

CCIAA SUD EST SICILIA – PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2025/2027

AGGIORNAMENTO FABBISOGNO DEL PERSONALE

Nel 2025 l'Ente ha valutato le opportunità derivanti dal rinnovo del CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale. In particolare sfrutterà la possibilità di realizzare progressioni verticali, entro il limite dello 0,55% del monte salari 2018, attuando la procedura in deroga prevista dall'articolo 24 del detto contratto e nel rispetto dell'articolo 52 del D. Lgs. 165/2001.

A tal fine sono state adottate propedeuticamente le seguenti deliberazioni :

- deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 96/2025 che ha riclassificato il personale, in servizio al primo giugno 2025, secondo il nuovo ordinamento professionale introdotto dall'articolo 17 del CCRL 2019/2021 del comparto non dirigenziale suddividendolo in :

Area dei Coadiutori (ex categoria A e B);
Area degli Assistenti (ex categoria C) ;
Area dei Funzionari (ex categoria D).

- deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 97/2025 che ha approvato le Famiglie Professionali, come previsto dall'articolo 17 del CCRL 2019/2021 del comparto non dirigenziale, come di seguito enunziate :

Famiglie trasversali-cerniera
FP1 Gestione economico-finanziaria e servizi di funzionamento ;
FP2 Persone ;
FP3 Programmazione, sviluppo organizzativo e comunicazione.

Famiglie caratterizzanti
FP4 Trasparenza e semplificazione ;
FP5 Tutela e regolamentazione ;
FP6 Sviluppo della competitività ;
FP7 Ambiente, energia e sviluppo sostenibile

Nell'ambito di ogni famiglia sono stati individuati anche i profili professionali necessari al loro funzionamento.

- deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 6/2025 che ha approvato il Regolamento delle progressioni economiche verticali in deroga del personale in servizio che definisce le linee guida delle procedure valutative relative alle progressioni tra aree diverse, in attuazione degli articoli 23 e 24 del CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale .

Adottati i provvedimenti preliminari l'Amministrazione emanerà l'avviso pubblico, riservato al personale in servizio, per le progressioni verticali in deroga.

A corredo si espongono le seguenti tabelle redatte tenendo conto sia della riclassificazione del personale nelle nuove aree professionali, sia della organizzazione secondo le famiglie istituite.

Delle 96 unità lavorative previste dal decreto Mise 2019, alla data di approvazione del presente documento, sono presenti in servizio 47 unità così suddivise: 3 dirigenti, compresa la figura di vertice, 9 Funzionari, 32 Assistenti e 3 Coadiutori. Alla data del 31.12.2025, un’ulteriore unità lavorativa, appartenente all’area Assistenti, sarà collocata in quiescenza, riducendosi così le U.L. in forza a 46; pertanto, la vacanza rispetto alla dotazione organica individuata dal D.M. 16/02/2018 (all. D) ammonterà a 50 unità.

Di seguito si riporta la distribuzione del personale per famiglie professionali così come individuate con Deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta n. 97 del 07.11.2025.

FAMIGLIA	MACRO-PROCESSI	U.L.
FP1	Gestione economica-finanziaria e servizi di funzionamento	F = 3 A = 4 C = 1
FP2	Persone	F = 1 A = 4
FP3	Programmazione, sviluppo organizzativo e comunicazione	A = 3 C = 1
FP4	Trasparenza e semplificazione	F = 2 A = 14 C = 1
FP5	Tutela e regolamentazione	F = 1 A = 3
FP6	Sviluppo della competitività	F = 2 A = 2
FP7	Ambiente, energia e sviluppo sostenibile	A = 1
U.L. COMPARTO		U.L. 43
U.L. DIRIGENTI		U.L. 3
TOTALE		U.L. 46

Dotazione organica ex decreto MISE 08/08/2017 riclassificata secondo le vigenti aree professionali:

Area dirigenti 5

Area funzionari 28

Are assistenti/coadiutori 63

Previsione aggiornata della consistenza del personale in servizio

	31.12.2025	31.12.2026	31.12.2027
DIRIGENTI	3	1	1
FUNZIONARI	9	17	16
ASSISTENTI/COADIUTORI	34	17	13
TOTALE	46	35	30

PREVISIONE FABBISOGNO TRIENNIO 2025 – 2027

	31.12.2025	31.12.2026	31.12.2027
DIRIGENTI	2	4	4
FUNZIONARI	19	11	12
ASSISTENTI	29	46	50
TOTALE	50	61	66

N.B. Le colonne relative al 2026 tengono conto delle procedure di progressione verticale in deroga attuate secondo l'art. 24 del C.C.R.L. 2019-2021 del comparto non dirigenziale.

Il fabbisogno di personale, sopra rappresentato, potrà essere finanziato nel limite della capacità assunzionale calcolata ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 convertito nella L. 114/2014 così come modificato dall'art. 14 bis comma 1 lett. a) del D.L. 4/2019 convertito in L. 26/2019.

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2025

		TOT ANNUO STIPENDI CESSATI	TOT ANNUO ONERI RIFLESSI CESSATI	TOT ANNUO PENSIONI LIQUIDATE	TOT RESTI ASSUNZIONALI
2024	CESSATI				
D7	4	75.544,76	28.812,74	75.114,38	29.243,11
C9	4	62.185,25	23.655,11	60.831,28	25.009,08
C5	1	20.543,47	7.798,98	18.395,69	9.946,75
					64.198,94
2023					
D7	3	47.386,07	18.071,94	22.851,07	42.606,94
C9	3	72.040,80	27.402,13	69.070,95	30.371,98
C5	2	44.779,24	17.005,41	39.046,58	22.738,06
					95.716,98
2022					
D7	1	15.904,20	1.516,46	3.535,38	13.885,28
C8	2	32.729,96	12.448,22	23.048,99	22.129,19
C7	1	11.601,94	1.102,81	2.579,18	10.125,57
C4	1	30.526,73	11.587,49	27.308,58	14.805,64
					60.945,68
2021					
DIR	5	331.959,06	127.714,61	322.449,17	137.224,50
D6	5	206.071,38	78.566,78	186.990,38	97.647,79
C5	3	75.882,67	28.854,03	37.371,64	67.365,06
					302.237,35
2020					
DIR	1	37.751,48	14.524,13	34.498,37	17.777,24
D6	8	208.664,56	79.551,21	186.165,99	102.049,78
C8	2	63.341,44	24.081,40	46.893,15	40.529,69
C6	1	2.827,93	1.074,90	2.559,09	1.343,74
C4	1	29.341,52	11.131,50	23.848,76	16.624,26
					178.324,71
TOTALE GENERALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2025					701.423,66