



CAMERA DI COMMERCIO  
FROSINONE LATINA

**Oggetto: Dipendenti vari: erogazione dell'indennità condizioni di lavoro per l'anno 2024.-**  
**Spesa.**

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, e, in particolare, l'art.70bis che prevede la possibile attribuzione al personale dipendente di una indennità giornaliera condizioni di lavoro per lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio di valori;

Considerato il CCNL del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, e, in particolare l'art.84bis che prevede che il valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70bis del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 è rideterminato in € 15,00;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 della Camera di Commercio di Frosinone-Latina, siglato in data 9 novembre 2023, e successivamente certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, che in applicazione dell'art.70bis, commi 2 e 3, del citato CCNL di comparto, disciplina all'art.5, punto 2, le modalità di attribuzione ed erogazione di detta indennità, con cadenza mensile, individuando al precedente art.3, comma 3, lettera c), nella somma annua massima di € 20.594,33 il limite di utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate 2024 per l'erogazione della richiamata indennità;

Rilevato che la costituzione del Fondo risorse decentrate 2024 è stata formalizzata con deliberazione di Giunta n.12, del 5 marzo 2024, per la somma di € 709.991,39;

Vista la certificazione sul Fondo Risorse decentrate 2024 acquisita in data 6 maggio 2024 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti;

Tenuto conto del personale camerale che ha effettivamente svolto attività di lavoro inerenti a quanto previsto dal richiamato art.70bis, comma 1, del citato CCNL e ritenendo di poter provvedere, allo stato attuale, in sede di utilizzazione delle risorse già destinate, alla liquidazione degli importi dovuti fino al 31 marzo 2024 per l'annualità in corso procedendo, per i restanti mesi, all'erogazione con cadenza mensile, sulla base del presente provvedimento;

Vista la proposta di provvedimento formulata dal titolare della E.Q. Gestione risorse umane, sanzioni, protesti in atti;

Acquisito preventivamente sul presente provvedimento il parere favorevole reso dal Dirigente dell'Area 1 Servizi di supporto e per lo sviluppo, dott. Erasmo Di Russo, sia sotto il profilo tecnico, sia della legittimità e contabile;



Ritenuto di dover provvedere in merito,

**DETERMINA**

-di corrispondere, per le motivazioni espresse in premessa, per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 marzo 2024, l'indennità condizioni di lavoro di cui all' art.70bis, comma 1 del citato CCNL del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, ai dipendenti di seguito elencati per le attività e per gli importi indicati:

<b>Dipendente</b>	<b>Tipologia attività condizioni di lavoro art.70bis comma 1 CCNL 21 maggio 2018</b>	<b>Importo da corrispondere</b>
Bellissimi Danilo	Attività maneggio valori	€ 18,00
Capomaccio Nicola	Attività maneggio valori	€ 210,00
Cicconi Paolo	Attività maneggio valori	€ 36,00
D'Itri Ivana	Attività maneggio valori	€ 138,00
De Paulis Daniele	Attività maneggio valori	€ 32,00
De Silvestri Alessandro	Attività maneggio valori	€ 12,00
Di Maio Domenico	Attività maneggio valori	€ 345,00
Diamanti Isabella	Attività maneggio valori	€ 336,00
Garozzo Marco	Attività maneggio valori	€ 180,00
Gulia Alessandra	Attività maneggio valori	€ 192,00
Liburdi Maria Rita	Attività maneggio valori	€ 210,00
Lucchetti Massimiliano	Attività maneggio valori	€ 327,00
Luciano Giuseppe	Attività maneggio valori	€ 171,00
Marcoccia Annalisa	Attività maneggio valori	€ 234,00
Mataloni Angelo	Attività maneggio valori	€ 388,00
Michelini Daniela	Attività maneggio valori	€ 282,00
Mirra Giovanna	Attività maneggio valori	€ 66,00
Moretti Patrizia	Attività maneggio valori	€ 366,00
Nocera Vittorio Massimo	Attività maneggio valori	€ 55,00
Patriarca Gianpiero	Attività maneggio valori	€ 213,00
Pergami Corrado	Attività maneggio valori	€ 376,00
Soncin Monica	Attività maneggio valori	€ 388,00
Tullio Barbara	Attività maneggio valori	€ 102,00



<b>Dipendente</b>	<b>Tipologia attività condizioni di lavoro art.70bis comma 1 CCNL 21 maggio 2018</b>	<b>Importo da corrispondere</b>
Turriziani Colonna Tiziana	Attività maneggio valori	€ 186,00
Venditti Stefania	Attività maneggio valori	€ 294,00
<b>Totale</b>		<b>€ 5.157,00</b>

L'onere complessivo di € 5.157,00 farà carico sul conto (321006) Retribuzione accessoria, quale parziale utilizzo del Fondo risorse decentrate 2024.

Per i restanti mesi del 2024, si procederà all'erogazione degli ulteriori importi, con cadenza mensile, sulla base del presente provvedimento.

Il presente atto è pubblicato integralmente all'Albo della Camera di Commercio di Frosinone-Latina ai sensi dell'art.32, della Legge n.69/2009, e del regolamento camerale per la pubblicazione degli atti.

---

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(avv. P. Viscusi)