



GRADUAZIONE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Allegato 1

FATTORE	SUB FATTORE DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	EQ I - PIANIFICAZIONE E COMPLIANCE NORMATIVA	EQ II - INFORMAZIONE ECONOMICA E MARKETING TERRITORIALE	EQ III - AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	EQ IV - CONTABILITA' E RISORSE UMANE	EQ V - DIRITTO ANNUALE	EQ VI - PROVVEDITORATO	EQ VII - ANAGRAFICO E CERTIFICATIVO SEDE DI CATANZARO	EQ VIII - ANAGRAFICO E CERTIFICATIVO SEDE DI CROTONE	EQ IX - ANAGRAFICO E CERTIFICATIVO SEDE DI VIBO VALENTIA	EQ X - SVILUPPO E COMPETITIVITA' DELLE IMPRESE E DEL TERRITORIO	EQ XI - TUTELA DEI CONSUMATORI E DEGLI UTENTI	EQ XII - REGOLAZIONE DEL MERCATO E ATTIVITA' ISPETTIVE
LIVELLO DI RESPONSABILITA'	Definisce il livello di responsabilità da valutare in rapporto alle responsabilità connesse allo svolgimento delle funzioni assegnate – responsabilità civile, contabile, amministrativa, penale)	Basso	5		5											
		Medio	10	10				10							10	
		Alto	15			15	15		15	15	15	15	15	15		15
		Elevato	20													
COORDINAMENTO	Definisce l'ampiezza e la intensità correlata alla complessità gestionale della struttura con riferimento al livello di coordinamento delle unità organizzative di livello inferiore caratterizzate dal loro grado di autonomia operativa	Basso	5						5			5	5			
		Medio	10	10	10				10	10					10	10
		Alto	15			15	15							15		
		Elevato	20													
ARTICOLAZIONE DELLE ATTIVITA' GESTITE	Definisce il grado e l'ampiezza delle funzioni esercitate dalla posizione in relazione alla maggiore o minore omogeneità dei processi delle attività gestite	Basso (La posizione gestisce e coordina un numero limitato di processi sostanzialmente omogenei)	5		5				5	5						5
		Medio (La posizione gestisce e coordina un numero elevato di processi sostanzialmente omogenei)	10	10							10	10	10		10	
		Alto (La posizione gestisce e coordina un numero limitato di processi di natura eterogenea)	15			15	15							15		
		Elevato (La posizione gestisce e coordina un numero elevato di processi di natura eterogenea)	20													
TIPOLOGIA DEI PROCESSI/ATTIVITÀ	Definisce il livello di standardizzazione e il livello di programmabilità dei processi gestiti dalla posizione	La posizione opera prevalentemente con processi/procedimenti: a) standardizzati e regolamentati; b) programmabili; c) non sottoposti, di norma, a termini perentori di scadenza	4		4											4
		La posizione opera prevalentemente con processi/procedimenti: a) standardizzati e regolamentati; b) programmabili; c) sottoposti di norma, a termini perentori di scadenza	8	8			8	8	8	8	8	8	8		8	
		La posizione opera prevalentemente con processi/procedimenti: a) variabili; b) non ripetitivi; c) non programmabili sottoposti di norma a termini perentori di scadenza	12			12								12		
LIVELLO DI INTERAZIONE/ INTEGRAZIONE	Definisce il grado di integrazione/interazione della posizione rispetto alle altre unità organizzative che compongono l'assetto organizzativo dell'Ente	La posizione svolge attività o eroga servizi che non richiedono una particolare interazione con altre strutture organizzative interne	2						2		2	2	2	2	2	2
		La posizione svolge attività o eroga servizi che richiedono una interazione con altre strutture organizzative interne	4		4				4							
		La posizione svolge attività o eroga servizi che richiedono una alta interazione con altre strutture organizzative interne	6			6										
		La posizione svolge attività o eroga servizi che richiedono una elevata interazione con altre strutture organizzative interne	8	8			8									
DESTINTARI DELLE ATTIVITA' DELLA POSIZIONE	Definisce il grado di complessità della strutture in relazione al tipo e all'ampiezza dell'utenza cui è indirizzata l'attività gestita dalla posizione)	La posizione svolge attività o eroga servizi prevalentemente a utenti interni.	3	3												
		La posizione svolge attività o eroga servizi prevalentemente ad un numero ampio di utenti/stakeholders esterni.	6		6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
		La posizione svolge attività o eroga servizi prevalentemente ad un numero molto ampio di utenti/stakeholders esterni.	9							9						
		La posizione svolge attività o eroga servizi prevalentemente ad un numero elevatissimo di utenti/stakeholders esterni.	12													
RILEVANZA STRATEGICA DELLA POSIZIONE	Definisce l'impatto della posizione sull'attuazione dei piani e dei programmi approvati dall'Ente	La posizione svolge attività o eroga servizi aventi un impatto significativo	2													
		La posizione svolge attività o eroga servizi aventi un impatto più che significativo	4			4					4	4	4		4	4
		La posizione svolge attività o eroga servizi aventi un impatto molto significativo	6	6	6		6	6	6							
		La posizione svolge attività o eroga servizi aventi un impatto assolutamente significativo	8											8		
				totale	55	40	73	73	42	54	58	50	50	73	50	46

DIMENSIONE INTERNA

DIMENSIONE ESTERNA