



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZA - ANNO 2024 : COSTITUZIONE PARTE STABILE

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.

VISTA la legge n. 580/93 e s.m.i.;

VISTA la Legge 241/1990 e s.m.i. recante "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai procedimenti amministrativi;

VISTO l'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001, in base al quale ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

VISTO il D.P.R. n. 254 del 02/11/2005 recante "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria della Camere di commercio" ed, in particolare, gli articoli 13, comma 4, lettera a e 15;

VISTO lo Statuto vigente approvato con deliberazione di Consiglio camerale n. 3 del 01/12/2022;

PREMESSO che:

- le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;
- la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali – Area della Dirigenza, relativo al rinnovo 2019/2021;

DATO ATTO che la retribuzione dei dirigenti, ai sensi dell'art. 53 del CCNL Funzioni Locali – Area della Dirigenza 17.12.2020, si compone:

- dello stipendio tabellare;
- della retribuzione individuale di anzianità (ove acquisita),
- della retribuzione di posizione
- della retribuzione di risultato (ove spettante);

RICHIAMATO il disposto dell'art. 57 del CCNL Funzioni Locali – Area della Dirigenza 17.12.2020, ai sensi del quale il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza è costituito da:

- a) un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- b) un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più

corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

- c) un importo corrispondente all'incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018 che finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato;

RICHIAMATO il disposto dell'art. 39 del CCNL Funzioni Locali – Area della Dirigenza 17.07.2024, ai sensi del quale il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza di cui all'art. 57 del CCNL Funzioni Locali – Area della Dirigenza 17.12.2020 è stabilmente incrementato con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 (conto annuale spesa per i dirigenti):

- un importo corrispondente all'incremento dello 0,46% a decorrere dal 01.01.2020, importo rideterminato nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021;

RICHIAMATI:

- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

CONSIDERATO che il personale dirigenziale di ruolo attualmente in servizio risulta pari a n. 0 unità, e quindi rispetto al 31 dicembre 2018 risulta diminuito, fermo restando che in relazione all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018" (D.P.C.M. 17 marzo 2020);

RICORDATO che:

- le risorse di cui all'importo unico consolidato costituito ai sensi dell'art. 57, comma 2 lettera a) CCNL 17.12.2020, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, come certificate dal Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, ammontano ad € 223.422,88;

- la quota di retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre 2020 ammonta ad € 6.088,29;

- l'incremento disposto dall'art. 56 comma 1 del CCNL 17.12.2020 pari all'1,53% del monte salari 2015, così come rilevato dalle tabelle 12 e 13 del conto annuale, ammonta ad € 6.452,97;

- l'incremento disposto dall'art. 39 comma 1 del CCNL 17.07.2024 pari allo 0,46% del monte salari 2018, previsto una tantum per l'anno 2020, così come rilevato dalle tabelle 12 e 13 del conto annuale, ammonta ad € 1.543,63;

- l'incremento disposto dall'art. 39 comma 1 del CCNL 17.07.2024 pari al 2,01% del monte salari 2018, previsto una tantum per l'anno 2021, così come rilevato dalle tabelle 12 e 13 del conto annuale, ammonta ad € 6.745,00;
- l'incremento disposto dall'art. 39 comma 1 del CCNL 17.07.2024 pari al 2,01% del monte salari 2018, previsto una tantum per l'anno 2022, così come rilevato dalle tabelle 12 e 13 del conto annuale, ammonta ad € 6.745,00;
- l'incremento disposto dall'art. 39 comma 1 del CCNL 17.07.2024 pari al 2,01% del monte salari 2018, previsto una tantum per l'anno 2023, così come rilevato dalle tabelle 12 e 13 del conto annuale, ammonta ad € 6.745,00;
- l'incremento disposto dall'art. 39 comma 1 del CCNL 17.07.2024 pari al 2,01% del monte salari 2018, così come rilevato dalle tabelle 12 e 13 del conto annuale, ammonta ad € 6.745,00;

SPECIFICATO che

- la costituzione della parte stabile del Fondo è necessaria al fine di impegnare e di erogare le risorse a titolo di retribuzione accessoria del personale dirigente a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area Dirigenza.
- a seguito di eventuale apposito atto di indirizzo che sarà successivamente deliberato dalla Giunta camerale, si procederà alla determinazione della componente variabile del Fondo ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. b) - e) CCNL 17.12.2020, previa verifica del rispetto dei limiti di legge;
- la costituzione della parte stabile del Fondo è mero atto esecutivo di norme di legge e contratti e non prevede scelte discrezionali dell'amministrazione;

PRECISATO che l'art. 11 del D.L. 135/2018 convertito in legge 11 febbraio 2019, n. 12 dispone che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionale di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D. Lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";

PRESO ATTO che il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 per il fondo della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016, ammontante ad € 315.744,53, è stato rideterminato dalla Giunta camerale con delibera n. 86 del 5 novembre 2024 in riduzione per un importo di € 11.357,97, per un importo pari ad € 304.386,55, per come di seguito rappresentato:

	Fondo dirigenza	Fondo Elevate qualificazioni	Fondo personale non dirigente	Fondo straordinario	Totale
TOTALE LIMITE 2016 PER CZKRVV	315.744,52	137.592,34	334.548,18	22.359,11	810.244,15
VARIAZIONE LIMITE 2016 DGC 86/2024	-11.357,97	11.357,97	0,00	0,00	0,00
TOTALE LIMITE 2016 PER CZKRVV DOPO INCREMENTO FONDO EQ	304.386,55	148.950,31	334.548,18	22.359,11	810.244,15

CONSIDERATO che la parte stabile del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2024 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto di seguito riportato, oltre che nell'ALLEGATO A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

COMPOSIZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA RISORSE STABILI SOGGETTE A VINCOLO		2024
CCNL 17/12/2020 Art. 57 c. 2 lettera a) a1) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 2020, risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 a3) Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato fino al 31/12/2020	223.422,88	229.511,17
	6.088,29	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A VINCOLO		229.511,17
-		
COMPOSIZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A VINCOLO		2024
CCNL 17/12/2020 Art. 57 c. 2 lettera a) a2) Importo pari al 1,53% del monte salari della dirigenza per l'anno 2015, al netto di oneri riflessi e irap (art. 56, c. 1)	6.452,97	6.452,97
		28.523,63
CCNL 17/07/2024 Art. 39 c. 1 Importo pari al 0,46% del monte salari della dirigenza per l'anno 2018, al netto di oneri riflessi e irap (per l'anno 2020 - UNA TANTUM) Importo pari al 2,01% del monte salari della dirigenza per l'anno 2018, al netto di oneri riflessi e irap (per l'anno 2021 - UNA TANTUM) Importo pari al 2,01% del monte salari della dirigenza per l'anno 2018, al netto di oneri riflessi e irap (per l'anno 2022 - UNA TANTUM) Importo pari al 2,01% del monte salari della dirigenza per l'anno 2018, al netto di oneri riflessi e irap (per l'anno 2023 - UNA TANTUM) Importo pari al 2,01% del monte salari della dirigenza per l'anno 2018, al netto di oneri riflessi e irap	1.543,63	
	6.745,00	
	6.745,00	
	6.745,00	
	6.745,00	
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A VINCOLO		34.976,60
-		
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI		264.487,77

ATTESO che, per effetto di quanto sopra, l'importo del fondo anno 2024, parte stabile, ammonta ad € 264.487,77;

DATO ATTO che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la delibera del Consiglio camerale n. 7/2024 di approvazione dell'aggiornamento del Preventivo economico 2024 e la determinazione del Presidente n. 37/2024 di approvazione dell'aggiornamento del Budget direzionale per l'esercizio 2024, ratificata con delibera della Giunta camerale n. 81/2024;

VISTI:

- il D.P.R. 254/2005 "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di

diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- la L. 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D.L. 30 marzo 2001, n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii., art. 40;
- il Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali stipulato il 17 dicembre 2020, art. 57, comma 2 in merito alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area Dirigenza;
- il Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali stipulato il 17 luglio 2024, art. 39, comma 1 in merito alla integrazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area Dirigenza;

DATO ATTO che le suddette premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

VISTA la proposta del responsabile del procedimento dottor Giacomo Faustini;

DETERMINA

1. di costituire, ai sensi dell'art. 57, comma 2 del CCNL 17.12.2020 e dell'art. 39, comma 1 del CCNL 17.07.2024, la parte stabile del Fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2024, quantificato in € **264.487,77** come dettagliato nell'ALLEGATO_A e di predisporre la relazione tecnico finanziaria e quella illustrativa, dettagliate in allegato al presente atto:

2. di dare atto che:

- la costituzione del fondo, di cui al punto che precede, è rispettosa dei limiti normativi di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e delle norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale;
- il Fondo costituito con il presente provvedimento potrà essere integrato da componenti variabili previste da specifiche disposizioni di legge o destinate dalla Giunta Camerale, in base alla capacità di bilancio e nel rispetto dei limiti di legge, per adeguarlo alle proprie scelte organizzative e gestionali;

3. di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale nella sezione «Amministrazione trasparente» di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, in conformità a quanto disposto dalle vigenti norme in materia.

La presente determinazione è da pubblicare all'Albo camerale a norma dell'art. 32 della legge n. 69/2009

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
(Dott. Ciro Di Leva)

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 7/03/2005 e s.m.i.)

