



DELIBERA DELLA GIUNTA CAMERALE ADOTTATA NELLA SEDUTA DEL 30 GENNAIO 2024

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio di Catanzaro, Crotona e Vibo Valentia: aggiornamento anno 2024

Presenti:

NOME	RUOLO	PRESENZA
Falbo Pietro Alfredo	Presidente	SI
Borrello Fabio	Componente	SI
Cugliari Antonino	Componente	SI
Nisticò Saverio	Componente	SI
Noce Emilia	Componente	SI
Romano Rosalinda	Componente	SI

COLLEGIO REVISORI CONTI		
NOME	RUOLO	PRESENZA
Minervini Carmelina Giuseppina	Presidente	NO
Argirò Antonio	Componente	NO
Caroleo Fabrizio	Componente	NO

Svolge le funzioni di segretario della seduta il Segretario Generale f.f., dott. Ciro Di Leva, coadiuvato dai funzionari camerali.

Il Presidente introduce l'argomento ricordando che, così come previsto dalla vigente normativa in materia, annualmente le Pubbliche amministrazioni, previo parere dell'Organismo di Valutazione, sono tenute all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance adottato.

Ricorda che il documento rappresenta l'insieme, coerente ed esaustivo delle metodologie, modalità, azioni che hanno ad oggetto la misurazione e valutazione della performance, poste in relazione con i soggetti e/o le strutture coinvolte nel processo e la cui attuazione consente all'Ente di pervenire in modo sistemico a misurare e valutare la performance organizzativa ed individuale.

Il Presidente, quindi, invita il Segretario Generale a illustrare i principi generali contenuti nel documento.

Il Segretario riferisce che il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del nuovo Ente, che concretizza i principi del D. Lgs. 150/2009 come modificato dal D. Lgs.

74/2017, è stato uniformato alle linee guida licenziate da Unioncamere in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica nell'anno 2018 che hanno sostituito e assorbito le precedenti Delibere CIVIT, oggi A.N.A.C., disciplinanti la materia.

Le principali novità che hanno riguardato l'aggiornamento 2024 del sistema sono:

- Il recepimento della nuova classificazione del personale ex CCNL Funzioni locali 2019-2021, divenuto efficace nel mese di maggio 2023;
- La previsione dell'art. 4-bis (in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni) del DL 13/2023 convertito con modifiche dalla Legge 41/2023. Tale normativa ha comportato l'inserimento di uno specifico obiettivo relativo alla tempestività dei pagamenti in capo al Dirigente amministrativo contabile ed al Segretario Generale, che comporta una diretta correlazione tra il raggiungimento di detto obiettivo e l'erogazione di un ammontare di risultato in misura non inferiore al 30%. Nello specifico, qualora non vengano rispettati i tempi di pagamento pari a 30 giorni, la cui verifica è in capo al competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica denominata PCC, è prevista una decurtazione del risultato della dirigenza pari almeno al 30% di quanto programmato.

Il Segretario Generale prosegue sottolineando come il sistema rappresenti un elemento essenziale per il ciclo di gestione della performance, configurandosi come complesso di regole, procedure, attori e strumenti, con le relative relazioni di reciprocità (in sede di "partecipazione" al percorso/processo valutativo), da un lato, ed integrazioni (di dati, informazioni ed output generati), dall'altro; complesso, grazie al quale l'Ente è in grado di sovrintendere alle proprie attività di misurazione e valutazione della performance sia organizzativa che individuale, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi, in coerenza con l'obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Prosegue la rappresentazione del documento soffermandosi in particolare sugli aspetti di maggior importanza e sui criteri di misurazione scelti per la valutazione della performance organizzativa, relativa all'Ente nel suo complesso o alla singola unità organizzativa, ma anche a singoli progetti strategici di interesse trasversale all'organizzazione, ed individuale, riferita al singolo soggetto (sia esso Segretario Generale, EQ o altro personale) in termini di risultati raggiunti e comportamenti tenuti nel perseguimento di detti risultati.

Informa, inoltre, che i criteri generali del sistema non sono stati modificati e che quindi non è stato necessario un ulteriore confronto sindacale rispetto a quanto già avvenuto in sede di prima applicazione di detti criteri, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 CCNL Funzioni Locali 2019/2021.

Per come previsto dal richiamato D.lgs 74 di modifica del D.lgs 150/2009, il documento è stato, invece, trasmesso all'O.I.V già coinvolto nella fase di predisposizione con preziosi input e suggerimenti, il quale, durante la riunione tenutasi il giorno 24/01/2024, ha espresso il proprio parere favorevole, in apposta relazione acquisita agli atti d'ufficio.

Segue partecipata discussione, a conclusione della quale

LA GIUNTA

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 recante il riordino delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e sue successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016 n. 219 recante “*Attuazione della delega di cui all'articolo 10 della Legge 7 agosto 2015 n. 124 per il riordino delle funzioni e del funzionamento delle Camere di commercio industria artigianato e agricoltura*”;

VISTO il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2018 recante “*Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove camere di commercio e determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale*” che istituisce la “*Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Catanzaro Crotona e Vibo Valentia*”;

VISTI, in particolare gli artt. 2 e 3 del citato D.M.;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Calabria n. 84 dell'1 settembre 2022 recante “*Consiglio Camerale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Catanzaro-Crotona-Vibo Valentia: Nomina Componenti e convocazione primo Consiglio (Art. 10 D.M. n. 156/2011)*”;

VISTA la delibera di Consiglio n. 1 del 3 novembre 2022 con cui si dà atto che si è insediato il Consiglio della Camera di Commercio di Catanzaro, Crotona e Vibo Valentia ed eletto il Presidente;

VISTA la delibera di Consiglio n. 4 del 01 dicembre u.s. di nomina della Giunta Camerale;

VISTE la determinazione del Presidente n. 37 del 02/08/2023 avente ad oggetto “*Incarico Segretario Generale FF e nomina Conservatore del Registro delle Imprese*” ratificata con D.G. n. 122 del 04/09/2023 e la successiva determinazione del Presidente n. 1 del 09/01/2024 ratificata con D.G. n. 2 di data odierna;

VISTO l'art.5 del DPR n.254/2005;

ESAMINATE le linee guida definite da Unioncamere in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica nel mese di Novembre 2018, che sostituiscono e assorbono le precedenti Delibere CIVIT, oggi A.N.A.C., numeri 89, 104 e 114 del 2010 e la n.1/2012, paragrafi 3 e 4;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del comparto “*Funzioni locali*” 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, è stato tenuto apposito confronto con le R.S.U. sul tema in oggetto;

PRESO ATTO di quanto previsto dall'art. 4-bis (in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni) del DL 13/2023 convertito con modifiche dalla Legge 41/2023;

TENUTO CONTO delle indicazioni fornite dal MEF nella circolare n. 3/2024 “*Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative*”

CONSIDERATO che l'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio, ha espresso parere favorevole all'approvazione del documento con relazione protocollo n.1940 del 25/01/2024;

ESAMINATO il testo del documento prodotto e ritenuto lo stesso idoneo a soddisfare le esigenze della Camera di Commercio per una corretta e oggettiva misurazione delle performance sia a livello organizzativo che individuale;

ESAMINATE le schede per la valutazione di risultato nonché le schede per la valutazione della capacità e comportamenti, del Segretario Generale, dei Dirigenti e del personale tutto, allegate al documento;

UDITO quanto esposto dal Presidente e dal Segretario Generale;

VISTO lo Statuto ed in particolare gli artt. 20 e ss. sulle competenze e funzioni della Giunta;

All'unanimità di voti palesi espressi dai presenti per alzata di mano;

DELIBERA

1. di prendere atto del parere favorevole sulla proposta di approvazione del “Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio di Catanzaro, Crotona e Vibo Valentia” espresso dall'OIV in data 24/01/2024 che quale allegato 1 al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2024 della Camera di Commercio di Catanzaro, Crotona e Vibo Valentia allegato 2 al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera, da pubblicare all'Albo camerale a norma dell'art.32 della legge n.69/2009, è immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
(Dott. Ciro Di Leva)

IL PRESIDENTE
(Dott. Pietro Alfredo Falbo)

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.)