



DELIBERA DELLA GIUNTA CAMERALE ADOTTATA NELLA SEDUTA DEL 30 GENNAIO 2025

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance: aggiornamento 2025

Presenti:

NOME	RUOLO	PRESENZA
Falbo Pietro Alfredo	Presidente	SI
Borrello Fabio	Componente	SI (da remoto)
Cugliari Antonino	Componente	SI
Nisticò Saverio	Componente	SI
Noce Emilia	Componente	SI
Romano Rosalinda	Componente	SI

COLLEGIO REVISORI CONTI

NOME	RUOLO	PRESENZA
Minervini Carmelina Giuseppina	Presidente	NO
Argirò Antonio	Componente	NO
Pennisi Paolo Giannantonio Lorenzo	Componente	NO

Svolge le funzioni di segretario della seduta il Segretario Generale f.f., dott. Ciro Di Leva, coadiuvato dai funzionari camerali.

Il Presidente introduce l'argomento ricordando che, come previsto dalla vigente normativa in materia, annualmente le Pubbliche amministrazioni, previo parere dell'Organismo di Valutazione, sono tenute all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance adottato.

Il documento rappresenta l'insieme, coerente ed esaustivo delle metodologie, modalità, azioni che hanno ad oggetto la misurazione e valutazione della performance, poste in relazione con i soggetti e/o le strutture coinvolte nel processo e la cui attuazione consente all'Ente di pervenire in modo sistemico a misurare e valutare la performance organizzativa ed individuale. Il Presidente, quindi, invita il Segretario Generale a illustrare i principi generali contenuti nel documento.

Il Segretario riferisce che il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente, che concretizza i principi del D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017, è uniformato alle linee guida licenziate da Unioncamere in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica nell'anno 2018 che hanno sostituito e assorbito le precedenti Delibere CIVIT, oggi A.N.A.C., disciplinanti la materia. Esso rappresenta un elemento essenziale per il ciclo di gestione della performance, configurandosi come complesso di regole, procedure,

attori e strumenti, con le relative relazioni di reciprocità (in sede di “partecipazione” al percorso/processo valutativo), da un lato, ed integrazioni (di dati, informazioni ed output generati), dall’altro; complesso di regole, grazie al quale l’Ente è in grado di sovrintendere alle proprie attività di misurazione e valutazione della performance sia organizzativa che individuale, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse dei destinatari dei servizi, in coerenza con l’obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l’efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni. Il documento adottato, come previsto dalla vigente normativa in materia, è stato aggiornato. La principale novità ha riguardato:

- la determinazione dei criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance per il personale camerale dipendente non dirigente, all’interno del sistema laddove nel passato era previsto in sede di contrattazione integrativa;
- l’adeguamento con la rimodulazione delle fasce di distribuzione della retribuzione di risultato dei Dirigenti al fine di armonizzarle con quelle del personale dipendente non dirigente.

Rimangono invariati, invece, gli aspetti di maggior importanza relativi ai criteri di misurazione scelti per la valutazione della performance organizzativa, riguardanti l’Ente nel suo complesso o la singola unità organizzativa, nonché i singoli progetti strategici di interesse trasversale all’organizzazione ed individuale, riferita al singolo soggetto (Segretario Generale, EQ o altro personale) in termini di risultati raggiunti e comportamenti tenuti nel perseguimento di detti risultati.

Il Segretario Generale informa, inoltre, che sull’argomento è stato attivato il confronto sindacale, ai sensi di quanto previsto dall’art. 5 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 che si è concluso con il parere favorevole dalla parte del RSU acquisito al prot. camerale n. 1531 del 24.01.2024.

Inoltre, per come previsto dal richiamato D.lgs 74/2017 di modifica del D.lgs 150/2009, il documento è stato, trasmesso anche all’O.I.V il quale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine all’applicazione del documento per il ciclo della performance 2025, in apposta relazione acquisita agli atti d’ufficio, prot. n. 2042 del 29.01.2025, suggerendo all’Ente, per il futuro, di *“valutare l’inserimento nel par. 3.3 “modalità di valutazione della performance individuale e determinazione dei criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance” di una fascia di merito intermedia che consenta di valorizzare il merito del singolo dipendente e incentivare la prestazione lavorativa”*. A conclusione della relazione del Segretario Generale

LA GIUNTA

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 recante il riordino delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e sue successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016 n. 219 recante “Attuazione della delega di cui all’articolo 10 della Legge 7 agosto 2015 n. 124 per il riordino delle funzioni e del funzionamento delle Camere di commercio industria artigianato e agricoltura”;

VISTO il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2018 recante “Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove camere di commercio e determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale” che istituisce la “Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Catanzaro Crotone e Vibo Valentia”;

VISTI, in particolare gli artt. 2 e 3 del citato D.M;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Calabria n. 84 dell'1 settembre 2022 recante "Consiglio Camerale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Catanzaro-Crotone-Vibo Valentia: Nomina Componenti e convocazione primo Consiglio (Art. 10 D.M. n. 156/2011)";

VISTA la delibera di Consiglio n. 1 del 3 novembre 2022 con cui si dà atto che si è insediato il Consiglio della Camera di Commercio di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia ed eletto il Presidente;

VISTA la delibera di Consiglio n. 4 del 01 dicembre 2022 di nomina della Giunta Camerale;

VISTE la determinazione del Presidente n. 37 del 02/08/2023 avente ad oggetto "Incarico Segretario Generale FF e nomina Conservatore del Registro delle Imprese" ratificata con D.G. n. 122 del 04/09/2023 e le D.P. n. 1 del 09/01/2024 e n. 46 del 23.12.2024 ratificate, rispettivamente, con D.G. n. 2 del 30/01/2024 e n. 2 del 30/01/2025;

UDITO quanto esposto dal Presidente e dal Segretario Generale;

ESAMINATO il testo del documento prodotto e ritenuto lo stesso idoneo a soddisfare le esigenze della Camera di Commercio per una corretta e oggettiva misurazione delle performance sia a livello organizzativo che individuale;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del comparto "Funzioni locali" 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, è stato tenuto apposito confronto con le R.S.U. sul tema in oggetto;

VISTO il parere favorevole reso dalla RSU camerale con la nota acquisita al prot. n. 1531 del 24.01.2025;

CONSIDERATO che l'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio, ha espresso parere favorevole all'approvazione del documento con relazione acquisita al protocollo camerale n. 2042 del 29/01/2025;

VISTO lo Statuto vigente ed in particolare gli artt. 20 sulle competenze e funzioni della Giunta;

All'unanimità di voti palesi espressi dai presenti per alzata di mano;

DELIBERA

1. di prendere atto del parere favorevole sulla proposta di aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia" espresso dall'OIV in data 28/01/2025 (prot. camerale n. 2042/2025) che quale allegato 1 al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2025 della Camera di Commercio di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia allegato 2 al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera, da pubblicare all'Albo camerale a norma dell'art.32 della legge n. 69/2009, è immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Ciro Di Leva)

IL PRESIDENTE
(Dott. Pietro Alfredo Falbo)

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.)