



**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**CON I POTERI DELLA GIUNTA**

**N. 107 DEL 11.12.2025**

**Oggetto: Approvazione avviso e modello di domanda per la partecipazione alla procedura valutativa per le progressioni verticali in deroga della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia in attuazione dell'art. 3, comma 1, del d.l. n. 80/2021 e dell'articolo 24 del contratto collettivo regionale di lavoro ( CCRL ) 2019-2021 riservata ai dipendenti dell'Ente.**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 21 Serv. 1° dell'11 gennaio 2023, pervenuto il 12 gennaio 2023, protocollo camerale n. 693, di nomina del Commissario Straordinario della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Catania, Ragusa e Siracusa ( rectius Camera di Commercio del Sud Est Sicilia ) in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 25 del 9 gennaio 2023, su proposta dell'Assessore regionale delle attività produttive, per assicurare la continuità gestionale, fino all'insediamento degli ordinari organi di amministrazione ;

VISTO il verbale di insediamento del 12 gennaio 2023 ;

VISTO il Decreto dell'Assessore delle attività produttive della Regione Siciliana n. 840 del 25 maggio 2023, protocollato in pari data al n. 13556, con il quale sono state confermate la circoscrizione territoriale della "Camera di Commercio I.A.A. di Messina", la circoscrizione territoriale della "Camera di Commercio I.A.A. di Palermo-Enna" e la circoscrizione territoriale denominata "Camera di Commercio I.A.A. di Agrigento, Caltanissetta e Trapani";

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e s.m.i.;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'articolo 6 del suddetto decreto legislativo n. 165 del 2001 in ordine all'organizzazione degli uffici e all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 1, del D.L. n. 80/2021, il quale, nel sostituire il comma 1-bis dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, ha modificato la disciplina relativa all'inquadramento del personale delle Pubbliche Amministrazioni, prevedendo la suddivisione in almeno tre distinte aree funzionali, nonché regolando le modalità di progressione economica e professionale all'interno delle aree e l'accesso a quelle superiori; considerato inoltre che lo stesso intervento legislativo ha disposto l'introduzione di una ulteriore area funzionale, destinata al personale di elevata qualificazione, demandandone l'istituzione alla contrattazione collettiva.

CONSIDERATO che in data 9 dicembre 2024, è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) relativo al personale del comparto non dirigenziale della Regione Sicilia e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10, per il triennio 2019-2021, pubblicato nel supplemento ordinario n. 2 della Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 55 del 13 dicembre 2024. Tale sottoscrizione è avvenuta a seguito dei prescritti pareri di legge e della certificazione positiva della Corte dei Conti.

PRESO ATTO che, in attuazione del richiamato disposto legislativo, il CCRL del comparto non dirigenziale 2019/2021 ha definito il nuovo sistema di classificazione introducendo un modello classificatorio innovativo per la gestione del personale e la valorizzazione delle competenze. L'art. 17 del CCRL stabilisce la suddivisione del personale in quattro aree professionali:

Area dei Coadiutori

Area degli Assistenti

Area dei Funzionari

Area delle Elevate Professionalità

All'interno di tali aree sono individuate le famiglie professionali, che raggruppano competenze omogenee. La prima applicazione del sistema prevede che entro cinque mesi dall'entrata in vigore del CCRL vengano definite le famiglie professionali tramite contrattazione integrativa ;

VISTO che nell'ambito della contrattazione sindacale decentrata del 7-11-2025 sono state definite le famiglie professionali della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia ;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta camerale n. 18 del 26-03-2025 con la quale è stato il PIAO 2025-2027 in cui è contenuto il vigente Piano dei fabbisogni 2025-2027, successivamente integrato dalle deliberazioni n. 94 del 3-11-2025 e n. 106 del 10.12.2025 con la quale è stata approvata la modifica del PIAO in uno alle specifiche della nuova determinazione della capacità assunzionale e del fabbisogno del personale;

CONSIDERATO che la pianta organica dell'Ente, così come definita con la delibera di Giunta n.77/2020, prevede per il comparto un organico di dipendenti così composto : 3 B ; 60 C ; 28 D e che, attualmente, sono presenti in organico secondo la precedente classificazione : 3 B ; 34 C ; 9 D; VISTA la delibera 96 del 7-11-2025 del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta che ha riclassificato il personale in servizio al 1-6-2025 nelle nuove aree previste dal CCRL 2019-2021 come segue : 3 B sono stati classificati come 3 "coadiutori" ; 34 C sono stati classificati come "assistanti" ; 9 D sono stati classificati come 9 "funzionari" ;

VISTA la delibera n. 97 del 7-11-2025 del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta con la quale è stato approvato il documento "Famiglie Professionali della Camera di Commercio di Sud Est Sicilia" ;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 6 del 21-11-2025 che ha approvato il Regolamento camerale delle progressioni economiche verticali in deroga del personale in servizio, regolamento che è stato assoggettato a confronto sindacale in data 7-11-2025;

CONSIDERATO che l'articolo 24, comma 6 del vigente CCRL 2019-2021 dispone che "Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella di corrispondenza";

RILEVATO che, per quanto sopra visto e considerato, sono possibili le progressioni verticali ex art. 24 del CCRL 2019-2021 così come esposte nel sottostante specchietto

<b>Ex</b>			<b>Posti disponibili</b>	<b>Possibili Passaggi</b>	
<b>categoria</b>	<b>Organico</b>	<b>Pianta organica</b>			<b>da Coadiutori a</b>
B	3	3	0	3	<b>Assistenti</b>
					<b>da Assistenti a</b>
C	32	60	28	9	<b>Funzionari</b>
D	9	28	19		
	<b>44</b>	<b>91</b>			

VISTO il comma 8 del suddetto art. 24 che consente di finanziare le progressioni tra le Aree, mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario dello stesso CCRL;

CONSIDERATO che il Piano dei Fabbisogni 2025-2027, approvato nell'ambito del PIAO relativo al medesimo triennio, evidenzia l'opportunità di attuare il maggior numero possibile di progressioni in deroga, come previsto dalla normativa vigente, valorizzando le possibilità offerte dal rinnovo del CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale. In particolare, l'Amministrazione intende avvalersi della possibilità di effettuare progressioni verticali, nei limiti dello 0,55% del monte salari dell'anno 2018, attraverso l'applicazione della procedura transitoria in deroga.

Preso atto del verbale del Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti di cui alla seduta n. 26 del 2 dicembre 2025 ;

VERIFICATO che, come da chiarimenti MEF e ARAN, nel calcolo del monte salari rientrano le somme corrisposte a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico dell'amministrazione e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative.

CONSIDERATO che, in assenza di indicazioni normative specifiche, è prassi consolidata fare riferimento ai dati ufficiali del Conto Annuale 2018, trasmessi al Ministero dell'Economia e delle Finanze, per la determinazione del monte salari utilizzando le tabelle T12 (oneri per competenze stipendiali), T13 (oneri per indennità e compensi accessori) e T14 (oneri per il personale a tempo determinato) del Conto Annuale 2018, in quanto rappresentano le componenti retributive rilevanti ai fini del calcolo dello 0,55%;

CALCOLATO lo 0,55% del monte salari del 2018, l'importo da destinare alle progressioni verticali in deroga, come segue:

#### **CONTO ANNUALE ANNO 2018**

TABELLA T12	3.283.791,00 €
TABELLA T13	1.111.738,00 €
TABELLA T14 - personale TD	0,00 €
<b>TOTALE MONTE SALARI 2018</b>	<b>4.395.529,00 €</b>

IMPONIBILE 0,55% - MONTE SALARI 2018 4.395.529,00 €

**CALCOLO 0,55%** **24.175,41 €**

VISTO il seguente prospetto riepilogativo, dal quale risulta il costo teorico complessivo necessario per consentire la progressione verticale dell'intero personale attualmente in possesso dei requisiti di ammissibilità e inquadrabile nei profili oggetto della presente procedura:

Nome ro dipen denti	CATEGOR	PROVENIEN	DESTINAZIO	AL NETTO DELLA RIA	POST-		
					PRE- PROGRESSIONI	TEORICO	INCIDENZA SUL BILANCIO
					(a)	(b)	(b-a)
RETRIBUZIONE		RETRIBUZIONE		RETRIBUZIONE		RETRIBUZIONE	
IA	AREA	AREA	ANNUALE LORDA	ANNUALE LORDA	ANNUALE LORDA	ANNUALE LORDA AL RIA	ANNUALE LORDA AL RIA
ZA	NE	RIA	RIA	NETTO DELLA RIA	NETTO DELLA RIA	NETTO DELLA RIA	NETTO DELLA RIA
1 B4	Coadiutori	Assistenti	23.455,25 €	24.933,36 €	24.933,36 €	24.933,36 €	1.478,11 €
2 B7	Coadiutori	Assistenti	50.095,15 €	49.866,72 €	49.866,72 €	49.866,72 €	0,00 €
1 C3	Assistenti	Funzionari	26.536,38 €	28.867,66 €	28.867,66 €	28.867,66 €	2.331,28 €
1 C4	Assistenti	Funzionari	27.523,21 €	28.867,66 €	28.867,66 €	28.867,66 €	1.344,45 €
4 C5	Assistenti	Funzionari	114.251,28 €	115.470,64 €	115.470,64 €	115.470,64 €	1.219,36 €
1 C6	Assistenti	Funzionari	29.713,58 €	28.867,66 €	28.867,66 €	28.867,66 €	0,00 €
0 C7	Assistenti	Funzionari	0 €	0 €	0 €	0 €	0,00 €
2 C8	Assistenti	Funzionari	63.900,46 €	57.735,32 €	57.735,32 €	57.735,32 €	0,00 €
23 C9	Assistenti	Funzionari	750.042,99 €	663.956,16 €	663.956,16 €	663.956,16 €	0,00 €
				<b>1.085.518,30 €</b>	<b>998.565,18 €</b>	<b>998.565,18 €</b>	<b>6.373,20 €</b>

VERIFICATO che l'importo destinabile alle progressioni verticali, pari a € 24.175,41, risulta superiore rispetto al costo teorico complessivo, pari a € 6.373,20, necessario per consentire la progressione verticale di tutto il personale avente i requisiti di accesso. Detta somma conseguente all'applicazione dell'istituto dell'art 24 del CCRL 2019 / 2021 dovrà trovare copertura in bilancio direttamente sui pertinenti conti destinati agli oneri stipendiali.

CONSIDERATO pertanto che si rende necessario determinare, nel pieno rispetto dei principi di equità, trasparenza e imparzialità, il massimo budget stimabile assegnato a ciascuna tipologia di progressione verticale, sulla base del seguente piano di riparto, elaborato tenendo conto delle

risorse disponibili, del fabbisogno dell'Ente e della distribuzione del personale potenzialmente interessato come evidenziato dalla sottostante tabella:

<b>PROGRESSIONE</b>	<b>COSTO</b>	<b>BUDGET</b>	<b>DELTA</b>
<b>AREA ASSISTENTI</b>	1.478,11 €	5.606,91 €	-4.128,80 €
<b>AREA FUNZIONARI</b>	4.895,08 €	18.568,50 €	-13.673,41 €
	<b>6.373,20 €</b>	<b>24.175,41 €</b>	<b>-17.802,21 €</b>

PRESO ATTO che le restanti progressioni verticali non genereranno alcun incremento stipendiale, al momento del passaggio, in quanto il tabellare iniziale dell'area professionale acquisita sarà inferiore al tabellare dell'area professionale di provenienza e che, tale fatto, determinerà la invarianza stipendiale prevista dall'articolo 97, punto 5, del CCRL 2019-2021. Detto costo dovrà trovare copertura e dunque essere finanziato dalle risorse FORD 2026 nel rispetto dei limiti di cui l'art.23 del D. Lgs 75/2017 per un valore stimato massimo di € 33.914,62 come da sottostante tabella

Num.	Dip.en	ti	AREA	POST-		
				PRE-PROGRESSIONI (a)	PROGRESSIONI TEORICO (b)	INCIDENZA SUL FORD PER INVARIANZA (b-a)
				AREA	RETRIBUZIONE	RETRIBUZIONE
			AREA	DESTINAZIO	ANNUALE LORDA AL	ANNUALE LORDA AL
		CAT.	PROVENIENZA	NE	NETTO DELLA RIA	NETTO DELLA RIA
0	B4	Coaudiutori	Assistenti		0,00 €	0,00 €
2	B7	Coaudiutori	Assistenti		50.095,15 €	49.866,72 €
0	C3	Assistenti	Funzionari		0,00 €	0,00 €
0	C4	Assistenti	Funzionari		0,00 €	0,00 €
0	C5	Assistenti	Funzionari		0,00 €	0,00 €
0	C6	Assistenti	Funzionari		0,00 €	0,00 €
0	C7	Assistenti	Funzionari		0,00 €	0,00 €
0	C8	Assistenti	Funzionari		0,00 €	0,00 €
9	C9	Assistenti	Funzionari		293.495,04 €	259.808,85 €
					<b>343.590,19 €</b>	<b>309.675,57 €</b>
						<b>-33.686,19 €</b>
						<b>-33.914,62 €</b>

VISTO il testo di bozza, predisposto dagli Uffici, dell'avviso pubblico e del relativo modello di domanda per la partecipazione alla procedura valutativa finalizzata alle progressioni verticali in deroga presso la Camera di Commercio del Sud Est Sicilia, in attuazione dell'art. 3, comma 1, del

D.I. n. 80/2021 e del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 2019–2021, riservata al personale dipendente dell’Ente;

CONSIDERATO che, in data 7-11-2025, si è svolto un incontro con le Organizzazioni Sindacali dal quale è emersa una piena condivisione ad effettuare le progressioni verticali previste dall’articolo 24 del CCRL 2019-2021;

RITENUTO, pertanto, di dover indire la selezione interna per la progressione verticale in deroga riservata ai dipendenti di ruolo della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti indicati dal già citato Regolamento e, per l’effetto, approvare il relativo Avviso, allegato 1 del presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale, e il modello della domanda di partecipazione, allegato A al detto allegato 1, anch’esso parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

TENUTO CONTO di quanto riportato nell’avviso in merito alla costituzione della Commissione esaminatrice;

CONSIDERATO che le risorse finanziarie necessarie ad attuare la procedura valutativa per le progressioni verticali in deroga sono disponibili nel corrente bilancio camerale;

VISTO il DPR 16 giugno 2023, n.82 che, nel modificare il precedente DPR n.487/1994, definisce il regolamento per le modalità di svolgimento dei concorsi pubblici;

VISTA la delibera ANAC n.775 del 10 novembre 2021 che definisce gli obblighi di pubblicazione per le selezioni interne;

VISTO lo Statuto camerale;

VISTA la L. 580/93 e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R. 29/95 come modificata dalla L.R. 4/10;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa e qui riprodotte di:

**INDIRE**, nel rispetto dei vincoli di cui all’art 52 comma 1 bis del D.lgs 165 /2001 ed in attuazione della programmazione del fabbisogno di personale adottata, nell’ambito del PIAO 2025-2027, con delibere del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 18/25 e 94/25e n. 106 del 10.12.2025 , la procedura valutativa per le progressioni verticali in deroga della Camera di Commercio Sud Est Sicilia riservata ai dipendenti dell’Ente in attuazione dell’art. 3, comma 1, del

d.l. n. 80/2021 e dell'articolo 24 del contratto collettivo regionale di lavoro del comparto relativo al triennio 2019-2021;

**APPROVARE** l'Avviso pubblico per la Progressione Verticale ( all. 1) e il modello di domanda di partecipazione ( all. A all'allegato 1 ), allegati al presente provvedimento e che ne formano parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini della progressione verticale, nel limite dei posti messi a selezione e del budget determinato in premessa;

**DI DARE MANDATO** agli uffici di porre in essere ogni attività amministrativa necessaria e conseguente per l'attuazione della procedura;

Il costo discendente l'attuazione dell' art 24 troverà copertura in quanto ad euro 6.373,20 con risorse ordinarie sui pertinenti conti del bilancio ripartiti per centri di costo sempre nel rispetto del sopra evidenziato limite dello 0,55 % ;

Il costo discendente l'attuazione dell' art 24 relativa all' invarianza stipendiaria prevista dall'articolo 97, punto 5, del CCRL 2019-2021.troverà copertura in quanto ad euro 33.914,62 con risorse che saranno attinte dal FORD 2026 e successivi ;

**DI DARE** al presente provvedimento immediata esecutività;

**DI PUBBLICARE** il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web camerale, sottosezione 1 "Disposizioni generali", sottosezione 2 "Atti generali".

Il Segretario Generale  
dott. Rosario Condorelli

Il Commissario Straordinario  
dott. Antonino Belcuore

Originale firmato e depositato in forma cartacea in Segreteria