



GIUNTA CAMERALE

Verbale n.3 della seduta dell'8 aprile 2024

Deliberazione n.25: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026: aggiornamento delle sottosezioni Valore Pubblico e Performance e degli Obiettivi di Performance individuale. -Provvedimenti relativi.

	PRESENTE	ASSENTE
ACAMPORA GIOVANNI - Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CIANFROCCA LUCIANO - Vice Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D'AMICO GUIDO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DI CECCA SALVATORE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MARINI PAOLO - Vice Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PEDUTO COSIMO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SCAPPATICCI CRISTINA - Vice Presidente Vicaria	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Presidente: dott. Giovanni Acampora.

Segretario: avv. Pietro Viscusi, Segretario Generale, assistito dal Vice Segretario Generale Vicario, dott. Erasmo Di Russo, e coadiuvato dal funzionario camerale dott. Dario Fiore.

Pareri favorevoli del dott. Erasmo Di Russo, Dirigente dell'Area 1 - Servizi di supporto e per lo sviluppo, in ordine alla regolarità contabile e dell'avv. Pietro Viscusi, Segretario Generale, sia sotto il profilo tecnico che della legittimità.

Su invito del Presidente, il Segretario Generale riferisce.

Con la determinazione segretariale n.149 del 29 febbraio 2024 è stata aggiornata, con decorrenza 1° marzo 2024, la struttura organizzativa dell'Ente camerale alla luce delle determinazioni segretariali, n.89 del 13 febbraio 2024, e n.129 del 28 febbraio 2024 adottate in materia di Posizioni di Elevata Qualificazione (E.Q.).

Con i predetti provvedimenti è stata prevista una diversa organizzazione interna alle Aree dirigenziali, che risultano ora articolate in complessive n.10 Posizioni di Elevata Qualificazione a fronte delle n.9 previste precedentemente.

A seguito dell'aggiornamento della struttura organizzativa è necessario procedere, fermi restando gli obiettivi strategici e operativi già definiti con la deliberazione della Giunta camerale n.6 del 31 gennaio 2024, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, ad una ridefinizione dell'assegnazione degli obiettivi operativi alle strutture di Elevata Qualificazione, intervento essenziale per la definizione della performance organizzativa di ciascuna struttura.

Nell'ambito delle previsioni del PIAO, in particolare, vi è la necessità di riassegnare e/o suddividere gli obiettivi/indicatori che erano stati inizialmente associati alla E.Q. "Provveditorato", alla E.Q. "Finanza e provveditorato", e in parte alla nuova E.Q. "Sistemi informativi", nonché di



Riunione della Giunta Camerale dell'8 aprile 2024 - deliberazione n.25

scorporare parte degli obiettivi/indicatori che erano stati inizialmente associati alla E.Q. "Promozione e sviluppo del territorio" assegnandoli alla nuova E.Q. "Studi e orientamento".

Tale esigenza pone la necessità di aggiornare le sottosezioni Valore Pubblico e Performance (paragrafi 3.1 e 3.2), del PIAO 2024-2026, come da testo a disposizione dei presenti.

Inoltre, occorre considerare che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, è stato aggiornato con deliberazione di Giunta camerale n.24, adottata in data odierna, tenendo conto di quanto indicato nella circolare prot. n.2449 del 3 gennaio 2024 del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica con cui state date indicazioni operative in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle fatture commerciali delle pubbliche amministrazioni in attuazione dell'articolo 4-bis del Decreto-Legge 24 febbraio 2023, n.13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n.41, nonché della conseguente nota Unioncamere sull'argomento, pervenuta il 5 febbraio 2024.

In applicazione del predetto Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, la valutazione dell'obiettivo relativo dei tempi di pagamento delle fatture commerciali stabilito in attuazione del predetto articolo 4-bis del Decreto-Legge 24 febbraio 2023, n.13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n.41, opererà a valle del Ciclo della performance camerale, ai fini della quantificazione effettiva della retribuzione di risultato, avendo una funzione di conferma o di penalizzazione della stessa, secondo il risultato raggiunto rispetto al target atteso.

Pertanto, si ritiene opportuno confermare l'obiettivo in argomento e l'utilizzo del relativo indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n.145 per la rilevazione del Valore Pubblico (Performance degli obiettivi strategici dell'Ente), mentre lo stesso sarà assegnato individualmente ai Dirigenti per operare a valle del calcolo della Performance individuale e della retribuzione di risultato, quale fattore di conferma o di penalizzazione della stessa, secondo le regole stabilite nel Sistema di Misurazione e Valutazione aggiornato.

Per tale motivo è necessario aggiornare, altresì, le schede di assegnazione degli obiettivi individuali finalizzati alla valutazione della Performance individuale dei Dirigenti approvate nell'ambito del PIAO 2024-2026 (paragrafo 3.4), prevedendo un utilizzo dell'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018 non finalizzato al calcolo della performance, ma alla conferma o penalizzazione della conseguente retribuzione di risultato, secondo il risultato raggiunto rispetto al target atteso.

Si evidenzia che, con nota pec prot. n.8991 del 26 marzo 2024, sono state segnalate all'Organismo Indipendente di Valutazione prof. Bernardino Quattrococchi le predette esigenze di aggiornamento delle sottosezioni Valore Pubblico e Performance, nonché degli Obiettivi di



Riunione della Giunta Camerale dell'8 aprile 2024 - deliberazione n.25

Performance individuale (paragrafo 3.4), di cui al PIAO 2024-2026, mediante invio di apposito prospetto riportante il predetto aggiornamento.

Preso atto che l'O.I.V., con nota inviata a mezzo pec il 27 marzo 2024, acquisita in pari data al prot. n.9122, ha comunicato, ai sensi dell'art.6 del D.Lgs. n.150, del 27 ottobre 2009 e s.m.i., la necessità di porre tempestivamente in essere gli interventi correttivi, così come evidenziati nel prospetto allegato alla citata nota camerale prot. n.8991/2024 e a disposizione dei presenti.

E' necessario pertanto, sulla base delle esigenze di riassegnazione degli obiettivi operativi verificati dall'O.I.V., aggiornare le sottosezioni Valore Pubblico e Performance del PIAO 2024-2026 conseguentemente alla nuova articolazione delle EE.QQ., di aggiornare sempre nell'ambito del PIAO 2024-2026, il quadro degli obiettivi individuali della Dirigenza per tenere conto della funzione, assegnata all'obiettivo del rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali, di conferma o penalizzazione della retribuzione di risultato, e di fissare in conformità alle previsioni dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il target annuale di tale indicatore con il relativo intervallo di validità, come da testo di aggiornamento in atti.

Al termine,

LA GIUNTA CAMERALE

Visto il D. Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009, concernente "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. n.80/2021 che all'art.6 ha stabilito l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni con più di 50 dipendenti di adottare un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.);

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n.81 concernente il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanze del 30 giugno 2022, n.132, che ha definito il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione e stabilito le modalità di monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 approvato con deliberazione della Giunta camerale n.6, del 31 gennaio 2024;

Vista la determinazione segretariale n.149 del 29 febbraio 2024 con la quale è stata aggiornata, con decorrenza 1° marzo 2024, la struttura organizzativa dell'Ente camerale alla luce delle determinazioni segretariali, n.89 del 13 febbraio 2024, e n.129 del 28 febbraio 2024 adottate in materia di Posizioni di Elevata Qualificazione (E.Q.);



Riunione della Giunta Camerale dell'8 aprile 2024 - deliberazione n.25

Preso atto che con i predetti provvedimenti è stata prevista una diversa organizzazione interna alle Aree dirigenziali, che risultano ora articolate in complessive n.10 Posizioni di Elevata Qualificazione, a fronte delle n.9 previste precedentemente;

Considerato che a seguito dell'aggiornamento della struttura organizzativa è necessario procedere, fermi restando gli obiettivi strategici e operativi già definiti con la citata deliberazione della Giunta camerale n.6/2024, ad una ridefinizione dell'assegnazione degli obiettivi operativi alle strutture di Elevata Qualificazione, intervento essenziale per la definizione delle performance organizzativa di ciascuna struttura;

Rilevata, in particolare, la necessità di riassegnare e/o suddividere gli obiettivi/indicatori che erano stati inizialmente associati alla E.Q. "Provveditorato" (PIAO 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta camerale n.6/2024), alla E.Q. "Finanza e provveditorato", e in parte alla nuova E.Q. "Sistemi informativi", nonché di scorporare parte degli obiettivi/indicatori che erano stati inizialmente associati alla E.Q. "Promozione e sviluppo del territorio" assegnandoli alla nuova E.Q. "Studi e orientamento";

Ritenuto, pertanto, di aggiornare il PIAO 2024-2026, relativamente alle sottosezioni Valore Pubblico e Performance (paragrafi 3.1 e 3.2), nonché agli Obiettivi di Performance individuale (paragrafo 3.4), come da allegato al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale;

Visto l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di cui alla deliberazione di Giunta camerale n.24, adottata in data odierna) che ha tenuto conto di quanto indicato nella circolare prot. n.2449 del 3 gennaio 2024 del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica con cui state date indicazioni operative in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle fatture commerciali delle pubbliche amministrazioni in attuazione dell'articolo 4-bis del Decreto-Legge 24 febbraio 2023, n.13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023 n.41, nonché della conseguente nota Unioncamere sull'argomento, pervenuta il 5 febbraio 2024;

Considerato che, in applicazione del predetto Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, la valutazione dell'obiettivo relativo dei tempi di pagamento delle fatture commerciali stabilito in attuazione del predetto articolo 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n.13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, n.41, opererà a valle del Ciclo della performance camerale, ai fini della quantificazione effettiva della retribuzione di risultato, avendo una funzione di conferma o di penalizzazione della stessa, secondo il risultato raggiunto rispetto al target atteso;

Ritenuto opportuno, pertanto, confermare l'obiettivo in argomento e l'utilizzo del relativo indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30



Riunione della Giunta Camerale dell'8 aprile 2024 - deliberazione n.25

dicembre 2018, n.145 per la rilevazione del Valore Pubblico (Performance degli obiettivi strategici dell'Ente), mentre lo stesso sarà assegnato individualmente ai Dirigenti per operare a valle del calcolo della Performance individuale e della retribuzione di risultato, quale fattore di conferma o di penalizzazione della stessa, secondo le regole stabilite nel Sistema di Misurazione e Valutazione;

Rilevata l'esigenza, pertanto, per le motivazioni su esposte, di aggiornare le schede di assegnazione degli obiettivi individuali finalizzati alla valutazione della Performance individuale dei Dirigenti approvate nell'ambito del PIAO 2024-2026 (paragrafo 3.4), prevedendo un utilizzo dell'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018 non finalizzato al calcolo della performance, ma alla conferma o penalizzazione della conseguente retribuzione di risultato, secondo il risultato raggiunto rispetto al target atteso;

Preso atto che con nota prot. n.8991 del 26 marzo 2024, sono state comunicate all'Organismo Indipendente di Valutazione prof. Bernardino Quattrococchi le predette esigenze di aggiornamento delle sottosezioni Valore Pubblico e Performance, nonché degli Obiettivi individuali di cui al PIAO 2024-2026, mediante invio di apposito prospetto riportante il predetto aggiornamento;

Visto l'articolo 14 del D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i. inerente i compiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Preso atto che l'O.I.V., con nota inviata a mezzo pec il 27 marzo 2024, acquisita in pari data al prot. n.9122, ha comunicato, ai sensi dell'art.6 del D.Lgs. n.150, del 27 ottobre 2009 e s.m.i., la necessità di porre tempestivamente in essere gli interventi correttivi, così come evidenziati nel prospetto allegato alla citata nota prot. n.8991/2024;

Ritenuto, pertanto, di apportare alle sottosezioni Valore Pubblico e Performance del P.I.A.O. 2024-2026 gli aggiornamenti conseguenti alle esigenze di riassegnazione degli obiettivi operativi, già verificati dall'O.I.V., come da allegato al presente provvedimento;

Ritenuto, altresì, tenuto conto delle esigenze di applicazione delle disposizioni in materia di tempi di pagamento delle fatture commerciali, di aggiornare, conformemente a quanto indicato dall'OIV, gli obiettivi individuali previsti per il Segretario Generale e i Dirigenti nell'ambito del PIAO 2024-2026 (paragrafo 3.4), come da allegato al presente provvedimento;

Ritenuto, infine, di fissare, in conformità alle previsioni dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il target annuale dell'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della Legge 30 dicembre 2018 con il relativo intervallo di validità, come da allegato al presente provvedimento;

Acquisiti preventivamente sul presente provvedimento i pareri favorevoli resi dal Dirigente dell'Area 1 - Servizi di supporto e per lo sviluppo in ordine alla regolarità contabile e dal Segretario Generale sia sotto il profilo tecnico che della legittimità;



Riunione della Giunta Camerale dell'8 aprile 2024 - deliberazione n.25

All'unanimità, con votazione per appello nominale,

DELIBERA

-di aggiornare, per le motivazioni in premessa:

- le sottosezioni Valore Pubblico e Performance del PIAO 2024-2026 (paragrafo 3.1 e 3.2) con l'indicazione delle assegnazioni degli obiettivi operativi in riferimento alla nuova articolazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione di cui alla determinazione segretariale n.149 del 29 febbraio 2024, come da allegato al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale;
- gli obiettivi individuali previsti per il Segretario Generale e i Dirigenti nell'ambito del PIAO 2024-2026 (paragrafo 3.4), come da allegato al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale;

-per l'effetto, di assegnare gli obiettivi individuali al Segretario Generale per l'anno 2024, come riportati nel paragrafo 3.4. "Performance individuale" del testo allegato al presente provvedimento;

-di assegnare, inoltre, al Segretario Generale e ai Dirigenti l'obiettivo del rispetto dei pagamenti delle fatture commerciali mediante utilizzo del relativo indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n.145, per operare a valle del calcolo della performance individuale e della retribuzione di risultato, quale fattore di conferma o di penalizzazione della stessa, secondo le regole stabilite nel Sistema di Misurazione e Valutazione; il target di tale indicatore e il relativo intervallo di validità è fissato nell'allegato al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale.

Il Segretario Generale provvederà alla assegnazione degli obiettivi al personale interessato.

Il presente atto è pubblicato integralmente all'Albo camerale ai sensi dell'art.32 della Legge n.69/2009 e del vigente regolamento camerale per la pubblicazione degli atti.

Il presente provvedimento viene confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
(avv. P. Viscusi)

IL PRESIDENTE
(dott. G. Acampora)