



CAMERA DI COMMERCIO
DELL'EMILIA

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: Assetto organizzativo CCIAA Emilia – determinazioni in ordine alle Elevate Qualificazioni e assegnazione del personale ai servizi

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 recante il riordino delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura e sue successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” s.m.i.;

PREMESSO che in data 12 luglio 2023, in esito agli adempimenti di cui al D. Lgs. n. 219/2016, al Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2018 e al Decreto del Presidente della Giunta della Regione Emilia Romagna n. 97 del 23/06/2023, è stata costituita, quale accorpamento tra le Camere di commercio di Parma, Piacenza e Reggio Emilia, la Camera di Commercio dell'Emilia;

VISTA la determinazione presidenziale d'urgenza n. 3 del 12 luglio 2023 “Avvenuta costituzione della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura dell'Emilia – primi adempimenti urgenti e indifferibili per assicurare il funzionamento dell'ente” ratificata in data 28.07.2023 dalla Giunta camerale con deliberazione n. 3, con la quale, tra le decisioni assunte, è stato disposto “*di applicare i regolamenti e gli atti amministrativi a contenuto generale della Camera di Commercio di Parma, dove insiste la sede legale, in presenza di Regolamenti e atti amministrativi non ancora armonizzati e contrastanti*”;

VISTA la propria determinazione n. 1 del 13 luglio 2023 “Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura dell'Emilia: primi adempimenti urgenti ed indifferibili” con la quale:

- fu approvato, in via provvisoria, al fine di assicurare il funzionamento e la continuità operativa dell'Ente, l'organigramma dell'Ente con la relativa assegnazione del personale;
- si prese atto, nelle more dell'avvio delle attività negoziali per la stipula del nuovo Contratto Collettivo Integrativo, del principio di ultrattività contrattuale dei Contratti Collettivi Integrativi (ed eventuali successive modifiche, integrazioni ed interpretazioni) del personale non dirigente delle Camere di commercio di Parma, Piacenza e Reggio Emilia vigenti ed efficaci alla data del 12/7/2023;
- furono confermate, in via provvisoria, le posizioni organizzative e i relativi incarichi vigenti alla data del 12.07.2023 nelle Camere di commercio di Parma, Piacenza e Reggio Emilia, nonché le rispettive assegnazioni di specifiche responsabilità di procedimento, le assegnazioni, al personale non titolare di posizione organizzativa, delle specifiche responsabilità, anche di procedimento, vigenti alla data del 12/7/2023 nelle Camere di commercio di Parma, Piacenza e Reggio Emilia;

- furono attribuite, in via provvisoria, per gli stessi oggetti e con i limiti e termini vigenti alla data del 12.07.2023, le deleghe per la firma degli atti, delle certificazioni e dei documenti al personale già delegato dalle camere di commercio accorpande;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta camerale n. 138/2023 con la quale è stata definita la dotazione organica della Camera di commercio dell'Emilia;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione del Consiglio camerale n. 23/2023 di approvazione della relazione previsionale e programmatica per l'anno 2024;
- deliberazione del Consiglio camerale n. 28/2023 di approvazione del preventivo 2024;
- deliberazione della Giunta camerale n. 94/2023 di approvazione del budget direzionale 2024;
- determinazione del Segretario Generale n. 43/2023 di assegnazione alla dirigenza delle risorse del budget 2024;
- la deliberazione della Giunta camerale n. 21 del 29.01.2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 della Camera di Commercio I.A.A. dell'Emilia;
- la deliberazione di Giunta camerale n. 22 del 29.01.2024 “Ricognizione del Fondo risorse decentrate del personale dipendente e del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente – parte stabile annualità 2024”;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta camerale n. 44 dell'11.03.2024 avente ad oggetto “Assetto organizzativo C.C.I.A.A. Emilia – determinazioni” nella quale:

- si prende atto della nomina del Segretario generale della Camera di commercio dell'Emilia da parte del Ministero delle imprese e del made in Italy la cui decorrenza è avvenuta in data 28.02.2024;
- si dà atto della scadenza del contratto a tempo determinato di cui alla deliberazione della Giunta n. 15 dell'11.09.2023 e del rientro della dipendente interessata di nuovo nell'organico della Camera dell'Emilia senza soluzione di continuità nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;
- si affida “ad interim”, con decorrenza 17.03.2024 al Dott. Francesco Tumbiolo la direzione dell'Area 5 “Promozione del territorio, contributi e servizi alle imprese” nelle more dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo deliberato sempre con il medesimo atto di cui trattasi;
- viene approvato un nuovo assetto organizzativo con relativa articolazione funzionale dando mandato al Segretario generale di individuare la decorrenza dell'assetto organizzativo in parola compatibilmente con tempi inerenti le eventuali relazioni sindacali che dovessero attivarsi a seguito dell'approvazione, sempre avvenuta con il provvedimento di cui trattasi, della proposta di criteri di graduazione delle posizioni dirigenziali correlate alle funzioni e alle connesse responsabilità nonché delle procedure ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art. 11 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi *“L'articolazione degli Uffici e delle posizioni di staff all'interno dei Servizi, così come la modifica delle relative competenze, è effettuata dal Dirigente dell'Area, sentiti i responsabili dei Servizi”* e che ai sensi dell'art. 20 del medesimo Regolamento *“Il responsabile di un Servizio risponde al Dirigente dell'area di appartenenza della gestione delle risorse, dei mezzi e del personale assegnati al Servizio stesso per il conseguimento degli obiettivi indicati nel programma di lavoro di sua competenza”* ed *“...è nominato - tra i dipendenti di categoria non inferiore alla D assegnati al Servizio dal Segretario Generale - dal Dirigente di area, sentito il Segretario Generale, nei limiti delle posizioni previste dalla dotazione organica ed in conformità altresì alle linee generali di gestione elaborate dal Segretario Generale medesimo. Il funzionario può essere*

nominato anche dal Segretario Generale in caso di servizio in posizione di staff. Il responsabile di un Servizio risponde al dirigente dell'Area di appartenenza del buon andamento dell'attività amministrativa e del raggiungimento degli obiettivi assegnati”; “L’incarico, da conferirsi con specifico atto, ha durata biennale ed è rinnovabile” ma “...può essere revocato prima della scadenza con atto motivato e con le modalità di cui al precedente comma, anche in caso di servizio in posizione di staff al Segretario Generale”;

DATO ATTO che i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e i criteri di graduazione degli incarichi stessi ai fini attribuzione relativa retribuzione sono stati oggetto di informativa alle organizzazioni sindacali per il personale non dirigente con nota n. 0014866 del 21.02.2024 e che il giorno 01.03.2024 sono stati oggetto di incontro di confronto richiesto da un’organizzazione sindacale in esito al quale sono state apportate le modifiche/osservazioni ivi emerse;

RIBADITO quanto già evidenziato nella propria determinazione n. 1 del 13 luglio 2023 “Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura dell’Emilia: primi adempimenti urgenti ed indifferibili” in merito alla presa d’atto, nelle more dell’avvio delle attività negoziali per la stipula del nuovo Contratto Collettivo Integrativo, del principio di ultrattività contrattuale dei Contratti Collettivi Integrativi (ed eventuali successive modifiche, integrazioni ed interpretazioni) del personale non dirigente delle Camere di commercio di Parma, Piacenza e Reggio Emilia vigenti ed efficaci alla data del 12/7/2023 i quali contemplano i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (ora Elevate qualificazioni);

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta camerale n. 60 del 15.04.2024 con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali di durata triennale con decorrenza indicativa 01.05.2024 ed è stata approvata l’articolazione dei servizi e l’organizzazione funzionale dando mandato al Segretario generale affinché provveda all’assegnazione del personale alle aree e ai servizi, ad attribuire compiti e funzioni ai servizi, ad approvare i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e i criteri di graduazione degli incarichi stessi ai fini dell’attribuzione della relativa retribuzione, e ad applicare questi ultimi alle posizioni di Elevata Qualificazione risultanti dall’assetto organizzativo in parola;

RITENUTO congruo fissare la decorrenza dell’assetto organizzativo in parola al 1° maggio 2024;

RICORDATO che ai sensi dell’art. 13 c. 3 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021 del 16.11.2022 “*Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo [1° aprile 2023] sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza*” e che, ai sensi dell’art. 18 del medesimo CCNL “*Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale*”;

ATTESO CHE in relazione ai mutamenti organizzativi di cui trattasi si rende necessario procedere alla revoca, con decorrenza 01.05.2024, degli incarichi di Elevata Qualificazione (già Posizione organizzativa) attualmente in corso e provvedere al conferimento, con decorrenza 01.05.2024 degli incarichi di Elevata Qualificazione afferenti il nuovo assetto organizzativo;

ATTESO CHE, ai sensi dell’art. 6 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi “*L’Ente ha una struttura organizzativa complessa che si articola in : a) Aree; b) Servizi; c) Uffici*” e che, ai sensi del successivo art. 8, “*1. Il Servizio, istituito dal Segretario Generale sentiti i*

dirigenti competenti, è la struttura responsabile della produzione ed erogazione di specifiche prestazioni all'interno dell'Area nel quale è inserito. 2. Il Servizio può assumere la forma di unità organizzativa complessa, di norma articolata in una pluralità di unità organizzative semplici (uffici), oppure può riferirsi all'esercizio di un insieme di funzioni ad elevato grado di specializzazione” e che, ai sensi dell’art. 16 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021 del 16.11.2022, “Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del presente CCNL”;

ESAMINATA l’articolazione dei Servizi deliberata dalla Giunta camerale come sopra richiamata che prevede l’istituzione di n. 13 posizioni di lavoro di cui all’art. 16 c. 2 lett. a) del CCNL sopra menzionato che include, con riferimento alla posizione afferente il Servizio “Compliance normativa, supporto giuridico e Giustizia alternativa”, la responsabilità dell’Organismo “Servizio di conciliazione della Camera di commercio dell’Emilia”;

PRESO ATTO dell’informazione riferita al nuovo organigramma dell’Ente operata nei confronti delle Organizzazioni Sindacali per il personale non dirigente e le RSU con nota prot. 30193 del 05.04.2024 e delle Organizzazioni Sindacali per il personale dirigente e le RSA con nota prot. 30194 del 05.04.2024;

VERIFICATE le disponibilità finanziarie nell’apposito conto del Bilancio preventivo camerale 2024 (voce 321006 – Retribuzione accessoria P.O.: € 237.240,00);

DATO ATTO che la proposta di graduazione delle posizioni di lavoro di “Elevata qualificazione” ex-art. 16 c. 2 lett. a) del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021 del 16.11.2022 riserva al finanziamento della retribuzione di risultato una quota pari al 20% delle risorse complessivamente disponibili per il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale camerale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione;

ATTESO che con nota prot. 34678 del 18.04.2024 è stata inviata alle organizzazioni sindacali e alle RSU “Proposta di avvio sessione negoziale in materia di “individuazione delle misure dell’indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all’art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, entro i valori minimi e massimi, come rideterminati dall’art. 84-bis, e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione” e criteri generali per l’attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità di cui all’art. 84 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021” che ha trovato riscontro positivo ed è in corso di calendarizzazione incontro di avvio sessione;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, espressi dal Dirigente dell’Area 3 “Risorse e patrimonio” e dal Responsabile del Servizio “Finanza, organizzazione e partecipazioni camerali” in seno al quale è collocato l’Ufficio “Gestione risorse umane, trattamento giuridico e previdenziale”;

DETERMINA

1. di approvare il nuovo organigramma dell’Ente, di cui all’allegato A) al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di approvare la nuova struttura e organizzazione funzionale dell’Ente, di cui agli allegati B) e C) al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, rinviando espressamente la definizione di ulteriori assetti e funzioni (Uffici) all’autonomia gestionale e

- organizzativa della Dirigenza;
3. di disporre l'assegnazione del personale come da allegato D) alla presente determinazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
 4. di fissare la decorrenza dell'assetto organizzativo di cui ai punti 1) e 2) alla data dell'01.05.2024;
 5. di revocare, a far data dall'01.05.2024, gli incarichi di Elevata Qualificazione (già Posizione organizzativa) attualmente vigenti;
 6. di approvare i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e i criteri di graduazione degli incarichi stessi ai fini attribuzione relativa retribuzione di cui all'allegato E) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
 7. di istituire le posizioni di lavoro denominate di "Elevata qualificazione" ex-art. 16 c. 2 lett. a) del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021 del 16.11.2022 e la relativa graduazione delle stesse come da all'allegato F) alla presente determinazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
 8. di dare mandato alla Dirigenza di provvedere, per quanto di competenza, all'assegnazione degli incarichi di EQ e delle rispettive responsabilità di procedimento;
 9. di confermare fino al 31.05.2024, nelle more dell'esito della negoziazione con le organizzazioni sindacali ed RSU in fase di avvio di cui in narrativa e della stabilizzazione del personale in seno ai rispettivi servizi, le assegnazioni al personale non titolare di posizione organizzativa, delle specifiche responsabilità, anche di procedimento, attualmente vigenti;
 10. di abrogare ogni precedente provvedimento il cui contenuto sia incompatibile con quanto ora disposto;
 11. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'albo camerale.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Michelangelo Dalla Riva)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.