



DELIBERA DELLA GIUNTA CAMERALE ADOTTATA NELLA SEDUTA DEL 26 FEBBRAIO 2026

OGGETTO: Proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2026

Presenti:

NOME	RUOLO	PRESENZA
Falbo Pietro Alfredo	Presidente	SI
Borrello Fabio	Componente	SI
Cugliari Antonino	Componente	NO
Nisticò Saverio	Componente	SI
Noce Emilia	Componente	SI (da remoto)
Romano Rosalinda	Componente	SI

COLLEGIO REVISORI CONTI		
NOME	RUOLO	PRESENZA
Minervini Carmelina Giuseppina	Presidente	NO
Argirò Antonio	Componente	NO
Pennisi Paolo Giannantonio Lorenzo	Componente	NO

Svolge le funzioni di segretario della seduta il Segretario Generale, Dott. Gregorio De Vinci, coadiuvato dai funzionari camerali.

Il Presidente introduce l'argomento ricordando che, come previsto dalla vigente normativa in materia, annualmente le Pubbliche Amministrazioni, previo parere dell'Organismo di Valutazione, sono tenute all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato.

Il documento, come noto, rappresenta l'insieme, coerente ed esaustivo delle metodologie, modalità, azioni che hanno ad oggetto la misurazione e valutazione della performance, poste in relazione con i soggetti e/o le strutture coinvolte nel processo e la cui attuazione consente all'Ente di pervenire in modo sistemico a misurare e valutare la performance organizzativa ed individuale.

Il Presidente fa presente che nel mese di Dicembre si è tenuta una riunione con l'Organismo Indipendente di Valutazione il quale, in quella occasione, ha suggerito di aggiornare il Sistema modificando la parte relativa all'assegnazione degli obiettivi al personale camerale e di prevedere l'assegnazione degli obiettivi individuali solo al personale dirigente ed al personale titolare di Elevata Qualificazione.

Il Presidente, quindi, invita il Segretario Generale a illustrare i principi generali contenuti nel documento.

Il Segretario riferisce che il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” dell’Ente, che concretizza i principi del D.lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, è uniformato alle linee guida licenziate da Unioncamere in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica nell’anno 2018. Esso rappresenta un elemento essenziale per il ciclo di gestione della performance, configurandosi come complesso di regole, procedure, attori e strumenti, con le relative relazioni di reciprocità (in sede di “partecipazione” al percorso/processo valutativo), da un lato, ed integrazioni (di dati, informazioni ed output generati), dall’altro; complesso di regole, grazie al quale l’Ente è in grado di sovrintendere alle proprie attività di misurazione e valutazione della performance sia organizzativa che individuale, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse dei destinatari dei servizi, in coerenza con l’obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l’efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Il documento, come previsto dalla vigente normativa in materia e come suggerito dall’OIV, è stato aggiornato nella parte che riguarda l’assegnazione degli obiettivi al personale camerale disponendo in modifica rispetto alle precedenti annualità di assegnare gli obiettivi individuali al personale Dirigente ed al personale titolare di EQ, al fine di razionalizzare il processo della Performance e di renderlo più aderente all’impianto camerale. Inoltre, tenendo conto del parere espresso dall’OIV in occasione dell’aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance 2025, si è proceduto a far proprio il suggerimento fornito dall’Organismo inserendo nel paragrafo 4.3 *“modalità di valutazione della performance individuale e determinazione dei criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance”* una ulteriore fascia di merito intermedia, al fine di valorizzare il merito del singolo dipendente e incentivare la prestazione lavorativa.

In conseguenza delle modifiche sopra citate, si è reso necessario, altresì, apportare un’ulteriore modifica, che interessa tutte le categorie di personale, riguardante l’incidenza percentuale dei risultati derivanti dalla performance (di ente e di settore), dal conseguimento degli obiettivi individuali e dai comportamenti e competenze.

Il Segretario Generale informa, inoltre, che a seguito dell’approvazione da parte della Giunta della proposta oggetto dell’odierna discussione, sarà attivato il confronto sindacale, ai sensi di quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali vigente; una volta concluso l’iter con le RSU si procederà, per come previsto dal D.lgs. n. 150/2009, alla trasmissione della proposta di aggiornamento del SMVP 2026 all’O.I.V. per il rilascio del parere di competenza.

Acquisito il suddetto parere, si procederà con atto della Giunta a rendere esecutiva la proposta di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di Commercio di Catanzaro, Crotona e Vibo Valentia. A conclusione della relazione del Segretario Generale

LA GIUNTA

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 recante il riordino delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e sue successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016 n. 219 recante *“Attuazione della delega di cui all’articolo 10 della Legge 7 agosto 2015 n. 124 per il riordino delle funzioni e del funzionamento delle Camere di commercio industria artigianato e agricoltura”*;

VISTO il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2018 recante *“Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove camere di commercio e*

determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale” che istituisce la “Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Catanzaro Crotona e Vibo Valentia”;

VISTI, in particolare gli artt. 2 e 3 del citato D.M;

VISTO il decreto del Presidente della Giunta Regionale della Calabria n. 84 del 1 settembre 2022 recante “*Consiglio Camerale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Catanzaro-Crotona-Vibo Valentia: Nomina Componenti e convocazione primo Consiglio (Art. 10 D.M. n. 156/2011)*” e il successivo n. 61 del 16 ottobre 2024 “*Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Catanzaro Crotona e Vibo Valentia. Sostituzione consigliere (art. 11 D.M. n. 156/2011)*”;

VISTA la delibera di Consiglio n. 1 del 3 novembre 2022 con cui si dà atto che si è insediato il Consiglio della Camera di Commercio di Catanzaro, Crotona e Vibo Valentia ed eletto il Presidente;

VISTA la delibera di Consiglio n. 4 del 01 dicembre 2022 di nomina della Giunta Camerale;

VISTA la delibera di Giunta n. 2 del 20/01/2026 avente ad oggetto “*Presa d’atto Decreto MIMIT del 17.12.2025 di nomina del Segretario Generale della Camera di Commercio di Catanzaro Crotona Vibo Valentia*”;

UDITO quanto esposto dal Presidente e dal Segretario Generale;

ESAMINATO il testo del documento prodotto e ritenuto lo stesso idoneo a soddisfare le esigenze della Camera di Commercio per una corretta e oggettiva misurazione delle performance sia a livello organizzativo che individuale;

CONSIDERATO che ai fini dell’aggiornamento è necessario seguire l’iter previsto dal CCNL Funzioni Locali e dal D.lgs. n. 150/2009 e, pertanto, sarà cura del Segretario Generale seguire le fasi procedurali per la conclusione del procedimento;

VISTO lo Statuto ed in particolare gli artt. 20 e ss. sulle competenze e funzioni della Giunta;

All’unanimità di voti palesi espressi dai presenti per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l’anno 2026 della Camera di Commercio di Catanzaro, Crotona e Vibo Valentia, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Di dare mandato al Segretario Generale di curare l’iter necessario per addivenire alla conclusione del procedimento di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l’anno 2026.

La presente delibera è immediatamente esecutiva ed è pubblicata all’Albo camerale a norma dell’art. 32 della legge n. 69/2009, nonché riportata sul sito camerale nella sezione “*Amministrazione Trasparente*”, Sottosezione 1° Livello Provvedimenti.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Gregorio De Vinci)

IL PRESIDENTE
(Dott. Pietro Alfredo Falbo)

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.)