 16/11/2022 art. 80 Indennità comparto (fondo) art.33 CCNL 22/1/04	-	51.234,00	
CCNL 16/11/2022 art. 80 Finanziamento inquadramento V - VI q. f. CCNL 31/3/99	-	3.730,90	
			314.086,45
RISORSE			
DISPONIBILI CCDI 2025	Differenza tra totale risorse decentrate 2025 e risorse destinate ad impieghi fissi		659.911,23