



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: EROGAZIONE INDENNITA' ACCESSORIE AL PERSONALE EX CCIAA DI CATANZARO - ANNO 2022

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la legge n. 580/93 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 per la parte riguardante le materie di competenza degli organi di governo e della dirigenza;

RICHIAMATA la determinazione del Commissario Straordinario della ex Camera di Commercio di Catanzaro n. 72 del 18/10/2022, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa ed economica 2022;

VISTI gli artt. 7, 8 e 9 del CCDI – parte normativa ed economica 2022, sottoscritto in data 28/12/2019/10/2022, relativi, rispettivamente, all'”*individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'articolo 70-bis, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione*”, ai “*criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 70-quinquies, comma 1*” e “*ai compensi di cui all'art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL 21.05.2018*”;

VISTO il parere positivo in ordine alla compatibilità finanziaria espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti della ex CCIAA di Catanzaro sulla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2022, nonché il parere positivo di conformità economico – finanziaria sul CCDI 2022;

RICHIAMATE le determinazioni del Segretario Generale della ex CCIAA di Catanzaro n. 377 del 31/12/2021, n. 27 del 31/01/2022 e n. 375 del 30/06/2022, con le quali sono state assegnate le “Posizioni organizzative” e sono state riconosciute le specifiche responsabilità del personale di categoria D e C non incaricato di posizione organizzativa, autorizzando l'ufficio di Ragioneria a liquidare a detto personale le relative indennità, nella misura stabilita, in via provvisoria e salvo conguaglio;

CONSIDERATO che nel CCDI sono state individuate le seguenti tipologie lavorative meritevoli di indennità accessorie ed esattamente:

- a) prestazioni svolte in condizioni disagiate;
- b) prestazioni che implicano l'esposizione a rischi e, come tali, pericolose o dannose per la salute;
- c) prestazioni che implicano il maneggio valori;
- d) specifiche responsabilità del personale con qualifica di responsabile dei tributi;

CONSIDERATO altresì che, anche per l'anno 2022, nell'ambito del fondo di cui agli art.31 e 32 del CCNL, per come integrato dalle somme di cui all'art.4 comma I° e II° del CCNL 9/5/2006, dall'art.8 del CCNL 11/04/2008 e da ultimo dalle somme previste dall'art.4, comma VI° del CCNL 31/07/2009, sono state previste le somme, in relazione alle diverse tipologie di indennità, da erogare ai dipendenti aventi diritto, in coerenza con le disposizioni di cui agli artt. 67 e seguenti del nuovo CCNL 21 maggio 2018;

TENUTO CONTO che tutte le indennità accessorie devono essere erogate ai dipendenti, nel rispetto delle disposizioni di cui alla Legge 133/2008;

TENUTO CONTO che:

- le indennità relative a prestazioni di lavoro svolte in condizioni disagiate, devono essere erogate al personale, per effetto della responsabilità derivante dallo svolgimento di procedimenti o per l'esposizione al rapporto diretto e continuato con il pubblico, calcolata nella misura di € 1,50 per ogni giornata di effettiva presenza e di € 4,00 se le prestazioni sono rese presso gli sportelli, e ai dipendenti, che svolgono funzioni ispettive (metrico, vigilanza e controllo), calcolata nella misura di € 4,00 per ogni giornata di effettivo svolgimento delle relative funzioni all'esterno della sede camerale;

- le indennità relative a prestazioni che implicano l'esposizione a rischi e, come tali pericolose o dannose per la salute, competono, nella misura di € 5,00 per giorno di effettiva esposizione al rischio, al personale quando è in servizio di conduzione delle autovetture in dotazione alla Camera, compatibilmente con il profilo professionale rivestito (autista) e all'Ispettore Metrico e all'Assistente metrico, rapportata alle giornate di effettivo svolgimento delle relative funzioni all'esterno della sede camerale;

- le indennità relative alle prestazioni che implicano il maneggio valori devono essere erogate ai dipendenti, adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, calcolate nella misura di € 1,50 giornalieri per valori medi mensili fino ad € 516,45, € 2,00 giornalieri per valori medi mensili da € 516,46 ad € 3.000,00 e € 2,50 giornalieri per valori medi mensili superiori ad € 3.000,00;

TENUTO CONTO che occorre, altresì, procedere alla liquidazione delle indennità, a favore del responsabile dell'Ufficio Tributi, per la particolare natura del servizio offerto, rapportata all'effettivo svolgimento delle relative funzioni nel corso dell'esercizio e nella misura di quanto stabilito negli anni passati;

ATTESO che nell'anno 2022 è stata erogata ai dipendenti, a valere sul fondo, anche la c.d. indennità di comparto nella misura prevista dal nuovo contratto di lavoro (Tabella B al citato CCDI);

VISTO il CCDI che prevede, per alcune fattispecie, la cumulabilità delle indennità accessorie, nonché ne subordina l'erogazione ad una dichiarazione del Responsabile del servizio;

ESAMINATI i rendiconti effettuati dall'Ufficio di Ragioneria e ritenuto di dover ratificare, salvo conguaglio in aumento o in diminuzione, le indennità erogate dallo stesso in esecuzione delle richiamate determinazioni n. 377 del 31/12/2021, n. 27 del 31/01/2022 e n. 375 del 30/06/2022;

ATTESO che, a conclusione della procedura di accorpamento, in data 3 novembre 2022 si è insediato il Consiglio della nuova Camera di commercio di Catanzaro Crotone e Vibo Valentia e in data 01/12/2022 è stata eletta la Giunta camerale;

CONSIDERATO che la procedura per la costituzione del fondo e la stipulazione di un nuovo contratto integrativo prevedono fasi con tempistiche ben definite, che hanno reso

inattuabile l'avvio di una sessione negoziale per la contrattazione integrativa 2022 per il personale del nuovo Ente camerale, e pertanto, gli istituti contemplati nel richiamato CCDI 2022, si applicano ai dipendenti della ex CCIAA di Catanzaro, per il principio di ultrattività del contratto, per l'intero anno 2022;

RICHIAMATA la determinazione del Presidente n. 3 del 03/11/2022, con la quale, tra le altre cose, nelle more dell'adozione della nuova struttura organizzativa, sono stati prorogati gli incarichi di posizione organizzativa e per specifiche responsabilità già assegnati al personale delle Camere di Commercio accorpate, fino alla data del 31 dicembre 2022;

VISTO il bilancio di esercizio 2022 della ex CCIAA di Catanzaro ed i relativi impegni di spesa assunti dall'Ufficio Ragioneria con valenza sul fondo complessivo di cui agli art.31 e 32 del CCNL 22/01/2004, per come integrato da quanto previsto dall'art.4, commi I° e II° del CCNL 9/5/2006, dall'art.8 del CCNL 11/04/2008, dall'art. 4, comma VI° del CCNL 31/07/2009, e da ultimo dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, giusta determinazione del Commissario Straordinario della ex CCIAA di Catanzaro n. 45 del 05/07/2022 di costituzione del fondo;

ACQUISITO il parere di regolarità del responsabile del servizio Affari Economico-finanziari;

D E T E R M I N A

1. in relazione a prestazioni di lavoro svolte in condizioni disagiate:

a) di autorizzare, relativamente all'anno 2022, l'erogazione dell'indennità ai dipendenti della ex Camera di Commercio di Catanzaro, per effetto della responsabilità derivante dallo svolgimento di procedimenti o per l'esposizione al rapporto diretto e continuato con il pubblico, calcolata nella misura di € 1,50 per ogni giornata di effettiva presenza e di € 4,00 se le prestazioni sono rese presso gli sportelli, per un onere complessivo di € 5.318,50, secondo lo schema di seguito riportato:

Nominativo	Presenze servizio	Indennità gg servizio	Indennità servizio	Presenze sportelli	Indennità gg sportelli	Indennità sportelli	Totale indennità
Aceto	109	1,50	163,50	-	-	-	163,50
Arcuri	132	1,50	198,00	79	4,00	316,00	514,00
Argirò	45	1,50	67,50	-	-	-	67,50
Arnone	199	1,50	298,50	17	4,00	68,00	366,50
Bevivino	199	1,50	298,50	-	-	-	295,50
Campisano	108	1,50	162,00	-	-	-	162,00
Chirillo Aless.	195	1,50	292,50	-	-	-	292,50
Chirillo Anna	76	1,50	114,00	-	-	-	114,00
Cianflone	205	1,50	307,50	-	-	-	307,50
Cirillo	158	1,50	237,00	18	4,00	72,00	309,00
Critelli	39	1,50	58,50	-	-	-	58,50
De Franco	155	1,50	232,50	52	4,00	208,00	440,50
Gigliotti	219	1,50	328,50	-	-	-	328,50
Grande	130	1,50	195,00	-	-	-	195,00
Mazzei	55	1,50	82,50	-	-	-	82,50

Monizza	143	1,50	214,50	68	4,00	272,00	486,50
Pedone	188	1,50	282,00	15	4,00	60,00	342,00
Peta	208	1,50	312,00	-	-	-	312,00
Vatrano	142	1,50	213,00	67	4,00	268,00	481,00

b) di autorizzare l'erogazione dell'indennità ai seguenti dipendenti, che svolgono funzioni ispettive (metrico, vigilanza e controllo), calcolata nella misura di € 4,00 per ogni giornata di effettivo svolgimento delle relative funzioni all'esterno della sede camerale, per un onere complessivo di € 60,00, secondo lo schema di seguito riportato:

Nominativo	GG sopralluoghi/ispezioni	Indennità gg	Totale indennità
Chirillo Alessandro	14	4,00	56,00
Monizza Rugiada	1	4,00	4,00

2. in relazione a prestazioni che implicano l'esposizione a rischi e, come tali, pericolose o dannose per la salute:

a) di autorizzare l'erogazione dell'indennità, a favore del dipendente Alberto Bevivino, nella sua qualità di autista, quando è in servizio di conduzione delle autovetture in dotazione alla Camera, nella misura di € 5,00 per giorno di effettiva esposizione al rischio, per complessive n. 16 giornate, per un totale di € 80,00;

b) di autorizzare l'erogazione dell'indennità, a favore del dipendente Alessandro Chirillo, nella sua qualità di Assistente metrico, nella misura di € 5,00 per giorno di effettiva esposizione al rischio, rapportata alle giornate di effettivo svolgimento delle relative funzioni all'esterno della sede camerale, per complessive n. 14 giornate, per un totale di € 70,00 e alla dipendente Monizza Rugiada, per attività di affiancamento all'Assistente metrico, per n. 1 giornata, per un totale di € 5,00;

3. in relazione alle prestazioni che implicano il maneggio valori:

a) di autorizzare l'erogazione dell'indennità ai seguenti dipendenti, adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, calcolata nella misura di € 1,50 giornalieri per valori medi mensili fino ad € 516,45, € 2,00 giornalieri per valori medi mensili da € 516,46 ad € 3.000,00, € 2,50 giornalieri per valori medi mensili superiori ad € 3.000,00, per un onere complessivo di € 758,00, secondo lo schema di seguito riportato:

Nominativo	GG maneggio valori	Valore medio mensile	Indennità gg	Totale indennità
Arcuri	105	da € 516,46 ad € 3.000,00	2,00	210,00
Arnone	20	fino ad € 516,45	1,50	30,00
Chirillo Aless.	2	fino ad € 516,45	1,50	3,00
Cirillo	20	fino ad € 516,45	1,50	30,00
De Franco	75	da € 516,46 ad € 3.000,00	2,00	150,00
Monizza	73	da € 516,46 ad € 3.000,00	2,00	146,00
Pedone	21	fino ad € 516,45	1,50	31,50
Vatrano	66	da € 516,46 ad € 3.000,00	2,00	132,00
Peta	17	fino ad € 516,45	1,50	25,50

1. di ratificare l'erogazione delle indennità per compensare le specifiche responsabilità affidate al personale della Categoria D e C nell'anno 2022, responsabile di U.O. o Uffici di complemento, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative o di alta professionalità, per complessivi € 17.964,85 di cui nette € 17.958,44, essendo state operate trattenute per malattia per € 6,41 (legge 133/2008) che restano in economia all'Ente;
2. di ratificare l'erogazione delle indennità nei confronti del personale incaricato di "Posizione Organizzativa" per complessivi € 38.875,35, di cui nette € 38.875,35,
3. di ratificare l'erogazione a favore del personale dipendente, e nelle misure previste dal vigente CCNL per le diverse categorie, dell'indennità di comparto, per una somma complessiva di € 10.253,63 di cui nette € 10.201,04, essendo state trattenute € 52,59 dallo specifico fondo per malattia (Legge 133/2008) del personale, che vengono versate sul bilancio dell'Ente;
4. di erogare al Responsabile dell'Ufficio Tributi, Sergio Cianflone, per la particolare natura del servizio offerto, la somma di € 300,00, nella misura prevista per gli anni passati, per effetto dell'effettiva presenza in servizio;
5. di ratificare l'erogazione al personale dell'ex III e IV livello della somma complessiva lorda di € 145,26 di cui € 0,62 da trattenere e versare sul bilancio dell'Ente, per un totale netto di € 144,64;
6. di ratificare l'avvenuta erogazione, per l'anno 2022, a titolo di "progressione orizzontale" della somma complessiva di € 71.786,39;

- 7.** di autorizzare l'Ufficio di Ragioneria alla liquidazione, ratificandola ove già avvenuta, delle somme nette previste dai precedenti punti della presente determinazione pari a complessive € 145.557,36, con imputazione sullo specifico fondo di cui al bilancio di esercizio 2022 ex CCIAA Catanzaro, nonché al versamento per trattenuta ex legge 133/2008 della somma di € 59,62 al bilancio dell'Ente;
- 8.** di prevedere che le somme residue di cui al Fondo del personale costituiscano la base per l'attribuzione delle indennità per la produttività collettiva, la produttività individuale e l'indennità di risultato per le posizioni organizzative.

La presente determinazione è da pubblicare all'Albo camerale a norma dell'art.32 della legge n.69/2009.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Bruno Calvetta)

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.)