



Relazione illustrativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente della Camera di Commercio di Catanzaro Crotonese e Vibo Valentia 2023

Premessa

A seguito della sottoscrizione, in data 17 dicembre 2020, del CCNL Area dirigenza Funzioni Locali per il triennio 2016 - 2018, la disciplina contrattuale di riferimento prevede la trattazione di materie elencate all'art. 45 nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa negli Enti con almeno tre dirigenti in servizio.

La Camera di commercio di Catanzaro Crotonese e Vibo Valentia, costituita il 4 novembre 2022, ha attualmente in servizio un solo dirigente, circostanza che rende non necessario sottoscrivere un contratto a livello decentrato.

Purtuttavia, per fornire informazioni utili ai fini della certificazione da parte del Collegio dei Revisori delle risorse decentrate del personale dirigente, oltre alla relazione tecnico finanziaria viene redatta la relazione illustrativa, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL Area dirigenza Funzioni Locali del 17/12/2020 e dell'articolo 40, comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001, in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e nelle Note applicative della medesima circolare pubblicate il 12 marzo 2013 sul sito della Ragioneria Generale dello Stato.

La presente Relazione assume la finalità di esplicitare la corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria e nei limiti di legge e di contratto, nonché facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo.

I principi generali ai quali si è ispirata la redazione della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo si muovono nello spirito della trasparenza nei confronti dei cittadini e dell'utenza. Infatti le relazioni, secondo la normativa vigente in essere, sono finalizzate:

- a supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- a fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nella sezione trasparenza del sito web delle diverse Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

MODULO I - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge
--

Data di sottoscrizione		Non pertinente
Periodo temporale di vigenza		2023
Composizione della delegazione trattante		- Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): • Non pertinente - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): • Non pertinente - Organizzazioni sindacali firmatarie ipotesi contratto (elenco sigle): • Non pertinente - Rappresentanza sindacale unitaria
Soggetti destinatari		Personale dirigente della Camera di Commercio di Catanzaro
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		• Non pertinente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione dell'Organo di controllo interno in merito alla costituzione del fondo è ancora in corso.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno con verbale n. 9/2023 ha richiesto la compilazione della relazione illustrativa.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance 2023 - 2025 sarà approvato, per la C.C.I.A.A. CZKRVV di recente istituzione per accorpamento, entro il 30/04/2023, in base alle disposizioni del D.L. n. 80/21 e s.m.i., che ha introdotto il P.I.A.O., mentre i precedenti sono stati approvati rispettivamente nelle date del 31/01/2022 per la ex C.C.I.A.A. di Catanzaro, del 12/08/2022 per la ex C.C.I.A.A. di Crotone e del 31/03/2022 per la ex C.C.I.A.A. di Vibo Valentia. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, sarà approvato, per la C.C.I.A.A. CZKRVV di recente istituzione per accorpamento, entro il 30/04/2023, in base alle disposizioni del D.L. n. 80/21 e s.m.i., che ha introdotto il P.I.A.O., mentre i precedenti sono stati approvati rispettivamente nelle date del 22/04/2022 per la ex C.C.I.A.A. di Catanzaro, del 08/06/2022 per la ex C.C.I.A.A. di Crotone e del 29/04/2022 per la ex C.C.I.A.A. di Vibo Valentia. L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato assolto fino alla data di costituzione della nuova Camera sui siti delle Camere accorpate e viene assolto a partire dal 4 novembre 2022 nella sezione Trasparenza del sito della CCIAA CZKRVV. La Relazione della Performance sarà sottoposta alla validazione dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, nei termini di legge.
Eventuali osservazioni -----		

MODULO II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali - altre informazioni utili)

A) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto dell'articolo del contratto anno 2023.

Non pertinente

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la produttività, le risorse vengono utilizzate per l'anno 2023 nel seguente modo:

In base ai CCNL vigenti, la Camera di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia non è tenuta alla definizione di un contratto integrativo, avendo attualmente un numero di dirigenti in servizio inferiore a 3. Pertanto, la destinazione avverrà come di seguito, dopo l'apposita informativa sindacale:

1. Le risorse stabili valgono a finanziare le indennità di posizione dei dirigenti e del Segretario generale, previa adeguata ponderazione del loro "peso" secondo il sistema di valutazione.
2. Non essendo, allo stato, previste risorse variabili, le residue risorse stabili valgono a finanziare le indennità di risultato dei dirigenti e Segretario generale, dopo la validazione della relazione sulla performance dell'OIV e le valutazioni di quest'ultimo.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non pertinente

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materie di meritocrazia e premialità in quanto, ai fini della misurazione della performance individuale ed organizzativa, si applicheranno i principi e le modalità contenute nel Sistema di Misurazione e valutazione della Performance dell'Ente, che verrà approvato dalla Giunta camerale entro il prossimo 30/04/23.

In particolare, la valutazione della performance individuale del personale dirigente è collegata al contributo dato – quale apporto al conseguimento della missione istituzionale dell'Ente in termini di risultati, competenze e comportamenti organizzativi individuali – in relazione al ruolo direttivo rivestito; la quota relativa ai risultati è correlata alla performance organizzativa riferita all'Ente nel suo complesso ed all'ambito organizzativo di competenza (U.O. e/o Area dirigenziale), mentre la quota relativa alla valutazione dei comportamenti/capacità è correlata alla valutazione di specifici comportamenti organizzativi/manageriali dimostrati per conseguire i risultati prefissati. La valutazione della performance individuale è collegata, inoltre, per quanto riguarda i risultati, a specifici obiettivi individuali.

- E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**
Non pertinente
- F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**
Non pertinente
- G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**
Non ci sono ulteriori informazioni

IL RESPONSABILE RAGIONERIA
dott. Giacomo Faustini



FAUSTINI
GIACOMO
04.04.2023
09:39:08
GMT+00:00
FAUSTINI
GIACOMO
04.04.2023
09:39:08
GMT+00:00



IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Bruno Calvetta



Firmato digitalmente da:
CALVETTA BRUNO
Firmato il 04/04/2023 12:57
Seriale Certificato: 157357731172512632469484491503672416126
Valido dal 08/01/2021 al 08/01/2024
ArubaPEC S.p.A. NG CA 3