



DETERMINAZIONE N. 190 DEL 11 DICEMBRE 2025

Oggetto: Approvazione del disciplinare e dell'avviso di selezione per progressioni economiche orizzontali art 18 del CCRL 2019 / 2021 dei dipendenti della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la Legge n. 580/93 recante "Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura", come modificata dal D.Lgs. 23/10 e dal D.Lgs. n. 219/2016;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/01, contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

RICHIAMATO l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 in base al quale le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione e sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali/regionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

VISTO il vigente CCRL del comparto non dirigenziale triennio giuridico ed economico 2019-2021;

VISTO l'art. 17 del CCRL 2019/2021 con il quale il nuovo sistema di classificazione del personale è stato articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenza, abilità e competenze professionali:

- area dei "coadiutori"
- area degli "assistenti"
- area dei "funzionari"
- area delle "elevate professionalità" ;

PREMESSO che l'art. 18 del citato CCRL disciplina le "progressioni economiche all'interno delle aree" prevedendo che le stesse si realizzano mediante l'acquisizione di differenziali stipendiali, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio nelle misure di cui alla tabella F allegata al contratto collettivo;

VISTO il comma 2 del citato art. 18 secondo cui tale progressione è riconosciuta nel limite delle risorse disponibili poste interamente a carico del "Fondo riserve decentrate", di cui all'art. 102 del CCRL, a una quota di dipendenti da individuarsi mediante procedura selettiva di area;

CONSIDERATO che lo stesso art. 18 prevede, al comma 2, le modalità di partecipazione e i criteri per la definizione e i criteri per la definizione delle graduatorie dei partecipanti alla misura selettiva e, al comma 5, che in sede di prima applicazione, il differenziale si applica ad una percentuale massima del 50% del personale di ciascuna area a partire dal primo gennaio 2024;

Visto l'art 18 del CCRL 2019 / 2021 il quale per quanto attiene l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree prevede un numero di differenziali stipendiali corrispondente al 50% del personale di ciascuna area -

Accertato che il Fondo risorse decentrate nel corso dell'esercizio 2024 ha registrato economie di spesa nel rispetto dei limiti di cui l'art. 23 del D. Lgs 75/2017 che consentono la necessaria copertura , anche in bilancio e sempre all'interno dei limiti massimi previsti dalla norma; (23 del D. Lgs 75/2017); (scrittura contabile n. 17791 del 31/12/2024 di cui al conto 321016 del bilancio 2024) ;

ACCERTATO che nel bilancio consuntivo ultimo approvato esercizio 2024 giusta deliberazione del Commissario in veste di Consiglio n. 1 del 30/04/2025;

CONSIDERATO che il bilancio 2025 dispone delle risorse finanziarie necessarie per le progressioni economiche all'interno delle aree anche per il restante 50% del numero di differenziali stipendiali del personale di ciascuna area atteso che al conto 261003 del bilancio in corso alla data del presente provvedimento (scritture contabili n. 17791 / 2024 sul conto n. 321016 / 2024 e scrittura contabile n. 17836 / 2024 sul conto 261003 /2024) il conto sopra indicato prevede , per le dinamiche connesse al rinnovo contrattuale, una disponibilità in grado di dare copertura al costo complessivo dell'esercizio 2025 - correlato all'applicazione dell'art. 18 - pari ad euro 104.200,00 ; (il prospetto dimostrativo si allega al presente provvedimento sotto la lettera C).

Accertato che il maggiore impegno discendente dall'applicazione dell'istituto dell'art 18 del CCRL 2019 / 2021 che come già riferito deve trovare copertura sempre all'interno del FORD e sempre nel rispetto dei limiti di cui l'art.23 del D. Lgs 75/2017;

VISTO l'accordo del 17/07/25 stipulato, ai sensi dell'articolo 18 del CCRL 2019-2021, tra l'Aran Sicilia e le OO.SS. firmatarie del CCRL 2019/2021 del comparto non dirigenziale;

VISTO che il detto accordo del 17/07/25 è stato condiviso dalle OO.SS. in sede di contrattazione decentrata in data 07/11/25;

VISTA il bando, relativo alle selezioni per titoli per la progressione economica orizzontale riservata al personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia;

ESAMINATO lo schema di domanda di partecipazione al bando, all'uopo predisposto;

EVIDENZIATO che la graduatoria finale oggetto di valutazione dei dipendenti sarà effettuata da una Commissione appositamente nominata della quale faranno parte il Segretario Generale, in qualità responsabile del personale e dai Dirigenti della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia, con i criteri e le modalità indicati nel bando;

CONSIDERATO che i benefici dell'art. 18 del CCRL, ai sensi dell'accordo regionale del 25/07/25

recepito , si applicano al personale dell'Ente partecipante alla selezione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura e che siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio nella categoria del precedente sistema di classificazione da almeno due anni alla data del 31/12/23. L'anzianità di servizio maturata con contratto a tempo determinato in continuità con l'immissione nei ruoli camerali è equiparata a quella a tempo determinato;
2. non aver goduto, nei due anni antecedenti al primo gennaio 2024, di alcuna progressione orizzontale o verticale. Ai fini della verifica del detto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate durante la vigenza del precedente sistema di classificazione, nonché di quelle eventualmente conseguite presso altre amministrazioni dalle quali il dipendente provenga per mobilità;
3. sono ammessi a partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio in possesso dei prescritti requisiti, sottoposti a procedimento disciplinare pendente alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione. In questo caso, l'eventuale attribuzione del differenziale stipendiale è sospesa ed è subordinata alla definizione, con l'archiviazione ovvero con l'irrogazione di una sanzione non superiore alla multa o, per le fattispecie previste dall'articolo 83, comma 3, lettera f del CCRL 2019/2021, non superiore al rimprovero scritto, del procedimento disciplinare pendente;
4. possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione di procedimento penale instaurato nei loro confronti. In tale caso, l'attribuzione del differenziale stipendiale è sospesa e subordinata alla definizione, con formula di piena assoluzione ovvero di provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

D E T E R M I N A

DI APPROVARE, per le motivazioni espresse in premessa, il bando relativo alle selezioni per titoli, per la progressione economica orizzontale riservata al personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia, - (allegato A al presente provvedimento) - nonché lo schema di domanda di ammissione alla selezione per progressione orizzontale ex art. 18 del vigente CCRL comparto non dirigenziale (allegato B al presente provvedimento);

DI DARE ATTO che la spesa inerente le progressioni economiche con avente decorrenza 01/01/2024 di cui al presente provvedimento, è disponibile sul conto 321016 di cui alla scrittura contabile n. 17791 del 31/12/2024 per un importo complessivo pari ad euro 41.550,00 ;

DI DARE ATTO che la spesa inerente le sole progressioni economiche, avente decorrenza dal 01/01/2025, è pari ad euro 21.100,00;

DI DARE ATTO che la spesa inerente la totalità delle progressioni economiche al 31 dicembre 2025, ovvero euro 41.550,00 progressioni avente decorrenza 01/01/2025 + euro 21.100,00 per le sole progressioni avente decorrenza dal 01/01/2025 alle quali vanno a sommarsi i costi avente decorrenza 01/01/2024 pari a 41.550,00, generano un costo complessivo pari a complessivi euro

104.200,00;

che il totale del costo discendente dall'applicazione del presente istituto di cui all'art 18 del CCRL 2019 / 2021 trova copertura:

- in quanto ad euro 41.550,00 sul conto 321016 di cui alla scrittura contabile n. 17791 del 31/12/2024;
- in quanto ad euro 62.650,00 sul conto 261003 di cui alla scrittura contabile 17836 del 31/12/2024 ;
- l'importo complessivo discendente dal presente provvedimento sarà pari ad euro 104.200,00 ; (detta somma in aggiunta alla altre componenti ordinarie del Ford 2025 si mantiene nei limiti di spesa massimi previsti dall'art.23 del D. Lgs 75/2017) ;

DI DARE immediata esecutività al presente provvedimento ;

DI PUBBLICARE il presente Avviso di Selezione sul sito istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente”, nella Sottosezione 1 “Personale” e nella Sottosezione 2 “Contrattazione Integrativa”;

DI STABILIRE che tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Il Segretario Generale
dott.
Rosario Condorelli