



***Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance
della Camera di commercio di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia relativo al
ciclo della performance 2025***

Catanzaro li, 28.01.2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV nel prosieguo) in composizione collegiale

Visti

- le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 74/2017 all'art.7 del D.lgs. 150/2009 a seguito delle quali il Sistema di misurazione e valutazione della performance dovrà:
 - essere adottato, previo parere vincolante dell'OIV, in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica;
 - essere aggiornato annualmente e prevedere procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
- la nota Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica recante: "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVPOI nel prosieguo)";
- le linee guida predisposte nel novembre 2018 da Unioncamere con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica – nell'ambito del Laboratorio sul ciclo della performance attivato nell'Aprile del 2018 – le quali sostituiscono, per le Camere di commercio, le seguenti Delibere CiVIT/ANAC: Delibera n. 89/2010; - Delibera n. 104/2010; - Delibera n. 114/2010; - Delibera n. 1/2012, paragrafi 3 e 4;

Considerato

- la comunicazione pervenuta in data 26.01.2025 a mezzo e-mail con la quale si trasmetteva, per il previsto parere di cui all'art. 7 co. 1 del D.lgs. 150/2009, la proposta di SMiVaP della Camera di Commercio, che sarà oggetto di discussione nella prossima seduta di Giunta camerale;
- la richiesta, inclusa nella sopra citata comunicazione, allo scrivente OIV di formulazione del proprio parere in merito;

Verificato

- il documento SMiVaP ricevuto;
- la nota RSU nella quale viene dato parere favorevole in riscontro "all'informazione art. 4 CCNL Funzioni Locali 2019/2021; criteri generali valutazione performance - nota protocollo n. 0001447 del 23.01.2025";
- riservandosi di ricevere il documento approvato dalla Giunta al fine di assicurarsi che non vi siano modifiche rispetto al documento sottoposto alla presente valutazione;

Esprime

ex art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. n. 74/2017 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche "adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'OIV il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance":

parere favorevole in ordine all'applicazione del documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025" nella sua formulazione definitiva, per il ciclo della performance 2025 e suggerisce di valutare l'inserimento nel paragrafo 3.3 "modalità di valutazione della performance individuale e

determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance” di una fascia di merito intermedia che consenta di valorizzare il merito del singolo dipendente e incentivare la prestazione lavorativa .

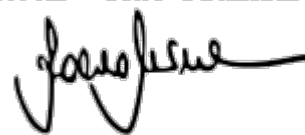
L'OIV

Presidente

Dott.ssa Commercialista Laura Nardo



Componente
Prof. Rocco Reina



Componente

Dott. Commercialista Luigi Lavecchia

