

Documento di validazione della Relazione sulla performance

Alla Giunta

CCIAA di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia

e p.c. UNIONCAMERE -ROMA

OGGETTO: Validazione della Relazione sulla performance anno 2022 CCIAA Vibo Valentia

Questo Organismo, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), e dell'art. 14, comma 4, lettera c), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche,

PRESO ATTO che, per effetto del D.M. 16 febbraio 2018, in data 3 novembre 2022, con l'insediamento del Consiglio camerale, si è costituita la nuova Camera di Commercio di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia a seguito dell'accorpamento delle preesistenti tre Camere;

TENUTO CONTO della circolare MISE n. 0172113 del 24/09/2015 e specificatamente, punto 3, *"indicazioni in merito all'attività dell'OIV"*, che testualmente recita *"... agli OIV delle camere di commercio cessate spetta il compito di provvedere, per il periodo in cui tale organo è stato in carica, alla validazione della relazione per la performance in applicazione della disciplina dettata dal decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e successive integrazioni e modifiche"*.

ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2022 della ex Camera di commercio di Vibo Valentia, approvata con delibera di Giunta camerale n. 68 del 24/05/2023.

L'articolo 14 sopra citato dispone, in particolare, che *"L'Organismo indipendente di valutazione valida la Relazione sulla performance di cui all' articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali"*.

Il procedimento di validazione è stato condotto sulla base delle indicazioni riportate al capitolo 4 delle Linee guida per la Relazione sulla performance, emanate dall'Unioncamere nel mese di maggio 2020.

Lo scrivente ha svolto la propria attività di validazione sulla base degli accertamenti effettuati, verificando che:

- a. i contenuti della Relazione sulla performance per l'anno 2022, di seguito "Relazione", risultano coerenti con i contenuti del Piano della performance 2022-2024;
- b. la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata da questo Organismo risulta coerente con le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate nella Relazione;
- c. nella Relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano della performance 2022-2024;
- d. nella misurazione e valutazione delle performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. il metodo di calcolo previsto per gli indicatori associati agli obiettivi è stato correttamente utilizzato;
- f. i dati utilizzati per la compilazione della Relazione risultano affidabili, derivando da fonti esterne certificate e dalle risultanze del controllo strategico e di gestione (documenti di bilancio, PIRA, relazione anticorruzione);

- g. sono evidenziati, per gli obiettivi conseguiti parzialmente, gli scostamenti fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. la Relazione è riferita a tutti gli obiettivi contenuti nel Piano;
- i. la Relazione risulta conforme alle disposizioni normative vigenti e alle Linee Guida Unioncamere;
- j. la Relazione risulta sufficientemente sintetica, chiara e comprensibile e redatta mediante un buon uso di rappresentazioni grafiche.

Tutto ciò premesso, questo Organismo **VALIDA** la Relazione sulla performance anno 2022 della ex CCIAA di Vibo Valentia.

Vibo Valentia, 6 luglio 2023

Il Presidente

Pasqualino Barbuti

I Componenti

Luisa Cimino