



DELIBERA DELLA GIUNTA CAMERALE ADOTTATA NELLA SEDUTA DEL 26 GIUGNO 2025

OGGETTO: Relazione Performance anno 2024: approvazione

Presenti:

NOME	RUOLO	PRESENZA
Falbo Pietro Alfredo	Presidente	SI
Borrello Fabio	Componente	SI
Cugliari Antonino	Componente	SI (da remoto)
Nisticò Saverio	Componente	SI
Noce Emilia	Componente	NO
Romano Rosalinda	Componente	SI

COLLEGIO REVISORI CONTI

NOME	RUOLO	PRESENZA
Minervini Carmelina Giuseppina	Presidente	NO
Argirò Antonio	Componente	NO
Pennisi Paolo Giannantonio Lorenzo	Componente	NO

Svolge le funzioni di segretario della seduta il Segretario Generale f.f., dott. Ciro Di Leva, coadiuvato dai funzionari camerali.

Il Presidente introduce l'argomento ricordando che la Relazione sulla Performance, così come disciplinata dal D.Lgs. n. 150/2009, è il documento che tutte le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad approvare, annualmente a conclusione del Ciclo della Performance e fornisce una rendicontazione a consuntivo del grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nei propri documenti programmatici, in particolare, nel Piano della Performance relativo all'anno precedente, dando conto degli eventuali scostamenti rispetto a quanto previsto. Il Presidente cede quindi la parola al Segretario Generale per le ulteriori indicazioni in merito.

Il Segretario Generale, coadiuvato dal Responsabile del Servizio I dott. Francesco Lombardi, evidenzia l'importanza che riveste per la Camera di Commercio la Relazione sulla performance in quanto la stessa consente di illustrare con immediatezza alla comunità di riferimento (imprese, associazioni, istituzioni, consumatori, lavoratori dipendenti, singoli cittadini e tutti i portatori di interesse rilevanti) i risultati conseguiti, adempiendo, peraltro, ai fondamentali obblighi di trasparenza, rendicontazione e, quindi, pubblicazione sanciti all'art. 11 del D.Lgs 150/2009, cui le amministrazioni pubbliche devono attenersi.

Un momento significativo, di particolare complessità, che ha caratterizzato le attività della scorsa annualità, è rappresentato dal processo di riorganizzazione degli uffici conclusosi con l'approvazione della microstruttura camerale, con l'assegnazione ai Responsabili dei Servizi delle posizioni di Elevata Qualificazione e del personale ai vari uffici a partire dai primi di giugno. Tale riorganizzazione ha richiesto un grande sforzo da parte di tutta la struttura ma l'impegno profuso ha consentito il raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2024. Segue illustrazione di dettaglio. Nella Relazione proposta la rappresentazione del rapporto tra obiettivi programmati e risultati conseguiti è di immediata comprensione; il bilancio della performance camerale è ampiamente positivo, in quanto gli obiettivi strategici e operativi preventivamente individuati risultano conseguiti in misura più che soddisfacente. Come previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009, la Relazione sulla Performance, una volta approvata, dovrà essere trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) a cui compete la validazione e la certificazione del raggiungimento dei risultati complessivi dell'Ente oltre che la formulazione della proposta di valutazione del Segretario Generale da sottoporre alla Giunta.

A conclusione della relazione del Segretario Generale

LA GIUNTA

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 recante il riordino delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e sue successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016 n. 219 recante *“Attuazione della delega di cui all'articolo 10 della Legge 7 agosto 2015 n. 124 per il riordino delle funzioni e del funzionamento delle Camere di commercio industria artigianato e agricoltura”*;

VISTO il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2018 recante *“Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove camere di commercio e determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale”* che istituisce la *“Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Catanzaro Crotone e Vibo Valentia”*;

VISTI, in particolare gli artt. 2 e 3 del citato D.M.;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Calabria n. 84 dell'1 settembre 2022 recante *“Consiglio Camerale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Catanzaro-Crotone-Vibo Valentia: Nomina Componenti e convocazione primo Consiglio (Art. 10 D.M. n. 156/2011)”*;

VISTA la delibera di Consiglio n. 1 del 3 novembre 2022 con cui si dà atto che si è insediato il Consiglio della Camera di Commercio di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia ed eletto il Presidente;

VISTA la delibera di Consiglio n. 4 del 01 dicembre 2022 di nomina della Giunta Camerale;

VISTE la determinazione del Presidente n. 37 del 02/08/2023 avente ad oggetto *“Incarico Segretario Generale FF e nomina Conservatore del Registro delle Imprese”* ratificata con D.G. n. 122 del 04/09/2023 e le D.P. n. 1 del 09/01/2024, n. 46 del 23.12.2024 e n. 18 del 30.05.2025 ratificate, rispettivamente, con D.G. n. 2 del 30/01/2024, n. 2 del 30/01/2025 e n. 38 del 12/06/2025;

UDITO quanto esposto dal Presidente e dal Segretario Generale;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

CONSIDERATO, in particolare, che l’art. 10 del suddetto Decreto prevede l’obbligo per le pubbliche amministrazioni di redigere un documento denominato “Relazione sulla performance” che rappresenta la conclusione del Ciclo di gestione della performance relativo all’anno precedente e che evidenzia, a consuntivo, i risultati conseguiti dall’Ente;

ESAMINATA la Relazione sulla Performance riferita all’anno 2024 redatta dal Servizio di Pianificazione e Compliance normativa con la quale la Camera di Commercio di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia illustra i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati, evidenziando gli eventuali scostamenti registrati e indicandone altresì le cause e le misure correttive adottate;

CONSIDERATO che il medesimo art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che la Relazione sulla performance sia validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

VISTO lo Statuto ed in particolare gli artt. 20 e ss. sulle competenze e funzioni della Giunta;

All’unanimità di voti palesi espressi dai presenti per alzata di mano;

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla Performance 2024 allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (all. 1 – Relazione sulla Performance 2024 della CCIAA di Catanzaro Crotone Vibo Valentia);
2. di trasmettere la Relazione sulla Performance anno 2024 all’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell’Ente per la validazione di cui all’art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009.

La presente delibera, da pubblicare all’Albo camerale a norma dell’art.32 della legge n.69/2009, è immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
(Dott. Ciro Di Leva)

IL PRESIDENTE
(Dott. Pietro Alfredo Falbo)

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.)