

- 1) Livello di responsabilità di coordinamento generale e di direzione: 600 punti;
 - a) Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli Organi (ivi compresa responsabilità di firma sui procedimenti: interna/esterna/finanziaria/di indirizzo): 200 punti
 - b) Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente, con responsabilità esterna: 140 punti
 - Livello di relazione superiore (Segretario Generale / Organi)
 - Livello di autonomia (procedurale-operativa-strategica)
 - c) Entità risorse umane e finanziarie assegnate: 100 punti
 - d) Aree e servizi coordinati: 100 punti
 - e) Affidamento e svolgimento di funzioni autonome ratione officii (comprese indennità di onnicomprensività): 60 punti
- 2) Complessità dei problemi da gestire: 200 punti
 - a) Apporto ai processi decisionali degli Organi – Tipo di contributo: consultivo; di responsabilità condivisa; di responsabilità diretta: 70 punti
 - b) Incidenza (operativa, gestionale e strategica) delle decisioni da assumere: 70 punti
 - c) Livello di variabilità dei processi da gestire (sia dal punto di vista normativo, sia per il contesto istituzionale, sia per la domanda delle imprese): occasionale; frequente; continua: 30 punti
 - d) Livello di innovazione richiesta per i processi da gestire (replicazione prassi note; ottimizzazione risultati o metodi; nuove soluzioni di servizio o metodologiche): 30 punti
- 3) Competenze e professionalità richieste 200 punti
 - a) Competenze manageriali e soft skills: 100 punti
 - b) Competenze interfunzionali: 60 punti
 - c) Competenze di tipo specialistico: 40 punti

	SEGRETARIO GENERALE	CONTABILITA' E RISORSE	ANAGRAFE DELLE IMPRESE	SVILUPPO E COMPETITIVITA' IMPRESE E TERRITORIO	T O T A L E
1A	115	28	29	28	200
1B	60	25	30	25	140
1C	46	18	18	18	100
1D	31	23	23	23	100
1E	45	5	5	5	60
2A	29	16	14	11	70
2B	22	16	16	16	70
2C	10	6	6	8	30
2D	6	7	7	10	30
3A	28	24	24	24	100
3B	16	16	12	16	60
3C	7	11	11	11	40
TOTALE	415	195	195	195	1000