



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: Liquidazione produttività collettiva ed individuale anno 2022 al personale della ex Camera di Commercio di Vibo Valentia

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la legge n. 580/93 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 per la parte riguardante le materie di competenza degli organi di governo e della dirigenza;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 84 del 1 settembre 2022 avente ad oggetto "Consiglio Camerale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Catanzaro-Crotone-Vibo Valentia: Nomina Componenti e convocazione primo Consiglio (Art. 10 D.M. n. 156/2011)";

TENUTO CONTO che in data 3 novembre 2022 si è insediato il Consiglio della nuova Camera di Commercio di Catanzaro Crotono e Vibo Valentia;

VISTE:

la determinazione del Presidente n. 1 del 03/11/2022 avente ad oggetto "Incarico Segretario Generale e nomina Conservatore del registro delle imprese, ratificata con D.G. n. 1 del 5.12.2022";

la determinazione del Presidente n. 2 del 03/11/2022 avente ad oggetto "Affidamento funzioni e responsabilità al Segretario Generale" ratificata con D.G. n. del 5.12.2022;

la determinazione del Presidente n. 3 del 03/11/2022 avente ad oggetto "I primi adempimenti urgenti e indifferibili per assicurare il funzionamento dell'Ente" ratificata con D.G. n. 3 del 5.12.2022;

VISTO il D.M. Sviluppo Economico 16 febbraio 2018 ed in particolare l'art. 3 "Successione nei rapporti giuridici, finanziari, patrimoniali" che al comma 1 testualmente dispone: "*Le nuove camere di commercio di cui all'allegato B) subentrano nella titolarità delle posizioni e dei rapporti giuridici attivi e passivi, anche processuali, che afferiscono alle preesistenti relative camere di commercio, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, della legge n. 580 del 1993 e successive integrazioni e modificazioni a decorrere dal giorno successivo alla costituzione dei nuovi enti camerali*";

VISTO il d.lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

RICHIAMATE:

la D.S.G. n. 212 del 29/12/2021 di conferimento delle Posizioni Organizzative anno 2022;

le determinazioni commissariali n. 61 del 16/12/2021 e n. 66 del 29/12/2021, rispettivamente, di approvazione della Relazione previsionale e programmatica anno 2022 e del bilancio preventivo anno 2022;

la determinazione commissariale n. 7 del 31/03/2022 di adozione del Piano delle Performance 2022/2024 ai sensi del D.Lgs. 150/2009;

la determinazione commissariale n. 11 del 29/04/2022 di approvazione del Piano di prevenzione della corruzione e della Trasparenza triennio 2022/2024;

la determinazione commissariale n. 27 del 06/05/2021 di aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio;

le schede di assegnazione degli obiettivi per l'anno 2022 consegnate a ciascun dipendente e dagli stessi controfirmate;

la determinazione commissariale n. 24 del 17/08/2022 di approvazione del Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2022 ai sensi delle disposizioni del CCNL Funzioni Locali 2016-2018; Consiglio

la delibera di Consiglio n. 2 del 07/03/2023 di approvazione del bilancio di esercizio 2022;

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo – parte normativa 2020/2022 - parte economica 2022, sottoscritto in data 27 ottobre 2022;

VISTO il parere di compatibilità economico-finanziaria sull'utilizzo del Fondo Risorse decentrate anno 2022 con i vincoli di bilancio reso, ai sensi dell'art. 40 d.lgs. n. 165/2001 e smi, dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 51 del 21.10.2022;

VISTI i Contratti Nazionali di Lavoro vigenti del Personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali e, da ultimo il CCNL Funzioni Locali personale non dirigente 2019-2021;

VISTA la “Relazione sulla performance” anno 2022 approvata con delibera di Giunta n. 107 del 27/07/2023 nella quale sono evidenziati, a consuntivo, il grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi e individuali contenuti nella Relazione previsionale e programmatica e nel Piano delle Performance anno 2022;

VISTI i documenti di validazione della Relazione sulla Performance anno 2022 e l'attestazione del conseguimento dei risultati e, in particolare, il verbale del 7 luglio u.s. con cui l'OIV ha proceduto all'esame degli indicatori della “performance organizzativa dell'Ente” risultata essere pari a 90%;

VISTA la delibera di Giunta n. 107 del 20/07 u.s. avente ad oggetto “Presenza d'atto validazioni OIV Relazioni Performance anno 2022 e proposta di valutazione Segretario Generale – Ex Camere di Commercio”;

CONSIDERATO che i compensi destinati a remunerare, per ciascun dipendente, il raggiungimento della Performance complessiva (organizzativa ed individuale) sono determinati sulla base dei criteri definiti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della Camera di commercio di Vibo Valentia e nel CCDI sottoscritto tra la parte pubblica e le RSU il 30/07/2021;

TENUTO CONTO che:

- il vigente sistema di valutazione prevede che, ai fini della determinazione del risultato, la performance di ciascun dipendente debba essere misurata sia in riferimento all'andamento dell'Area organizzativa in cui il singolo dipendente lavora ed alla performance individuale, anche in riferimento all'apporto alla performance organizzativa dell'ente nel suo complesso;
- la produttività collettiva è finanziata con il 70% della totalità delle risorse disponibili per i collaboratori. Tale importo sarà destinato al finanziamento dell'incentivo solo nel caso di raggiungimento di un livello di “performance organizzativa di Ente” non inferiore al 60%;
- la produttività individuale è finanziata con il 30% della totalità delle risorse disponibili;
- il sistema prevede, altresì, tra le norme generali, che le assenze per malattia vengono tenute in considerazione ai fini della decurtazione dell'importo spettante;
- ai dipendenti che abbiano raggiunto le valutazioni più elevate in termini di performance individuale è attribuita una maggiorazione del premio (individuale) ai sensi dell'art. 69 del CCNL 2016/2018;

CONSIDERATO che gli obiettivi sono stati pienamente raggiunti come si evince dalla documentazione trasmessa dall'OIV e recepita con la delibera di Giunta sopra citata;

VISTE le schede di valutazione risultato anno 2022 riportanti i punteggi conseguiti da ciascun dipendente;

VISTO il bilancio dell'esercizio in corso che registra nel conto debiti verso dipendenti l'importo di € 4.273,99;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile;

DETERMINA

- a) per quanto in premessa, di approvare le schede di valutazione dei risultati conseguiti dal personale camerale ex CCIAA di Vibo Valentia nell'anno 2022 già notificate al personale camerale e che confluiscono nel fascicolo personale di ciascun dipendente e notificate in copia agli interessati;
- b) di corrispondere, conseguentemente, il compenso incentivante la produttività individuale e collettiva per l'anno 2022, derivante dall'applicazione dei criteri definiti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della ex Camera di commercio di Vibo Valentia e nel verbale integrativo al CDI sottoscritto tra la parte pubblica e le RSU il 27 ottobre 2022, per come di seguito indicato:

Dipendente	Premio produttività individuale 70%	Premio di maggiorazione ex art.69 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018	Premio produttività collettiva 30%	Performance complessiva	gg malattia/altre assenze soggette a trattenuta	Trattenut a gg assenze/malattia	Totale premio
Cat. C							
La Torre	106,85	39,81	232,61	379,27	-	0	379,27
Votano	106,85	39,81	232,61	379,27	-	0	379,27
Caridà	106,85	39,81	232,61	379,27	-	0	379,27
Schinelli	106,85	39,81	232,61	379,27	2	2,08	377,19
Spasari	106,32		232,61	338,93	-	0	338,93
Coniglio	106,85	39,81	232,61	379,27	1	1,04	378,23
Pizzuto	106,32		232,61	338,93	3	2,79	336,14
Altomare	71,23		155,07	226,31	1	0,62	225,69
Florestano	106,85	39,81	232,61	379,27	-	0	379,27
Mendola	106,85	39,81	232,61	379,27	1	1,04	378,23
Cat. B							
Papasidero	103,00		232,61	335,26	4	3,68	331,94
Lorusso	106,85	39,81	232,61	379,27	2	2,08	377,19

- c) di dare atto che la somma di € 13,32 trattenuta in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. n. 112/2008 convertito in L. 133/2008, costituisce economia di bilancio;
- d) di autorizzare l'Ufficio di Ragioneria a liquidare per come sopra descritto l'importo complessivo di € 4.260,63 che trova copertura nel conto debiti verso dipendenti, iscritto nel bilancio 2022.

La presente determinazione è immediatamente esecutiva ed è pubblicata all'Albo camerale a norma dell'art.32 della legge n.69/2009.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Bruno Calvetta)

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.)