

TABELLA PER LA RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

PROPOSTA APPROVATA NELLA SEDUTA DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL - 2025

STANZIAMENTO 2016 (ART. 88 COMMA 2 CCRL) (a)	€	974.699,26	
art 89 integrazione Frd (b)	€	13.728,00	
Art 101 PUNTO 1 CCRL 2019 / 2021 integrazione stabile	€	5.300,00	
Art 101 PUNTO 2 CCRL 2019 / 2021 integrazione stabile	€	7.728,97	
RIA Pensionati - art 100 c.2 lett b) integrazione stabile Frd (c) ccll 2019 / 2021	€	303.079,58	
IA Pensionati - art 100 c.2 lett c) integrazione stabile Frd (d)	€	85.854,71	
70% trasp. lavoro - art 100 c.2 lett e) integrazione stabile Frd (e)	€	-	
detrazione PEO art 90 c.1 (f)	€	39.421,38	
	€	-	
RIA: A.P. art 100 c. 3 lett. C integrazione variabile Frd (h)	€	22.292,26	
IA: A.P. art 100 c.3 lett. C integrazione variabile(i)	€	7.011,33	
FRD periodo gennaio-dicembre (pre finanziarie)]=(a+b+c+d+e-f-g+h-i)	€	1.380.272,73	
Limite massimo Frd - rif.art.88 c.6) m={a+b}	€	988.427,26	
FRD periodo gennaio-dicembre n=m	€	988.427,26	
Riduzione delle disponibilità su bilancio preventivo 2025	€	261.935,67	
economie AP (o)	€	-	
Disponibilità FRD p=n+o	€	726.491,59	
	€		€ 579.847,39
P.E.I.A di cui limite dell' Art 18 C. 3	€	31.050,00	
Indennità - allegato "F" (m)	€	10.768,40	
Retribuzione P.O. - (n)	€	-	
Prestazioni per Lavoro Straordinario - Art. 104 (o)	€	104.825,80	
FRD comma 3 art. 102 periodo gennaio-dicembre p={i+l-m-n-o)	€	579.847,39	

Handwritten signature and notes:
 579.847,39
 726.491,59
 579.847,39

Progetti	€	-
Performance organizzativa	€	405.893,17
Performance individuale	€	173.954,22
	€	579.847,39

70%
30%

Scheda finanziaria performance organizzativa € 405.893,17
 Piano della performance ente 570.072,99

Scheda finanziaria performance individuale
 Differenziale del premio individuale(art. 105) € 9.774,40
 Schede di valutazione € 164.179,82
 € 173.954,22

Handwritten signature and notes:
 Importo definito da destinare alla premialità art 105. CCRL 2019 / 2021.
 579.847,39

UTILIZZAZIONE RISORSE ART. 102. COMMA 4		PERFORMANCE INDIVIDUALE		UTILIZZAZIONE RISORSE ART. 105	
€		164.174,42		€ 9.774,40	
Carico di lavoro e valutazione individuale conseguita		Valutazione conseguita sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione PUNTI		Numero di dipendenti che hanno conseguito il punteggio da 86 a 100	
Basso	da 0 a 50	30%	n° >=	20	
Medio	da 51 a 70	70%			
Alto	da 71 a 85	85%			
Altissimo	da 86 a 100	100%			
				Compenso determinato nella percentuale (vedi esilia a SX) della media totale / n dipendenti.	
				€ 488,72	

riparto performance organizzativa		Tot. Parametro		Tot. Compl.		Quota procapite	
Categoria	n. dipendenti	Parametro	Q. Unit.	€	€	€	€
B	3	6,9	20,7	€ 17.683,93	€ 5.894,64	0	0
C1-C2	0	8,1	0	€ 15.514,02	€ 7.757,01	0	0
C3-C4	2	9,08	18,16	€ 269.513,34	€ 8.167,07	0	0
C5-C6-C7-C8-C9	33	9,56	315,48	€ 103.181,89	€ 11.464,65	0	0
D1-D2	0	11,5	0	€ 405.893,17	€ 854,30	0	0
D3-D4-D5-D6-D7	9	13,42	120,78	€ 475,12	€ 854,30	0	0
TOTALE	47						

riparto performance individuale		Tot. Parametro		Tot. Compl.		Quota procapite	
Categoria	n. dipendenti	Parametro	Q. Unit.	€	€	€	€
B	3	6,9	20,7	€ 7.152,98	€ 2.384,33	0	0
C1-C2	0	8,1	0	€ 6.275,27	€ 3.137,63	0	0
C3-C4	2	9,08	18,16	€ 109.015,50	€ 3.303,50	0	0
C5-C6-C7-C8-C9	33	9,56	315,48	€ 41.736,07	€ 4.637,34	0	0
D1-D2	0	11,5	0	€ 164.179,82	€ 345,55	0	0
D3-D4-D5-D6-D7	9	13,42	120,78	€ 475,12	€ 345,55	0	0
TOTALE	47						

Riparto progetti per i partecipanti		Tot. Parametro		Tot. Compl.		Quota procapite	
Categoria	n. dipendenti	Parametro	Q. Unit.	€	€	€	€
B	3	6,9	20,7	€ -	€ -	0	0
C1-C2	0	8,1	0	€ -	€ -	0	0
C3-C4	2	9,08	18,16	€ -	€ -	0	0
C5-C6-C7-C8-C9	33	9,56	315,48	€ -	€ -	0	0
D1-D2	0	11,5	0	€ -	€ -	0	0
D3-D4-D5-D6-D7	9	13,42	120,78	€ -	€ -	0	0
TOTALE	47			€ -	€ -	0	0

QUOTA PRO CAPITE PER CATEGORIA SOPRA INDICATA LA PREMIALITA' DEFINISCE UN PARAMETRO PERCENTUALE PER LA DEFINIZIONE DELL'ART 105 PARI AL 3,9286 % DELLA QUOTA MEDIA TOTALE DELLE QUOTE INDIVIDUALI DIVISO IL NUMERO DEI DIPENDENTI.		C3-C4		C5-C6-C7-C8-C9		D3-D4-D5-D6-D7	
	8.278,97	10.894,64	11.470,57	16.102,00			
	8.278,97	10.894,64	11.470,57	16.102,00			

DIFFERENZA PER CONTROLLO MEDESIMA QUOTA DEL 2024 PARI A ZERO

0,00 - 0,00 - 0,00 - 0,00

2025 ↑

2024 ↑

Per Pura Vignone
Per - G. P. P. P.
Colbus/Cont.

SAVIA
SAVIA