



Ufficio della
Consigliera di Parità

PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

La **Camera di Commercio di Catanzaro Crotone e Vibo Valentia**, con sede legale in Catanzaro (CZ), Via Menniti Ippolito, 16, C.F. 97087540791 in persona del suo Presidente, Dott. Pietro Alfredo Falbo;

Il **Comitato per l'imprenditoria femminile della CCIAA di Catanzaro Crotone e Vibo Valentia**, con sede presso la CCIAA, in persona del suo presidente, Dott.ssa Antonella Mancuso;

La **Provincia di Catanzaro**, con sede legale in Catanzaro (CZ), Piazza L. Rossi 1, P. Iva 80003090794, in persona del suo Presidente Dott. Mario Amedeo Mormile;

La **Commissione Pari opportunità della Provincia di Catanzaro**, con sede presso la Provincia di Catanzaro, in persona del suo presidente Dott.ssa Donatella Soluri;

La **Consigliera di parità di genere effettiva della Provincia di Catanzaro**, con sede presso la Provincia di Catanzaro, in persona dell'Avv. Elena Morano Cinque.

PREMESSO CHE

- la parità di genere rappresenta uno degli obiettivi chiave dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile dell'ONU, che punta in particolare a promuovere e sviluppare una piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership in ambito professionale e imprenditoriale, nonché a sensibilizzare il mondo imprenditoriale e l'opinione pubblica sui temi della parità di genere e dell'empowerment femminile;
- allo stesso modo, Next Generation EU e il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza hanno fatto della parità di genere una priorità trasversale, prevedendo una serie di misure volte alla promozione della leadership e della professionalità femminili attraverso la creazione di un Sistema nazionale di certificazione della parità di genere, che mira in particolare ad accompagnare le imprese nella riduzione dei divari di genere in tutte le aree più critiche per la crescita professionale delle donne;
- l'Unione Europea ha chiarito che la parità di genere e l'esigenza di una vera e propria integrazione tra sfera privata e sfera professionale sono strettamente interconnesse e pertanto, anche a fronte dei cambiamenti intervenuti nel mercato del lavoro, le misure di conciliazione costituiscono una strategia necessaria e imprescindibile per il mantenimento e lo sviluppo dell'occupazione e dell'imprenditorialità, soprattutto femminile;
- la parità di genere si realizza anche attraverso la promozione delle pari opportunità e la diffusione di una cultura di genere;

- la Camera di Commercio di CZ-KR-VV, con Delibera di Giunta Camerale n. 60 del 26 aprile 2023 ha costituito il suo Comitato per l'Imprenditoria Femminile per il triennio 2023/2026;
- la Commissione Pari Opportunità e l'ufficio della Consigliera di Parità rivestono il ruolo istituzionale di promozione delle pari opportunità, di contrasto contro le discriminazioni di genere e di rimozione di situazioni di disuguaglianza sostanziale tra i generi operando sul territorio di riferimento;
- è di fondamentale importanza l'individuazione di forme di collaborazione e di percorsi comuni e condivisi tra Comitato Imprenditoria Femminile della Camera di Commercio di CZKRVV e gli organismi di parità della Provincia di Catanzaro che riconoscano l'importanza della diffusione di una cultura della parità di genere e di empowerment femminile;
- le iniziative e le azioni dei soggetti firmatari sono tanto più efficaci quanto più inserite in un contesto di sinergia e di lavoro di rete, valorizzando al massimo le esperienze già attivate sul territorio;

CIO' PREMESSO

al fine di perseguire una fattiva collaborazione per sviluppare iniziative che abbiano lo scopo di attivare un circuito virtuoso che coinvolga tutti gli attori nella promozione e realizzazione delle pari opportunità al fine di promuovere l'occupazione femminile, anche sotto forma di impresa, e comunque nel contrasto alle forme di discriminazione;

LE PARTI FIRMATARIE DEL PRESENTE PROTOCOLLO SI IMPEGNANO A

- raccogliere e monitorare, con l'ausilio dell'Ufficio di competenza della Camera di Commercio di CZKRVV e della Provincia di Catanzaro, informazioni statistiche inerenti la realtà imprenditoriale, nonché quella occupazionale nel territorio della Provincia di Catanzaro, con particolare riferimento ai dati di genere, anche attraverso i dati di cui dispone l'Ufficio della Consigliera di Parità, impegnandosi a condividere le risultanze e gli studi su tali dati e informazioni statistiche;
 - attivare progetti di azioni positive, anche attraverso la destinazione di specifiche risorse economiche;
 - attivare percorsi di divulgazione e conoscenza sul territorio dei temi dell'avvio e lo sviluppo di attività imprenditoriali o professionali e delle pari opportunità;
 - svolgere un'attività di divulgazione e informazione in merito all'esistenza di bandi, contributi e/o progetti di soggetti terzi in tema di parità di genere e conciliazione lavoro/famiglia;
 - condividere e/o divulgare le buone prassi e/o azioni positive attuate sul territorio da soggetti pubblici e/o privati in materia di pari opportunità anche al fine di diffonderne la conoscenza e l'adozione;
 - promuovere la certificazione della parità di genere, al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dalle imprese per ridurre il divario di genere e potenziare l'empowerment femminile;
 - promuovere momenti di riflessione, sensibilizzazione sulla consapevolezza e sull'empowerment femminile;
- Ogni azione e/o progetto e/o iniziativa che comporti costi, dovrà essere preventivamente concordata tra le parti anche in ragione dell'eventuale individuazione delle risorse disponibili.

Trattamento dei dati personali

Le Parti si impegnano reciprocamente a trattare e custodire le informazioni, sia su supporto cartaceo che informatico, relativi ad attività riconducibili al presente Accordo e agli eventuali successivi atti ad esso connessi, in conformità alle misure e agli obblighi imposti del Codice della privacy D.Lgs n. 196/2003, aggiornato dal D.Lgs n. 101/2018 di adeguamento al Reg. UE 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR).

Durata e recesso

Il presente accordo ha durata di 2 (due) anni a decorrere dalla data di stipula e potrà essere rinnovato per iscritto con atto approvato dagli organi competenti di entrambe le Parti. Al termine le Parti valuteranno le attività realizzate, i risultati raggiunti e le modalità di prosecuzione nella collaborazione per il raggiungimento delle finalità previste. Ciascuna Parte potrà recedere per iscritto con un preavviso di 30 giorni. Se di comune accordo, le Parti, prima della scadenza, potranno stabilire la proroga della durata dell'Accordo e/o la sua prosecuzione con analoga durata, indicando in tal caso un nuovo termine di preavviso per il recesso.

Il presente protocollo viene redatto in tre originali. Letto, approvato e sottoscritto.

Catanzaro, lì _____

Camera di Commercio di Catanzaro Crotone e Vibo Valentia

Presidente

(Dott. Pietro Alfredo Falbo)

Comitato per l'imprenditoria femminile della CCIAA di Catanzaro Crotone e Vibo Valentia

Presidente

(Dott.ssa Antonella Mancuso)

Provincia di Catanzaro

Presidente

(Dott. Mario Amedeo Mormile)

Commissione Pari opportunità della Provincia di Catanzaro

Presidente

(Dott.ssa Donatella Soluri)

Consigliera di parità di genere effettiva della Provincia di Catanzaro

(Avv. Elena Morano Cinque)
