



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: Erogazione retribuzione di risultato Posizioni organizzative anno 2022 al personale della ex Camera di Commercio di Vibo Valentia

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la legge n. 580/93 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 per la parte riguardante le materie di competenza degli organi di governo e della dirigenza;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 84 del 1 settembre 2022 avente ad oggetto “Consiglio Camerale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Catanzaro-Crotone-Vibo Valentia: Nomina Componenti e convocazione primo Consiglio (Art. 10 D.M. n. 156/2011)”;

TENUTO CONTO che in data 3 novembre 2022 si è insediato il Consiglio della nuova Camera di Commercio di Catanzaro Crotone e Vibo Valentia;

VISTE:

la determinazione del Presidente n. 1 del 03/11/2022 avente ad oggetto ”Incarico Segretario Generale e nomina Conservatore del registro delle imprese, ratificata con D.G. n. 1 del 5.12.2022”;

la determinazione del Presidente n. 2 del 03/11/2022 avente ad oggetto ”Affidamento funzioni e responsabilità al Segretario Generale” ratificata con D.G. n. del 5.12.2022;

la determinazione del Presidente n. 3 del 03/11/2022 avente ad oggetto “I primi adempimenti urgenti e indifferibili per assicurare il funzionamento dell’Ente” ratificata con D.G. n. 3 del 5.12.2022;

VISTO il D.M. Sviluppo Economico 16 febbraio 2018 ed in particolare l’art. 3 “Successione nei rapporti giuridici, finanziari, patrimoniali” che al comma 1 testualmente dispone: “*Le nuove camere di commercio di cui all’allegato B) subentrano nella titolarità delle posizioni e dei rapporti giuridici attivi e passivi, anche processuali, che afferiscono alle preesistenti relative camere di commercio, ai sensi dell’articolo 1, comma 5, della legge n. 580 del 1993 e successive integrazioni e modificazioni a decorrere dal giorno successivo alla costituzione dei nuovi enti camerali*”;

VISTO il d.lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

RICHIAMATE:

la D.S.G. n. 212 del 29/12/2021 di conferimento delle Posizioni Organizzative anno 2022;

le determinazioni commissariali n. 61 del 16/12/2021 e n. 66 del 29/12/2021, rispettivamente, di approvazione della Relazione previsionale e programmatica anno 2022 e del bilancio preventivo anno 2022;

la determinazione commissariale n. 7 del 31/03/2022 di adozione del Piano delle Performance 2022/2024 ai sensi del D.Lgs. 150/2009;

la determinazione commissariale n. 11 del 29/04/2022 di approvazione del Piano di prevenzione della corruzione e della Trasparenza triennio 2022/2024;

la determinazione commissariale n. 27 del 06/05/2021 di aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio;

le schede di assegnazione degli obiettivi per l'anno 2022 consegnate a ciascun dipendente e dagli stessi controfirmate;

la determinazione commissariale n. 24 del 17/08/2022 di approvazione del Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2022 ai sensi delle disposizioni del CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

la delibera di Consiglio n. 2 del 07/03/2023 di approvazione del bilancio di esercizio 2022;

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo – parte normativa 2020/2022 - parte economica 2022, sottoscritto in data 27 ottobre 2022;

VISTO il parere di compatibilità economico-finanziaria sull'utilizzo del Fondo Risorse decentrate anno 2022 con i vincoli di bilancio reso, ai sensi dell'art. 40 d.lgs. n. 165/2001 e smi, dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 51 del 21.10.2022;

VISTI i Contratti Nazionali di Lavoro vigenti del Personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali e, da ultimo il CCNL Funzioni Locali personale non dirigente 2019-2021;

VISTA la "Relazione sulla performance" anno 2022 approvata con delibera di Giunta n. 107 del 27/07/2023 nella quale sono evidenziati, a consuntivo, il grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi e individuali contenuti nella Relazione previsionale e programmatica e nel Piano delle Performance anno 2022;

VISTI i documenti di validazione della Relazione sulla Performance anno 2022 e l'attestazione del conseguimento dei risultati e, in particolare, il verbale del 7 luglio u.s. con cui l'OIV ha proceduto all'esame degli indicatori della "performance organizzativa dell'Ente" risultata essere pari a 90%;

VISTA la delibera di Giunta n. 107 del 20/07 u.s. avente ad oggetto "Presenza d'atto validazioni OIV Relazioni Performance anno 2022 e proposta di valutazione Segretario Generale – Ex Camere di Commercio";

DATO ATTO che si è proceduto alla valutazione del personale camerale e dei funzionari titolari di P.O., dott. Luigia Caglioti, Maurizio Caruso Frezza, Francesco Lombardi e Ornella Ortona, per come risulta dalle schede di valutazione redatte in conformità al SMV vigente, consegnate agli interessati e dagli stessi controfirmate;

CONSIDERATO che i compensi destinati a remunerare, per ciascun dipendente, il raggiungimento della Performance complessiva (organizzativa ed individuale) sono determinati sulla base dei criteri definiti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della Camera di commercio di Vibo Valentia e nel CCDI sottoscritto tra la parte pubblica e le RSU il 30/07/2021;

CONSIDERATO che gli obiettivi sono stati pienamente raggiunti come si evince dalla documentazione trasmessa dall'OIV e recepita con la delibera di Giunta sopra citata;

VISTE le schede di valutazione risultato anno 2022 riportanti i punteggi conseguiti da ciascun dipendente;

CONSIDERATO che occorre procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato dell'anno 2022 ai funzionari sopra menzionati;

ATTESO che, per come definito dal CDI sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali 2020/2022:

- la retribuzione di risultato delle P.O. viene corrisposta in base al punteggio percentuale riportato da ciascun dipendente incaricato della titolarità di posizione organizzativa, nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione secondo la seguente graduazione:

- punteggio performance individuale < 70% non remunerata;
- punteggio performance individuale = 70 < 80 : 15% del valore della retribuzione di posizione;
- punteggio performance individuale = 80 < 90 : 20% del valore della retribuzione di posizione;
- punteggio performance individuale >90%: 25% del valore della retribuzione di posizione.

- il valore economico della retribuzione di risultato teoricamente spettante è ridotto in funzione delle giornate di assenza per malattia in applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/08 (il valore economico della giornata di assenza, che costituisce economia di bilancio, è determinato tenendo conto del rapporto gg malattia

su 365), ed in tutti i casi di utilizzo di istituti in cui le disposizioni vigenti non prevedano la corresponsione dell'intero trattamento economico ordinario;

- sulla base del punteggio conseguito da tutti e quattro i funzionari camerale titolari di posizione organizzativa agli stessi può essere liquidata la retribuzione di risultato nella percentuale del 25% della retribuzione di posizione in godimento;

VISTO il bilancio consuntivo 2022 che registra nel conto debiti verso dipendenti l'importo di € 6.000,00 per le PO ex art. 13 lett. b) CCNL 2016-2018 e di € 3.923,47 per le PO ex art. 13 lett. a) CCNL 2016-2018;

VISTO il bilancio dell'esercizio in corso;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile;

DETERMINA

Per quanto in premessa

- di approvare le schede di valutazione dei dott. Luigia Caglioti, titolare di P.O. Responsabile Area A, Maurizio Caruso Frezza, titolare di P.O. Responsabile Area B, Francesco Lombardi, P.O. responsabile Servizio II e Ortona Ornella, P.O. responsabile Servizio IV, già notificate agli interessati e custodite nel fascicolo personale di ciascun dipendente;
- di dare atto che il punteggio di performance, conseguito dai tutti i funzionari titolari di P.O. è superiore al 90%, come risultante dalle rispettive schede di valutazione individuale e pertanto, la retribuzione di risultato viene erogata nella misura del 25% della retribuzione di posizione in godimento di ciascuno;
- di autorizzare, conseguentemente, la liquidazione della retribuzione di risultato anno 2022 ai funzionari sopra citati per l'importo complessivo di € 9.915,25 come riepilogato nel prospetto che segue:

PO Art. 13 CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali	retribuzione di posizione €	Punteggio valutazion e	retribuzione di risultato €	gg assenza non retribuita /malattia	Trattenuta gg assenza non retribuita/ malattia	Totale Premio €
Caglioti Luigia	12.000	>90%	3.000	-	-	3.000
Caruso Frezza Maurizio	12.000	>90%	3.000	1	8,22	2.991,78
Lombardi Francesco	8.007,09	>90%	2.001,77	-	-	2.001,77
Ortona Ornella	7.686,77	>90%	1.921,69	-	-	1.921,69
Totale					8,22	9.915,25

d) la somma di € 8,22 derivante dall'economia risultante dall'applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. n. 112/2008 convertito in L. 133/2008 costituirà economia di bilancio.

e) l'importo complessivo di € 9.915,25 derivante dal presente atto trova copertura nel conto debiti iscritto nel bilancio 2022.

La presente determinazione è immediatamente esecutiva ed è pubblicata all'Albo camerale a norma dell'art.32 della legge n.69/2009.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Avv. Bruno Calvetta)

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.)