

DISCIPLINARE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 16.11.2022

Art. 1 OGGETTO

La presente disciplina riguarda le modalità di svolgimento delle procedure selettive di tipo valutativo per la progressione tra le aree in applicazione dell'art 52, comma 1 bis, penultimo periodo del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, e del sistema di classificazione di cui all'articolo 13, commi 6, 7 ed 8 del CCNL Comparto Funzioni locali del 16.11.2022 (cd. progressione in deroga).

Le aree sono definite dall'art. 12 del medesimo contratto nazionale di lavoro e sono:

Area degli Operatori

Area degli Operatori Esperti

Area degli Istruttori

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

Le progressioni tra le aree consistono in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo della Camera di Commercio di Catanzaro Crotone Vibo Valentia, che consentono il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore attraverso un'apposita procedura valutativa diretta ad accertare competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento delle attività lavorative proprie dell'area di destinazione effettivamente utilizzate dall'amministrazione.

La progressione in deroga tra le aree è effettuabile, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, fino a tutto il 31 dicembre 2025, ovvero successiva scadenza eventualmente disposta dalla legge o dalla contrattazione collettiva, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno.

L'attuazione della progressione tra le aree avviene nel rispetto del piano triennale del fabbisogno di personale contenuto nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO).

Nella dotazione organica della Camera di Commercio di Catanzaro Crotone Vibo Valentia non risulta alcuna unità di personale appartenente all'Area degli Operatori.

Art. 2 REQUISITI E TITOLI DI STUDIO

Possono partecipare alle procedure di progressione in deroga tra le aree, previste dall'art 13 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022, i dipendenti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- assunti a tempo indeterminato e in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
- che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio. Nel caso in cui il dipendente abbia riportato una valutazione negativa, anche solo in uno degli anni del

triennio in esame, non può essere ammesso alla procedura. Si precisa che, al fine della determinazione della decorrenza dell'ultimo triennio, si farà riferimento all'anno dell'ultima valutazione formalizzata alla data dell'avviso e che, ai sensi del Sistema di Valutazione della Performance adottato dall'Ente, la valutazione si intende positiva se uguale o superiore a punti 60 e il punteggio massimo ottenibile è di punti 100.

- non destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- in possesso dei titoli di studio e dell'esperienza maturata di cui in appresso, come da Tabella C di cui al CCNL del personale del comparto funzioni locali siglato il 16 novembre 2022:

Tabella C
Tabella di corrispondenza

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

Art. 3 DISCIPLINA

a) Commissione di valutazione

La Commissione è nominata con provvedimento del Segretario Generale. E' composta da 3 soggetti, interni all'amministrazione, di cui il Presidente è il Segretario Generale, affiancato da due Funzionari E.Q., in possesso delle competenze richieste dal ruolo.

b) Avviso di selezione

La Giunta camerale, in sede di approvazione, ovvero integrazione e modificazione, del piano triennale del fabbisogno del personale contenuto nel PIAO individua, sussistendo i requisiti previsti dalla disciplina applicabile, i posti che possono essere coperti mediante procedure valutative interne, ai sensi dell'articolo precedente.

Una volta programmata, la selezione è preceduta da apposito Avviso da pubblicare nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale e all'Albo camerale per almeno 15 giorni; l'Avviso è portato a conoscenza di tutti i dipendenti al fine di assicurarne la massima diffusione.

L'Avviso di cui al punto precedente contiene l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza deve contenere la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili a partecipare alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente ad apposito schema da allegare all'Avviso.

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

L'ammissione o l'esclusione dalla selezione viene disposta dal Segretario Generale, su proposta della Commissione.

L'Avviso di cui al comma 2 può essere motivatamente revocato quando l'interesse pubblico lo richieda.

c) Graduatoria

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

A parità, costituisce titolo di preferenza la maggiore anzianità di servizio prestata nell'Ente. In caso di persistente parità, si applica il criterio della maggiore età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, purché abbiano raggiunto un punteggio complessivo di almeno 60/100.

La graduatoria è utilizzata solamente nel limite dei posti per i quali la procedura è indetta e non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni verticali tra le aree.

La graduatoria è approvata - su proposta della Commissione - con determinazione del Segretario Generale che provvede anche, previo accertamento del possesso dei requisiti, all'assunzione ed alla sottoscrizione del contratto individuale.

Art. 4

ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature per la progressione in deroga saranno valutate in base ai seguenti elementi:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza;
- b) possesso di titoli di studio;
- c) possesso delle competenze professionali richieste per la posizione da coprire.

La valutazione dei suddetti elementi dà luogo all'assegnazione di un numero massimo di 100 punti secondo quanto indicato nell'Allegato al presente Disciplinare, di cui costituisce parte integrante.

Art. 5
VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è effettuata dalla Commissione che definisce il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i parametri contenuti nell'Allegato.

Art. 6
FINANZIAMENTO

Le progressioni straordinarie tra le aree effettuate con la procedura in deroga sono finanziate dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018.

Art. 7
PROVVEDIMENTO FINALE

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.

L'inquadramento nell'Area superiore verrà effettuato con determinazione del Segretario Generale.

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore nella posizione economica iniziale.

Il passaggio all'area immediatamente superiore esonera il dipendente dal periodo di prova previsto dalla normativa contrattuale vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruita. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

Art. 8
DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento, si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti in materia, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L.

ALLEGATO AL DISCIPLINARE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE

AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 16.11.2022

CRITERI DI VALUTAZIONE PER IL PASSAGGIO

DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO (art. 13 co. 7 CCNL 16.11.2022)	SUB-CRITERI
A) Esperienza maturata, anche a tempo determinato presso PPAA Max 40 punti	Max 40 punti – Esperienza di servizio nella Area/categoria immediatamente inferiore: per ogni anno di esperienza: 2,5 punti per ogni anno, anche a tempo determinato Per i periodi inferiori all'anno, sarà assegnato il punteggio di 2,5 se il servizio prestato è uguale o superiore a sei mesi
B) Titoli di studio ulteriori rispetto a quello utilizzato per l'accesso alla selezione Max 20 punti	Max 20 punti accrescimento competenze culturali: - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado: punti 8 - Diploma di Laurea Triennale in assenza di L. specialistica: 13 punti - Diploma di Laurea Triennale più Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 16 punti - Master universitario di I livello – 1 punti - Master universitario di II livello – 2 punti - Scuola di specializzazione – 3 punti - Dottorato di ricerca – 4 punti
C) Competenze professionali acquisite Max 40 punti	a) Max 15 punti: Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): - da 85 a 88: 11 punti - da 88,1 a 91: 13 punti - > 91: 15 punti b) Max 5 punti per accrescimento competenze professionali: - 2,5 punti per percorsi formativi, di aggiornamento, di perfezionamento (anche in ambito linguistico e informatico) - di almeno 30 ore - certificati e pertinenti con il profilo professionale da ricoprire; - 2,5 punti - Abilitazione professionale pertinente con il profilo professionale da ricoprire c) Max 20 punti – prova a quiz Questionario con quesiti a risposta multipla composto da 30 quesiti, senza sbarramento; verterà sulle materie attinenti alle attività lavorative riferite all'Area professionale oggetto della progressione tra le aree

CRITERI DI VALUTAZIONE PER IL PASSAGGIO

DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED EQ

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO (art. 13 co. 7 CCNL 16.11.2022)	SUB-CRITERI
A) Esperienza maturata, anche a tempo determinato presso PPAA Max 40 punti	Max 40 punti - Esperienza di servizio nella Area/categoria immediatamente inferiore: per ogni anno di esperienza: 2,5 punti per ogni anno, anche a tempo determinato Per i periodi inferiori all'anno, sarà assegnato il punteggio di 2,5 se il servizio prestato è uguale o superiore a sei mesi
B) Titoli di studio ulteriori rispetto a quello utilizzato per l'accesso alla selezione Max 20 punti	Max 20 punti accrescimento competenze culturali: - Diploma di Laurea Triennale in assenza di L. specialistica: 13 punti - Diploma di Laurea Triennale + Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 16 punti - Master universitario di I livello – 1 punti - Master universitario di II livello – 2 punti - Scuola di specializzazione – 3 punti - Dottorato di ricerca – 4 punti
C) Competenze professionali acquisite Max 40 punti	a) Max 5 punti: Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): - da 85 a 88: 3 punti - da 88,1 a 91: 4 punti - > 91: 5 punti b) Max 5 punti per accrescimento competenze professionali: - 2,5 punti per percorsi formativi, di aggiornamento, di perfezionamento (anche in ambito linguistico e informatico) - di almeno 30 ore - certificati e pertinenti con il profilo professionale da ricoprire; - 2,5 punti - Abilitazione professionale pertinente con il profilo professionale da ricoprire c) Max 5 punti per svolgimento incarichi di responsabilità Ufficio o coordinamento Ufficio: 1 punto per ogni anno. Per i periodi inferiori all'anno, sarà assegnato il punteggio di 1 se il l'incarico svolto è uguale o superiore a sei mesi. d) Max 25 punti – prova a quiz Questionario con quesiti a risposta multipla composto da 60 quesiti, senza sbarramento; verterà sulle materie attinenti alle attività lavorative riferite all'Area professionale oggetto della progressione tra le aree