

STANZIAMENTO 2016 (Art. 88 COMMA 2 CCRL) (a)	€	974.699,26	
art 89 integrazione Frd (b)	€	13.728,00	
Art 101 PUNTO 1 CCRL 2019 / 2021 integrazione stabile	€	5.300,00	
Art 101 PUNTO 2 CCRL 2019 / 2021 integrazione stabile	€	7.728,97	
RIA Pensionati - art 100 c.2 lett b) integrazione stabile Frd (c) ccl 2019 / 2021	€	303.079,58	
IA Pensionati - art 100 c.2 lett c) integrazione stabile Frd (d)	€	85.854,71	
70% trasp. lavoro - art 100 c.2 lett e) integrazione stabile Frd (e)	€	-	
detrazione PEO art 90 c.1 (f)	€	39.421,38	
RIA: A.P. art 100 c. 3 lett. C integrazione variabile Frd (h)	€	22.292,26	
IA: A.P. art 100 c.3 lett. C integrazione variabile(i)	€	7.011,33	
FRD periodo gennaio-dicembre (pre finanziaria) $I=(a+b+c+d+e+f+g+h+i)$	€	1.380.272,73	
Limite massimo Frd - rif. art. 88 c.6) $m=(a+b)$	€	988.427,26	
FRD periodo gennaio-dicembre $n=m$	€	988.427,26	
Riduzione delle disponibilità su bilancio preventivo 2025	€	261.935,67	
economie AP (o)	€	-	
Disponibilità FRD $p=n+o$	€	726.491,59	
	€	726.491,59	
P.E.I.A di cui limite dell' Art 18 C.3	€	31.050,00	€ 579.847,39
Indennità - allegato "F" (m)	€	10.768,40	€ 31.050,00
Ributazione P.O. - (n)	€	-	€ 10.768,40
Prestazioni per Lavoro Straordinario - Art. 104 (o)	€	104.825,80	€ -
FRD comma 3 art. 102 periodo gennaio-dicembre $p=(i+m-n-o)$	€	579.847,39	€ 104.825,80
	€	579.847,39	€ 726.491,59

Progetti	€	-	
Performance organizzativa	€	405.893,17	70%
Performance individuale	€	173.954,22	30%
	€	579.847,39	

Scheda finanziaria performance organizzativa
Piano della performance ente

€ 405.893,17

570.072,99

Scheda finanziaria performance individuale
Differenziale del premio individuale (art. 105)
Schede di valutazione

€ 9.774,40
€ 164.179,82
€ 173.954,22

Importo definito da destinare alla premialità art 105. CCRL 2019 / 2021

Ad. del. Soc. N. 50 del 14.05.2025

[Signature]

[Signature]

[Signature]

UTILIZZAZIONE RISORSE ART. 102, COMMA 4

PERFORMANCE INDIVIDUALE

16.179,42

UTILIZZAZIONE RISORSE ART. 105

9.774,40

Carico di lavoro e valutazione individuale conseguita	Valutazione conseguita sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione PUNTI	Parametro percentuale	Numero di dipendenti che hanno conseguito il punteggio da 86 a 100	Composto determinato nella percentuale (punti calcolati) della media totale / n dipendenti
Basso	da 0 a 50	30%	n°= 20	€ 488,72
Medio	da 51 a 70	70%		
Alto	da 71 a 85	85%		
Altissimo	da 86 a 100	100%		

riparto performance organizzativa

Categoria	n. dipendenti	Parametro	Tot. Parametro	Q. Unit.	Tot. Compl.	Quota procapite
B	3	6,9	20,7		€ 17.683,93	€ 5.894,64
C1-C2	0	8,1	0		€ -	0
C3-C4	2	9,08	18,16		€ 15.514,02	€ 7.757,01
C5-C6-C7-C8-C9	33	9,56	315,48		€ 269.513,34	€ 8.167,07
D1-D2	0	11,5	0		€ -	0
D3-D4-D5-D6-D7	9	13,42	120,78		€ 103.181,89	€ 11.464,65
TOTALE	47		475,12	€ 854,30	€ 405.893,17	

riparto performance individuale

Categoria	n. dipendenti	Parametro	Tot. Parametro	Q. Unit.	Tot. Compl.	Quota procapite
B	3	6,9	20,7		€ 7.152,98	€ 2.384,33
C1-C2	0	8,1	0		€ -	0
C3-C4	2	9,08	18,16		€ 6.275,27	€ 3.137,63
C5-C6-C7-C8-C9	33	9,56	315,48		€ 109.015,50	€ 3.303,50
D1-D2	0	11,5	0		€ -	0
D3-D4-D5-D6-D7	9	13,42	120,78		€ 41.736,07	€ 4.637,34
TOTALE	47		475,12	€ 345,55	€ 164.179,82	

Riparto progetti per i partecipanti

Categoria	n. dipendenti	Parametro	Tot. Parametro	Q. Unit.	Tot. Compl.	Quota procapite
B	3	6,9	20,7		€ -	-
C1-C2	0	8,1	0		€ -	0
C3-C4	2	9,08	18,16		€ -	-
C5-C6-C7-C8-C9	33	9,56	315,48		€ -	-
D1-D2	0	11,5	0		€ -	0
D3-D4-D5-D6-D7	9	13,42	120,78		€ -	-
TOTALE	47		475,12	€ -	-	-

QUOTA PRO CAPITALE PER CATEGORIA SOPRA INDICATA LA PREMIALITA' DEFINISCE UN PARAMETRO PERCENTUALE PER LA DEFINIZIONE DELL'ART 105 PARI AL 3,9286 % DELLA QUOTA MEDIA TOTALE DELLE QUOTE INDIVIDUALI DIVISO IL NUMERO DEI DIPENDENTI.	B	C3-C4	C5-C6-C7-C8-C9	D3-D4-D5-D6-D7
QUOTA PRO CAPITALE PER CATEGORIA SOPRA INDICATA CON PREMIALITA' ART 105 PARAMETRATA ANCHE PER IL 2025.	B	C3-C4	C5-C6-C7-C8-C9	D3-D4-D5-D6-D7
	8.278,97	10.894,64	11.470,57	16.102,00
	8.278,97	10.894,64	11.470,57	16.102,00

DIFFERENZA PER CONTROLLO MEDESIMA QUOTA DEL 2024 PARI A ZERO

0,00

0,00

0,00 -

0,00

2024

2025

Dr. Rossini
Cobos/Carla

Dr. Rossi
Cobos/Carla

Dr. Rossi
Cobos/Carla